REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

Rammeaftale om åremålsansættelse

2005

Indholdsfortegnelse

KAPITEL 1. ÅREMÅLSANSÆTTELSE PÅ TJENESTEMANDSVILKÅR ...4

§ 1. INDHOLDET AF ÅREMÅLSANSÆTTELSE 4

§ 2. ÅREMÅLSSTILLINGEN 4

§ 3. STILLINGSOPSLAG 5

§ 4. ÅREMÅLETS LÆNGDE 5

§ 5. ÅREMÅLSTILLÆG 6

§ 6. FRATRÆDELSESBELØB MV. 7

§ 7. SÆRREGLER OM FRATRÆDELSESBELØB M.V. 7

§ 8. PENSIONSVILKÅR 8

§ 9. AFSKEDIGELSE 9

KAPITEL 2. ÅREMÅLSANSÆTTELSE AF TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN "DEN LUKKEDE GRUPPE" (JF. LOVBEKENDTGØRELSE NR. 679 AF 17. SEPTEMBER 1998 OM TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN) 10

§ 10. INDHOLDET I ÅREMÅLSANSÆTTELSE 10

§ 11. ÅREMÅLSSTILLINGEN 11

§ 12. STILLINGSOPSLAG 12

§ 13. ÅREMÅLETS LÆNGDE 12

§ 14. ÅREMÅLSTILLÆG 13

§ 15. FRATRÆDELSESBELØB MV. 13

§ 16. SÆRREGLER OM FRATRÆDELSESBELØB M.V. 14

§ 17. PENSIONSVILKÅR 14

§ 18. AFSKEDIGELSE 15

KAPITEL 3. ÅREMÅLSANSÆTTELSE AF IKKE-TJENESTEMÆND 16

§ 19. ÅREMÅLSSTILLINGEN 16

§ 20. ÅREMÅLSVILKÅRENE 16

§ 21. PENSIONSBIDRAG AF ÅREMÅLSTILLÆG 16

§ 22. AFSKEDIGELSE 16

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE 18

§ 23. IKRAFTTRÆDEN 18

§ 24. OPSIGELSE 18

BILAG 1 TIL RAMMEAFTALE OM ÅREMÅLSANSÆTTELSE 19

BILAG 2 TIL RAMMEAFTALE OM ÅREMÅLSANSÆTTELSE 21

KAPITEL 1. ÅREMÅLSANSÆTTELSE PÅ TJENESTEMANDSVILKÅR

****NYT****
BEMÆRKNINGER:
Rammeaftalens bestemmelser vedrørende tjenestemænd i folkeskolen, "den lukkede gruppe" er samlet i kapitel 2.

§ 1. INDHOLDET AF ÅREMÅLSANSÆTTELSE

En åremålsansættelse er en tidsmæssigt afgrænset tjenestemandsansættelse, der ophører uden yderligere varsel ved åremålsperiodens udløb.

§ 2. ÅREMÅLSSTILLINGEN

Stk. 1.
Regionsrådet beslutter efter forhandling med vedkommende forhandlingsberettigede organisation, om en tjenestemandsstilling skal besættes på åremålsvilkår og fastsætter åremålsperiodens længde efter § 4.

BEMÆRKNINGER:
Spørgsmålet om, hvorvidt en bestemt funktion skal varetages på åremålsvilkår, vedrører regionens personalebehov og er derfor som hidtil i henhold til tjenestemandsregulativet et forhandlingsspørgsmål. Dette indebærer, at kommunalbestyrelsen skal underrette vedkommende forhandlingsberettigede personaleorganisation om, at man agter at besætte en bestemt stilling på åremålsvilkår, således at den forhandlingsberettigede organisation kan begære en forhandling herom. Regionsrådet er i givet fald forpligtet til at indgå i en sådan forhandling. Forhandlingsretten indebærer ikke, at der skal opnås enighed med organisationen om, hvorvidt en stilling skal besættes på åremålsvilkår eller ej.

Stk. 2.
Åremålstillægget fastsættes ved aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 3.
Regionsrådet kan give, men er ikke forpligtet til at give en åremålsansat tilsagn om tilbagegangsret.

