



## DATA FOR FEBRUAR 2011 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

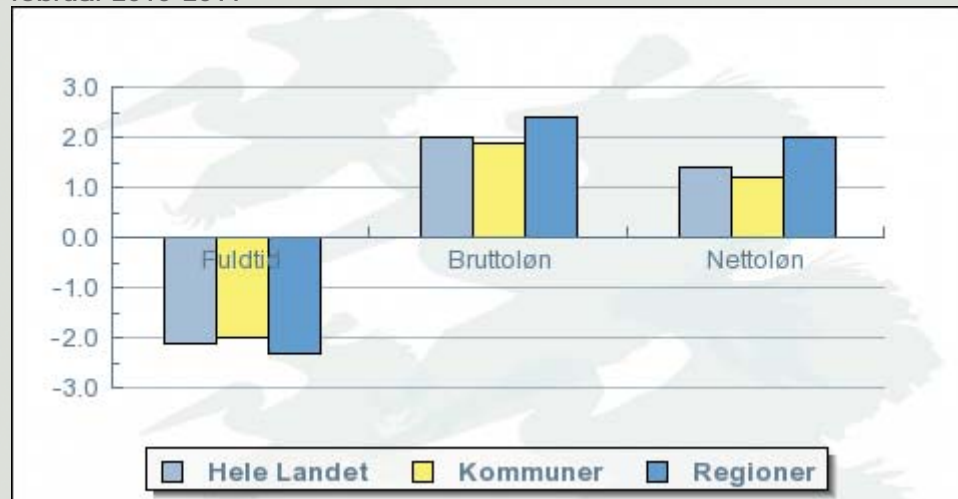
13. maj 2011

### INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Beskæftigelsesgrader
- 5 Personaleomsætning
- 6 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden februar 2010 til februar 2011 er illustreret i figur 1.

**Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, februar 2010-2011**



Kilde: LOPAKS, februar 2011. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

I kommunerne falder antallet af fuldtidsbeskæftigede med 2,0%, og i regionerne sker et fald på 2,3%. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner med 2,1%.

Bemærk omkring personaleforbruget, at det samlede tal indeholder fælleskommunale virksomheder m.v.. Derudover foretages en korrektion for personale ved forsyningsvirksomheder, læs mere under "datagrundlag" sidst i dette nyhedsbrev.

Bruttolønnen er steget med 1,9% i kommunerne og 2,4% i regionerne.

Nettoløn er steget med 1,2% i kommunerne og 2,0% i regionerne.

## LØNUDVIKLING

I perioden februar 2010-2011 stiger bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner samlet med 2,0%, jf. tabel 1.

I regioner stiger bruttolønnen med 2,4% og i kommuner stiger bruttolønnen for alle ansatte 1,9%.

**Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, januar 2010-2011**

|             | Alle ansatte | Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord. | Overenskomst- og tjenestemandsansatte | Ansatte begge år i samme stilling |
|-------------|--------------|---|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Hele Landet | 2,0          | 2,2   | 2,7                                   | 2,7                               |
| Kommuner    | 1,9          | 2,1   | 2,7                                   | 2,8                               |
| Regioner    | 2,4          | 2,5   | 2,6                                   | 2,5                               |

Kilde: LOPAKS, februar 2011. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet dækker også fælleskommunale virksomheder mv.

De aftalte stigninger i samme periode er:

Pr. april 2010:

➤ *Generelle lønstigninger*

0,18% (aftalt forhøjelse 0,50% - særlig regulering -0,32%) i kommunerne og

0,0% (aftalt forhøjelse 0,32% - særlig regulering -0,32%) i regionerne

➤ *Lokal løndannelse*

1,10% i kommunerne

0,85% i regionerne

➤ *Organisationsforhandlinger*

0,08% i kommunerne

0,71% i regionerne

Pr. januar 2011:

➤ *Generelle lønstigninger*

0,00% i både kommuner og regioner

Pr. april 2010 forhøjes FLDs løbende beregning af særlig feriegodtgørelse med de aftalte forhøjelser. Det vil sige fra ca. 1,5% til nu ca. 1,95%.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 2,5% i regionerne og 2,1% i kommunerne.

Ses udelukkende på tjenestemand- og overenskomstansatte er stigningen i bruttolønnen 2,6% i regionerne og 2,7% i kommunerne.

