

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

PENSIONSREGULATIV
FOR
TJENESTEMÆND ANSAT I REGIONERNE

*****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale***
*****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overens-***
komstens/aftalens ikrafttrædelse
*****NYT** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden***

21.02.1
Side 2

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. ANVENDELSESOMRÅDE.....	5
§ 1. REGULATIVETS ANVENDELSESOMRÅDE	5
KAPITEL 2. EGENPENSION	5
§ 2. ERHVERVELSE AF PENSIONSRET	5
§ 2 A. PRØVEANSÆTTELSE	6
§ 3. ALDERSPENSION.....	6
§ 4. PENSIONSALDER.....	7
§ 4 A. OVERFØRSEL AF PENSIONSALDER	10
§ 5. PENSIONSGIVENDE LØN	11
§ 6. BEREGNINGSGRUNDLAG.....	11
§ 7. SVAGELIGHEDSPENSION	14
§ 9. GENINDTRÆDEN EFTER PENSIONERING.....	15
§ 10. INDDRAGELSE AF PENSION	16
KAPITEL 3. ÆGTEFÆLLEPENSION.....	16
§ 11. RET TIL ÆGTEFÆLLEPENSION.....	16
§ 12. BEREGNING AF ÆGTEFÆLLEPENSION.....	17
§ 13. FLERE ÆGTEFÆLLEPENSIONER	18
KAPITEL 4. BØRNEPENSION M.V.	18
§ 14. RET TIL BØRNEPENSION	18
§ 15. BEREGNING AF BØRNEPENSION	18
§ 16. OPHØR AF BØRNEPENSION	19
KAPITEL 5. SÆRREGLER.....	19
§ 17. PENSION VED PLIGTIG AFGANGSALDER.....	19
KAPITEL 6. EFTERINDTÆGT	19
§ 18. RET TIL EFTERINDTÆGT	19

§ 19. BEREGNING AF EFTERINDTÆGT	19
§ 20. OPHØR AF EFTERINDTÆGT	19
§ 21. OVERTAGELSE AF EFTERINDTÆGT	20
KAPITEL 7. OPSAT PENSION M.V.	20
§ 22. RET TIL OPSAT PENSION	20
§ 23. FRATRÆDELSSESGODTGØRELSE	23
KAPITEL 8. REGULERING	24
§ 24. PROCENTREGULERING AF PENSION	24
§ 25. PROCENTREGULERING AF EFTERINDTÆGT, RÅDIGHEDSLØN OG VENTEPENGE.....	24
KAPITEL 9. FORSKELLIGE BESTEMMELSER	25
§ 26. HELBREDSBEDØMMELSE.....	25
§ 27. HELBREDSOPLYSNINGER	25
§ 28. OVERDRAGELSE AF YDELSER.....	25
KAPITEL 10. OVERGANGS- OG IKRAFTTRÆDELSSES- BESTEMMELSER	25
§ 29 OVERGANGSBESTEMMELSER	25
§ 30. IKRAFTTRÆDELSE	26
BILAG 1. REGLER FOR OVERFØRSEL AF PENSIONSALDER EFTER PENSIONSREGULATIVETS § 4, STK. 6.....	27
BILAG 2. OVERGANGSBESTEMMELSER I PENSIONSREGULATIV FOR AMTER	29
BILAG 3. AFTALE OM FRADRAG I EGENPENSION I MEDFØR AF PENSIONSREGULATIVETS § 6, STK. 4 OG 5	36

KAPITEL 1. ANVENDELSESOMRÅDE

§ 1. REGULATIVETS ANVENDELSESOMRÅDE

Stk. 1.

Dette regulativ omfatter tjenestemænd, som er ansat efter tjenestemandregulativet for ansatte i regionerne samt sådanne tjenestemænds efterlevende ægtefæller og børn.

Stk. 2.

De bestemmelser i dette regulativ, der omhandler tjenestemænds efterlevende ægtefæller, omfatter også registrerede partnere.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen forudsætter, at samtlige tjenestemænd, der er ansat efter tjenestemandregulativ for ansatte i regionerne, tillægges pensionsret efter reglerne i dette regulativ.

Lærere i "den lukkede gruppe" er som hidtil undtaget og er fortsat omfattet af Lov om tjenestemandspensioner.

KAPITEL 2. EGENPENSION

§ 2. ERHVERVELSE AF PENSIONSRET

Stk. 1.

En tjenestemand er berettiget til egenpension, når pågældende efter 10 fulde års ansættelse i en stilling, i hvilken ansættelsen efter reglerne i §§ 4-4 a, kan medregnes i pensionsalderen, afskediges på grund af alder, som følge af helbredsbetinget utjenstedygtighed eller af anden tjenestemanden utilregnelig årsag. En tjenestemand på prøve, der ikke er varigt ansat i en anden tjenestemandsstilling, og som ikke er fundet egnet til varig ansættelse efter prøvetidens udløb og afskediges af denne årsag, er ikke berettiget til egenpension, medmindre den pågældende har fået inddraget en pension efter § 10.

BEMÆRKNINGER:

Reglerne om egenpension bygger på, at tjenestemandens afsked på grund af alder, svagelighed eller af anden ham utilregnelig årsag kvalificerer til opnåelse af pension.

Ansættelse af tjenestemænd på prøve sker for at kunne vurdere, om den pågældende egner sig til varig tjenestemandsansættelse, således at regionsrådet - såfremt den prøveansatte ikke findes egnet - kan afskedige den pågældende uden de konsekvenser, der følger af at afskedige en varig ansat tjenestemand uansøgt.

Det er dog lagt til grund, at en tjenestemand på prøve - der har oppebåret aktuel pension, som i henhold til § 10 er inddraget i forbindelse med prøveansættelsen - ved afsked begrundet i, at han ikke findes egnet til varig ansættelse, vil have ret til aktuel egenpension.

Såfremt den prøveansatte tjenestemand afskediges, f.eks. på grund af svagelighed eller af anden ham utilregnelig årsag, og har mere end 10 års ansættelsestid (pensionsalder), vil den pågældende have ret til aktuel pension.

Stk. 2.

Uanset ansættelsestidens længde har en tjenestemand dog ret til egenpension efter §§ 7-8, såfremt afsked finder sted på grund af nedsættelse af erhvervsevnen som nævnt i § 7 eller skyldes følger af tilskadekomst under udførelse af tjenesten, jf. § 8.

Stk. 3.

Har en tjenestemand forud for sin ansættelse i tjenestemandstilling været omfattet af en pensionsordning, der har været knyttet til beskæftigelse, som efter reglerne i §§ 4-4 a ikke kan medregnes i pensionsalderen, kan regionsrådet bestemme, at sådan beskæftigelse medregnes som ansættelsestid efter stk. 1 med indtil 10 år.

§ 2 A. PRØVEANSÆTTELSE

En tjenestemand, der efter at have opnået tjenestefrihed i sin stilling er ansat på prøve i en tjenestemandstilling, hvori pensionsalder fra hans tidligere ansættelse i henhold til § 4, stk. 2, medregnes, er alene berettiget til pension fra den myndighed, hvorunder han er ansat på prøve.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen sikrer, at der ved indtrædende pensionsårsag under ansættelse på prøve i en tjenestemandstilling ikke kan udbetales pension fra to ansættelsesmyndigheder. Det er fundet hensigtsmæssigt, at det er den prøveansættende myndighed, der bærer pensionsrisikoen. Der henvises til den i henhold til § 4 indgåede aftale vedrørende tjenestemænds individuelle overgang mellem pensionsområderne (cirkulære nr. [C117](#) af marts 1977 (21.02) med bilag).

§ 3. ALDERSPENSION

En tjenestemand er berettiget til afsked på grund af alder fra udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 60 år.

****NYT****

§ 3.1. ALDERSPENSION

En tjenestemand er berettiget til afsked på grund af alder fra udgangen af den måned, hvori pågældende når efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring.

BEMÆRKNINGER:

Afskrift af lov om arbejdsløshedsforsikring § 74:

”Stk. 1.
Efterlønsalderen er 60 år.

Stk. 2.
Efterlønsalderen er dog

- 1. 60½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til den 30. juni 1959,**
- 2. 61 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1959 til den 31. december 1959,**
- 3. 61½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1960 til den 30. juni 1960, og**
- 4. 62 år for personer, der er født efter den 30. juni 1960, jf. dog stk. 3 og 4.**

Stk. 3.
I 2015 og herefter hvert 5. år beregnes, jf. stk. 4, om efterlønsalderen for personer født efter 31. december 1961 skal reguleres.

Stk. 4.
Efterlønnen for personer født efter den 31. december 1962 forhøjes, hvis den gennemsnitlige levetid for 60-årige i de seneste 2 år på grundlag af Danmarks Statistiks opgørelse her overstiger levetiden i 2004-2005 på 81,4 år. Levetiden opgøres som et simpelt gennemsnit for mænd og kvinder. Efterlønsalderen fastsættes af Beskæftigelsesministeriet til levetiden for 60-årige de seneste 2 år tillagt en forudsat stigning i restlevetiden på 0,6 år og fratrukket en forudsat efterløns- og folkepensionsperiode på 19,5 år. Der afrundes til nærmeste halve år. Efterlønsalderen reguleres med højst 1 år ad gangen. Efterlønsalderen fastsættes med virkning pr. 1. januar i kalenderåret 10 år efter det år, hvori efterlønsalderen reguleres.”

Ikrafttræden: § 3.1. træder i kraft den 1. juli 2009. § 3.1. har virkning for tjenestemænd, der er ansat den 1. januar 2007 eller senere. § 3.1., stk. 1, har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år inden udgangen af 2006.

§ 4. PENSIONSALDER

Stk. 1.

En tjenstemands pensionsalder er det antal år, i hvilket pågældende efter sit fyldte 25. år har været ansat som tjenestemand i regionen, jf. dog § 17, eller har oppebåret rådighedsløn/ventepenge eller ville have været berettiget til rådighedsløn/ventepenge, hvis pågældende ikke var fyldt 65 år. Eventuel ansættelsestid efter den for vedkommende stilling gældende aldersgrænse, jf. § 27 i tjenstemandsregulativet, medregnes ikke i pensionsalderen.

BEMÆRKNINGER:

For tjenestemænd, der er fyldt 60 år senest den 30. juni 1999, er aldersgrænsen fortsat 67 år.

****NYT****

Stk. 1.1.

En tjenestemands pensionsalder er det antal år, i hvilket pågældende efter sit fyldte 25. år har været ansat som tjenestemand i regionen, jf. dog § 17, eller har oppebåret rådighedsløn/ventepenge eller ville have været berettiget til rådighedsløn/ventepenge, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension. Eventuel ansættelsestid efter den for vedkommende stilling gældende aldersgrænse, jf. § 27 i tjenestemandsregulativet, medregnes ikke i pensionsalderen.

BEMÆRKNINGER:

Afskrift af lov om social pension § 1a:

”Stk. 1.

Folkepensionsalderen er

- 1. 65 år for personer, der er født før 1. januar 1959,*
- 2. 65½ år for personer, der er født fra den 1. januar 1959 til den 30. juni 1959,*
- 3. 66 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1959 til den 31. december 1959,*
- 4. 66½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1960 til den 30. juni 1960,*
- 5. 67 år for personer, der er født efter den 30. juni 1960.*

Stk. 2.

I 2015 og herefter hver 5. år beregnes, jf. stk. 3, om folkepensionsalderen for personer født efter den 31. marts 1962 skal reguleres.

Stk. 3.

