



KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til  
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2375.1  
HKB/jb  
Direkte tlf.nr.: 3347 06  
17. december 2010

### Vedr.: 1. politiske forhandling mellem KL og KTO

I dag er den første politiske forhandling mellem KL og KTO blevet afholdt.

Der er aftalt yderligere 3 politiske forhandlinger mellem parterne (14. januar, 4. februar og 18. februar 2011).

På mødet i dag har parterne aftalt, hvilke temaer som drøftes på mødet den 14. januar 2011. Det drejer sig om følgende:

- Seniorpolitiske initiativer (krav 4.1.1, 4.1.2 og 4.1.3)
- MED/SU/TR/trivsel (herunder direktiv om stikskader) (krav 3.1.1-3.1.4, 7.2.1 og 7.6.1a)
- Udlicitering (krav 7.3.1a-d)
- Frivillig indbetaling af pension (krav 6.7.1)
- Forsikringsdækning (krav 7.5.1)
- Ansættelsesbreve (krav 6.5.1)
- Tidsbegrænset ansættelse (krav 6.6.1)
- AUA-økonomi for organisationerne (krav 7.6.2)

På mødet den 14. januar 2011 vil parterne drøfte den videre tilrettelæggelse af forhandlingerne.

Det kan oplyses, at der på teknisk plan er igangsat en række arbejdsgrupper som led i forberedelse af forhandlingerne.

- ./ Der vedlægges en fælles sammenstillet kravliste mellem KL og KTO. Der vil i forskellige sammenhænge blive refereret til nummereringen i denne oversigt.
- ./ Der vedlægges endvidere pressemeddelelse fra KTO's formand "OK-11 er i gang".

Med venlig hilsen

Helle Basse

KL

Kommunale Tjenestemænd  
og Overenskomstansatte

# O.2011

## Fælles sammenstillet kravliste

|           |  |          |
|-----------|--|----------|
| <b>1.</b> | <b><i>Løn m.v.</i></b> .....                               | <b>2</b> |
| 1.1       | Løn.....   | 2        |
| 1.2       | Reguleringsordning .....                                   | 2        |
| 1.3       | Lønstatistik .....   | 2        |
| 1.4       | Lønfrigivelse.....   | 3        |
| <b>2.</b> | <b><i>Ligeløn/ligestilling</i></b> .....                   | <b>3</b> |
| <b>3.</b> | <b><i>MED/SU og TR-vilkår m.v.</i></b> .....               | <b>3</b> |
| <b>4.</b> | <b><i>Seniorpolitiske initiativer</i></b> .....            | <b>4</b> |
| <b>5.</b> | <b><i>Tryghed mv.</i></b> .....                            | <b>5</b> |
| <b>6.</b> | <b><i>Andre ansættelsesvilkår</i></b> .....                | <b>5</b> |
| 6.1       | Fravær af familiemæssige årsager .....                     | 5        |
| 6.2       | Åremålsansættelse .....                                    | 6        |
| 6.3       | Ferie .....  | 6        |
| 6.4       | Socialt kapitel .....                                      | 6        |
| 6.5       | Ansættelsesbreve .....                                     | 7        |
| 6.6       | Tidsbegrænset ansættelse .....                             | 7        |
| 6.7       | Pensionsvilkår generelt.....                               | 7        |
| 6.8       | Tjenestemandspensionsvilkår .....                          | 7        |
| <b>7.</b> | <b><i>Øvrige forhold</i></b> .....                         | <b>7</b> |
| 7.1       | Klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger ..... | 7        |
| 7.2       | Trivsel.....   | 8        |
| 7.3       | Udlisering og selskabsdannelse .....                       | 8        |
| 7.4       | Konfliktmægling i personrelaterede tvister .....           | 8        |
| 7.5       | Forsikringsdækning ved tjenesterejser .....                | 8        |
| 7.6       | Andet .....  | 8        |
| <b>8.</b> | <b><i>Forbeholdskrav</i></b> .....                         | <b>9</b> |

|    |          |
|----|----------|
| 1. | Løn m.v. |
|----|----------|

---

|     |     |
|-----|-----|
| 1.1 | Løn |
|-----|-----|

---

*KL:*

*1.1.1 Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau.*

*1.1.2 Omkostningskrævende krav skal afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved KTO-forhandlingerne skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.*