BEMÆRKNINGER:
Ved tilbagegangsret forstås, at der er givet tilsagn om overførelse til varig ansættelse i en anden stilling end åremålsstillin-

gen, når åremålsperioden udløber. Tilbagegangsstillingen aflønnes med et lønniveau svarende til indtil 2 løntrin på KTO-skalaen under åremålsstillingen.

NYT
Stk. 4.
I tilknytning til åremålsperiodens udløb kan **regionsrådet** uden stillingsopslag **og i direkte forlængelse af åremålsansættelsen** overføre den åremålsansatte til varig ansættelse i samme stilling.

BEMÆRKNINGER:
Inden åremålets udløb optages drøftelser med den ansatte om ophør af ansættelsen, forlængelse af åremålsansættelsen, eller overførsel til varig ansættelse.

§ 3. STILLINGSOPSLAG

Stk. 1.
Åremålsstillinger skal opslås, og regionsrådets beslutning om besættelse på åremål skal fremgå af stillingsopslaget.

NYT
Stk. 2.
Genansættelse i en åremålsstilling efter det fastsatte (evt. forlængede) åremålsudløb kan kun ske efter nyt opslag.

§ 4. ÅREMÅLETS LÆNGDE

Stk. 1.
Åremålsansættelse skal ske for mindst 3 og højst 6 år.

NYT
Stk. 1a.
For åremålsaftaler, der indgås med virkning fra den 01-02-2005 og herefter, kan åremålsperioden aftales til at være under tre år, hvis åremålsansættelsen ophører senest den 31-03-2007. Åremålsperioden skal dog være mindst et år.

Stk. 2.
Åremålsansættelsen kan forlænges på uændrede vilkår og uden stillingsopslag. Forlængelser skal være på mindst 6 måneder.

****NYT****
Stk. 2a.
Åremålsaftaler, der er indgået forud for den 01-02-2005, kan forlænges med en kortere periode end 6 måneder, hvis den forlængede åremålsansættelse udløber senest den 31-12-2006.

Stk. 3.
Den samlede ansættelse på åremål efter stk. **1 og 2 og 2a** kan maksimalt være på 9 år, **jf. dog stk. 3a.**

****NYT****
Stk. 3a.
Den samlede ansættelse på åremål kan forlænges udover 9 år, med i alt 2 år, hvis den samlede forlængede åremålsansættelse udløber den 31-03-2007.

§ 5. ÅREMÅLSTILLÆG

Stk. 1.
Under åremålsansættelsen ydes et tillæg til den løn, der er aftalt for stillingen ved varig ansættelse. Tillægget reguleres efter samme regler som særlige tillæg i Aftale om lønninger for regionalt ansatte (ROK-LØN 21.03.1). Tillæggets størrelse aftales i hvert enkelt tilfælde med den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2.
Gives der tilsagn om tilbagegangsret, kan tillægget aftales på indtil 20% af lønnen.

Stk. 3.
I andre tilfælde kan tillægget aftales på indtil 30% af lønnen.

> *BEMÆRKNINGER til stk. 2 og 3:*
> *Åremålstillægget beregnes af den til enhver tid gældende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. Det beregnes endvidere af evt. særlige tillæg og yderligere tillæg ("topcheftillæg"). Evt. resultatløn indgår ikke i beregningen af åremålstillægget.*

Stk. 4.
Forslag om tillæg uden for retningslinierne i stk. 2 og 3 skal forelægges Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 5.
Ved genansættelse i en åremålsstilling efter opslag træffes ny aftale om løntillæg.

Stk. 6.
Er der ikke ved åremålsaftalen sikret den pågældende varig ansættelse i en anden stilling efter åremålets udløb, kan det indgå i åremålsaftalen, at åremålstillægget helt eller delvis anvendes til indskud i en pensionsordning.

§ 6. FRATRÆDELSESBELØB MV.

Stk. 1.
Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2.
Fratrædelsesbeløbet udgør 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3.
Bidrag til pension indgår i beregningsgrundlaget, med mindre andet er aftalt.

Stk. 4.
Ved forlængelse af åremålsaftalen er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales.

Stk. 5.
Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- ved ansøgt afsked,
- når der er givet tilsagn om en tilbagegangsstilling, jf. § 2, eller
- når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen,
- når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandsstilling, der er aflønnet indtil 2 løntrin (på KTO-lønskalaen) under åremålsstillingen.