Folkepensionsalderen for personer født den 31. december 1962 forhøjes, hvis den gennemsnitlige levetid for 60-årige på grundlag af Danmarks Statistiks opgørelse heraf overstiger levetiden i 2004-2005 på 81,4 år. Levetiden opgøres som et simpelt gennemsnit for mænd og kvinder. Folkepensionsalderen fastsættes af socialministeren til levetiden for 60-årige i de seneste 2 år tillagt en forudsat stigning i levetiden på 0,6 år og fratrukket en forudsat folkepensionsperiode på 14,5 år. Der afrundes til nærmeste halve år. Folkepensionsalderen fastsættes med virkning pr. 1. januar i kalenderåret 15 år efter det år, hvori folkepensionsalderen reguleres.”

Ikrafttræden: Stk. 1.1 træder i kraft den 1. juli 2009. Stk. 1.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 2.

Regionsrådet kan bestemme, at der i pensionsalderen medregnes den tid, i hvilken en tjenestemand efter sit fyldte 25. år har været ansat på tjenestemandsvilkår i en stilling, hvortil er knyttet en pensionsordning, der i det væsentlige giver samme rettigheder som dette regulativ.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen i stk. 1 og 2 indebærer, at der i en tjenstemands pensionsalder - ud over ansættelse som tjenestemand i regionen efter det fyldte 25. år - kan medregnes tjenstemandsansættelse efter det fyldte 25. år inden for staten m.v., eller en anden region, en kommune, et amt, H:S samt ansættelse med pensionsvilkår, der svarer til tjenstemandsansættelse.

Stk. 3.

Den tid, i hvilken en tjenestemand har haft nedsat tjenestetid, indgår tilsvarende nedsat i pensionsalderen.

Stk. 4.

Det aftales, jf. § 32 i tjenstemandsregulativ for ansatte i regionerne, om perioder, i hvilke der gives en tjenestemand tjenestefrihed uden løn, kan indgå i pensionsalderen.

Stk. 5.

Såfremt en tjenestemand er ansat på grund af ganske særlige kvalifikationer, kan det, jf. § 32 i tjenstemandsregulativ for regioner, aftales, at pensionsalderen forhøjes med indtil 10 år. Ved afsked på grund af alder og ved opgørelse af krav på opsat pension eller fratrædelsesgodtgørelse efter §§ 22-23 medregnes som forhøjet pensionsalder højst et tidsrum svarende til ansættelsestiden.

Stk. 6.

Regionsrådet kan i konkrete tilfælde tillægge en tjenestemand forhøjet pensionsalder på baggrund af en periode, hvorunder den pågældende har været ansat i offentlig tjeneste i Finland, Island, Norge eller Sverige, under De Europæiske Fællesskaber eller som udsendt for en international organisation eller lignende.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen i stk. 6 tilsigter at tilvejebringe hjemmel svarende til pensionslovens § 4, stk. 3 og § 4 b, hvorefter ansættelse i et af de øvrige nordiske lande, De Europæiske Fællesskaber eller som udsendt for internationale organisationer eller lignende kan indgå i pensionsalderen.

Kompetence til at tillægge pensionsalderen efter stk. 6 er overført til regionerne. Tillæggelse af pensionsalder gøres betinget af, at der foretages modregning for anden optjent pensionsret. Der henvises til Bilag 1 (Regionernes OK-Samling - OK [21.02.1](#)).¹

§ 4 A. OVERFØRSEL AF PENSIONSALDER

Stk. 1.

I regler, der fastsættes af Regionernes Lønnings- og Takstnævn, kan det bestemmes, at der i pensionsalderen medregnes den tid, i hvilken en tjenestemand efter sit fyldte 25. år har været ansat på andre vilkår i en region, et amt, en kommune eller i staten, H:S, folkeskolen, folkekirken, et koncessioneret selskab eller en stats- eller kommunegaranteret virksomhed.

Stk. 2.

Forhøjelse af pensionsalderen efter stk. 1 er betinget af, at tjenestemanden under sin ansættelse på andre vilkår har været medlem af en i de i stk. 1 nævnte regler angiven pensionsordning, hvortil der er ydet bidrag af ham selv og vedkommende institution, og af, at der til regionen sker overførsel af hele den udtrædelsesgodtgørelse, der tilkommer ham fra den hidtidige pensionsordning, henholdsvis overførsel af den tegnede forsikringspolice.

BEMÆRKNINGER:

For flere stillingskategoriers vedkommende sker første ansættelse inden for det offentlige område på ikke-tjenestemandsvilkår, og således at den pågældende pensionsmæssigt er omfattet af en pensionsordning, hvortil der ydes bidrag af såvel den ansatte selv som vedkommende institution.

Bestemmelsen indebærer, at en ikke-tjenestemandsansat, der har været omfattet af en fuldt udbygget pensionsordning (minimum 4+8 pct.), hvortil der er ydet bidrag af den pågældende selv og staten, en region, en kommune, et amt, H:S, et koncessioneret selskab eller en stats- eller kommunegaranteret virksomhed, ved tjenestemandsansættelse kan få godskrevet i pensionsmæssig henseende den ansættelsestid - omregnet til fuldtidsbeskæftigelse - hvori den pågældende efter det fyldte 25. år under offentlig ansættelse har været omfattet af vedkommende pensionsordning. Dette forudsætter overførsel af hele den udtrædelsesgodtgørelse, der tilkommer pågældende fra den tidligere pensionsordning, eller af den for pågældende tegnede pensionsforsikringspolice.

For sygeplejersker og læger kan der dog på grund af de særlige forhold ske medregning i pensionsmæssig henseende af hele det tidsrum, hvori de pågældende efter det fyldte 25. år har haft virksomhed som sygeplejerske og læge, uanset om denne virksomhed har været forbundet med offentlig ansættelse, men under forudsætning af, at den pågældende herunder har været aktivt medlem af vedkommende pensionskasse.

Der henvises i øvrigt til cirkulære nr. [C602](#) (OK 21.02) af marts 1999.

Vedrørende helbredsbedømmelse af tjenestemænd henvises til cirkulære nr. [C601](#) (OK 21.01) af marts 1999.

§ 5. PENSIONSGIVENDE LØN

Stk. 1.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn fastsætter efter forudgående forhandlinger med de forhandlingsberettigede tjenstemandsorganisationer den pensionsgivende løn, der for hvert løntrin lægges til grund ved beregning af pensionen. En tjenstemands pensionsgivende løn er den pensionsgivende løn på det opnåede løntrin forøget med eventuelt personligt pensionsgivende tillæg i henhold til § 37 i tjenstemandsregulativ for regioner.

Stk. 2.

Regionsrådet kan bestemme, at en tjenstemand, der efter ansøgning overgår til en anden tjenstemandsstilling med en lavere pensionsgivende lønindtægt, kan bevare ret til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

Stk. 3.

Regionsrådet kan forhøje det i stk. 1 nævnte lønmæssige grundlag for pensionsberegningen for en tjenstemand, der har været konstitueret i en tjenstemandsstilling med en højere pensionsgivende lønindtægt uden at blive ansat i stillingen.

§ 6. BEREGNINGSGRUNDLAG

Stk. 1.

Den højeste egenpension opnås ved 37 års pensionsalder og udgør 57 pct. af tjenstemandens pensionsgivende løn før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag på tidspunktet for pensioneringen, jf. § 5, stk. 1, idet regionsrådet henholdsvis Regionernes Lønnings- og Takstnævn efter forudgående forhandling med de forhandlingsberettigede tjenstemandsorganisationer kan fastsætte et maksimum for pensionens størrelse. De enkelte pensionsalderår indgår i beregningsprocenten, således at 1.-16. pensionsalderår indgår med hver 1,75 procentpoint, at 17.-32. pensionsalderår indgår med hver 1,5 procentpoint og at 33.-37. pensionsalderår indgår med hver 1 procentpoint.

Stk. 2.

Til egenpensionister på løntrin 26 og lavere ydes et årligt tillæg, der ved 37 års pensionsalder udgør 4.000 kr., ved 36, 35 og 34 års pensionsalder henholdsvis 3.000 kr., 2.000 kr. og 1.000 kr. Til egenpensionister på løntrinene 27, 28, 29, 30 og 31 ydes ved de nævnte pensionsalder årlige tillæg, der udgør henholdsvis 80, 60, 40, 20 og 10 pct. af de nævnte beløb. Fra den 1. april 2002 og den 1. april i hvert af de herefter følgende år nedsættes de nævnte tillæg med 200 kr. årligt.

BEMÆRKNINGER:

Samtlige beløb i stk. 2 er uregulerede, jf. § 24, stk. 1.

Stk. 3.

Til egenpensionister ydes indtil det 65. år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau).

****NYT****

Stk. 3.1.

Til egenpensionister ydes indtil nået folkepensionsalder, jf. § 1a i lov om folkepension et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau).

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 3.1. træder i kraft den 1. juli 2009. Stk. 3.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 4.

Til egenpensionister, der er afskediget på grund af helbredsbetaget utjenstedygtighed, er fratrukket den 01-07-1999 eller tidligere, har fået tilkendt førtidspension efter lov om social pension før denne dato, og som fylder 65 år den 01-07-2004 eller senere, ydes et tillæg i henhold til stk. 3, til det fyldte 67. år.

BEMÆRKNINGER:

Det er tilstrækkeligt for ydelsen af tillæg til det 67. år, at ikrafttrædelsestidspunktet for den tilkendte førtidspension ligger før 01-07-1999.

****NYT****

Stk. 4.1.

Til egenpensionister, der afskediges på grund af helbredsbetaget utjenstedygtighed, er fratrukket den 01-07-1999 eller tidligere, har fået tilkendt førtidspension efter lov om social pension før denne dato, og som fylder 65 år den 01-07-2004 eller senere, ydes et tillæg i henhold til stk. 3, til det fyldte 67. år eller til en eventuel højere folkepensionsalder, jf. § 1a i lov om egenpension.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 4.1. træder i kraft den 1. juli 2009. Ændringen har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 5.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn fastsætter regler om fastsættelse af det i stk. 4 nævnte tillæg, med henblik på at foretage tilpasning af tillægget til førtidspensionens grundbeløb, som indtægtsreguleres efter §§ 19, 28 og 31 i lov om social pension som bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 615 af 26-06-2001, jf. § 6 i lov nr. 285 af 25-04-2001, samt administrative retningslinier for overgangsordningens gennemførelse.

Stk. 6.

Når en tjenestemand begærer afsked efter at være fyldt 60 år, nedsættes pensionen beregnet efter stk. 1-3 i forhold til den tid, der står tilbage, indtil pågældende fylder 65 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken tjenestemanden skulle have været afskediget. Nedsættelsen af pensionen beregnes samtidig med denne og reguleres efter § 24.

BEMÆRKNINGER:

Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år i perioden den 01-07-1999 til den 30-06-2004

For tjenestemænd, som fylder 60 år i perioden den 01-07-1999 til den 30-06-2004, finder de hidtidige regler om førtidspensionsfradrag fortsat anvendelse. De hidtidige procentfradrag ved afsked på grund af alder mellem 60 og 65 år er således fortsat gældende, uanset aldersgrænsen for ordinær alderspension er nedsat til 65. år.

Der henvises til Aftale om fradrag i egenpension i medfør af det dagældende pensionsregulativs § 6, stk. 4 og 5 af juni 1995 indgået mellem Amtsrådsforeningen og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (bilag 3)

Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år den 01-07- 2004 eller senere

For tjenestemænd, som fylder 60 år den 01-07-2004 eller senere, gælder aftale af januar 2007 om førtidspensionsfradrag.