Hvis der alene ses på "ansatte begge år i samme stilling" er bruttolønnen i regionerne øget med 2,5% og 2,8% i kommunerne.

Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget 2,0% for alle ansatte februar 2010-2011.

Opgørelse af udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen ses af tabel 2 nedenfor.

Periodens udvikling i genetillæg trækker bruttolønnen ned i regionerne og op i kommuner.

**Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, procent, februar 2010-2011**

|             | Grundløn | Tillæg | Genetillæg | Pensionsbidrag | Bruttoløn | Løn ekskl. genetillæg |
|-------------|----------|--------|------------|----------------|-----------|-----------------------|
| Hele Landet | 0,2      | 10,8   | 3,8        | 2,3            | 2,0       | 1,9                   |
| Kommuner    | 0,0      | 10,7   | 9,3        | 1,9            | 1,9       | 1,7                   |
| Regioner    | 0,8      | 11,1   | -3,0       | 3,7            | 2,4       | 2,7                   |

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, februar 2011. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension.

## PERSONALEFORBRUG

Personaleforbruget falder fra februar 2010 til februar 2011 med 2,1% i den kommunale og regionale sektor samlet.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og forhandlingsområder.

Opgørelsen af personaleforbruget er fra februar 2011 korrigeret, således at personale ved forsyningsselskaber er udeladt. Ved sammenligning af februar 2011 med februar 2010 er korrektionen foretaget i begge år.

**Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, februar 2010-2011**

|             | Alle ansatte | Fleksjob og ekstr. ord | Elever  | Månedslønnede | Timelønnede | Ovk-ansatte og tj.mænd |
|-------------|--------------|------------------------|---------|---------------|-------------|------------------------|
| Hele Landet | -11.623,0    | 2.290,0                | 3.134,7 | -9.848,5      | -1.774,5    | -17.047,8              |
| Kommuner    | -8.802,0     | 2.287,7                | 2.905,3 | -7.304,6      | -1.497,4    | -13.995,0              |
| Regioner    | -2.754,5     | -10,2                  | 244,1   | -2.487,8      | -266,6      | -2.988,3               |

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, februar 2011.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 8.802,0 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,0%. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob stiger med 5.193,0 fuldtidsbeskæftigede (11,6%). Gruppen af overenskomstan-

Der er **11.623 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i februar 2011 set i forhold til februar 2010.

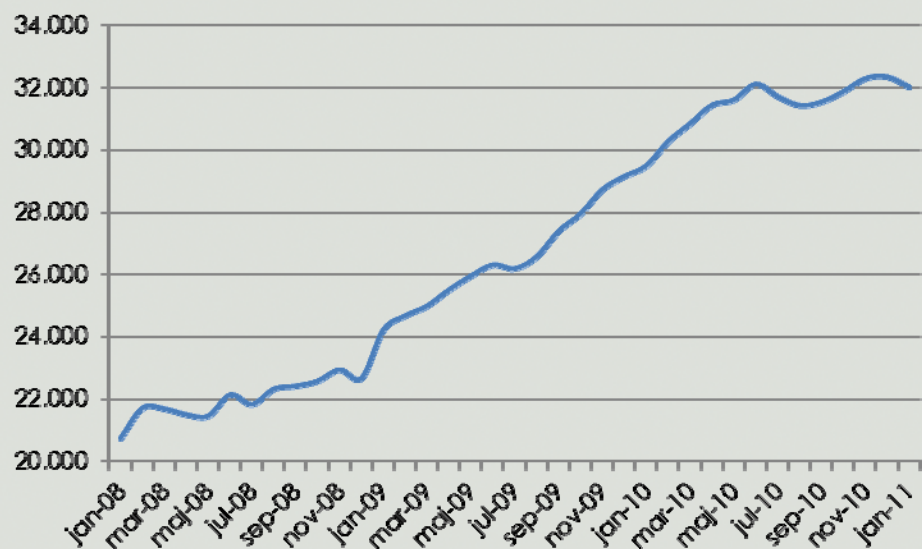
Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **13.995,0** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og faldet med **2.988,3** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

satte og tjenestemænd er således faldet med 13.995,0 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 3,6%.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set faldet med 2.754,5 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,3%. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 233,9 fuldtidsbeskæftigede (3,9%). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 2.988,3 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 2,6%.