*Det fremgår, af det af parterne indgåede protokollat om forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen, at parterne er enige om pr. 1.4.2011 at afregne den resterende del af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1.10.2010. Ligeledes er parterne enige om, at parterne ved overenskomstforhandlingerne skal tage stilling til håndteringen af den merudgift arbejdsgiverne - jf. protokolletets bilag 2 - har haft som følge af de ændrede udmøntningstidspunkter for den opgjorte regulering pr. 1.10.2010.*

*KTO:*

*1.1.3 Generelle procentvise lønstigninger med mulighed for et lavtlønsprojekt målrettet de nederste løntrin.*

*1.1.4 Indførelse af løntrin 56.*

---

|     |                    |
|-----|--------------------|
| 1.2 | Reguleringsordning |
|-----|--------------------|

---

*KL:*

*1.2.1 Reguleringsordningen omfattende alle kommunalt ansatte videreføres, men således at datagrundlaget alene omfatter lønudviklingen i den kommunale og private sektor.*

*KTO:*

*1.2.2 Reguleringsordningen videreføres med tekniske tilpasninger som en samlet ordning for de kommunalt og regionalt ansattes og udmøntes procentuelt.*

---

|     |              |
|-----|--------------|
| 1.3 | Lønstatistik |
|-----|--------------|

---

**KL:**

- 1.3.1 *Aftalen om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger tilpasses, så den er lettere at administrere for kommunerne og der kun fordres statistikker, som det er teknisk muligt for FLD at levere.*

**KTO:**

- 1.3.2 *(Ligeløn/ligestilling) Aftale om lønstatistik forbedres ved:*
- a) *Nedsættelse af grænserne for, hvornår der kan udarbejdes lønstatistik.*
  - b) *Statistikens indhold udvides.*
  - c) *Statistikken skal udarbejdes på det relevante forhandlingsniveau.*
  - d) *Fristen for udlevering af lønstatistik strammes op.*
  - e) *Den landsdækkende statistik forbedres med henblik på parallelitet til den lokale lønstatistik.*
  - f) *Det sikres, at alle elementer i lønstatistikken opdeles på køn.*

---

## 1.4 Lønfrigivelse

---

**KTO:**

- 1.4.1 *Der indgås aftale om lønfrigivelse, herunder sikring af, at overenskomster og aftaler færdiggøres hurtigt, og at aftalte lønstigninger på de enkelte overenskomstområder kommer til udbetaling på det i forhandlingsprotokollerne aftalte tidspunkt.*

## 2. Ligeløn/ligestilling

**KTO:**

- 2.1.1 *EU-direktivet om ligebehandling implementeres som KTO-aftale.*
- 2.1.2 *Der sikres kønsmainstreaming af såvel den centrale som den lokale løndannelse samt øvrige aftaler, herunder ved at aftale et projekt om kønsmainstreaming af den lokale løndannelse.*
- 2.1.3 *For at fremme ligestilling indgås en aftale om opslag af stillinger således, at begge køn har lige adgang til at søge.*
- 2.1.4 *Barselsorlov til faderen udvides.*

## 3. MED/SU og TR-vilkår m.v.

**KL:**

3.1.1 *Det skal sikres, at samarbejdssystemernes rammer for lokal dialog forbedres, herunder skal der ske en forenkling af de forpligtelser, som hovedudvalgene/de øverste medindflydelses- og medbestemmelsesorganer er pålagt.*

3.1.2 *Den lokale AKUT-forsøgsordning skal videreføres som en permanent ordning og ørebeløbet skal forhøjes.*

*KTO:*

3.1.3 *Vilkår for medindflydelse, medbestemmelse og samarbejde forbedres på en række områder:*

*a) Forbedret tvistløsningssystem herunder, at:*

- Den enkelte organisation sikres mulighed for at rejse sager vedrørende brud på MED/SU-aftalen.*
- De centrale parter sikrer, at der sker erfaringsopsamling efter behandling af sager vedrørende brud på MED/ SU-aftalen.*

*b) Forbedret uddannelsesindsats af MED/SU-repræsentanter.*

*c) Forbedring af bestemmelsen vedrørende ledelsens pligt til at redegøre for sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsopgaver, herunder, at den enkelte arbejdsgiver er forpligtet til at dokumentere, hvorledes de fornødne økonomiske ressourcer til de aftalte overenskomstmæssige forbedringer afsættes til de enkelte institutioner, arbejdspladser mv.*