Der henvises til Aftale om førtidspensionsfradrag (OK [21.02.1.3](#)).

Tidligere åremålsansatte tjenestemænd vil kunne få udbetalt egenpension uden førtidsnedslag fra den 1. i måneden efter det fyldte 60. år - jf. § 8, stk. 7 og 8, i Rammeaftale om åremålsansættelse (OK [21.15.1](#)).

Der henvises til hidtidige særregler vedrørende tjenestemandsansatte sygeplejersker (cirkulære nr. [C27](#) af oktober 1972).

****NYT****

Stk. 6.1.

Når en tjenestemand begærer sig afskediget efter at have opnået efterlønsalderen i § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring, nedsættes pensionen efter stk. 1-3 i forhold til den tid, der står tilbage, indtil pågældende når folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension eller opnået den lavere alder, ved hvilken tjenestemanden skulle have været afskediget. Nedsættelsen af pensionen beregnes samtidig med denne og reguleres efter § 24.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 6.1. træder i kraft den 1. juli 2009 og har virkning for tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2007 eller senere. Stk. 6.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 7.

Bestemmelserne i §§ 32-33 i tjenestemandensregulativ for regioner finder anvendelse ved fastsættelse af fradraget efter stk. 6. De for tiden gældende fradragregler er optaget som bilag til nuværende regulativ.

§ 7. SVAGELIGHEDSPENSION

****NYT****

Stk. 1.

En tjenestemand, der er under 60 år, og hvis erhvervsevne er nedsat til en tredjedel eller derunder, har ved afsked af denne årsag ret til en pension, som fastsættes på grundlag af den pensionsalder, pågældende ville have opnået ved forbliven i tjeneste indtil **udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 70 år.**

BEMÆRKNINGER:

Ved fastsættelsen af pensionsalderen beregnes tiden fra fratrædelsestidspunktet - og frem til udgangen af den måned, hvori tjenestemanden fylder 70 år - som om tjenestemanden havde fortsat i stillingen som fuldtidsbeskæftiget - uanset nedsat tjenestetid på fratrædelsestidspunktet.

****NYT****

Stk. 1.1.

En tjenestemand, der ikke har nået efterlønsalderen jf. § 74, i lov om arbejdsløshedsforsikring og hvis erhvervsevne er nedsat til en tredjedel eller derunder, har ved afsked af denne årsag ret til en pension, som fastsættes på grundlag af den pensionsalder, pågældende ville have opnået ved forbliven i tjenesten indtil udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 70 år.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 1.1. træder i kraft den 1. juli 2009, og har virkning for tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2007 eller senere. Stk. 1.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 2.

Stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis tjenestemanden inden for en periode på 10 år fra sin første ansættelse som tjenestemand afskediges på grund af en lidelse, der var lægeligt konstateret ved ansættelsen. Det samme er tilfældet, hvis afskedigelsen er begrundet i en følgesygdom af en på ansættelsestidspunktet lægeligt konstateret risikofaktor.

BEMÆRKNINGER:

Ved enhver førstegangsansættelse i en tjenestemandsstilling skal regionen tage et pensionsforbehold om, at den pågældende ikke vil være berettiget til pension i henhold til pensionsregulativets § 7, stk. 1, hvis den pågældende inden for 10 år fra ansættelsen afskediges og dermed pensioneres på grund af en sygdom, som forud for ansættelsen var lægeligt konstateret - jf. cirkulære nr. [C601](#) af marts 1999 om helbredsbedømmelse ved tjenestemandsansættelser, (OK [21.01.1.](#))

Stk. 3.

Regionsrådet kan, hvor ganske særlige forhold taler derfor, bestemme, at stk. 1 og 2 kan finde anvendelse, hvor fratræden sker efter det fyldte 60. år.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen i stk. 3 er en undtagelsesbestemmelse, der typisk finder anvendelse, hvor en i forhold til aldersgrænsen for sen afgørelse skyldes forhold, der ikke kan lægges tjenestemanden til last.

****NYT****

Stk. 3.1.

Regionsrådet kan, hvor ganske særlige forhold taler derfor, bestemme, at stk. 1 og 2 kan finde anvendelse, hvor fratræden sker efter, at tjenestemanden har opnået efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 3.1. træder i kraft den 1. juli 2009 og har virkning for tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2007 eller senere. Stk. 3.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

§ 8. TILSKADEKOMSTPENSION

Stk. 1.

Finder afsked sted på grund af utjenstdygtighed, som er forårsaget af, at der under udførelse af tjenesten er overgået tjenestemanden en tilskadekomst, der begrunder krav på erstatning for tab af erhvervsevne i henhold til lov om arbejdsskade-forsikring, er han berettiget til den egenpension, der gælder for en pensionsalder på 37 år.

Stk. 2.

Har en tjenestemand ved forsæt, grov uagtsomhed eller ved beruselse selv hidført eller væsentligt bidraget til tilskadekomsten, kan regionsrådet bestemme, at forhøjet pension efter stk. 1 bortfalder eller nedsættes.

§ 9. GENINDTRÆDEN EFTER PENSIONERING

Stk. 1.

Bliver en pensioneret tjenestemand, hvis afsked skyldtes helbreds-betinget utjenst-dygtighed, atter tjenstdygtig, har han, hvis han ikke er fyldt 60 år, pligt til at lade sig genansætte i sin tidligere stilling eller en anden passende stilling, som han før sin afsked ville have haft pligt til at overtage.

****NYT****

Stk. 1.1.

Bliver en pensioneret tjenestemand, hvis afsked skyldes helbreds-betinget utjenst-dygtighed, atter tjenstdygtig, har tjenestemanden, hvis pågældende ikke har nået efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring, pligt til at lade sig genansætte i sin tidligere stilling eller en anden passende stilling, som pågældende før sin afsked ville have haft pligt til at overtage.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 1.1. træder i kraft den 1. juli 2009 og har virkning for tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2007 eller senere. Stk. 1.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år inden udgangen af 2006.

Stk. 2.

Undlader en af helbredsmæssige årsager pensioneret tjenestemand trods opfordring at fremskaffe sådan helbredsoplysning som omhandlet i § 27, eller opfylder han ikke sin pligt efter stk. 1, inddrages pensionen, og bestemmelserne i §§ 22-23 finder anvendelse. Ved opgørelsen af pensionsalderen medregnes dog den tid, i hvilken han har modtaget pension.

BEMÆRKNINGER:

En pensionist, der vægrer sig mod at efterkomme krav om genindtræden i tjenesten, betragtes som værende fratrukket med ret til opsat pension, jf. §§ 22-23.

Omfanget af tjenestemandens pligt til at overtage en anden stilling er fastlagt i § 12 i tjenestemandensregulativ for regioner.

§ 10. INDDRAGELSE AF PENSION

Pensionen inddrages, såfremt en pensioneret tjenestemand på ny opnår ansættelse, som efter reglerne i § 4 medregnes i hans pensionsalder. Ved senere afsked af pensionsbegrundende årsag er den pågældende berettiget til pension af mindst samme størrelse som den inddragne pension.

KAPITEL 3. ÆGTEFÆLLEPENSION

§ 11. RET TIL ÆGTEFÆLLEPENSION

Stk. 1.

Den efterlevende ægtefælle efter en tjenestemand eller en pensioneret tjenestemand er berettiget til ægtefællepension, hvis ægteskabet blev indgået,

- 1) før den afdøde tjenestemand var fyldt 65 år, og
- 2) før den afdøde tjenestemand var afskediget med ret til egenpension efter kapitel 2, og
- 3) mindst 3 måneder før dødsfaldet.

Stk. 2.

Stk. 1, nr. 3, finder ikke anvendelse, hvis dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 3.

Regionsrådet kan i særlige tilfælde bestemme, at ægtefællen efter en tjenestemand er berettiget til ægtefællepension, uanset at betingelserne i stk. 1 ikke er opfyldt, hvis ægtefællerne tidligere har været gift med hinanden.

§ 12. BEREGNING AF ÆGTEFÆLLEPENSION

Stk. 1.

Ægtefællepension udgør for hvert års pensionsalder 71 pct. af egenpensionen beregnet efter § 6, stk. 1 og 2.

Stk. 2.

Til ægtefællepensionister ydes indtil det 65. år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31-3-2000-niveau).

****NYT****

Stk. 2.1.

Til ægtefællepensionister ydes indtil opnået folkepensionsalder, jf. lov om social pension et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 i årligt grundbeløb (31-3-2000-niveau).

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 2.1. træder i kraft den 1. juli 2009. Stk. 2.1. har dog ikke virkning for ægtefællepensionister efter tjenestemænd, der er fyldt 48 år inden udgangen af 2006.

Stk. 3.

Ægtefællepension beregnes efter den af tjenestemanden optjente pensionsalder, dog mindst efter 15 års pensionsalder. Ægtefællepension efter en egenpensionist, som ved sin død oppebar pension efter § 7, beregnes efter den optjente pensionsalder med tillæg af perioden, hvori afdøde oppebar pension efter § 7. Ægtefællepensionen kan dog ikke i noget tilfælde beregnes efter en pensionsalder, der overstiger den pensionsalder, som tjenestemanden kunne have opnået ved **udgangen af den måned, hvori den pågældende ville være fyldt 70 år.**

Stk. 4.

Er den afdøde ægtefælle afgået ved døden som følge af tilskadekomst i tjenesten, udgør pensionen det beløb, der gælder for en pensionsalder på 37 år. Det samme gælder, såfremt den afdøde ægtefælle var pensioneret med ret til pension efter § 8.

Stk. 5.

Hvis den afdøde tjenestemands alder på dødstidspunktet - med fradrag af det antal år, ægteskabet har varet - overstiger ægtefællens alder ved tjenestemandens død med mere end ti år, nedsættes ægtefællepensionen efter stk. 1-4 samt 6 med 2 pct. for hvert år, forskellen overstiger 10 år.

Stk. 6.

Hvis en ægtefællepension deles mellem flere berettiget, ydes til hver af de berettigede samme andel af det i stk. 2 nævnte tillæg, som vedkommendes andel af ægtefællepensionen efter stk. 1 udgør.

§ 13. FLERE ÆGTEFÆLLEPENSIONER

Hvis en tjenstemands efterlevende ægtefælle er berettiget til ægtefællepension efter mere end én tjenstemand, udbetales kun den ægtefællepension, der er størst.

KAPITEL 4. BØRNEPENSION M.V.

§ 14. RET TIL BØRNEPENSION

Stk. 1.

Når en tjenstemand pensioneres, bliver hans børn berettiget til børnepensionstillæg.

Stk. 2.

Når en tjenstemand eller pensioneret tjenstemand afdør ved døden, er hans børn berettiget til børnepension.

Stk. 3.

Retten efter stk. 1 og 2 omfatter stedbørn, som er medtaget til forsørgelse i det fælles hjem.

Stk. 4.

For hvert barn kan der kun udbetales én ydelse efter reglerne i stk. 1-3. Er betingelserne i stk. 1 og 2 til stede samtidig, foretages udbetaling efter stk. 2.

§ 15. BEREGNING AF BØRNEPENSION

Børnepensionstillægget udgør for hvert barn 12.300 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau). Børnepension udgør for hvert barn 23.300 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau). Børnepension til forældrelose børn udgør dog for hvert barn 46.700 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau).

BEMÆRKNINGER:

De nævnte beløb reguleres, jf. § 24.

