

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

Regler om
opslag af tjenestemandstillinger

Indholdsfortegnelse

OPSLAG	3
§ 1.	3
§ 2.	3
UNDTAGELSER FRA OPSLAG.....	3
§ 3.	3
§ 4.	4
§ 5.	4
OPSLAGETS INDHOLD.....	4
§ 6.	4
§ 7.	5
§ 8.	5
ANSØGNINGSFRIST	6
§ 9.	6
FORNYET OPSLAG.....	6
§ 10.	6
§ 11.....	6

OPSLAG

§ 1.

Stk. 1.

Ifølge tjenestemandregulativets (se [21.01.1](#)) § 5, stk. 1, sker ansættelse som tjenestemand efter offentligt opslag, medmindre den pågældende ansættes efter forudgående ansættelse på prøve.

Stk. 2.

Offentligt opslag som nævnt i stk. 1 skal herefter, medmindre andet er bestemt nedenfor, finde sted forud for enhver tjenestemandsansættelse, uanset om ansættelse skal ske i form af ansættelse på prøve, som varig ansættelse eller på åremål.

§ 2.

Offentligt opslag sker ved anvendelse af sådan form for avertering, som findes bedst egnet til at bringe opslaget til offentlig kundskab. Alt efter stillingens art og tjenestestedets beliggenhed kan avertering ske gennem dagspressen eller fagblade eller på anden måde, som findes formålstjenlig.

UNDTAGELSER FRA OPSLAG

§ 3.

Stk. 1.

Ansættelse kan ske uden opslag, når ansættelse som tjenestemand finder sted ved umiddelbar overgang fra ansættelse i samme stilling på overenskomst eller på andre vilkår.

Stk. 2.

Ansættelse i en stilling, hvis besættelse sker umiddelbart efter en teoretisk og/eller praktisk uddannelse, som er erhvervet ved forudgående beskæftigelse i regionen sker ligeledes uden opslag.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen fastslår, at opslag kan undlades, når en stilling besat på overenskomst- eller andre vilkår ændres til en tjenstemandsstilling, samt hvor sådan ansættelse i tjenstemandsstillingen sker efter forudgående konstitution.

§ 4.

Når en stilling besættes med en tjenstemand, som i medfør af tjenstemandsregulativets § 12, jf. § 30 får anvist eller tilbudt en anden stilling, eller en stilling besættes ved genansættelse af en pensioneret tjenstemand, der ifølge pensionsregulativets § 9, stk. 1, har pligt til at lade sig genansætte, sker sådan ansættelse uden opslag.

§ 5.

Regelbunden oprykning til højere lønramme, som finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold, under ansættelse i en stilling, hvis lønforløb ifølge aftale går gennem flere lønrammer, sker uden opslag. Det samme gælder oprykning efter stedfunden omklassificering af en individualiseret tjenstemandsstilling samt forlænget åremålsansættelse for en periode af indtil 3 år.

OPSLAGETS INDHOLD

§ 6.

Stk. 1.

Opslaget skal angive ansættelsesområdet og stillingens betegnelse samt den for tiden for stillingen gældende løntrin og det for tiden gældende tjenstested. Er der til stillingen knyttet særligt tillæg, angives størrelsen i opslaget, jf. dog stk. 2 og 3.

BEMÆRKNINGER:

Såfremt ansættelsesområdet omfatter flere geografisk set forskellige tjenestesteder, skal det for stillingen for tiden gældende tjenestested angives i opslaget.

Stk. 2.

Opslag af nyoprettede stillinger, inden aftale om eventuelt særligt tillæg er indgået, kan kun ske i undtagelsestilfælde, og kun når hensynet til opgavernes udførelse gør det nødvendigt. Opslaget bør da så vidt muligt angive, hvad tillægget forventes mindst at blive.

Stk. 3.

Ved opslag af stillinger til besættelse på åremål, jf. § 7, stk. 1, angives, at størrelsen af et eventuelt særligt tillæg og indholdet af pensionsmæssige vilkår fastsættes ved aftale i henhold til rammeaftale om åremålsansættelse.

§ 7.

Stk. 1.

I opslaget angives, om ansættelse forventes at ske på prøve med henblik på senere varig ansættelse eller på åremål, jf. tjenestemandensregulativets § 2, sammenholdt med reglerne om ansættelse som tjenestemand på prøve.

Stk. 2.

Såfremt der til stillingen er knyttet tjenestebolig, jf. tjenestemandensregulativets § 13, skal dette tilkendegives.

§ 8.

I opslaget angives stillingens betegnelse med samme stillingsbetegnelse, som skal angives i tjenestemandens ansættelsesbrev, jf. tjenestemandensregulativets § 9, stk. 1.

ANSØGNINGSFRIST

§ 9.

Stk. 1.

Opslag skal indeholde angivelse af en frist, inden hvis udløb ansøgninger om stillingen skal være indgivet. Hvor ikke ganske særlige forhold er til stede, må ansøgningsfristen ikke være mindre end 14 dage, jf. tjenestemandregulativets § 5, stk. 3.

Stk. 2.

Opslaget skal angive til hvem ansøgning indgives og om fornødent tillige til hvem ansøgningen stiles.

FORNYET OPSLAG

§ 10.

Stk. 1.

Ifølge tjenestemandregulativets § 5, stk. 4, skal stillingen opslås på ny, hvis ansættelsesmyndigheden skønner, at ingen af de ansøgere, der rettidigt har meldt sig til en opslået stilling, er tilstrækkeligt egnet til stillingen, eller at man ved fornyet opslag kan fremskaffe ansøgning fra mere kvalificerede ansøgere.

Stk. 2.

Ved ansættelsesmyndighedens bedømmelse af, hvem stillingen bør besættes med, kan alene rettidigt indgivne ansøgninger tages i betragtning. Finder ansættelsesmyndigheden, at ansøgninger, der er indgivet for sent, bør tages i betragtning, skal stillingen derfor opslås på ny.

Stk. 3.

Fornyet opslag bør indeholde tilkendegivelse om, at tidligere indgivne ansøgninger vil blive taget i betragtning, medmindre de tilbagekaldes.

§ 11.

Reglerne træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2007.