BEMÆRKNINGER:
Ved uansøgt afsked gælder særregler efter § 7.

§ 7. SÆRREGLER OM FRATRÆDELSESBELØB M.V.

Stk. 1.
Ved indgåelse af åremålsaftalen kan det aftales, at der ved uansøgt afsked på grund af sygdom som led i fratrædelsesvilkårene skal ydes et fratrædelsesbeløb. Fratrædelsesbeløbet kan ikke overstige det beløb, pågældende ville have været berettiget til efter § 6, stk. 2.

Stk. 2.
Ved uansøgt afsked af anden årsag end sygdom eller tjenesteforseelse med én måneds varsel inden for det første år efter ansættelsen udgør fratrædelsesbeløbet 3 måneders løn forhøjet med én måneds løn for hvert år, åremålsansættelsen var aftalt til at vare.

§ 8. PENSIONSVILKÅR

Stk. 1.
Når den åremålsansatte tjenestemand pensioneres, fastsættes pensionen med udgangspunkt i det løntrin, den pågældende blev aflønnet efter på pensioneringstidspunktet.

Stk. 2.
Åremålsansættelsen medregnes i pensionsalderen.

Stk. 3.
For åremålsaftaler, der er indgået før 01-04-1997 gælder:
Til den pension, der er fastsat efter stk. 1 og 2, ydes et tillæg, der for hvert åremålsår udgør 2,7% af pension ved 37 års pensionsalder efter det højeste løntrin i åremålsstillingens lønramme. Den pågældendes samlede tjenestemandspension kan dog ikke herved overstige den pension, der ville være opnået, hvis tjenestemanden ved sin pensionering var ansat i en tjenestemandsstilling på samme løntrin som åremålsstillingen.

****NYT****
Stk. 4.
For åremålsaftaler, der er indgået i perioden 01-04-1997 til 31-03-2002 gælder:
Til den pension, der er fastsat efter stk. 1 og 2, ydes en supplerende pensionsordning på **15,79%** af åremålstillægget, jf. Rammeaftale om supplerende pension.

BEMÆRKNINGER:
Rammeaftalen findes i ROK-LØN 11.25.1.

****NYT****
Stk. 5.
Med virkning for åremålsaftaler, der indgås den 01-04-2002 eller senere, beregnes den supplerende pensionsordning med en procent af åremålstillægget svarende til pensionsprocenten for den parallelle overenskomstgruppe. Den supplerende pensionsordning skal mindst beregnes som **15,79%** af åremålstillægget.

BEMÆRKNINGER:
For åremålsaftaler, der indgås efter den 01-04-2005, finder aftaler om supplerende pension for tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension, der er indgået med en række tjenestemandsorganisationer, anvendelse.

Stk. 6.
Eventuel ægtefællepension beregnes på grundlag af pensionen efter stk. 1 og 3.

Stk. 7.
Uanset ansættelsestiden, jf. pensionsregulativets § 2, vil en tidligere åremålsansat tjenestemand kunne få udbetalt egenpension fra den første i måneden efter det fyldte 60. år. Det er en forudsætning, at fratræden ikke er sket under åremålsansættelsen af en af tjenestemanden tilregnelig årsag.

Stk. 8.
Pensionsregulativets § 6, stk. 6, finder ikke anvendelse ved udbetaling af pension efter stk. 7.

Stk. 9.
En åremålsansat tjenestemand, der ikke er varigt ansat i en anden tjenestemandsstilling, og som afskediges uansøgt efter § 9, stk. 4, 4a, 4b og 5, er ikke berettiget til at modtage egenpension, medmindre den pågældende har fået inddraget en pension efter pensionsregulativets § 10 i forbindelse med ansættelse i åremålsstillingen.

§ 9. AFSKEDIGELSE

Stk. 1.
Åremålsansættelsen ophører uden varsel ved den aftalte periodes udløb.

Stk. 2.
Den åremålsansatte kan afskediges efter ansøgning efter bestemmelserne i tjenestemandsregulativets § 25.