Stk. 2.

Børnepensionstillæg i forbindelse med egenpension og børnepension i forbindelse med ægtefællepension kan dog ikke overstige den pensionsgivende løn. Det samme gælder børnepensioner til en tjenstemands efterlevende børn tilsammen.

§ 16. OPHØR AF BØRNEPENSION

Retten til børnepension og børnepensionstillæg efter § 14 vedvarer indtil barnets fyldte 21. år.

KAPITEL 5. SÆRREGLER

§ 17. PENSION VED PLIGTIG AFGANGSALDER

Når en tjenestemand bliver afskediget efter at være fyldt 60 år, men inden sit fyldte 70. år, som følge af, at han har nået den aldersgrænse, der gælder for vedkommende stilling, fastsættes pensionen efter § 6 og § 12 på grundlag af den pensionsalder, han ville have opnået ved tjeneste indtil 70 års alderen.

KAPITEL 6. EFTERINDTÆGT

§ 18. RET TIL EFTERINDTÆGT

Stk. 1.

Ægtefællen efter en tjenestemand, som ved sin død oppebar løn eller var pensioneret, er berettiget til efterindtægt, medmindre ægteskabet var opløst ved skilsmisse. Efterlader den pågældende sig ikke ægtefælle, men børnepensionsberettigede børn, er disse berettigede til efterindtægt.

Stk. 2.

Efterindtægt efter en person, som ved sin død var berettiget til ægtefællepension i henhold til dette regulativ, tilkommer de børn af den pågældende, der er berettigede til børnepension efter den først afdøde ægtefælle.

Stk. 3.

Afgår en tjenestemand ved døden uden at efterlade sig ægtefælle eller børnepensionsberettigede børn, er hans bo berettiget til efterindtægt.

§ 19. BEREGNING AF EFTERINDTÆGT

Efterindtægt udgør for hver måned et beløb svarende til den sidst udbetalte løn eller pension.

BEMÆRKNINGER:
Efterindtægt reguleres, jf. §§ 24-25.

§ 20. OPHØR AF EFTERINDTÆGT

Stk. 1.

Retten til efterindtægt omfatter et tidsrum af 3 måneder efter dødsfaldet, jf. dog stk. 2.

BEMÆRKNINGER:

Efterindtægten kommer første gang til udbetaling den 1. i måneden efter dødsfaldet.

Stk. 2.

Er en tjenestemand afgået ved døden som umiddelbar følge af tilskadekomst under udførelse af tjenesten, omfatter retten til efterindtægt efter § 18, stk. 1, et tidsrum af 12 måneder.

§ 21. OVERTAGELSE AF EFTERINDTÆGT

Stk. 1.

Hvis en ægtefælle, som er berettiget til efterindtægt, afgår ved døden inden efterindtægtsperiodens udløb, tilkommer den del af efterindtægten, som ikke er udbetalt ved dødsfaldet, førsteafdødes børnepensionsberettigede børn. Så længe denne efterindtægt udbetales til børnene, har disse ikke ret til efterindtægt efter § 18, stk. 2.

Stk. 2.

Så længe den længstlevende ægtefælles ret til efterindtægt vedvarer, sker der ikke udbetaling af ægtefællepension eller af børnepension til den længstlevende ægtefælles børnepensionsberettigede børn.

Stk. 3.

Børnepension til børn, der er berettigede til efterindtægt i medfør af § 18, stk. 1, udbetales ikke, så længe retten til efterindtægt vedvarer. I tilfælde, hvor børnepension er større, end efterindtægten ville blive, træder børnepensionen dog i efterindtægtsens sted.

KAPITEL 7. OPSAT PENSION M.V.

§ 22. RET TIL OPSAT PENSION

Stk. 1.

En tjenestemand, der har opnået en pensionsalder på mindst 3 år, og som fratræder tjenesten uden at være berettiget til pension efter § 2 og uden at overgå til anden ansættelse, som efter § 4 medregnes i pensionsalderen, er berettiget til opsat pension, jf. stk. 5.

Stk. 2.

Retten til opsat pension ophører, såfremt den pågældende på ny ansættes i en stilling, i hvilken ansættelsen efter § 4 kan medregnes i pensionsalderen.

Stk. 3.

For personer, som fylder 60 år senest den 30-06-1999, udbetales opsat pension beregnet efter stk. 5 fra den 1. i måneden efter det fyldte 67. år eller den 1. i måneden efter den berettigedes udtræden af arbejdsmarkedet efter det fyldte 60. år.

For personer, som fylder 60 år den 01-07-1999 eller senere, udbetales opsat pension beregnet efter stk. 5 fra den 1. i måneden efter det fyldte 65. år eller den 1. i måneden efter den berettigedes udtræden af arbejdsmarkedet efter det fyldte 60. år.

For personer, som fylder 60 år den 01-07-2004 eller senere, udbetales opsat pension beregnet efter stk. 5 fra den 1. i måneden efter det fyldte 65 år og kan udbetales fra den 1. i måneden efter det fyldte 60. år.

Såfremt den pågældendes erhvervsevne er nedsat til halvdelen eller derunder på grund af helbredsmæssige forhold, kan regionsrådet dog ud fra lægelige oplysninger bestemme, at pensionen udbetales fra den 1. i måneden efter, at en sag er rejst over for regionsrådet.

****NYT****

Stk. 3.1.

For personer, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere, udbetales opsat folkepension beregnet efter stk. 5 fra den 1. i måneden efter at den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension, og kan udbetales fra den 1. i måneden efter at den pågældende har nået efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring. Såfremt den pågældendes erhvervsevne er nedsat til halvdelen eller derunder på grund af helbredsmæssige forhold, kan regionsrådet dog ud fra lægelige oplysninger bestemme, at pensionen udbetales fra den 1. i måneden efter, at en sag er rejst over for regionsrådet.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 3.1. træder i kraft den 1. juli 2009. Stk. 3.1., 1. punktum, sidste led, har dog kun virkning for tjenestemænd, der er ansat den 1. januar 2007 eller senere. Stk. 3.1. har ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 4.

Ved pågældendes død har eventuel ægtefælle samt børn indtil deres fyldte 18. år ret til at få udbetalt en pensionsydelse fra den 1. i måneden efter dødsfaldet, jf. stk. 6-8. Dette gælder for en ægtefælle, selv om ægteskabet er indgået efter tjenestemandens afsked med opsat pension, men ikke, hvis ægteskabet blev indgået efter, at den afdøde tjenestemand var fyldt 65 år, eller efter, at den opsatte pension var påbegyndt udbetalt, eller mindre end 3 måneder før dødsfaldet. Betingelsen om ægteskabets beståen i 3 måneder finder dog ikke anvendelse, hvis dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 5.

Den opsatte pension efter stk. 1 svarer til egenpensionen beregnet efter § 6, stk. 1 og 2, jf. § 24, på grundlag af tjenestemandens pensionsalder og pensionsgivende løn ved fratrædelsen. Hvor udbetaling af den opsatte pension sker før det 65. år efter stk. 3, 1.-3. punktum, nedsættes pensionen i forhold til den tid, der står tilbage, indtil pågældende fylder 65 år, efter regler som fastsat i henhold til § 6, stk. 6 og 7. Til egenpensionister ydes indtil det 65. år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau).

BEMÆRKNINGER:

Beregning af førtidsfradrag:

Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år i perioden den 01-07-1999 til den 30-06-2004

For tjenestemænd, som fylder 60 år i perioden den 01-07-1999 til den 30-06-2004, finder de hidtidige regler om førtidspensionsfradrag fortsat anvendelse. De hidtidige procentfradrag ved afsked på grund af alder mellem 60 og 65 år er således fortsat gældende, uanset aldersgrænsen for ordinær alderspension er nedsat til 65. år.

Der henvises til Aftale om fradrag i egenpension i medfør af det dagældende pensionsregulativs § 6, stk. 4 og 5 af juni 1995 indgået mellem Amtsrådsforeningen og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (bilag 3).

Førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, som fylder 60 år den 01-07-2004 eller senere

For tjenestemænd, som fylder 60 år den 01-07-2004 eller senere, gælder aftale af januar 2007 om førtidspensionsfradrag.

Der henvises til Aftale om førtidspensionsfradrag (OK [21.02.1.3](#)).

Der skal ikke beregnes førtidsnedslag i opsat pension, når udbetaling før aldersgrænsen for ordinær alderspension er begrundet i helbredsforhold.

****NYT****

Stk. 5.1.

Den opsatte pension efter stk. 1 svarer til egenpensionen beregnet efter § 6, stk. 1 og 2, jf. § 24, på grundlag af tjenestemandens pensionsalder og pensionsgivende løn ved fratrædelsen. Hvor udbetaling af den opsatte pension efter stk. 3, 1-3 pkt. sker, før den pågældende har nået folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om folkepension, nedsættes pensionen i forhold til den tid, der står tilbage, indtil pågældende har nået folkepensionsalderen, efter regler som fastsat i henholdsvis § 6, stk. 6 og 7. Til egenpensionister ydes indtil den pågældende har nået folkepensionsalderen et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31-03-2000-niveau).

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 5.1. træder i kraft den 1. juli 2009. Stk. 5.1. har dog ikke virkning for tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 6.

Pension til den efterlevende ægtefælle udgør 2/3 af den pension, hvortil den afdøde var berettiget efter stk. 5, 1. pkt. Til ægtefæller ydes indtil det 65. år endvidere 2/3 af det i § 6, stk. 3, nævnte tillæg. Hvis pensionen deles mellem flere berettigede, ydes til den enkelte berettigede samme andel af den i 2. pkt. angivne ydelse, som vedkommendes andel af pensionen efter 1. pkt. udgør.

****NYT****

Stk. 6.1.

Pension til den efterlevende ægtefælle udgør 2/3 af den pension, hvortil den afdøde var berettiget efter stk. 5, 1. punktum. Til ægtefæller ydes, indtil den pågældende når folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension, endvidere 2/3 af det i § 6 stk. 3, nævnte tillæg. Hvis pensionen deles mellem flere berettigede, ydes til den enkelte berettigede samme andel af den i pkt. 2 angivne ydelse, som vedkommendes andel af pensionen efter 1. punkt udgør.

BEMÆRKNINGER:

Ikrafttræden: Stk. 6.1. træder i kraft den 1. juli 2009. Stk. 6.1. har dog ikke virkning for ægtefæller efter tjenestemænd, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006.

Stk. 7.

Børnepension udgør for hvert barn 10 pct. eller, såfremt der ikke udbetales ægtefællepension, 20 pct. af den pension, hvortil afdøde efter stk. 5, 1. og 3. pkt., var berettiget. Børnepension kan dog ikke overstige pension efter § 15, jf. § 24.

Stk. 8.

Pension efter stk. 7 i forbindelse med pension til ægtefællen kan ikke overstige pensionen efter stk. 5, 1. pkt., forhøjet med et tillæg beregnet efter stk. 5, 3. pkt. Det samme gælder de samlede pensioner til efterlevende børn.

§ 23. FRATRÆDELSSESGODTGØRELSE

Stk. 1.

Regionsrådet kan efter regler, der fastsættes af Regionernes Lønnings- og Takstnævn bestemme, at en fratrædende tjenestemand i stedet for ret til opsat pension kan få en fratrædelsesgodtgørelse, der skal anvendes som indbetaling til en under statstilsyn stående pensionsordning.

BEMÆRKNINGER:

Der henvises til cirkulære nr. [C554](#) (21.02) af februar 1994 - regler om fratrædelsesgodtgørelser for tjenestemænd.

