



AKTUELLE SAGER

nr. 7/2007

20. oktober – 7. december 2007

Løn- og pensionsvilkår	3
Øvrige ansættelsesvilkår	4
Medbestemmelse	7
Personalepolitik	8
OK-08	9
Kommunalreform	10

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, tlf. 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614

Løn- og pensionsvilkår

SBG-08

VP

Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) giver en introduktion til FLD's omklassificeringsprogram, som er udviklet til OK-08 tirsdag den 18. december 2007 i KTO.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. november 2007:

Invitation til introduktion til FLD's omklassificeringsprogram til SBG-08.

Statistik

VP

På baggrund af statistisk materiale fra Danmarks Statistik (DS) & Det Fælleskommunale Løndatakontor har KTO udarbejdet 2 notater som beskriver lønudviklingen i henholdsvis 1 og 3. kvartal 2006-2007.

Det Fælleskommunale Løndatakontor har udvidet deres rapportgenerator LOPAKS med en funktion. Der er nu adgang til beskæftigelsesgrader i den kommunale og regionale sektor fra januar 2002 og fremover.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. november 2007:

Lønudvikling 3. kvartal 2006 – 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. november 2007:

Lønudvikling 3. kvartal 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. november 2007:

Beskæftigelsesgrader i LOPAKS.

Øvrige ansættelses- vilkår

Fortolkning af tjenestemand- regulativets § 37 - funktionstil- læg

HH

KTO har ved opmandskendelse af 30. november 2007 fået medhold i, at 2 kommuner og KL skal anerkende, at en række tjenestemandsansatte tandlæger, som tidligere har oppebåret filialklinikledertillæg, ved beregning af deres hidtidige løn, jf. tjenestemandregulativets § 37, er berettiget til at få medregnet det filialklinikledertillæg som de oppebar forud for ændringen af filialklinikstrukturen i de 2 kommuners tandplejer.

KTO har under sagen gjort gældende,

- at det følger af tjenestemandregulativets § 37, at en tjenestemand, der uden selv at have givet anledning hertil overføres til en lavere lønnet stilling, har krav på at bevare lønnen i hidtidig stilling,
- at der ved opgørelse af løn i hidtidig stilling skal tages hensyn til alle løndele, som den pågældende har været berettiget til at anse som varige løndele, der ydes for funktioner, som er en integreret del af den hidtidige stilling, og
- at det i sagen omtalte funktionstillæg for filialklinikledelse, ydes for en integreret del af stillingen.

KL støttede de 2 kommuner og anførte, at aftalen om ny løndannelser /aftalerne om lokal løn gør endeligt op med spørgsmålet om konsekvensen af en opsigelse af funktionstillæg.

Opmanden anfører indledningsvis i sin begrundelse og konklusion, at med henvisning til det mellem KL og KTO indgåede protokollat fra januar 2006, udgør bemærkningerne til tjenestemandsløvens § 55 et vigtigt fortolkningsbidrag til afgørelse af sagen.

Herefter anføres, at ”udligningstillægget i § 55, stk. 1[skal] ikke blot udligne forskellen i lønrammelønnen, men forskellen mellem den samlede faste løn i den lavere stilling og den samlede faste løn, tjenestemanden ville have opnået ved forbliven i den hidtidige stilling”.

Med udtrykket ”den samlede faste løn” sigtes til fast påregnelige løndele. I bemærkningerne til tjenestemandsløvens § 55 er dette uddybet således at løndelen – tillægget – ydes for en funktion, der er en ”integreret del” af den hidtidige stilling. Opmanden kommer i den forbindelse med 2 bemærkninger i forhold til tillæg, der er en integreret del af stillingen. Dels bemærkes, at ”Herved adskiller

sådanne løndele sig fra for eksempel arbejde på ube-kvemme tidspunkter”, og dels bemærkes, at ved vurderin-gen af, ”om den funktion, tillægget ydes for, udgør en integreret del af den hidtidige stilling, kan tillæggets stør-relse ikke være afgørende”.

Om det konkrete filialklinikledertillæg anfører opmanden bl.a., at:

- Stillingerne er blevet opslået, besat og lønnet som en varig stilling med særlige funktioner.
- Så længe de pågældende tandlæger bestred deres stil-linger som ledere – hvilket flere af dem gjorde gen-nem en længere årrække – kunne de fast regne med at få tillægget udbetalt som en del af månedslønnen.
- Tillægget for filialklinikledelse ”uden rimelige tvivl” er blevet ydet for en funktion, der var en integreret del af stillingen som filialklinikleder.
- Tillægget var ”funktionsbestemt” og ikke ”opgavebe-stemt”.

