

Principper for forhandlingsmodel OK-11 - godkendt af KTO's forhandlingsudvalg torsdag den 21. januar 2010.

Forhandlingsudvalget har drøftet principper for en forhandlingsmodel for OK-11.

Der er enighed om nedenstående principper for forhandlingsmodel for OK-11.

Principperne for forhandlingsmodel OK-11 tager udgangspunkt i forhandlingsmodellen for OK-08, idet der foretages en række præciseringer/justeringer med det formål, at KL og RLTN som selvstændige arbejdsgiverparter kan håndteres således, at der blandt andet sikres mulighed for koordinering på tværs, herunder mulighed for sikring af såvel identiske vilkår som plads til forskellighed.

Forhandlingerne ved OK-11 føres under én KTO-paraply. Dette indebærer:

Det er KTO's repræsentantskab, som, efter indstilling fra bestyrelsen, træffer beslutning om at pålægge KTO's medlemsorganisationer at indgå en forhandlingsaftale med forpligtende konfliktkoordinering.

Det er KTO's repræsentantskab som bemyndiger forhandlingsudvalget til at fastlægge det nærmere indhold i en forhandlingsaftale, som efterfølgende forelægges bestyrelsen til godkendelse.

Der udarbejdes 2 forhandlingsaftaler. En organisation, der har medlemmer på begge områder, kan vælge alene at tiltræde forhandlingsaftalen på det ene område. Konsekvensen heraf er, at organisationen i relation til det andet område, hvor forhandlingsaftalen ikke tiltrædes, selv fører sine egne overenskomst- og aftaleforhandlinger i enhver henseende. Der sigtes mod, at forhandlingsaftalerne underskrives af KTO's medlemsorganisationer i sommeren 2010.

Det er forhandlingsudvalget der fører forhandlinger og indgår aftale om køreplansaftaler med henholdsvis KL og RLTN.

Forhandlingsudvalget drøfter i foråret 2010 udtagelse af konfliktudløsende pejlemærker, og koordinerer arbejdet med udtagelsen af aftalekrav på de to områder. Udtagelsen af konfliktudløsende pejlemærker fastlægges af delegationerne i forbindelse med kravudtagelsen. De konfliktudløsende pejlemærker udtages og vurderes særskilt i forhold til det enkelte arbejdsgiverområde uafhængigt af, om de konfliktudløsende pejlemærker er identiske eller forskellige på de to arbejdsgiverområder.

Som ved OK-08 etableres 2 forhandlingsdelegationer – én på KL-området og én på det regionale område. Forhandlingsdelegationen sammensættes efter en 4-3-1 model på det kommunale område og en 4-1-2 model på det regionale område, idet LO, FTF-K og AC valggrupperne udpeger deres respektive medlemmer.

Delegationerne træder i funktion ved kravsudtagelsen. Valggrupperne har vetoret i begge delegationer. Delegationerne indstiller til bestyrelsen udtagelsen af krav på de respektive arbejdsgiverområder til KTO's repræsentantskab, samt vurderer opfyldelsen af forhandlingsaftalen på de pågældende områder. Endvidere tager delegationerne stilling til konflikt/konfliktkoordinering.

Det er KTO's repræsentantskab som efter indstilling fra forhandlingsdelegationerne og bestyrelsen, der udtager KTO's krav.

En organisation, der har medlemmer på begge områder kan udtræde af forhandlingsaftalen med sine medlemmer på det ene område. Organisationen forbliver i den situation i forhandlingsaftalen på det andet område. En organisation kan også udtræde af begge forhandlingsaftaler. Der er enighed om at respektere, at konsekvensen af udtræden er, at organisationen selv fører sine egne aftale- og overenskomstforhandlinger i enhver henseende.

Forinden indgåelsen af forlig på et af områderne skal delegationerne forelægge forligsskitserne til drøftelse i forhandlingsudvalget. Forhandlingsudvalget drøfter forligsskitserne med henblik på en samlet vurdering af konsekvenser i forhold til det andet område. Der er endvidere enighed om, at der i forhandlingerne sker en koordinering på tværs af de to arbejdsgiverområder. Opstår der i forhandlingsforløbet problemstillinger, der vanskeliggør et generelt forhandlingsresultat på det ene eller begge arbejdsgiverområder, er der mellem KTO's medlemsorganisationer politisk vilje til at finde løsninger.

Forhandlingsdelegationerne indstiller forhandlingsresultaterne til bestyrelsen med henblik på forelæggelse for repræsentantskabet. Bestemmelser om valggrupper fortsætter uændret. Der tages særskilt stilling til forhandlingsresultaterne på de to områder. Organisationerne forpligtes ikke til adskilt stillingtagen i deres kompetente forsamlinger.

Repræsentantskabet træffer beslutninger selvstændigt i forhold til forhandlingsområder med stemmer efter medlemstal på det pågældende arbejdsgiverområde.

Den ovenfor beskrevne forhandlingsmodel gælder alene i relation til OK-11. Efter afslutning af forhandlingerne ophører forhandlingsdelegationerne. KTO's repræsentantskab træffer herefter på ny beslutninger efter det samlede medlemstal.