Stk. 2.

Ved en tjenstemandsansættelse under De Europæiske Fællesskaber kan den pågældende i stedet for opsat pension vælge at få overført fratrædelsesgodtgørelse efter stk. 1 fra regionen til De Europæiske Fællesskaber.

Stk. 3.

En tjenestemand, som fratræder sin stilling uden at være berettiget til pension efter § 2, kan for ansættelsestid forud for den 01-07-1970 vælge at få afviklet pensionsforholdet efter de indtil da gældende bestemmelser i stedet for at bevare ret til opsat pension eller eventuel fratrædelsesgodtgørelse.

Stk. 4.

Fratrædelsesgodtgørelse efter stk. 1 og 2 skal ved genansættelse i tjenstemandsstilling tilbageføres efter regler, der fastsættes af Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 5.

Pensionsbidrag, der i henhold til stk. 3 er udbetalt ved ophør af tjenstemandsansættelsen, skal ved genansættelse i tjenstemandsstilling tilbageføres efter hidtidige regler.

KAPITEL 8. REGULERING

§ 24. PROCENTREGULERING AF PENSION

Stk. 1.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn fastsætter efter forudgående forhandlinger med de forhandlingsberettigede tjenstemandsorganisationer procentregulering af pensioner og efterindtægt af pension, jf. kapitel 2-6. Tillæg efter § 6, stk. 2, reguleres dog ikke.

BEMÆRKNING

Efter forhandling med de forhandlingsberettigede tjenstemandsorganisationer har Regionernes Lønnings- og Takstnævn fastsat, at tjenstemandspension og efterindtægt af pension med virkning fra den 01-04-2003 yderligere reguleres med 1 pct.

Stk. 2.

Opsatte pensioner som nævnt i § 22 reguleres med virkning fra den 01-04-1986 efter bestemmelsen i stk. 1.

Stk. 3.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn kan efter forudgående forhandlinger med de forhandlingsberettigede tjenstemandsorganisationer fastsætte et andet grundbeløbsniveau for beregningen af de beløb, der er nævnt i § 6, stk. 3, § 12, stk. 2, § 15, stk. 1, og § 22, stk. 5.

§ 25. PROCENTREGULERING AF EFTERINDTÆGT, RÅDIGHEDSLØN OG VENTEPENGE

Når der sker generel ændring af tjenstemandslønnen, foretages tilsvarende regulering af efterindtægt af løn, jf. kapitel 6, samt af rådighedsløn (og ventepenge), jf. § 30 i tjenstemandsregulativ for regioner.

KAPITEL 9. FORSKELLIGE BESTEMMELSER

§ 26. HELBREDSBEDØMMELSE

Stk. 1.

Afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at oppebære ydelser efter dette regulativ er opfyldt, træffes af regionsrådet.

Stk. 2.

Afgørelser, som efter dette regulativ beror på en helbredsbedømmelse, kan træffes efter indhentet udtalelse fra et dansk pensionsforsikringselskab eller, såfremt en forsikringsmæssig ordning ikke er truffet, fra Nævnet for Helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager, der ligeledes høres, såfremt tjenestemanden med støtte af sin organisation ønsker en på grundlag af en indhentet udtalelse fra et dansk pensionsforsikringselskab eller anden lægelig instans truffet afgørelse taget op til fornyet overvejelse.

§ 27. HELBREDSOPLYSNINGER

Til brug ved afgørelser, som efter dette regulativ beror på en helbredsbedømmelse, kan regionsrådet forlange sådanne helbredsoplysninger, som man anser for nødvendige, samt kræve, at den pågældende underkaster sig særlige undersøgelser eventuel under indlæggelse til observation på hospital.

§ 28. OVERDRAGELSE AF YDELSER

Stk. 1.

Regionsrådet kan fastsætte nærmere regler om udbetaling af ydelserne efter dette regulativ.

Stk. 2.

Efter regler fastsat af regionsrådet eller af Regionernes Lønnings- og Takstnævn kan de berettigede give transport på ydelser efter dette regulativ til låneinstitutter, der er godkendt af regionsrådet hertil.

Stk. 3.

Bortset fra de tilfælde, der er nævnt i stk. 2, kan de berettigede ikke overdrage, pantsætte eller på anden måde råde over ydelser, der ikke er udbetalt.

KAPITEL 10. OVERGANGS- OG IKRAFTTRÆDELSSES-BESTEMMELSER

§ 29 OVERGANGSBESTEMMELSER

Tjenestemænd, der tidligere har været ansat ved et amt eller H:S, og efterfølgende får ansættelse ved en region, og tjenestemandspensionister, der får tjenestemandspensionen udbetalt fra en region, bevarer rettigheder i henhold til Pensionsregulativ for amtskom-

muner og det tilsvarende regulativ for H:S under samme betingelser, som sådanne rettigheder blev bevaret efter det amtslige pensionsregulativ.

BEMÆRKNINGER:

Overgangsbestemmelserne i Pensionsregulativ for amter §§ 30 til 44 er optaget som bilag 2 til Pensionsregulativ for ansatte i regionerne og som bilag 3 er medtaget Aftale om fradrag i egenpension i medfør af pensionsregulativets § 6 stk. 4 og 5 indgået mellem Amtsrådsforeningen og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

§ 30. IKRAFTTRÆDELSE

****NYT****

Stk. 1.

Dette regulativ træder i kraft 1. januar 2007 **medmindre andet ikrafttrædelsestidspunkt følger af regulativets øvrige bestemmelser.**

Stk. 2.

Bestemmelserne i § 7 gælder ikke for tjenestemænd, der efter reglerne i Lov om social pension er tilkendt førtidspension, invaliditetsydelse eller bistands og plejetillæg, eller for hvem der er påbegyndt sag herom inden 01-01-2003. For disse tjenestemænd finder de regler, der forud for 01-01-2003 var gældende for tjenestemænd ansat i amtskommuner.

****NYT****

Stk. 3.

§ 7, stk. 1, og § 12, stk. 3, 3. pkt., har virkning fra 1. august 2008.

Stk. 4.

§ 4, stk. 1, 1. punktum, § 6, stk. 3 og 4, 1. pkt., § 12, stk. 2, og § 22, stk. 5, 2. og 3. pkt. og stk. 6, 2. pkt., har virkning for personer, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere.

Stk. 5.

§ 3.1., § 4., stk. 1.1., § 6, stk. 3.1., 5.1. og 6.1., § 7, stk. 1.1. og 3.1., § 9, stk. 1.1., § 12, stk. 2.1. og § 22, stk. 3.1., 5.1. og 6.1., træder i kraft den 1. juli 2009, jf. dog stk. 6.

Stk. 6.

§ 3.1., § 6, stk. 6.1, § 7, stk. 1.1. og 3.1, § 9, stk. 1.1. og § 22, stk. 3.1., første pkt., 2. led, har virkning for tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2007 eller senere. For tjenestemænd, der er ansat inden den 1. januar 2007, finder de hidtidige regler anvendelse.

BILAG 1. REGLER FOR OVERFØRSEL AF PENSIONSALDER EFTER PENSIONSREGULATIVETS § 4, STK. 6

Bestemmelsen i § 4, stk. 6, tilsigter at tilvejebringe hjemmel til at ansættelse i et af de øvrige nordiske lande, De Europæiske Fællesskaber eller som udsendt for internationale organisationer eller lignende, under visse forudsætninger kan indgå i pensionsalderen.

For så vidt angår forudgående offentlig ansættelse i Finland, Island, Norge og Sverige overføres kompetencen til at tillægge pensionsalderen efter § 4, stk. 6, til regionerne.

Ved behandling af sager om tillæggelse af forhøjet pensionsalder tilvejebringes følgende oplysninger:

Pågældendes navn, fødselsdato, ansættelsessted og tjenestested.

Datoen for pågældendes tjenestemandsansættelse og stillingsbetegnelsen.

Data for vedkommendes forudgående beskæftigelse i offentlig tjeneste, herunder oplysninger om ansættelsessted, ansættelsestidsrum og ansættelsesvilkår samt om tjenestens omfang.

I hvilket tidsrum den pågældende under forudgående offentlig ansættelse har været medlem af en pensionsordning, der vil kunne danne grundlag for tillæggelse af pensionsalder, herunder om medlemsskabet eventuelt i en periode har været hvilende.

På dette grundlag beregnes den pensionsalder, der vil kunne tillægges tjenestemanden i medfør af § 4, stk. 6, mod at der sker modregning af den til sin tid udløste svenske/norske/finske/islandske pension i den således forhøjede danske tjenestemandspension.

For så vidt angår forudgående ansættelse i Grønland, henledes opmærksomheden på cirkulære nr. [C117](#) af marts 1977 (21.02), ifølge hvilket ansættelse i Grønland er omfattet af Aftale om overførsel af beløb i forbindelse med tjenestemænds overgang mellem pensionsområder (Beløbsoverførselsaftalen).

Færøerne er ikke omfattet af beløbsoverførselsaftalen, hvorfor forudgående ansættelse på Færøerne behandles som ansættelse i andet nordisk land. Oplysninger vedrørende tidligere tjenestemandsansættelse på Færøerne kan indhentes hos:

Færøske Finansministerium
Att.: Lønafdelingen
Postboks 2039
FO 165
ARGIR, Færøerne
Tlf.: 00298 35 20 22

I Sverige administreres størstedelen af de offentlige pensioner centralt i Kommunala Pensioner Forsäkringar (KPA), hvor dokumentation kan indhentes hos:

KPA - Kommunsektorns Pension AB
Brahegatan 6
114 92 Stockholm
Sverige
Tlf.: 0046-8-665 04 00

I Norge administreres de kommunale - kommuner og fylker (amter) - pensioner centralt i Kommunal Landspensjonkasse, KLP, hvor dokumentation kan indhentes hos:

KLP-Forsikring
Postboks 1733 VIKA
0121 Oslo
Norge
Tlf.: 0047-22 03 35 00

I Finland er administrationen af pensioner decentraliseret, hvorfor fornøden dokumentation må fremskaffes af den tjenestemand, der anmoder om forhøjelse af tjenestemandspensionen.

Ved tvivlstilfælde forelægges sagen med de fornødne oplysninger for Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Ved tillægelse af pensionsalder for forudgående ansættelse i De Europæiske Fællesskaber, udsendelse for international organisation eller lignende forudsættes sådanne sager forelagt Regionernes Lønnings- og Takstnævn med nærmere oplysninger vedrørende den ansættelsesperiode, herunder den eventuel tilknyttet pensionsordning, for hvilken der ønskes tillægelse af pensionsalder i medfør af § 4, stk. 6.

BILAG 2. OVERGANGSBESTEMMELSER I PENSIONSREGULATIV FOR AMTER

KAPITAL 9. SAMORDNINGSFRADrag

BEMÆRKNINGER:

Hidtidige bestemmelser om samordningsfradrag er ophævet pr. den 01-01-1994.

Ophævelsen indebærer også, at der ikke længere trækkes samordningsfradrag af erhvervsudygtighedsbeløb til modtagere af højeste sociale førtidspension.

Der henvises til cirkulære nr. [C604](#) af marts 1999 (21.02) - Regler om samordningsfradrag til brug for sammenlignende beregning i overgangsperioden 1994-1997.

§ 30. PENSIONSRETTIGHEDER EFTER TIDLIGERE BESTEMMELSER

Stk. 1.