I relation til KL’s påstand om, at ny løn/ lokal løn gør endeligt op med spørgsmålet om konsekvensen af en op-sigelse af funktionstillæg, og at overenskomstansatte og tjenestemandsansatte qua bestemmelserne om op-hør/bortfald er ligestillet, anfører opmanden bl.a., at:

- Det har formodningen imod sig, at de tjenestemandsansatte skulle have givet afkald på den beskyttelse mod lønnedgang, der ligger i tjenestemandregulati-vets § 37 i tilfælde af stillingsnedlæggelse.
- KL’s forståelse af det kommunale tjenestemandssy-stem på dette punkt må derfor kræve meget klare hol-depunkter.
- Det er ikke i forbindelse med tandlægenes overgang til ny løndannelse i 1999 blevet drøftet, at aftalen og de forhåndsftaler der omhandler tillægget for filial-klinikledelse ”Skulle indebære en så vigtig fravigelse af tjenestemændenes retsstilling i henhold til regulati-vets § 37, som KL gør gældende”

Under sagen blev fra KL’s side endvidere påpeget, at der i de indgåede forhåndsftaler var forholdt til, at tillægget kunne opsiges til ophør i medfør af reglerne i ny løn/lokal løn, og at disse forhåndsftaler er indgået med den for-handlingsberettigede organisation, og omfattende både tjenestemænd og overenskomstansatte. Hertil bemærker opmanden, at ”Heller ikke indholdet af forhåndsftalerne som sådan giver grundlag for at fastslå, at krav på udlig-ningstillæg, der følger af § 37, er bortfaldet”.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. december 2007:
KTO fik medhold i voldgiftssag om funktionstillæg til tjeneste-mænd – konkret sag om fortolkning af tjenestemandregulativets § 37.

Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal

HW

Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal træder i kraft den 1. januar 2008. Aftalen er en delimplementering af de trepartsaftaler, der blev aftalt mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO, AC og FTF. KTO har indgået enslydende aftaler med KL og RLTN.

I tilknytning til indgåelsen af aftalen på KL-området var parterne enige om at udarbejde en vejledning, som støtte til den konkrete anvendelse af aftalen. Tilsvarende er der enighed med RLTN om at søge at udarbejde en vejledning.

Vejledningen til aftalen på KL-området er nu færdiggjort og vedlægges. Vejledningen kan downloades på parternes respektive hjemmesider samt på www.personaleweb.dk. KL og KTO vil senere vurdere behovet for en trykt version af en opdateret vejledning.

I vejledningen gives information om aftalens indhold, og der gives nogle eksempler på aftalens anvendelse. I vejledningen er behandlet fx afgrænsning af målgruppen for aftalen, arbejdsgiverens tilbudsforpligtelse, afgrænsning af tjenestested, hvorledes udbud af ledige timer kan ske, den konkrete ansættelse og hvorledes konflikter skal håndteres.

Så snart der er udarbejdet en vejledning til aftalen på RLTN-området vil denne blive udsendt.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. december 2007:

Vejledning til aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. december 2007:

Aftaler om deltidsansattes adgang til et højere timetal.

Tele- og hjemmearbejdsaftalen

HW

I forbindelse med implementering af den europæiske rammeaftale om telearbejde besluttede parterne at ajourføre den eksisterende vejledning til tele- og hjemmearbejdsaftalen for så vidt angår de lovgivningsmæssige forhold vedrørende tele/hjemmearbejde.

I den nye ajourførte vejledning er der foretaget en overordnet gennemgang af de lovregulerede forhold vedrørende arbejdsmiljø/arbejdsskade, skatteforhold, registeroplysninger og erstatningsansvar, og der er i tilknytning hertil henvist til relevant lovinformation mv.

Der er endvidere tekstmæssigt foretaget en ajourføring som følge af bl.a. implementeringen af den europæiske rammeaftale om telearbejde samt som følge af den ændrede organisering på arbejdsgiverside.

Vejledningen findes elektronisk på KTO's hjemmeside

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. november 2007:
Ajourført vejledning til tele- og hjemmearbejdsaftalen.

Medbestemmelse

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

Ud fra de oplysninger om indgåede MED-aftaler KTO's sekretariat har modtaget pr. 7. december 2007 er status følgende:

- 62 nye kommuner har indgået en MED-aftale,
- 23 gamle kommuner har i forvejen en MED-aftale,
- 5 regioner har indgået en MED-aftale,
- 1 ny kommune har valgt TR/SU-aftalen,
- 9 gamle kommuner benytter TR/SU-aftalen.

Der afventes således svar fra 3 nye kommuner, som efter det oplyste fortsat forhandler.

Aftalerne kan findes på
www.personaleweb.dk/danmarkskort.

Rammeaftale om åremålsansættelse

LD

Rammeaftale om åremålsansættelse på RLTN's område er underskrevet af parterne. Aftalerne træder i kraft den 1. april 2005.