****NYT****
Stk. 3.
Uansøgt afsked kan ske på grund af sygdom, **strafbart forhold** eller tjenesteforseelse.

Stk. 4.
En åremålsansat kan afskediges uansøgt af andre årsager inden for et år efter, at åremålsstillingen er tiltrådt, **jf. dog stk. 4a og 4b.** Afskedigelsen

skal meddeles med én måneds varsel og således, at ansættelsesforholdet bringes til ophør senest på årsdagen for tjenestemandens tiltræden af åremålsstillingen. Perioden forlænges med 1 måned for hver påbegyndt 30 dage ud over 60 dage, den åremålsansatte har været fraværende i forbindelse med orlov på grund af værnepligts- eller FN-tjeneste, barsel og/eller adoption.

****NYT****

Stk. 4a.

Hvis åremålsperioden er aftalt til mindst et år, men under to år i henhold til § 4, stk. 1a, kan afsked i henhold til § 9, stk. 4, ske indenfor fire måneder, således at ansættelsesforholdet ophører senest på firemåneders dagen. Ansættelsesforholdet skal dog ophøre senest den 31-03-2007.

Stk. 4b.

Hvis åremålsperioden er aftalt til mindst to år, men under tre år i henhold til § 4, stk. 1a, kan afsked i henhold til § 9, stk. 4, ske indenfor otte måneder, således at ansættelsesforholdet ophører senest på otte-måneders dagen. Ansættelsesforholdet skal dog ophøre senest den 31-03-2007.

Stk. 5.

I andre tilfælde end de der nævnes i stk. 3, **og stk. 4, 4a og 4b**, kan uansøgt afsked i øvrigt kun ske, hvis der indgås aftale om vilkårene for afskedigelsen med den forhandlingsberettigede organisation. Vilkårene kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.

****NYT****

KAPITEL 2. ÅREMÅLSANSÆTTELSE AF TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN "DEN LUKKEDE GRUPPE" (JF. LOVBEKENDTGØRELSE NR. 679 AF 17. SEPTEMBER 1998 OM TJENESTEMÆND I FOLKESKOLEN)

§ 10. INDHOLDET I ÅREMÅLSANSÆTTELSE

Stk. 1.

Åremålsansættelse er en tidsmæssigt afgrænset tjenestemandsansættelse, der ophører uden yderligere varsel ved åremålsperiodens udløb.

§ 11. ÅREMÅLSSTILLINGEN

Stk. 1.
Regionsrådet beslutter efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation, om en tjenestemandsstilling skal besættes på åremålsvilkår og fastsætter åremålsperiodens længde, jf. § 13, stk. 1.

BEMÆRKNINGER:
Spørgsmålet om, hvorvidt en bestemt funktion skal varetages på åremålsvilkår, vedrører regionens personalebehov og er derfor som hidtil i henhold til tjenestemandsregulativet et forhandlingsspørgsmål. Dette indebærer, at regionsrådet skal underrette den forhandlingsberettigede organisation om, at man agter at besætte en bestemt stilling på åremålsvilkår, således at den forhandlingsberettigede organisation kan begære en forhandling herom. Regionsrådet er i givet fald forpligtet til at indgå i en sådan forhandling. Forhandlingsretten indebærer ikke, at der skal opnås enighed med organisationen om, hvorvidt en stilling skal besættes på åremålsvilkår eller ej.

Stk. 2.
Åremålstillægget fastsættes ved aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 3.
Tjenestemænd i den lukkede gruppe er omfattet af de til enhver tid gældende regler i tjenestemandsloven om tilbagegangsret for åremålsansatte tjenestemænd i staten og vilkårene herfor.

BEMÆRKNINGER:
Reglerne om tilbagegangsret findes i tjenestemandsloven (lovbekendtgørelse nr. 531 af 11. juni 2004) § 12, stk. 4, jf. § 33 d. Der henvises til bilag 1 til denne rammeaftale. I forbindelse med åremålsansættelsen aftales stillingskategori og den for tiden gældende grundløn for tilbagegangsstillingen.

Stk. 4.
I tilknytning til åremålsperiodens udløb kan regionsrådet uden stillingsopslag og i direkte forlængelse af åremålsansættelsen overføre den åremålsansatte til varig ansættelse i samme stilling.