Et område, der i sær i kommunerne de senere år har været i vækst er ansatte i fleksjob og ansatte i ekstraordinær beskæftigelse. Efter flere år med stigning, bl.a. som følge af aktiv arbejdsmarkedspolitik ser det nu ud til, at stigningen er aftaget, og at niveauet har været forholdsvis konstant i en periode.

**Figur 2: Antal fuldtidsbeskæftigede i fleksjob og ekstraordinær ansættelse, hele landet, januar 2008 til februar 2011**



Kilde: FLD, LOPAKS, lønsumsopgørelse

## BESKÆFTIGELSESGRAD

Pr. februar 2011 korrigerer FLD beskæftigelsesgraden for ansatte i fleksjob indberettet fra Silkeborg Data, idet beskæftigelsesgraden er indberettet som faktisk beskæftigelse, mens lønnen afspejler aftalt lønnet beskæftigelse.

I januar 2009 korrigerede FLD fuldtidsberegningen, således, at der kom en bedre sammenhæng i statistikken mellem løn og beskæftigelse, herunder gennemsnitslønnen.

Tilbage står en ændring af selve beskæftigelsesgraden, således at der indgår samme mål for beskæftigelse for alle ansatte i fleksjob uanset, hvilken edb-central, der har indberettet oplysningerne. Ændringen har ingen betydning for den eksisterende opgjorte fuldtidsbeskæftigelse for fleksjob.

I tabel 4 nedenfor vises betydningen af denne ændring eksemplificeret ved personalets fordeling på beskæftigelsesgrad i regioner før ændring, efter ændring og til sammenligning, i kommunerne.

**Tabel 4: Ansatte fordelt på beskæftigelsesgrader før og efter korrektion beskæftigelsesgrad SD fleksjob, procent af i alt, februar 2011**

|                | Heltid | Deltid | 32-36 timer/uge | 28-31 timer/uge | 20-27 timer/uge | 0-19 timer/uge |
|----------------|--------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Regioner før   | 27,0   | 73,0   | 3,7             | 10,6            | 33,8            | 24,8           |
| Regioner efter | 80,0   | 20,0   | 7,8             | 10,2            | 1,2             | 0,7            |
| Kommuner       | 78,6   | 21,4   | 6,6             | 11,1            | 2,2             | 1,5            |

Kilde: LOPAKS, beskæftigelsesgrader, februar 2011.

Tabel 4 viser, at den korrektion giver en fordeling på heltid/deltid som er mere identisk med indberetningerne fra KMD.

Før korrektionen var 73% af fleksjobansatte i regionerne registreret som deltidsansatte. Efter korrektionen er det 20%, hvilket stemmer bedre overens med det kommunale tal, 21,4%.

Personaleomsætningen for månedslønnet personale i kommuner og regioner ses i tabel 4.

**Tabel 4: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede, februar 2010-2011**

|   | Kommuner | Regioner |
|---|----------|----------|
| Antal februar 2010                                | 458.469  | 125.849  |
| Afgang til anden sektor                           | 13,2     | 11,7     |
| Afgang til anden stilling samme kommune / region  | 5,5      | 4,2      |
| Afgang til anden stilling anden kommune / region  | 1,2      | 0,5      |
| Afgang til samme stilling anden kommune / region  | 1,1      | 0,9      |
| Antal februar 2011                                | 450.975  | 123.436  |
| Tilgang fra anden sektor                          | 11,4     | 9,6      |
| Tilgang fra anden stilling samme kommune / region | 5,7      | 4,3      |
| Tilgang fra anden stilling anden kommune / region | 1,3      | 0,5      |
| Tilgang fra samme stilling anden kommune / region | 1,1      | 0,9      |

Kilde: LOPAKS, personaleomsætning, februar 2011.

