Aftale om decentral løn

KL

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indholdsfortegnelse **Side**

§ 1. Aftalens område ... 3
§ 2. Aftalen om decentral løn ... 3
§ 3. Forhandlingsprocedure ... 3
§ 4. Former for decentral løn ... 4
§ 5. Opsigelse af lokale aftaler ... 4
§ 6. Retstvister ... 5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse ... 5

§ 1. Aftalens område

Stk. 1.

Aftalen gælder for alle (amts)kommunalt ansatte, som ikke er omfattet af rammeaftalen om ny løndannelse, i:

1) KL's forhandlingsområde,

2) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,

3) Københavns Kommune,

4) Frederiksberg Kommune,

5) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde og Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner mv. som (amts)kommunen har indgået driftsoverenskomst med, og

6) naturgasselskaber og ved andre fælles (amts)kommunale virksomheder.

Stk. 2.

Aftalen omfatter ikke:

1) Amtsdirektører og kommunaldirektører og

2) chefer i fælles(amts)kommunale virksomheder med politisk reference.

§ 2. Aftalen om decentral løn

For (amts)kommunalt ansatte, som er omfattet af § 1, kan der aftales decentral løn.

§ 3. Forhandlingsprocedure

Stk. 1.

Aftale om decentral løn indgås mellem amtsrådet/kommunalbestyrelsen/selskabet/virksomheden, herunder de hertil bemyndigede, i det følgende betegnet som (amts)kommunen, og (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation.

Bemærkning:

Forslag om anvendelse af ikke-organisationsopdelt decentral løn kan ikke afvises med henvisning til, at medarbejderen ikke er medlem af en personaleorganisation. Forhandlingsretten udøves af den forhandlingsberettigede personaleorganisation (den personaleorganisation, der har underskrevet overenskomsten).

Hvis der er indgået en kollektiv aftale eller overenskomst med en organisation uden for KTO, udøves forhandlingsretten af denne personaleorganisation.

Hvis den ansatte hverken direkte eller indirekte er omfattet af en kollektiv aftale eller overenskomst, udøves forhandlingsretten af den organisation inden for KTO, som naturligt kan udøve forhandlingsretten. I tvivlstilfælde rettes henvendelse til KTO.

Stk. 2.

(Amts)kommunen og den forhandlingsberettigede personaleorganisation kan fremsætte forslag til decentral løn.

Bemærkning:
Ligelønsloven fastlægger, at der ikke må ske forskelsbehandling på grund af køn. Arbejdsgiveren skal yde mænd og kvinder lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi.

Ved en vurdering af, om der tale om samme arbejde, er det naturligt at tage udgangspunkt i stillingsindholdet. Dette kan dog ikke vurderes isoleret. De samme typer af arbejde kan f.eks. udføres på forskellige forvaltningsområder i (amts)kommunen, og det er derfor nødvendigt også at vurdere, om arbejdet er af samme værdi for den (amts)kommunale løsning af opgaver.

Opmærksomheden henledes endvidere på, at lønbegrebet i ligelønsloven skal opfattes bredt, dvs. det omfatter ikke alene lønelementerne i aftalen om decentral løn, men alle former for arbejdsvederlag.

Stk. 3.

Forslag til decentral løn fremsættes skriftligt og begrundet over for den anden part.

Stk. 4.

Der afholdes en årlig drøftelse i (amts)kommunens øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg om (amts)kommunens lokale lønpolitik, jf. § 6 i aftale om ny løndannelse. Grupper, der er omfattet af decentral løn, er omfattet af den årlige lønpolitiske drøftelse.

Stk. 5.

Parterne kan aftale procedure for fremsættelse af forslag til og forhandling af decentral løn. Med mindre andet aftales, afholdes forhandling senest 6 uger efter modtagelsen af forslaget.

Stk. 6.

Såvel (amts)kommunen som de forhandlingsberettigede organisationer har pligt til at forhandle forslag om anvendelse af midler til decentral løn. Der kan kun gennemføres forslag, hvorom der er enighed mellem parterne, og der er ingen forpligtelse til at indgå en konkret aftale om anvendelse af decentral løn.

§ 4. Former for decentral løn

Der kan indgås aftaler om funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn, jf. følgende bestemmelser med tilhørende bemærkninger i aftalen om ny løndannelse: § 2, litra b-d, § 4, stk. 3, § 5, og §§ 11-13.

§ 5. Opsigelse af lokale aftaler

Der henvises til §§ 14-15 i aftalen om ny løndannelse med tilhørende bemærkninger.

§ 6. Retstvister

Der henvises til § 16, stk. 1 i aftalen om ny løndannelse.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.
Denne aftale træder i kraft den 1. april 2002 og erstatter aftale mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO om decentral løn, indgået pr. den 1. april 1999 og aftale mellem Amtsrådsforeningen og KTO om decentral løn for stillinger aflønnet på løntrin 49 eller højere, indgået pr. 1. april 1999.

Stk. 2.
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2005. Opsigelse skal ske skriftligt.

København den 30. september 2002

For

KL

Aleksander Aagaard

Kent Lassen

For

Amtsrådsforeningen

Benny C. Hansen

Per Korshøj

For

Københavns Kommune

Jan Tønners

Allan Graversen

For

Frederiksberg Kommune

Lars Due Østerbye

Lisbeth Haagensen

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Connie Kruckow

Jørgen Holst