BEMÆRKNINGER:
Inden åremålets udløb optages drøftelser med den ansatte om ophør af ansættelsen, forlængelse af åremålsansættelsen, eller overførsel til varig ansættelse.

§ 12. STILLINGSOPSLAG

Stk. 1.
Åremålsstillinger skal opslås, og regionsrådets beslutning om besættelse på åremål skal fremgå af stillingsopslaget.

Stk. 2.
Genansættelse i en åremålsstilling efter det fastsatte (evt. forlængede) åremåls udløb kan kun ske efter nyt opslag.

BEMÆRKNINGER:
Genansættelse kan højst ske to gange eller i øvrigt, hvis genansættelsen er begrundet i objektive forhold og under overholdelse af de sædvanlige procedureregler, der gælder i forbindelse med nybesættelse af stillinger.

§ 13. ÅREMÅLETS LÆNGDE

Stk. 1.
Tjenestemænd i "den lukkede gruppe" er omfattet af de til enhver tid gældende regler i Tjenestemandsloven om åremålets længde.

BEMÆRKNINGER:
Reglerne om åremålets længde findes i lovens § 33 c (lovbekendtgørelse nr. 531 af 11. juni 2004). Der henvises til bilag 1 til denne aftale.

Åremålsansættelsen er tidsbegrænset til en periode på minimum 3 år og maksimum 6 år. Åremålsansættelsens længde fastsættes af regionsrådet inden for denne ramme. Forlængelse af åremålsansættelsen kan ske uden opslag for en periode på maksimalt 3 år. Forlængelse kan fortages i flere tempi, men den samlede varighed kan ikke overstige 3 år, uanset om den oprindelige åremålsansættelse var kortere end 6 år. Forlængelserne behøver ikke være i perioder på hele år.

§ 14. ÅREMÅLSTILLÆG

Stk. 1.
Under åremålsansættelsen ydes et tillæg til den løn, der er aftalt for stillingen ved varig ansættelse. Tillægget reguleres efter samme regler som særlige tillæg i Aftale om lønninger for regionalt ansatte. Tillæggets størrelse aftales i hvert enkelt tilfælde med den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2.
Når den åremålsansatte efter åremålets udløb er garanteret en tilbagegangsstilling, jf. tjenestemandslovens § 12, stk. 4, jf. § 33 d i lovbekendtgørelse nr. 531 af 11. juni 2004, kan åremålstillægget aftales til indtil 20% af lønnen.

BEMÆRKNINGER:
I forbindelse med åremålsansættelsen aftales stillingskategori og den fortiden gældende grundløn for tilbagegangsstillingen.

Stk. 3.
I tilfælde, hvor den åremålsansatte har frasagt sig retten til en tilbagegangsstilling, jf. stk. 2, kan åremålstillægget aftales til indtil 30% af lønnen.

BEMÆRKNINGER til stk. 2 og 3:
Åremålstillægget beregnes af den til en hver tid gældende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. Det beregnes endvidere af evt. særlige tillæg og yderligere tillæg ("topcheftillæg"). Evt. resultatløn indgår ikke i beregningen af åremålstillægget.

Stk. 4.
Forslag om tillæg uden for retningslinierne i stk. 2 og 3 skal forelægges Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 5
Ved genansættelse i en åremålsstilling efter opslag træffes ny aftale om åremålstillæg.

§ 15. FRATRÆDELSESBELØB MV.

Stk. 1.
Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2.
Fratrædelsesbeløbet udgør 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3.
Ved forlængelse af åremålsaftalen er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales.

Stk. 4.
Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- **ved ansøgt afsked,**
- **når der er en tilbagegangsstilling, jf. § 11, stk. 3, jf. § 14 stk.2**
- **når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen.**

BEMÆRKNINGER:
Ved uansøgt afsked gælder særregler efter § 16.

§ 16. SÆRREGLER OM FRATRÆDELSESBELØB M.V.

Stk. 1.
Ved indgåelse af åremålsaftalen kan det aftales, at der ved uansøgt afsked på grund af sygdom som led i fratrædelsesvilkårene skal ydes et fratrædelsesbeløb. Fratrædelsesbeløbet kan ikke overstige det beløb, pågældende ville have været berettiget til efter § 16, stk. 2.