## PERSONALEOM- SÆTNING

Afgangen til anden sektor er for kommuner 13,2% og regioner 11,7%. Anden sektor vil for eksempelvis kommunernes vedkommende være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 5,5% i kommunerne og 4,2% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 2,3% i kommunerne og 1,4% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er i kommunerne 11,4%. Regionerne oplever en tilgang fra anden sektor på 9,6%

Med udgivelsen af februar 2011 data ændres følgende:

➤ Ændret beskæftigelsesgrad for ansatte i fleksjob indberettet fra SD

I data for januar 2009 blev der indarbejdet en ny beregning af *fuldtidsbeskæftigelsen*, således at løn og beskæftigelse passer sammen for personer i fleksjob i indberetningerne fra Silkeborg Data (SD). Beskæftigelsesgraden svarer generelt til den aftalte arbejdstid og lønnen svarer til fuld tid, hvilket bevirker at den beregnede gennemsnitsløn bliver for høj. Korrektionen blev i 2009 foretaget på beregningen af fuldtidsbeskæftigelse.

Det har vist sig hensigtsmæssigt også at korrigere den indberettede beskæftigelsesgrad, da denne anvendes i beskæftigelsesgradstatistikken, hvor fleksjobansatte indberettet fra SD står med aftalt faktisk arbejdstid.

Ændringen har ikke betydning for opgørelsen af fuldtidsbeskæftigede.

Med udgivelsen af januar 2011 data ændredes følgende:

➤ Ændret optælling af særydelsesperioder

Særydelser i data, der leveres af Silkeborg Data (SD), er enten for 4 eller 5 uger i hver lønperiode, således at et år indeholder særydelser for 52 eller 53 uger.

For at undgå, at det påvirker lønudviklingen, hvis en lønperiode det ene år indeholder 5 uger og det andet år 4 uger, har FLD hidtil opregnet de indberettede særydelser fra SD til 5 uger for de lønperioder, der kun dækkede 4 uger. Dette overvurderer på årsbasis særydelserne med ca. 15% svarende til ca. 0,3% af lønsummen.

Pr. januar 2011 ændres praksis således, at der altid opregnes til 4,33 uger. I lønudviklingsrapporterne 2010/2011 vil 2010 data være korrigeret til også at indeholde 4,33 uger i 2010.

➤ Optælling af udbetalt seniorbonus rettet.

Udbetaling af seniorbonus blev indført ved overenskomstforhandlingerne i 2008. Bonus blev aftalt som en årlig udbetaling, med start januar 2009.

## DATAGRUNDLAG

I data ses et udbetalingsmønster, hvor månedslønnede overenskomstan-satte som udgangspunkt får udbetalt seniorbonus i januar måned. Må-nedslønnede tjenestemænd får udbetalt seniorbonus i februar måned. Timelønnede bør ifølge edb-centralerne få udbetalt seniorbonus med lønnen for april måned, men de forekommer også uden for denne peri-ode.

Ved indførelsen i 2009 havde FLD ikke detaljerede data fra SD. Pr. januar 2010 skulle seniorbonus derfor fuldt ud optælles i tillæg, men pga. en fejl-registrering af indberetningerne i FLDs registre, blev kun en mindre del heraf optalt.

Dette korrigeres i januar 2011 statistikken. Det betyder, at der i januar 2011 er yderligere 40 mio. kr. svarende til ca. 0,2% af lønsummen januar 2010 ekskl. forsyningspersonale. Da det primært er ansatte i regionerne der får seniorordninger udbetalt som bonus, er det også i lønudviklingen for regionerne, at der ses den største påvirkning.

Den regionale lønudvikling er påvirket med ca. 36 mio. kr. svarende til ca. 0,8% af lønsummen januar 2010. Den kommunale lønudvikling er påvirket med ca. 4 mio. kr. svarende til 0,03% af lønsummen januar 2010. Begge lønsummer ekskl. personale ved forsyningsselskaber.

Påvirkningen af februar data er for kommunerne ca. 6,6 mio. kr. svarende til ca. 0,05% af lønsummen ekskl. forsyningsselskaber februar 2010. For re-gionerne er forhøjelsen ca. 12,7 mio. kr. svarende til 0,3% af lønsummen ekskl. forsyning i februar 2010.

► Personale ved kommunale forsyningsselskaber korrigeres ud Senest pr. januar 2010 skulle kommunale forsyningsselskaber været om-dannet til aktieselskaber, og personalet dermed i princippet ikke længere være en del af den kommunale drift, og burde ideelt set være ude af data.

Kommunerne har dog i en overgangsperiode frem til januar 2012 fortsat mulighed for at varetage de administrative opgaver som eksempelvis lønanvisning.