Pensionsalderen for de ved regulativets ikrafttræden ansatte tjenestemænd, der har erhvervet pensionsalder efter de hidtil gældende regler, omregnes på pensioneringstidspunktet på grundlag af den pensionsalder, der ville være opnået efter de hidtidige regler.

Stk. 2.

Omregning efter stk. 1 foretages således:

En pensionsalder efter de hidtidige regler

under 10 år	omregnes til 25 år
fra 10-12 år	omregnes til 26 år
fra 12-14 år	omregnes til 27 år
fra 14-16 år	omregnes til 28 år
fra 16-18 år	omregnes til 29 år
fra 18-20 år	omregnes til 30 år
fra 20-22 år	omregnes til 31 år
fra 22-24 år	omregnes til 32 år
fra 24-26 år	omregnes til 33 år
fra 26-28 år	omregnes til 34 år
fra 28-31 år	omregnes til 36 år
fra 31 år og derover	omregnes til 37 år

Stk. 3.

Amtsrådet kan, når særlige forhold taler derfor, bestemme, at virksomhed forud for ansættelse som tjenestemand tages i betragtning ved beregning af pensionsalder efter de hidtidige regler, såfremt sådan virksomhed er udført under ansættelse i regionen efter det fyldte 30. år.

Stk. 4.

Pensionsalderen efter stk. 1-3 anvendes dog ikke som grundlag for beregning af pension, dersom tjenestemanden efter de øvrige bestemmelser i regulativet har opnået en pensionsalder, der er højere.

§ 31. TJENESTEMÆND UDEN PENSIONSRET

Stk. 1.

Tjenestemænd, der forud for regulativets ikrafttræden er ansat uden ret til pension, er ikke omfattet af regulativet, men der kan ved aftale mellem amtsrådet eller Amtsrådsforeningen og de forhandlingsberettigede organisationer fastsættes regler, hvorefter sådanne tjenestemænd tillægges pensionsret, såfremt de opfylder betingelserne for at kunne antages til pensionsforsikring i et dansk pensionsforsikringsselskab. Ansættelsestid indtil ikrafttrædelsen vil i givet fald kunne indgå i pensionsalderen under forudsætning af, at der for den medregnede tid svares ordinært pensionsbidrag efter de hidtidige regler.

Stk. 2.

Amtsrådet kan efter indhentet udtalelse fra et dansk pensionsforsikringsselskab eller, såfremt en forsikringsmæssig ordning ikke er truffet, fra Nævnet for Helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager, bestemme, at tjenestemænd, for hvem der tidligere af helbreds-mæssige grunde blev foretaget afkortning af forhøjet pensionsbidrag, ikke har ret til pension efter § 7, stk. 1, såfremt afsked finder sted inden for et nærmere fastsat tidsrum som følge af en lidelse, der har givet anledning til afkortning af forhøjet pensionsbidrag.

Stk. 3.

Tjenestemænd, der forud for regulativets ikrafttræden er ansat uden ret til pension, men med ret til efterløn, bevarer denne ret efter de hidtidige for ordningen gældende regler - idet dog tjenestemandens bidrag til efterlønnen bortfalder med virkning fra den 01-07-1970. Såfremt en efterlønsberettiget tjenestemand tillægges pensionsret efter stk. 1, bortfalder den pågældendes ret til efterløn.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen forudsætter, at pensionsforholdene for tjenestemænd, der forud for regulativets ikrafttræden er ansat uden ret til tjenestemandspension, tages op til konkret vurdering.

§ 32. OVERGANGSBESTEMMELSER VEDRØRENDE AKTUELLE PENSIONER
PR. DEN 31-12-1993

Stk. 1.

Pensioner efter kapitel 2 og 3 og efterindtægt af pension efter kapitel 6, der er påbegyndt udbetalt pr. den 31-12-1993, omberegnes pr. den 01-01-1994 efter bestemmelserne i § 6 henholdsvis § 12, stk. 1 og 2.

Stk. 2.

For de pr. den 31-12-1993 allerede pensionerede, hvor pensionsberegningen efter § 6 henholdsvis § 12, stk. 1 og 2, medfører et fald i pensionen, ydes personlige tillæg, der udgør forskellen mellem pensionen efter hidtidige regler og pensionen som beregnet efter § 6 henholdsvis § 12, stk. 1 og 2. For de pr. den 31-12-1993 allerede pensionerede, hvor pensionsberegningen efter § 6 henholdsvis § 12, stk. 1 og 2, vil give stigning i pensionen, udmøntes stigningen med 1/6 pr. den 01-01 i hvert af årene 1997, 1998, 1999, 2000, 2001 og 2002, dog således at stigninger, der efter fordelingen på sjettedele i hvert af årene udgør mindre end 911,67 kr. i årligt grundbeløb, fordeles således, at der udbetales en stigning på 911,67 kr. i årligt grundbeløb i 1997 og hvert af de efterfølgende år, indtil den fulde stigning er udmøntet.

§ 33. OVERGANGSBESTEMMELSER VEDRØRENDE PENSIONER UDLØST EFTER DEN 01-01-1994

Bestemmelserne i § 32 finder tilsvarende anvendelse for pensioner, der udbetales på grundlag af en pensionsret, der opstår første gang i perioden den 01-01-1994 til den 31-12-1996.

§ 34. OVERGANGSBESTEMMELSER VEDRØRENDE PENSIONER UDLØST EFTER DEN 01-01-1997

Pensioner, der udbetales på grundlag af en pensionsret, der opstår første gang i perioden den 01-01-1997 til den 31-12-2001, beregnes efter § 6 henholdsvis § 12, således at pensioner, der udbetales på grundlag af en pensionsret, der opstår i perioden den 01-01 til den 31-12 1997, beregnes med 1/6 af den i § 32, stk. 2, 2. pkt., nævnte stigning, henholdsvis med personlige tillæg, der pr. den 01-01-1997 udgør 5/6 af det i § 32, stk. 2, 1. pkt., nævnte tillæg. Pensioner, der udbetales på grundlag af en pensionsret, der opstår første gang i perioden den 01-01 til den 31-12 i hvert af årene 1998-2001, beregnes efter § 6 henholdsvis § 12 med stigninger fordelt efter § 32, stk. 2, 2. pkt., henholdsvis med personlige tillæg, der for pensionistårgange 1998, 1999, 2000, 2001 udgør henholdsvis 4/6, 3/6, 2/6 og 1/6 af det i § 32, stk. 2, 1. pkt., nævnte tillæg. Nedsættelsen af niveauet for de personlige tillæg sker dog med mindst 911,67 kr. i årligt grundbeløb pr. den 01-01-1997 og med mindst 911,67 kr. i årligt grundbeløb pr. den 01-01 i hvert af de efterfølgende år.

§ 35. REGULERING AF PERSONLIGE TILLÆG

De i § 32, stk. 2, og §§ 33 og 34 anførte personlige tillæg og beløbs grænser reguleres efter § 24.

BEMÆRKNINGER:

Amtsrådsforeningen kan efter forudgående forhandlinger med de forhandlingsberettigede organisationer fastsætte et andet grundbeløbsniveau for beregning af de i §§ 32, stk. 2, 33 og 34 nævnte beløb.

§ 36. OMBEREGNING AF AKTUELLE OG OPSATTE PENSIONER PR. DEN 31-12-1993

Stk. 1.

Pensioner efter kapitel 7, der er påbegyndt udbetalt eller opsat senest den 31-12-1993, omberegnes som nævnt i § 32.

Stk. 2.

Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for pensioner efter kapitel 7 til tjenestemænd, der fratræder i perioden den 01-01-1994 til den 31-12-1996.

Stk. 3.

Pensioner efter kapitel 7, der er beregnet til en tjenestemand, der fratræder i perioden den 01-01-1997 til den 31-12-2001, ydes med samme udskudte stigninger henholdsvis samme personlige tillæg, som efter § 34 ydes til pensioner efter kapitel 2, der påbegyndes udbetalt på samme tidspunkt.

Stk. 4.

Pensionen til en efterlevende ægtefælle efter en tidligere tjenestemand omfattet af stk. 3 beregnes efter § 22, stk. 5, på grundlag af den pension, den tidligere tjenestemand ville være berettiget til efter stk. 3.

KAPITEL 12. OVERGANGSBESTEMMELSER VEDRØRENDE PENSIONER EFTER HIDLIDIGE BESTEMMELSER

§ 37. PENSION OG VENTEPENGE EFTER ÆLDRE REGLER

Reglerne i dette kapitel omfatter pensioner og ventepenge efter vedtægter svarende til normalpensionsvedtægten af 1958 - og tidligere principielt til statens pensionslove svarende pensionsordninger - til personer, hvis pensionsrettigheder eller ret til ventepenge beror på ansættelse i en amtskommune inden for regulativets område.

§ 38. PENSIONER OG VENTEPENGE, DER YDES SOM GRUNDBELØB

Stk. 1.

De af dette kapitel omfattede pensioner og ventepenge ydes med grundbeløb, der for personer, som har opnået pension eller ventepenge forud for den 01-04-1970, udgør det pr. den 01-03-1970 udbetalte pensions- eller ventepengebeløb multipliceret med 100/133. For personer, der opnår pension efter den 31-03-1970, udgør grundbeløbet samme brøkdel af det samlede pensionsbeløb efter de ældre regler med tillæg efter de pr. den 01-03-1970 gældende satser.

Stk. 2.

Grundbeløb efter stk. 1 forhøjes eller nedsættes ved erhvervelse, respektive bortfald af børnepensionstillæg efter den 31-03-1970.

Stk. 3.

De af stk. 1 omfattede pensioner omberegnes pr. den 01-01-1994 efter § 32, dog således at indplaceringen foretages på det løntrin, hvor pensionen ligger nærmest under den nuværende pension, og forskellen udlignes med et personligt tillæg. Omberegningen foretages på grundlag af den omregnede pensionsalder i § 43.

Stk. 4.

Enkepensioner, der påbegyndes udbetalt som følge af egenpensionistens død den 01-01-1994 eller senere, beregnes efter reglerne i § 12 på grundlag af den pensionsalder og det løntrin, hvorpå egenpensionen indplaceres pr. den 01-01-1994.

Stk. 5.

Personligt tillæg beregnet efter stk. 3 og 4 reguleres efter § 24, stk. 1.

§ 39. REGULERING AF PENSIONER OG VENDEPENGE, DER YDES SOM GRUNDBELØB

Regulering af pensioner efter § 38 sker efter bestemmelserne om regulering af pensioner i § 24.

§ 40. PENSIONER I HENHOLD TIL TIDLIGERE PENSIONSREGLER

De i de hidtidige pensionsvedtægter til normalpensionsvedtægtens § 5, § 14, stk. 2, § 19, stk. 2, § 20, stk. 1, litra b)-c), svarende bestemmelser og dertil svarende regler i tidligere vedtægter kommer ikke til anvendelse for pensioner, der omfattes af dette kapitel.

§ 41. BORTFALD AF TIDLIGERE BESTEMMELSER

De i de hidtidige pensionsvedtægter til normalpensionsvedtægtens § 10, stk. 1 og 3, svarende bestemmelser og tilsvarende bestemmelser i tidligere vedtægter finder ikke anvendelse, når den ene af to samgifte tjenestemænd efter den 01-07-1969 har ansættelse, som kan medregnes i pensionsalder efter § 4.

§ 42. BORTFALD AF ENKEPENSION EFTER TIDLIGERE REGLER

Stk. 1.

Den i de hidtidige pensionsvedtægter til normalpensionsvedtægtens § 20, stk. 1, litra a), svarende bestemmelse om bortfald af enkepension ved indgåelse af nyt ægteskab og tilsvarende bestemmelser i tidligere vedtægter finder ikke anvendelse.

