



DATA FOR MAJ 2011 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

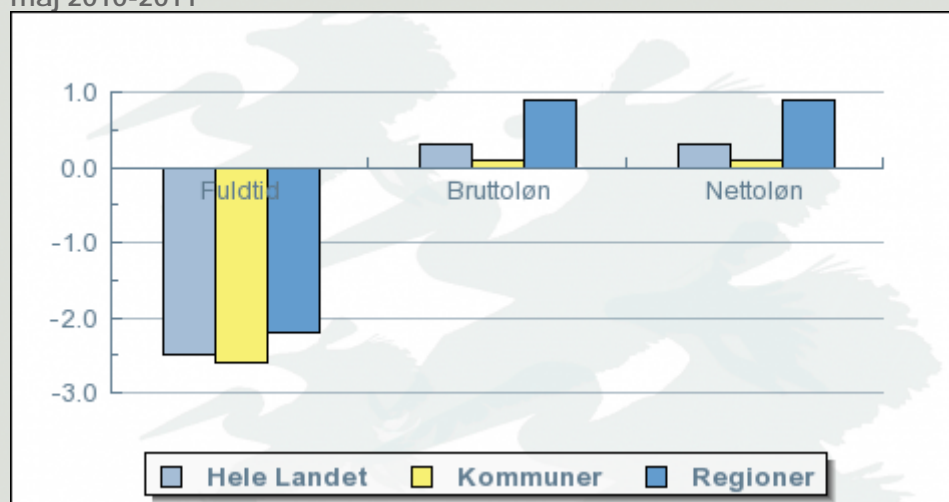
24. august 2011

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden maj 2010 til maj 2011 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, maj 2010-2011



Kilde: LOPAKS, maj 2011. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

Personaletallet i kommuner og regioner falder fortsat. I kommunerne falder antallet af fuldtidsbeskæftigede med 2,6%, og i regionerne ses et fald på 2,5%. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner således med 2,5%.

Bruttolønnen er stiger med 0,1% i kommunerne og steget med 0,9% i regionerne.

Nettoløn er steget med 0,1% i kommunerne og steget med 0,9% i regionerne.

LØNUDVIKLING

I perioden maj 2010-2011 *stiger* bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner samlet med 0,3%, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen med 0,9% og i kommunerne stiger bruttolønnen for alle ansatte 0,1%.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, januar 2010-2011

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	0,3	0,4	0,9	0,9
Kommuner	0,1	0,2	0,8	0,8
Regioner	0,9	0,9	1,2	1,0

Kilde: LOPAKS, maj 2011. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet dækker også fælleskommunale virksomheder mv.

Bruttolønnen i kommuner og regioner er stiger med 0,3% for alle ansatte maj 2010-2011.

Der er ingen aftalte stigninger i samme periode i hverken regioner eller kommuner

For *alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte* er bruttolønnen steget 0,9% i regionerne og med 0,2% i kommunerne.

Ses udelukkende på *tjenestemand- og overenskomstansatte* er stigningen i bruttolønnen 1,2% i regionerne og 0,8% i kommunerne.

Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 0,9% for ansatte begge år i samme stilling maj 2010-2011.

Periodens personaleomsætning har en betydning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte. Hvis der derfor alene ses på "ansatte begge år i samme stilling" er bruttolønnen i regioner øget med 0,4% og i kommuner med 0,2%.

Udviklingen i genetillæg ændrer ikke ved bruttolønnen i kommuner. I regionerne påvirker udviklingen i genetillæg bruttolønnen i negativ retning med 0,2 pct.point, hvilket ses af nedenstående tabel 2, der viser udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, maj 2010-2011

	Grundløn	Tillæg	Genetillæg	Pensionsbidrag	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	0,0	2,4	-1,5	0,9	0,3	0,4
Kommuner	-0,2	2,3	-1,3	0,6	0,1	0,1
Regioner	0,7	2,6	-2,1	1,6	0,9	1,1

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, maj 2011. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

PERSONALEFORBRUG

Der er **13.981,6 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i maj 2011 set i forhold til maj 2010.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **15.128,8** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og faldet med **2.924,8** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Personaleforbruget falder fra maj 2010 til maj 2011 med 2,5% i den kommunale og regionale sektor samlet.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og forhandlingsområder.