Efterhånden som kommunerne har fået adskilt forsyningsdelen inkl. løn-anvisningen, er personalet ved selskaberne udgået af data. FLD har gennem 2010 månedsvis forsøgt at opgøre, hvor mange fuldtidsbeskæf-tigede der er udgået af den kommunale sektor som følge heraf.

I forbindelse med årsskiftet er mange forsyningsvirksomheder udgået af data. Set i lyset af den opmærksomhed personaletal får i øjeblikket samt at FLD vurderer, at kunne identificere personalegruppen forholdsvis præ-cist, har FLD valgt at korrigere data for personale ved forsyningsselskaber, der med udgivelsen af januar 2011 derfor er udeladt.

Identifikationen sker via FLDs institutionsregister, hvor forsyningsselskaber-ne er oprettet som egne institutioner. Institutionerne dannes på baggrund af den indberettede los/afdelingskode. Langt de fleste kommuner har fra

2010 overført deres forsyningspersonale til entydige los-koder, men der findes enkelte kommuner, der ikke har. Desuden er der tilfælde, hvor udskillelsen til egen los-kode først er sket i løbet af 2010.

I FLD-forum findes en oversigt over de forsyningselskaber, der pr. januar 2011 er udeladt af data.

I lønudviklingsrapporterne 2010/2011 vil 2010 data være korrigeret således, at personalet ved forsyningselskaberne heller ikke indgår i 2010.

Korrekturen betyder, at der er udeladt 3.433,9 fuldtidsbeskæftigede pr. februar 2010 og 2.056,1 pr. februar 2011.

► Beregning af feriepenge for underordnede læger justeres fsva. genebetaling og overarbejde

Pr. januar 2009 ændredes beregning af løn og feriepenge for underordnede læger på baggrund af en henvendelse fra Danske Regioner og Yngre Læger. Der blev ikke længere foretaget en reduktion af lønnen for ferie uden løn. I stedet beregnedes feriegodtgørelse på 1,68, der som følge af senere forhøjelser af feriepenge nu er 2,09%.

12,95% feriepenge skal også beregnes af overarbejde og særydelser for underordnede læger. Den omtalte forhøjelse i 2009 vedrørte alene de 1,68% (2,09) på grundløn og tillæg. Pr. januar 2011 forhøjes beregningen af feriepenge op til 12,95% for genebetalinger og overarbejde.

► Beregning af fuldtidsnorm for speciallægekonsulenter ændres

Opgørelsen af fuldtidsbeskæftigede speciallægekonsulenter er hidtil blevet beregnet i forhold til det månedlige antal timer, lægen er ansat til at varetage. Nogle læger er ansat til 4 timer pr. uge og andre 5 timer pr. uge og så videre. Indtil nu har FLD opfattet hvert enkelt timetal som en fuldtidsnorm.

Med udgivelsen af januar statistikken ændres dette således, at opgørelsen af fuldtidsbeskæftigede for overenskomstgruppen speciallægekonsulenter måles i forhold til 37 timer pr. uge.

Ændringen medfører, at antal fuldtid falder som følge af, at den ugentlige timenorm stiger til 37 timer. Da antal fuldtid falder og lønsummen forbliver konstant medfører det, at gennemsnitslønnen ved den nye metode er noget højere end gennemsnitslønnen ved den hidtidige metode.

Fordelen ved den nye metode er, at det er muligt at beregne en gennemsnitsløn for speciallægekonsulenter, der er sammenlignelig på tværs af overenskomstgrupper og stillinger, ligesom lønspredning bliver mere retvisende.

Det er ikke muligt at korrigere i lønudviklingstabellerne, således at 2010 bliver sammenlignelig med 2011.



Med udgivelsen af august 2010 data ændredes

➤ Optællingen af særlig feriegodtgørelse for Sundhedskartellets grupper således, at de der har 2,85% også indgår i statistikken med denne værdi og ikke med 1,95%, som hidtil.

Med udgivelsen af juli 2010 data ændredes

➤ Optællingen af pædagogstuderende, således at disse fremover altid optælles som elever, frem for den mere periodevis varierende indberetning, der har været for denne gruppe hidtil.

Det er muligt at læse beskrivelser af disse ændringer samt tidligere ændringer m.v. i *fld-forum*.