Stk. 2.

Såfremt en enke, der oppebærer enkepension, tillige er berettiget til ægtefællepension på grundlag af ansættelse, som kan medregnes i pensionsalder efter § 4, sker der kun udbetaling af den pension, der er størst.

(Tidligere § 43 vedrørende samordningsfradrag ophæves med virkning fra den 01-01-1994).

§ 43. OMREGNING AF PENSIONSALDER EFTER TIDLIGERE BESTEMMELSER

Stk. 1.

Det tillæg, der i henhold til § 38, stk. 3, ydes til pensionister, der ikke er fyldt 67 år, beregnes på grundlag af en omregnet pensionsalder.

Stk. 2.

Omregning efter stk. 1 af pensionsalder, der er lagt til grund ved fastsættelse af pensioner i henhold til vedtægter svarende til normalpensionsvedtægten, foretages således:

EGENPENSION

En pensionsalder		
under 10 år	omregnes til 25 år
fra 10-12 år	omregnes til 26 år
fra 12-14 år	omregnes til 27 år
fra 14-16 år	omregnes til 28 år
fra 16-18 år	omregnes til 29 år
fra 18-20 år	omregnes til 30 år
fra 20-22 år	omregnes til 31 år
fra 22-24 år	omregnes til 32 år
fra 24-26 år	omregnes til 33 år
fra 26-28 år	omregnes til 34 år
fra 28-31 år	omregnes til 36 år
fra 31 år og derover	omregnes til 37 år

ENKEPENSION

En pensionsalder		
under 7 år	omregnes til 24 år
fra 7-12 år	omregnes til 25 år
fra 12-16 år	omregnes til 28 år
fra 16-20 år	omregnes til 29 år
fra 20-24 år	omregnes til 31 år
fra 24-28 år	omregnes til 33 år
fra 28-32 år	omregnes til 35 år
fra 32 år og derover	omregnes til 37 år

Stk. 3.

Omregning efter stk. 1 af pensionsalder, der er lagt til grund ved fastsættelse af pensioner i henhold til de fra den 01-04-1946 gældende vedtægter, foretages således:

EGENPENSION

En pensionsalder		
under 4 år	omregnes til 16 år
fra 4- 7 år	omregnes til 21 år
fra 7-10 år	omregnes til 26 år
fra 10-12 år	omregnes til 27 år
fra 12-14 år	omregnes til 28 år
fra 14-16 år	omregnes til 29 år
fra 16-18 år	omregnes til 30 år
fra 18-20 år	omregnes til 31 år
fra 20-22 år	omregnes til 32 år
fra 22-24 år	omregnes til 33 år
fra 24-25 år	omregnes til 34 år
fra 25-26 år	omregnes til 35 år
fra 26-27 år	omregnes til 36 år
fra 27 år og derover	omregnes til 37 år

ENKEPENSION

En pensionsalder		
på 0 år	omregnes til 19 år
fra 0- 7 år	omregnes til 25 år
fra 7-12 år	omregnes til 28 år
fra 12-16 år	omregnes til 30 år
fra 16-20 år	omregnes til 31 år
fra 20-24 år	omregnes til 33 år
fra 24-26 år	omregnes til 34 år
fra 26-28 år	omregnes til 36 år
fra 28 år og derover	omregnes til 37 år

Stk. 4.

Omregning af pensionsalder, der er lagt til grund ved fastsættelse af pensioner i henhold til de før den 01-04-1946 gældende vedtægter, foretages efter reglerne i stk. 3 på grundlag af den pensionsalder, der er anvendt ved beregning af omregningstillæg fra den 01-04-1946.

§ 44. IKRAFTTRÆDELSSESBESTEMMELSE

Stk. 1.

Reglerne i dette kapitel træder, med mindre de enkelte bestemmelser angiver andet ikrafttrædelsestidspunkt, i kraft den 01-04-1970. Bestemmelserne i §§ 40-42 har dog virkning fra den 01-07-1969.

BILAG 3. AFTALE OM FRADrag I EGENPENSION I MEDFØR AF PENSIONSREGULATIVETS § 6, STK. 4 OG 5

§ 1.

Såfremt en tjenestemand i henhold til Pensionsregulativets § 3 begærer sig afskediget efter det fyldte 60. år, men inden pågældende fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken tjenestemanden senest skulle have været afskediget på grund af alder, nedsættes egenpensionen med 1/2 procent for hvert af de år, herunder dele af år, der står tilbage.

§ 2.

Det er et vilkår for førtidspensionsfradragets beregning efter § 1, at tjenestemanden skriftligt forpligter sig til ikke at påtage sig privat og offentligt erhvervsarbejde, herunder selvstændig virksomhed, af større omfang end sammenlagt 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen, og indtil han fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle være afskediget. For eventuelle dele af et kalenderår i begyndelsen og/eller afslutningen af denne periode må erhvervsarbejdet ikke overstige et her-til svarende forholdsmæssigt nedsat timetal.

§ 3.

Opfyldes betingelsen i § 2 ikke, når en tjenestemand i henhold til pensionsregulativets § 3 begærer sig afskediget efter sit fyldte 60. år, men inden pågældende fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken tjenestemanden senest skulle have været afskediget, nedsættes egenpensionen med følgende procent for hvert af de år, herunder dele af år, der står tilbage.

Ved en pensionsalder på 35 år og derover:	1 pct. pr. år.
Ved en pensionsalder på 30-35 år:	2 pct. pr. år.
Ved en pensionsalder på under 30 år:	3 pct. pr. år.

§ 4.

For de før 1. april 1979 fratrådte tjenestemænd finder § 3 altid anvendelse.

§ 5.

Såfremt erhvervsarbejdet, som er omtalt i § 2, alligevel får et større omfang end 200 timer pr. år, ændres førtidspensionsfradraget med virkning fra 1. januar i det følgende kalenderår således, at det i stedet på grundlag af pågældendes pensionsalder og levealder på fratrædelsestidspunktet nedsættes efter reglerne i denne aftales § 3.

§ 6.

Såfremt førtidspensionsfradraget en gang er fastsat/ændret, så det beregnes efter § 3, vil det ikke senere kunne beregnes efter § 1.

§ 7.

Stk. 1.

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel af hver af aftaleparterne.

Stk. 2.

Aftalen optages til revision, såfremt bestemmelserne om efterløn i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. ophæves eller ændres væsentligt.

København den 23. maj 1995

For AMTSRÅDSFORENINGEN:

Benny C. Hansen

/

Erik K. Præstegaard

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE:

Poul Winckler

/

Jens Kragh

BILAG 1.1. TIL PENSIONSREGULATIV FOR AMTSKOMMUNER

I. Beregning af egenpensionen ved afsked på grund af alder mellem 60 og 67 år i henhold til den som bilag 1 vedlagte aftale om fradrag i egenpensionen i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 4.

- 1) Pensionsfradraget beregnes som et procentvist fradrag i alle dele af egenpensionen, som den er fastlagt i pensionsregulativets § 6. Pensionen reguleres efter foretaget fradrag i henhold til pensionsregulativets § 24.
- 2) Pensionsafkortningen udgør i tilfælde, hvor den pligtige afgangsalder er 67 år eller derover,

i henhold til aftalens § 3:

Pensionsalder ved pensioneringen

Levealder ved pensioneringen år	35 år og derover Procentvis	Fra 30-35 år afkortning i	Under 30 år pension
60	7	14	21
61	6	12	18
62	5	10	15
63	4	8	12
64	3	6	9
65	2	4	6
66	1	2	3

i henhold til aftalens § 1:

Levealder ved pensioneringen år	Procentvis afkortning i pensionen
60	3½
61	3
62	2½
63	2
64	1½
65	1
66	½

- 3) Når en tjenestemand, for hvem der er foretaget pensionsafkortning, fylder 67 år, bortfalder det fulde tillæg som beregnet efter pensionsregulativets § 6, stk. 3 (-"førtidstillægget").
- 4) Fradraget i egenpensionen til en førtidspensioneret tjenestemand vedvarer, så længe egenpensionen kommer til udbetaling.

Der foretages ikke førtidspensionsfradrag i ægtefællepension, børnepensionstillæg og børnepension.

5) Overgangsregler.

Som led i overgangen til det nye beregningssystem er det forudsat, at ingen tjenestemandspensionist, der er pensioneret eller pensioneres i 1994-1996, stilles ringere end efter de hidtidige regler, ligesom ingen tjenestemandspensionist på grund af det ændrede beregningssystem i denne periode får udbetalt mere end efter det hidtidige system.

Frem til den 1. januar 1997 beregnes pensionen derfor i henhold til regulativets § 37 og § 38 efter såvel det pr. 1. januar 1994 i krafttrådte regulativ som efter de forud for denne dato gældende regler. Giver beregningen efter den hidtidige ordning en højere pension end efter den ordning, der trådte i kraft pr. 1. januar 1994, skal differencen anvises som et livsvarigt personligt tillæg til pensionisten (personligt tillæg og udligningstillæg).

For pensionister under 67 år skal der frem til 1. januar 1997 med pensioneringstidspunktet som udgangspunkt også foretages sammenlignende beregning for at fastsætte personlige tillæg, som om den pågældende var fyldt 67 år. Disse tillæg bliver udløst, når pågældende fylder 67 år (Denne sammenlignende beregning har betydning i de tilfælde, hvor det tidligere samordningsfradrag blev begrænset til 25% af pensionen).

Eksempler på beregning af de personlige tillæg i henhold til Aftale om fradrag i egenpensioner ved afsked på grund af alder i 60 - 66 års alderen er vedlagt denne aftale som bilag A.

II. Erhvervsarbejde efter førtidspensionering.

- 6) Det Amt, der modtager ansøgning fra en tjenestemand om afsked på grund af alder med førtidspension, må afkræve den pågældende en skriftlig erklæring om, hvorvidt han vil forpligte sig til ikke at påtage sig privat og offentligt erhvervsarbejde, herunder selvstændig virksomhed, af større omfang end sammenlagt 200 timer pr. kalenderår efter pensioneringen, og indtil han fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle have været afskediget. For eventuelle dele af kalenderåret i begyndelsen og/eller afslutningen af denne periode må erhvervsarbejdet ikke overstige et hertil svarende forholdsmæssigt nedsat timetal.

Såfremt en tjenestemand f.eks. fylder 60 år den 14. maj og ønsker at gå på førtidspension fra den 1. juni, må den pågældende i det første kalenderår ikke påtage sig erhvervsarbejde fra 1. juni - 31. december i mere end 7/12 af 200 timer, det vil sige 117 timer, medens han i hvert af de følgende 6 kalenderår ikke må have mere end 200 timers erhvervsarbejde, og i det kalenderår, hvor han fylder 67 år, i tiden 1. januar til 1. juni ikke må have erhvervsarbejde i mere end 5/12 af 200 timer, det vil sige 84 timer.

Blanket til brug for afgivelse af en sådan erklæring er optrykt som bilag B til Aftale om fradrag i egenpension ved afsked på grund af alder i 60 - 66 års alderen.