Stk. 2
Ved uansøgt afsked, jf. § 18, stk. 5, sidste punktum, inden for de første 14 måneder efter ansættelsen udgør fratrædelsesbeløbet 3 måneders løn forhøjet med en måneds løn for hvert år, åremålsansættelsen var aftalt til at vare.

§ 17. PENSIONSVILKÅR

Når en åremålsansat tjenestemand i "den lukkede gruppe" pensioneres, finder de til enhver tid gældende regler i Tjenestemandspensionsloven om pension til åremålsansatte anvendelse.

BEMÆRKNINGER:
Reglerne findes i Tjenestemandspensionslovens §§ 16 a, 16 b og 16 c (lovbekendtgørelse nr. 230 af 19. marts 2004). Der henvises til bilag 2 til denne rammeaftale.

§ 18. AFSKEDIGELSE

Stk. 1.
Åremålsansættelsen ophører uden varsel ved den aftalte periodes udløb.

Stk. 2.
Den åremålsansatte kan afskediges efter ansøgning efter bestemmelserne i tjenestemandslovens § 27.

Stk. 3.
Uansøgt afsked kan ske på grund af sygdom, strafbart forhold eller tjenesteforseelse, jf. stk. 4.

Stk. 4.
Åremålsansatte tjenestemænd i den lukkede gruppe kan afskediges uansøgt på grund af sygdom med 3 måneders varsel, jf. tjenestemandslovens § 28. Afsked kan dog ske med kortere varsel, såfremt den er begrundet i strafbart forhold eller tjenesteforseelse.

Stk. 5.
En åremålsansat tjenestemand i den lukkede gruppe kan afskediges med 3 måneders varsel af andre årsager end nævnt i stk. 3, jf. stk. 4. Såfremt opsigelse meddeles, så ansættelsesforholdet bringes til ophør senest 14 måneder efter tiltrædelsen af åremålsstillingen, finder de i § 16, stk. 2, nævnte vilkår anvendelse.

Stk. 6.
I andre tilfælde end dem, der er nævnt i stk. 3, jf. stk. 4 og stk. 5, sidste punktum, samt tjenestemandslovens § 29 kan uansøgt afsked kun ske, hvis der indgås aftale om vilkårene for afskedigelsen med den forhandlingsberettigede organisation. Vilkårene kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.

KAPITEL 3. ÅREMÅLSANSÆTTELSE AF IKKE-TJENESTEMÆND

§ 19. ÅREMÅLSSTILLINGEN

Stk. 1.
Åremålsansættelse kan ske på overenskomstvilkår efter forhandling med vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

****NYT****

§ 20. ÅREMÅLSVILKÅRENE

Stk. 1.
Ansættelsesvilkårene følger den overenskomst, der ville være gældende, hvis stillingen ikke var besat på åremål, jf. dog § **22**, stk. 3 **og 4**.

Stk. 2.
Hvis stillingen ikke er omfattet af en overenskomst, fastsættes ansættelsesvilkårene efter Funktionærlovens regler.

Stk. 3.
Bestemmelserne i § **2**, stk. 3 (tilbagegangsstilling), § **2**, stk. 4 (varig ansættelse i samme stilling), § **3** (stillingsopslag), **§ 4** (åremålsansættelsens længde), § 5, stk. 1-5 (åremålstillæg), §§ 6 og 7 (fratrædelses**beløb mv.**) samt § 9, stk. 1 (åremålsansættelsens ophør) finder tilsvarende anvendelse.

****NYT****

§ 21. PENSIONSBIDRAG AF ÅREMÅLSTILLÆG

Stk. 1.
Der indbetales pensionsbidrag, herunder af åremålstillægget, efter de regler, der ville være gældende for stillingen, hvis den var besat uden tidsbegrænsning. Hvis stillingen ikke er omfattet af en overenskomst, fastsættes pensionsbidraget til 15,79%.

§ 22. AFSKEDIGELSE

Stk. 1.
En åremålsansat kan opsige sin stilling efter de regler, der ville være gældende, hvis stillingen var besat uden tidsbegrænsning. Opsigelsesvarslet følger Funktionærlovens bestemmelser, jf. FUL § 2, stk. 6.