Opgørelsen af personaleforbruget er fra januar 2011 korrigeret, således at personale ved forsyningsselskaber er udeladt. Ved sammenligning af maj 2011 med maj 2010 er korrektionen foretaget i begge år.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, maj 2010-2011

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. ord	Elever	Månedslønnede	Timelønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-14.126,1	782,4	3.309,7	-12.101,9	-2.024,2	-18.218,2
Kommuner	-11.353,9	748,3	3.026,6	-9.771,7	-1.582,1	-15.128,8
Regioner	-2.604,1	28,6	292,1	-2.175,2	-1.582,1	-2.924,8

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, maj 2011.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 11.353,9 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,6%. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob stiger med 3.774,9 fuldtidsbeskæftigede (8,1%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er således faldet med 15.128,8 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 3,9%.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set faldet med 2.604,1 fuldtidsbeskæftigede, hvilket ligeledes svarer til et fald på 2,2%. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 320,6 fuldtidsbeskæftigede (5,2%). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 2.924,8 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 2,6%.

Et område, der i sær i kommunerne de senere år har været i vækst er ansatte i fleksjob og ansatte i ekstraordinær beskæftigelse. Efter flere år med stigning, bl.a. som følge af aktiv arbejdsmarkedspolitik ser det nu ud til, at stigningen er aftaget, og at niveauet har været forholdsvis konstant i en periode.

I tabel 4 vises de 6 største overenskomstområder i kommuner og regioner i maj 2011. Det ses at Social- og sundhedspersonale i kommunerne udgør 19,3% af ansatte i alt i kommunerne, og er dermed den største gruppe blandt de kommunalt ansatte. 14,1% udgøres af Lærere m.fl. i folkeskole og specialundervisning.

I regionerne er Syge- og Sundhedspersonale, ikke ledende, den største gruppe, og den udgør 38% af de ansatte i regionerne. Social- og sundhedspersonale er med 10,8% det næststørste overenskomstområde i regionerne.

Tabel 4: De 6 største overenskomstområder i kommuner og regioner, maj 2011

Kommuner (andel i pct. af i alt)	Regioner (andel i pct. af i alt)
Social- og sundhedspersonale (19,3)	Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende (38,0)
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. (14,1)	Social- og sundhedspersonale (10,8)
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr. (10,6%)	Underordnede læger (reservelæger) (7,5)
Kontor- og It-personale, KL (9,0)	Lægeseekretærer (7,5)
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter (6,1)	Kontor- og It-personale mv., Regioner (5,2)
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL (4,8)	Overlæger, lægelige chefer m.v. (4,7)

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, maj 2011.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5.

Tabel 5: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, maj 2010-2011

	Kommuner	Regioner
Antal maj 2010	414.584	119.220
Afgang til anden sektor	11,2	10,5
Afgang til anden stilling samme kommune / region	4,1	3,7
Afgang til anden stilling anden kommune / region	0,9	0,4
Afgang til samme stilling anden kommune / region	1,1	1,0
Antal maj 2011	399.492	116.634
Tilgang fra anden sektor	6,9	7,8
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	4,7	4,2
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	1,1	0,5
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	1,1	1,0

Kilde: LOPAKS, personaleomsætning, maj 2011.

PERSONALEOM- SÆTNING

Afgangen til anden sektor er for kommuner 11,2% og regioner 10,5%. Anden sektor vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 5,0% i kommunerne og 4,1% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 2,3% i kommunerne og 1,5% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er i kommunerne 6,9%. Regionerne oplever en tilgang fra anden sektor på 7,8%

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes i *fld-forum*.

Med udgivelsen af maj 2011 data ændres ikke yderligere.

Tidligere ændringer maj 2010 til maj 2011 er sket med udgivelsen af:

- Data for februar 2011
- Data for januar 2011
- Data for august 2010
- Data for juli 2010

DATAGRUNDLAG