- 7) Erhvervsarbejde foreligger, hvad enten arbejdet udføres for andre, eller der er tale om selvstændig virksomhed, og hvad enten arbejdet udføres inden for eller uden for normal arbejdstid, herunder også på søn- og helligdage. Som eksempler på arbejde, der normalt ikke betragtes som erhvervsarbejde, kan nævnes:
- a) Vedligeholdelses- og reparationsarbejder i eget hjem og for den nærmeste familie.
 - b) Almindelige fritidsaktiviteter.
 - c) Ikke indtægtsgivende organisations- og foreningsarbejde.
 - d) Borgerligt ombud som kommunalbestyrelsesmedlem eller lignende.
- 8) Den under pkt. 6 omtalte skriftlige erklæring fra tjenestemanden bør i almindelighed være afgivet senest 1 måned inden fratrædelsen. Såfremt erklæringen ikke er modtaget ved fratrædelsen, eller såfremt det af erklæringen fremgår, at den pågældende ikke ønsker at påtage sig forpligtelsen, beregnes førtidspension efter aftalens § 3. Der vil i givet fald ikke senere kunne ske ændringer af førtidspensionsberegningen, medmindre det dokumenteres, at den pågældende f.eks. på grund af sygdom ikke har været i stand til at overholde fristen for erklæringsafgivelse.

III. Kontrol med overholdelse af erhvervsforpligtelsen.

- 9) Til en tjenestemand, der har valgt at få førtidspensionen beregnet med nedsat fradrag, sender amtet sammen med meddelelsen til den pågældende om førtidspensionernes størrelse et antal blanketter til tro og love erklæringer (jf. bilag B til Aftale om fradrag i egenpensionen ved afsked på grund af alder i 60 - 66 års alderen), som den pågældende skal afgive ved hvert kalenderårs afslutning efter fratrædelsen og senest ved afslutningen af det kalenderår, hvori tjenestemanden fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken vedkommende senest skulle have været afskediget (det vil sige ved afsked som 60-årig normalt 8 blanketter).
- 10) Den førtidspensionerede tjenestemand må efter hvert kalenderårs udløb inden 1. juli i det følgende kalenderår til den pensionsanvisende myndighed indsende en udfyldt og underskrevet tro og love erklæring om erhvervsarbejdets omfang i timer og om erhvervsindtægtens størrelse. Erklæringen må indsendes første gang inden 1. juli i kalenderåret efter det kalenderår, hvori fratrædelsen skete, og skal indsendes sidste gang inden 1. juli i kalenderåret efter det kalenderår, hvori pågældende fyldte 67 år eller senest skulle have været afskediget.

IV. Ændring af førtidspensionsfradrag efter fratrædelsen.

- 11) Såfremt det af en indsendt tro og love erklæring fremgår, at erhvervsarbejdet i det foregående kalenderår har oversteget 200 timer eller et for eventuelle dele af et kalenderår i begyndelsen og/eller afslutningen af forpligtelsesperioden hertil svarende forholdsmæssigt nedsat timetal, eller såfremt der ikke inden 1. juli efter et kalenderårs udløb er modtaget en tro og love erklæring fra den pågældende, skal førtidspensionsfradraget ændres med tilbagevirkende kraft fra den

seneste 1. januar til et fradrag, der fastsættes på grundlag af den pågældendes levealder og pensionsalder på fratrædelsestidspunktet efter reglerne i § 3.

- 12) Amtsrådet bør, såfremt tro og love erklæringen ikke er modtaget inden den 1. april, erindre den førtidspensionerede om indsendelse af tro og love erklæring inden 1. juli og om konsekvenserne af at undlade dette. Såfremt den førtidspensionerede f.eks. på grund af sygdom eller ophold i udlandet har været forhindret i at indsende tro og love erklæring, vil amtsrådet kunne bevilge udsættelse med indsendelse af erklæringen.
- 13) Såfremt der sker omberegning af førtidspensionsfradragets størrelse, modregnes det siden seneste 1. januar og indtil omberegningen for meget udbetalte pensionsbeløb uden renter i førtidspensionen over et tilsvarende antal måneder efter omberegningen.
- 14) Er førtidspensionsfradraget blevet ændret til et fradrag, der beregnes efter aftalens § 3, vil der ikke senere på ny kunne ydes førtidspension med nedsat fradrag uanset, om den pågældende måtte være villig til på ny at påtage sig forpligtelsen til ikke at have erhvervsarbejde i over 200 timer pr. kalenderår.

Kristian Ebbensgaard

/

Erik K. Præstegaard

BILAG A TIL BEREGNING AF EGENPENSION VED AFSKED PÅ GRUND AF
ALDER MELLEM 60 OG 67 ÅR.

Eksempler på beregning af personlige tillæg:

EKSEMPEL 1.

Skalatrín 50, pensionsalder 37 år 2,5% reduktion (pensionering efter 1. april 1990)			
Gl. beregning		Ny beregning	
Grundpension	136.047,89	Tabelpension i pensionstabel pr. 1.4.94	202.187,81
Pct.-fradrag (2,5%)	÷ 3.401,20		
Dyrtidstillæg af 136.047,89 ÷ 3.401,20 dog max.	33.072,00	Førtidstillæg	30.150,74
Alm.pens.til. ÷2,5%	5.033,18	Pension	232.338,55
Gen-pens.til. ÷2,5%	6.636,36	Pct.fradrag (2,5%)	÷ 5.808,46
Pension	177.388,23	Pension	226.530,09
Pct.regulering 26,9072%	50.202,64	Udligningstillæg = forskel til nuværende beregning 225.118,44 ÷ 224.069,18	1.060,78
Pension i alt	227.590,87	Pension i alt	227.590,87

Da førtidstillægget er af samme størrelse som hidtidigt samordningsfradrag, reduceres gammel og ny pension med samme beløb ved det fyldte 67. år således, at udligningstillægget løber uændret videre.

EKSEMPEL 2.

Skalatrín 17, pensionsalder 37 ár 2,5% reduktion			
Gl. beregning		Ny beregning	
Grundpension	58.146,24	Tabelpension i pensionstabel pr. 1.1.94	97.886,41
Pct.fradrag (2,5 %)	÷1.453,66	Personligt tillæg	1.020,31
Dyrtidstillæg af 58.146,24÷ 1.453,66 dog max.	33.072,00	Førtidstillæg	30.150,74
Alm.pens.til. ÷2,5%	7.888,16	Pension	129.057,46
Gen.pens.til. ÷2,5%	1.248,92	Pct.fradrag (2,5%)	÷ 3.226,44
Pension	98.901,66	Pension	125.831,02
Pct.regulering 26,9072%	27.990,16	Udligningstillæg = Forskel til nuværende beregning 125.513,33 ÷ 124.464,05	1.060,80
Pension i alt	126.891,82	Pension i alt	126.891,82

Da førtidstillægget er af samme størrelse som hidtidigt samordningsfradrag, reduceres de 2 søjler med samme beløb ved det fyldte 67. år således, at personligt tillæg og udligningstillæg løber uændret videre.

EKSEMPEL 3.

Skalatrín 10, pensionsalder 37 ár 2,5% reduktion			
Gl. beregning		Ny beregning	
Grundpension	49.911,52	Tabelpension i pensionstabel pr. 1.1.94	83.955,44
Pct.fradrag (2,5 %)	÷1.247,79		
Dyrtidstillæg af 49.911,52÷ 1.247,79	28.912,10	Førtidstillæg	30.150,74
Alm.pens.til. ÷2,5%	7.888,16	Pension	114.106,18
Gen.pens.til. ÷2,5%	1.248,92	Pct.fradrag (2,5%)	÷ 2.852,65
Pension	86.712,91	Pension	110.253,53
Pct.regulering 26,9072%	24.540,62		
Pension i alt	111.253,53	Pension i alt	111.253,53

Fyldt 67 ár			
Reduceret pension	111.253,53	Reduceret pension	111.253,53
Samordningsfradrag	÷ 27.813,38	Førtidstillæg	÷ 30.150,74
		Personligt tillæg	2.337,36
Pension i alt	83.440,15	Pension i alt	83.440,15

Tjenestemandspensionisten oppebærer, når førtidstillægget bortfalder ved det 67. ár, et personligt tillæg på 2.311 kr. årligt.

BILAG B

ERKLÆRING

i henhold til aftale om fradrag i egenpensionen ved afsked på grund af alder i 60 - 66 års alderen.

Undertegnede:
(stilling)

(fulde navn)

(fødselsdato)

(institution)

der har ansøgt om afsked på grund af alder med pension fra den erklærer herved til brug for beregningen af min egenpension fra Amt, at jeg forpligter mig til ikke at påtage mig privat og offentlig erhvervsarbejde, herunder selvstændig virksomhed, af større omfang end sammenlagt 200 timer pr. fulde kalenderår efter min pensionering, og indtil jeg fylder 67 år.

Jeg er bekendt med aftalens ordlyd, herunder at min egenpension vil blive nedsat, hvis jeg får erhvervsarbejde af større omfang end foran anført.

Dato:

Underskrift:

Adresse:

.....

BILAG C

Et antal blanketter udleveres ved afsked med førtidspension til den, der har forpligtet sig til ikke at have over 200 timers erhvervsarbejde årlig indtil det fyldte 67. år.

Én blanket udfyldes hvert år efter 1. januar af førtidspensionisten og indsendes inden 1. april til det Amt, hvorfra pensionen udbetales.

Udfyldes af pensionisten:

CPR-nr.:

Fulde navn:

Adresse:

Stillingsbetegnelse
(ved pensionering):

Ansættelsesmyndighed
(ved pensionering):

E R K L Æ R I N G

om erhvervsarbejdets omfang i forrige kalenderår 19.

det vil sige i tiden fra 1. januar (dog tidligst fra pensioneringsdatoen) og indtil 31. december (dog længst indtil det fyldte 67. år).

Jeg erklærer på tro og love, at jeg i forrige kalenderår 19.. har haft:

a) erhvervsarbejde for privat arbejdsgiver:

NEJ (sæt X)
JA (sæt X)

Hvis ja, anføres:

Samlet antal arbejdstimer
i kalenderåret timer.

Samlet arbejdsindtægt..... kr.

Arbejdsgivernes navne
og adresser:

.....

.....

b) erhvervsarbejde for offentlige arbejdsgiver:

NEJ (sæt X)
JA (sæt X)

Hvis ja, anføres:

Samlet antal arbejdstimer
i kalenderåret timer.

Samlet arbejdsindtægt kr.

Arbejdsgivernes navne og
adresser:
.....
.....

c) erhvervsarbejde i egen eller ægtefælles selvstændige virksomhed:

NEJ (sæt X)
JA (sæt X)

Hvis ja, anføres:

Samlet antal arbejdstimer
i kalenderåret timer.

Samlet indtægt kr.

Virksomhedens navn og
adresse:
.....
.....

Jeg har således i alt
haft erhvervsarbejde i timer.

og en samlet erhvervs-
indtægt på kr.

Dato

.....
(Pensionistens underskrift)

NB:

Pensionistens opmærksomhed henledes på, at førtidspensionen skal nedsættes ved omregning med tilbagevirkende kraft fra 1. januar, såfremt erhvervsarbejdet har oversteget 200 timer i forrige kalenderår, eller såfremt en udfyldt erklæring ikke bliver indsendt inden 1. juli.

Er pensionen således nedsat, vil den ikke senere på ny kunne forhøjes ved omregning.

Opmærksomheden henledes endvidere på, at følgende arbejde ikke skal medtages i timeopgørelsen ovenfor:

- a) Vedligeholdelses- og reparationsarbejder i eget hjem eller for den nærmeste familie.
- b) Almindelige fritidsaktiviteter.
- c) Ikke-indtægtsgivende organisations- og foreningsarbejde.
- d) Borgerligt ombud som kommunalbestyrelsesmedlem og lignende.