*d) Forbedrede vilkår i forbindelse med information og drøftelse, herunder indførelse af en bestemmelse om, at manglende inddragelse af medarbejderne vedrørende information og drøftelse har opsættende virkning.*

*e) I MED/SU aftales retningslinjer, der sikrer, at alle niveauer i MED-systemet i højere grad inddrages i hovedMED's arbejde, blandt andet ved fokus på kommunikation, udarbejdelse af retningslinjer og udfyldning af generelle rammeaftaler.*

*f) Der aftales initiativer/aktiviteter med henblik på opfølgning og konsolidering af implementering af det ved OK-08 aftalte i relation til MED-systemet, idet evt. finansiering heraf aftales i aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område.*

3.1.4 *Vilkår for TR og AMR forbedres ved:*

*a) AMR skal aflønnes for funktionen.*

*b) TR-opsigelsesvarsel anvendes også ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel.*

*c) Bevarelse af TR-beskyttelse 1 år efter hvervets ophør.*

*d) Ret til at TR og suppleant kan dele TR-opgaver.*

*e) Ret til særlig efteruddannelse for TR.*

*f) AKUT-bidraget forhøjes med et beløb svarende til den ved OK-08 aftalte forsøgsordning vedr. afsættelse af AKUT-midler til lokale formål.*

*g) Opstramning i reglerne om kommunernes udarbejdelse af refusionsopgørelse til organisationerne.*

## 4. Seniorpolitiske initiativer

*KL:*

- 4.1.1 *I punkt 4.1 i KTO forliget fra 2008 står: ”Parterne vil ved de næste overenskomstforhandlinger drøfte mulighederne for at videreføre ordningerne beskrevet i protokollatet. Protokollaters omkostninger er opgjort til årlig merudgift på 0,05 % udover trepartsmidlerne. De 0,05 % er varige og finansierer efter 2011 et antal seniordage efter aftale mellem parterne”.*

*KTO:*

- 4.1.2 *Seniordage videreføres.*
- 4.1.3 *Rammeaftalen om seniorpolitik forbedres med egentlige rettigheder for seniorer ved:*
- a) Ret til nedsat arbejdstid ved fleksibel efterløn eller delpension.*
  - b) Eksisterende aldersgrænser nedsættes.*
  - c) Bedre muligheder for at oprette seniorstillinger til chefer og ledere.*

## 5. Tryghed mv.

*KTO:*

*Der aftales en tryghedspakke indeholdende bestemmelser om:*

- 5.1.1 *Forbedrede vilkår i forbindelse med afsked:*
- a) Forlængede opsigelsesvarsler.*
  - b) Forbedring af godtgørelse og mulighed herfor efter FUL § 2a.*
  - c) Bedre muligheder for fritstilling.*
- 5.1.2 *Længere opsigelsesvarsel i forbindelse med afsked på grund af sygdom.*
- 5.1.3 *Andre initiativer til fastholdelse ved afskedigelse og omstruktureringer mv.:*
- a) Ret til omplacering indenfor ansættelsesområdet.*
  - b) Kompetenceudvikling, efteruddannelse, omskoling og jobsøgningsbistand.*
- 5.1.4 *Forbedrede procedureregler ved afskedigelse, herunder:*
- a) Fastsættelse af høringsfrist.*
  - b) Udarbejdelse af vejledning om etiske retningslinjer i afskedigelsessager.*
  - c) Orientering til organisationerne om opsigelse af elever på erhvervsuddannelserne.*

## 6. Andre ansættelsesvilkår

- 
- 6.1 Fravær af familiemæssige årsager
- 

*KL:*

- 6.1.1 *Med henvisning til parternes aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området skal følgende EU-aftaler/direktiver søges implementeret:  
(Øvrig opgave) Direktiv af 8. marts 2010 om iværksættelse af den reviderede rammeaftale vedrørende forældreorlov. Direktivet skal senest implementeres den 8. marts 2012.*

**KTO:**

- 6.1.2 *Der foretages følgende justeringer i aftale om fravær af familiemæssige årsager:*
- a) *Sikring af fuld løn i opsigelsesperiode, når opsigelse afgives efter 8. uge efter fødslen.*
  - b) *Forbedrede pensionsvilkår for ansatte, der har orlov i henhold til § 36 i aftale om fravær af familiemæssige årsager.*