Stk. 2.
Regionen kan inden åremålets udløb opsige en åremålsansat, hvis det er helbredsmæssigt begrundet, eller hvis den åremålsansatte som følge af strafbart forhold eller anden grov misligholdelse af ansættelsesforholdet er uegnet til at forblive i stillingen. Opsigelsesvarslet følger Funktionærlovens bestemmelser, jf. FUL § 2, stk. 2 og 3.

BEMÆRKNINGER:
Det præciseres, at åremålsansatte på ikke-tjenestemandsvilkår ved grov misligholdelse kan bortvises efter de almindelige regler herom uden yderligere lønudbetalinger.

Stk. 3.
Regionen kan i øvrigt afskedige en åremålsansat af andre årsager inden for et år efter, at åremålsstillingen er tiltrådt. Opsigelsen skal meddeles med en måneds varsel, og således at ansættelsesforholdet bringes til ophør senest på årsdagen for stillingens tiltræden. Perioden forlænges med 1 måned for hver påbegyndt 30 dage ud over 60 dage, den åremålsansatte har været fraværende i forbindelse med orlov på grund af værnepligts- eller FN-tjeneste, barsel og/eller adoption.

****NYT****
Stk. 3a.
Hvis åremålsperioden er aftalt til mindst et år, men under to år i henhold til § 4, stk. 1a, kan afsked i henhold til § 9, stk. 4, ske indenfor fire måneder, således at ansættelsesforholdet ophører senest på firemåneders dagen. Ansættelsesforholdet skal dog ophøre senest den 31-03-2007.

Stk. 3b.
Hvis åremålsperioden er aftalt til mindst to år, men under tre år i henhold til § 4, stk. 1a, kan afsked i henhold til § 9, stk. 4, ske indenfor otte måneder, således at ansættelsesforholdet ophører senest på otte-måneders dagen. Ansættelsesforholdet skal dog ophøre senest den 31-03-2007.

Stk. 4.
I andre tilfælde end de, der nævnes i stk. 2 og stk. 3, **3a og 3b**, kan en åremålsansat kun opsiges, hvis der indgås aftale om vilkårene for opsigelsen med den forhandlingsberettigede organisation. Vilkårene kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 23. IKRAFTTRÆDEN

NYT*
Stk. 1.
Aftalen har virkning fra 01-04-2006, med mindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser. De særlige midlertidige bestemmelser § 4, stk. 1a, 2a og 3a, § 9, stk. 4a og 4b, § 22, stk. 3a og 3b, har dog virkning fra 01-02-2005.

Stk. 2.
Bestemmelsen i § 18, stk. 5, finder anvendelse på åremålsaftaler, der er indgået den 01-06-2001 eller senere.

****NYT****

§ 24. OPSIGELSE

Stk. 1.
§ 5 (åremålstillæg), § 6 (fratrædelsesbeløb m.v.), § 7 (særregler om fratrædelsesbeløb m.v.), § 9, stk. 4 og stk. 5 (afskedigelse), der er indgået som aftale efter § 32, stk. 1 i tjenestemandsregulativet og §§ 14, 15, 16 og **18**, stk. **5 og** 6, der er indgået som aftale med hjemmel i § 4 i lovbekendtgørelse nr. 679 af 17. september 1998 om tjenestemænd i folkeskolen mv. samt kapitel **3** (åremålsansættelse af ikke-tjenestemænd), kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts **2008.** Opsigelse skal ske skriftligt.

København den 14 NOV. 2007

For
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For
KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE:

BILAG 1 TIL RAMMEAFTALE OM ÅREMÅLSANSÆTTELSE

Afskrift af udvalgte bestemmelser fra Lov om tjenestemænd (lovbekendtgørelse nr. 531 af 11. juni 2004).

§ 12

Stk. 4.
Den, der ansættes på åremål, og som i forvejen er tjenestemand, har ved åremålets udløb eller ved ansættelsens ophør af anden ham utilregnelig årsag pligt til at overtage et andet passende arbejdsområde inden eller uden for sit tidligere ansættelsesområde.