Ved OK-05 blev der aftalt bedre vilkår for de åremålsansatte, idet åremålstillægget blev gjort pensionsgivende og idet der skal optages drøftelser med den ansatte i tilknytning til åremålets udløb.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. november 2007:
Rammeaftale om åremålsansættelse på RLTN's område.

Personalepolitik

Det Personalepolitiske Forum

HC

Der har været afholdt møde i Det Personalepolitiske Forum den 23. oktober 2007.

På mødet blev planlagt den afsluttende konference om stafetten om opgave- og strukturreformen samt arbejdsbetinget stress, som afvikles for de involverede stafetdeltagere samt medlemmerne af Det Personalepolitiske Forum den 15. januar 2008.

Det Personalepolitiske Forum drøftede endvidere den nu færdigudarbejdede "Undersøgelse om SU og MED-udvalgenes arbejde med stress".

I det udvidede projekt om arbejdsbetinget stress, som nu er sat i gang i Forum-regi, er der konkret godkendt to delprojektbeskrivelser: "Ledelse uden stress" og "Job og branchemæssige stressfaktorer – forebyggelses- og bekæmpelsesstrategier".

Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. oktober 2007:
Undersøgelse om SU og MED-udvalgenes arbejde med stress.

Væksthus for Ledelse

LD

Væksthus for Ledelse har udgivet rapporten ”Ledelse af dagtilbud under forandring” der henvender sig til kommunalpolitikere, forvaltningschefer, forældrebestyrelser, institutionsledere og medarbejdere, der står foran eller midt i forandringer i ledelsesstrukturen. Formålet er at skabe et godt fælles fundament for den vigtige indbyrdes dialog om ændringer blandt disse grupper.

Desuden har Væksthus for Ledelse udarbejdet hæftet ”Ledernetværk der virker – gode råd til topledere og konsulenter”, der især henvender sig til de topledere, som skal træffe de strategiske beslutninger om ledernetværk i deres kommune, og til de konsulenter, der skal være med til at gøre netværkene til en succes i praksis.

Begge publikationer findes på www.lederwb.dk og de kan bestilles gratis på info@lederwb.dk.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. november 2007:
Rapport om ”Ledelse af dagtilbud under forandring” og pjece om ”Ledernetværk der virker”.

OK-08

Lokale aftaler og kutymmer

HKB

KTO har afgivet bemærkninger til et af KL i oktober 2007 udsendt Løn- og Personalenyt om ”Lokale aftaler og kutymmer samt indplacering af overførte medarbejdere i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2007.” Der er praksis for, at KL i forbindelse med udløbet af en overenskomstperiode informerer om mulighederne for at opsig lokal-aftaler og kutymmer. Ved udløbet af denne overenskomstperiode har KL fundet det særligt væsentligt at supplere den sædvanlige rådgivning med en række bemærkninger om reformens konsekvenser, særligt vedrørende de medarbejdere, der er overført fra amterne.

Som en generel og overordnet bemærkning til KL’s udsendelse henviser KTO til de synspunkter, som KTO har fremført over for KL i forbindelse med kommunalreformen, herunder KTO’s forbehold for at rejse eventuelle sager om problemstillingerne. For det tilfælde, at en kommune måtte ønske at fastfryse lønnen efter § 5 i aftale

om løngarantien i forbindelse med kommunalreformen, gør KTO opmærksom på, at en fastfrysning af lønnen er en væsentlig vilkårsændring, og at KTO i den kommenterede udgave af aftalen har skrevet, at ”organisationen har som hidtil aftale- og forhandlingsret om lønvilkårene i forbindelse med væsentlige vilkårsændringer.” Løngarantien er ikke til hinder for, at der lokalt aftales bedre vilkår.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. november 2007:

KTO's bemærkninger til KL's Løn- og Personalenytt om ”Lokale aftaler og kutymmer sat indplacering af overførte medarbejdere i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2007”.

Kommunalreform

FOA konflikt for tilsynsførende assistenter ved forsorghjem (KL)

HKB

FOA har oplyst, at man overfor KL har varslet arbejdsstandsning med virkning fra døgnets begyndelse den 1. januar 2008 for forbundets medlemmer ansat som tilsynsførende assistenter ved forsorghjem i KL's forhandlingsområde (tidligere omfattet af overenskomsten for tilsynsførende assistenter ved forsorghjem mellem FOA og Danske Regioner).

De tilsynsførende assistenter, som FOA har varslet konflikt for, blev i forbindelse med kommunalreformen overført fra amterne til kommunerne. KL har frasagt sig den tidligere overenskomst indgået med Amtsrådsforeningen/Danske Regioner. Der har ikke kunnet opnås enighed om en ny overenskomst ved de forhandlinger, som har været ført mellem KL og FOA.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. november 2007:

FOA har varslet konflikt for tilsynsførende assistenter ved forsorghjem i KL's forhandlingsområde.