

## **Protokollat om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.**

### **I. Indledning**

Lovgrundlaget for gennemførelse af opgave- og strukturreformen regulerer medarbejdernes vilkår ved overførsler den 1. januar 2007 som følge af enten kommunesammenlægninger eller overførsel af opgaver fra bl.a. amter til regioner og kommuner.

Parterne konstaterer imidlertid, at der kan opstå situationer, hvor en medarbejder ønskes overført på et tidligere tidspunkt end 1. januar 2007. Det kan fx være overførsel af personale til bl.a. sammenlægningsudvalgenes og forberedelsesudvalgenes sekretariater. Sådanne overførsler er bl.a. sket i form af udlånsaftaler.

Der er imidlertid også konstateret behov for at ansætte de pågældende frem for at indgå udlånsaftaler, og således at de bevarer de rettigheder, de havde i den afgivende kommune eller amt under det hidtidige ansættelsesforhold.

Med henblik på at tilgodese dette behov har parterne indgået dette protokollat om vilkår for overførsel til sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg m.v.

Protokollatet omfatter nogle særlige situationer, som er beskrevet nedenfor. Protokollatet ændrer ikke ved en ansats sædvanlige adgang til at søge og få ansættelse i en opslået stilling i henhold til overenskomstens almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Formålet med protokollatet er dels at skabe et grundlag for, at kommunalreformen kan gennemføres så smidigt som muligt, dels at sikre, at de medarbejdere, som efter aftale overføres på et tidligere tidspunkt end 1. januar 2007, får samme rettigheder, som var overførslen sket pr. 1. januar 2007.

For amterne som afgivende myndighed er det vigtigt, at opgaverne kan varetagges frem til den 1. januar 2007. I forbindelse med eventuelle overførsler før 1. januar 2007 er der et væsentligt hensyn at tage hertil, og den del af protokollatet, der relaterer sig til amterne som afgivende myndighed, skal ses på baggrund heraf.

Inddelings- og Procedurelovens bestemmelser om medarbejdervilkår fastsætter følgende ved overførsel af hhv. tjenestemænd og overenskomstansatte den 1. januar 2007:

Tjenestemænd overgår til ansættelse under den nye myndighed med ansættelsesområde som for andre tjenestemænd under myndigheden, og på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

For de overenskomstansatte finder Virksomhedsoverdragelsesloven anvendelse på overførslen, hvilken bl.a. indebærer, at medarbejderne som minimum bevarer deres individuelle rettigheder som f.eks. anciennitet.

Den løngaranti, der blev aftalt i afsnit 4.2 i KTO-forliget af 2005 for medarbejdere omfattet af kommunalreformen, omfatter også personer omfattet af dette protokollat.

Protokollatet ændrer ikke ved organisationernes forhandlings- og aftaleret.

## **II. Overførsler i løbet af 2006**

Parterne har identificeret følgende situationer, hvor der kan forventes at opstå behov for overførsel af personale på et tidligere tidspunkt end 1. januar 2007 idet ”overførsel” betyder overgang bl.a. efter aftale med den ansatte, jf. nærmere nedenfor:

- a Overførsel af medarbejdere i sammenlægningskommuner til sammenlægningsudvalgets sekretariat henholdsvis medarbejdere i amter, HUR og H:S til forberedelsesudvalgets sekretariat, herunder ved overgang efter stillingsopslag.
- b Overførsel af medarbejdere fra amter til kommuner og sekretariater for sammenlægningsudvalg før 1. januar 2007.

Hvis der mellem et amt og en modtagende kommune er enighed om, at det kan være hensigtsmæssigt for tilrettelæggelsen af kommunens nye opgaver at overføre medarbejder(e) før 1. januar 2007, høres den ansatte om der er interesse herfor. Såfremt dette er tilfældet, kan der mellem kommunen og en medarbejder, der efter delingsaftalen overføres til denne, indgås aftale om ansættelse forud for 1. januar 2007.

- c Overførsel af medarbejdere fra kommunale fællesskaber, der ophører i tilknytning til reformens gennemførelse, til kommuner, herunder ved overgang efter stillingsopslag. Omfatter dels kommunale fællesskaber, der skal ophæves, fordi alle de deltagende kommuner indgår i en ny kommune, dels andre fællesskaber, der ophæves i løbet af 2006 og 2007, som følge af forhold, der har sammenhæng til opgave- og strukturreformen.

Parterne er endvidere enige om, at ved eventuelle overførsler efter beslutningstidspunktet, men forud for ophørstidspunktet, er den ansatte sikret samme vilkår som på ophørstidspunktet.

d Andre situationer

- 1) overførsel til anden kommune, der indgår i sammenlægningen, herunder efter internt stillingsopslag, eller
- 2) overførsel mellem amter, der indgår i dannelsen af den enkelte region, herunder efter internt stillingsopslag, eller
- 3) overførsel forud for 1. januar 2007 af amtsligt ansatte omfattet af en delingsaftale, hvor den pågældende har søgt en stilling i kommunen efter internt stillingsopslag. Bestemmelsen omfatter amtsligt ansatte, som overføres til en af de eksisterende kommuner i en kommunesammenlægning, og hvor den pågældende i henhold til delingsaftalen pr. 1. januar 2007 overføres til den sammenlagte kommune.

ad 1)-3) De nærmere omstændigheder omkring det konkrete tidspunkt for overførsel mellem myndighederne forudsættes fastlagt i dialog mellem modtagende og afgivende myndighed samt den ansatte, herunder under hensyntagen til, at den afgivende myndighed fortsat kan varetage sine opgaver frem til 1. januar 2007.

Ved internt stillingsopslag forstås opslag, der er sendt til de kommuner, der indgår i sammenlægningen og/eller amter, hvorfra der overføres opgaver, samt til de amter der indgår i dannelsen af den enkelte region.

- e Hvis der er enighed om en udlånsaftale, kan der i stedet indgås en aftale om ansættelse efter samme principper som i ovenstående punkter, ligesom eksisterende udlånsaftaler kan aftales ændret.

---


Parterne vil efterfølgende endelig indgå aftale om personale ved amtskommunale institutioner, der overføres til kommunen efter 1. januar 2007. (de såkaldte "kan-institutioner").

### III. Ikrafttrædelse

Protokollatet træder i kraft den 1. januar 2006 bortset fra punkt d, der gælder for overførsel, der gennemføres den 15. marts 2006 eller senere, med mindre der lokalt indgås aftale om en tidligere ikrafttrædelse. Protokollatet kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 10. marts 2006

For KL

 P. Brønnes



For Amtsrådsforeningen

 Hans Holten / Synne Friis



For H:S

 Hans Rasmussen

For Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

 Dennis Andersen - /  Jesper Holten

For FHS

 Dennis Andersen - /  Jesper Holten