§ 28
Tjenestemænd kan afskediges uden ansøgning med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Afsked kan dog ske med kortere varsel, såfremt den er begrundet i, at tjenestemanden som følge af strafbart forhold, tjenesteforseelse eller mislighed er uskikket til at forblive i stillingen.

Stk. 2.
For tjenestemænd ansat på åremål ophører ansættelsen i øvrigt ved åremålets udløb.

§ 29
Tjenestemænd afskediges fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år eller opnår den alder, der efter den øvrige lovgivning er foreskrevet som aldersgrænse for vedkommende stilling, eller opnår den alder over 60 år, som er fastsat ved aftale, jf. § 45.

§ 33 a
Ansættelse som tjenestemand på åremål sker af personer, som

1. allerede er ansat som tjenestemand,
2. er ansat i stillinger, i hvilke ansættelse kan medregnes i pensionsalderen i medfør af tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1 eller 2, eller
3. er fratrådt med ret til aktuel eller opsat pension fra stillinger som nævnt i nr. 1 og 2.

Stk. 2.
Ansættelse på åremål af andre end de i stk. 1 nævnte kan ske på tilsvarende vilkår som tjenestemænd. Bestemmelserne om kongelig udnævnelse og reglerne i lov om tjenestemandspension finder dog ikke anvendelse.

§ 33 c
Åremålsansættelse sker for et tidsrum af 3-6 år. Åremålsansættelsen kan forlænges med indtil i alt 3 år. Genansættelse efter fornyet opslag kan ske højst to gange eller i øvrigt, hvis genansættelsen er begrundet i objektive forhold.

§ 33 d.
Placering af en varigt ansat tjenestemand, som efter en åremålsansættelses udløb eller ophør af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, genindtræder i varig ansættelse, sker på vilkår, der fastsættes ved aftale i henhold til § 45.

BILAG 2 TIL RAMMEAFTALE OM ÅREMÅLSANSÆTTELSE

Afskrift af udvalgte bestemmelser fra Lov om tjenestemandspension (lovbekendtgørelse nr. 230 af 19. marts 2004).

§ 16 a
Pensionen til tjenestemænd på åremål, jf. § 33 a, stk. 1, i Lov om tjenestemandspension, fastsættes med udgangspunkt i den pågældendes pensionsmæssige placering under den seneste varige ansættelse inden pensioneringstidspunktet.

Stk. 2.
Ved beregning af pensionen medregnes åremålsansættelsen i pensionsalderen.

Stk. 3.
Til den i henhold til stk. 1 og 2 fastsatte pension ydes et tillæg, der for hvert åremålsår fastsættes til 2,7 pct. af højeste pension ved pensionering fra åremålsansættelsen. Den samlede pension kan dog ikke overstige den pension, der ville være opnået ved pensionering fra åremålsansættelsen.

Stk. 4.
Pensionstillæg efter stk. 3 indgår i det beløb, hvoraf eventuel ægtefællepension beregnes.

§ 16 b
Uanset ansættelsestiden, jf. § 2, kan en tidligere åremålsansat tjenestemand som nævnt i § 33 a, stk. 1, i lov om tjenestemænd få udbetalt egenpension fra den 1. i måneden efter det fyldte 60. år, medmindre den pågældende er fratrådt under åremålsansættelsen. Dette gælder dog ikke for personer, der er omfattet af § 16 c, stk. 2.

Stk. 2.
Finansministeren kan tillade, at egenpension udbetales før det fyldte 60. år, hvis den berettigede bliver erhvervsudygtig af helbredsmæssige årsager, eller hvis forholdene i øvrigt taler derfor.

Stk. 3.
Bestemmelsen i § 6, stk. 6, finder ikke anvendelse ved udbetaling af pension efter stk. 1 og 2.

§ 16 c
Reglerne i denne lov finder ikke anvendelse for personer omfattet af § 33 a, stk. 2, i lov om tjenestemænd. Finansministeren træffer efter indhentet

udtalelse fra Lønningsrådet bestemmelse om anden pensionsordning for det pågældende ansættelsesforhold.

Stk. 2.
Finansministeren kan bestemme, at en person som nævnt i § 33 a, stk. 1, i lov om tjenestemænd henføres til stk. 1, hvis særlige konkrete omstændigheder taler derfor.