

# Delforlig på RLTN-området

- 7. februar 2008

---

- Seniorrettigheder



# Seniorinitiativer - I

Der indføres centrale seniorrettigheder 2009 - 2011:

- Alle ansatte:

I året efter det kalenderår hvor den ansatte fylder,	har den ansatte ret til en seniorbonus i januar, beregnet efter sædvanlig årsløn,	som kan veksles til antal seniordage
60	0,8%	2
61	1,2%	3
62 og derover	1,6%	4

- Afvikling:

- Seniordage afholdes som hele dage. Eller afholdes i timer eller halve dage efter aftale
- Seniordage tilrettelægges på samme måde som ferie
- Seniorbonus kan også konverteres til en løbende pensionsindbetaling eller til kombinationer af seniorbonus, seniordage og pensionsindbetaling

# Seniorinitiativer - II

- Tidligere indsats for udvalgte udsatte grupper:

I året efter det kalenderår hvor den ansatte fylder,	har den ansatte ret til seniorbonus i januar, beregnet efter sædvanlig årsløn,	som kan veksles til antal seniordage
58	0,8%	2
59	1,2%	3
60	1,6%	4
61	1,6%	4
62 og derover	1,6%	4

- Grupperne:
  - Husassistenter, pædagogisk pers. ved døgninstitutioner mv., rengøringsassistenter, social- og sundhedspersonale, specialarbejdere mv. og servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse

# Seniorinitiativer - III

- **Senere indsats for læger:**

I året efter det kalenderår hvor den ansatte fylder,	har den ansatte ret til seniorbonus i januar, beregnet efter sædvanlig årsløn,	som kan veksles til antal seniordage
62	0,8%	2
63	1,2%	3
64 og derover	1,6%	4

- **Lægegruppen omfatter:**

- Overlæger, lægelige chefer, afdelingslæger, reservelæger m.fl.

# Seniorinitiativer - IV

---

## Seniorpolitik:

- Indsatsen for at fastholde seniorer skal fremgå af regionens personalepolitik
- Ældre medarbejdere skal have tilbud om en seniorsamtale
- Det afgøres lokalt i MED fra hvilken alder, tilbuddet skal gælde