---

## 6.2 Åremålsansættelse

---

**KL:**

- 6.2.1 *Rammeaftalen om åremålsansættelse:*
- a) *Vilkårene for uansøgt afsked af en åremålsansat (§9 stk. 5), ændres således, at det skønsmæssige element forsvinder/nedtones til fordel for mere faste regler om hvilken økonomisk kompensation en uansøgt afsked skal udløse.*
  - b) *Rammeaftalens § 8, stk.8 ophæves.*
  - c) *Der foretages en redaktionel gennemgang af åremålsaftalen bl.a. med henblik på at fjerne de midlertidige bestemmelser, der blev aftalt ved opgave- og strukturreformen, og andre bestemmelser, som ikke længer har en aktuel betydning.*

**KTO:**

- 6.2.2 *Rammeaftalen om åremålsansættelse forbedres ved, at*
- a) *Den åremålsansatte sikres bedre vilkår ved afskedigelse efter 1 års ansættelse.*
  - b) *Der aftales hjemmel til udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse ved fastansættelse efter åremålets udløb.*

---

## 6.3 Ferie

---

**KTO:**

- 6.3.1 *Ferieaftalen forbedres ved*
- a) *Ret til udstedelse af feriekort ved tvungen ændret beskæftigelsesgrad.*
  - b) *Begrænsning af arbejdsgiverens mulighed for at kræve ferie afholdt i opsigelsesperioden.*

---

## 6.4 Socialt kapitel

---

**KTO:**

- 6.4.1 *Rammeaftale om socialt kapital forbedres ved, at*
- a) *Ansatte i fleksjob omfattes af overenskomstens lønbestemmelser samt af lokalt aftalte forhåndsftaler.*
  - b) *Der sikres en øvre grænse for andelen af ekstraordinært ansatte i forhold til ordinært ansatte samt sanktionsmuligheder som kan sikre en balance mellem ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte for at undgå fortrængning af ordinært ansatte.*

---

6.5 Ansættelsesbreve

---

**KTO:**

- 6.5.1 *Aftalen om ansættelsesbreve forbedres. Det omfatter:*
- Påkravsreglen i aftale om ansættelsesbreve ophæves (reglen om, at den ansatte ved manglende rettidigt ansættelsesbrev skal fremsætte skriftligt ønske om et ansættelsesbrev, samt arbejdsgiverens 15-dages frist til at imødekomme ønsket).*

---

6.6 Tidsbegrænset ansættelse

---

**KTO:**

- 6.6.1 *Vilkår i forbindelse med tidsbegrænset ansættelse forbedres ved:*
- a) *Ret til opsigelsesvarsel ved tidsbegrænset ansættelse defineret ud fra indtrædelsen af en bestemt begivenhed.*

---

6.7 Pensionsvilkår generelt

---

**KTO:**

- 6.7.1 *Ret til frivillig forhøjelse af pensionsbidraget.*

---

6.8 Tjenestemandspensionsvilkår

---

**KTO:**

- 6.8.1 *Tjenestemandspensionisternes reguleringsordningsprocent forhøjes ud over forhøjelse af reguleringsprocenten fra generelle lønstigninger og fra reguleringsordningen.*

---

**7. Øvrige forhold**

---

7.1 Klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger

---

**KL:**



7.1.1 *Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger ophæves.*

---

7.2 Trivsel

---

*KTO:*

7.2.1 *Aftale om trivsel og sundhed gøres mere forpligtende for arbejdsgiverne. Pligt til udarbejdelse af handlingsplan som opfølgning på trivselsmålingen.*

---

7.3 Udlicitering og selskabsdannelse

---

*KTO:*

7.3.1 *Der aftales forbedrede vilkår i forbindelse med udlicitering og selskabsdannelse:*

- a) Udliciterede medarbejdere samt nyansatte sikres i hele kontraktperioden løn- og ansættelsesvilkår efter de til enhver tid gældende kommunale overenskomster.*
- b) Øget indflydelse på udbudsmateriale og beslutningsproces.*
- c) Pligt for arbejdsgiver til at have sociale klausuler med som krav ved udbud.*
- d) Medarbejdervalgte bestyrelsesrepræsentanter i offentligt ejede selskaber, selv-  
ejende institutioner med driftsoverenskomst mv. indenfor dækningsområdet for  
KL's overenskomster omfattes af TR-beskyttelsen.*

---

7.4 Konfliktmægling i personrelaterede tvister

---

*KTO:*

7.4.1 *Der etableres forsøg omkring konfliktmægling i sager om personrelaterede tvister.*

---

7.5 Forsikringsdækning ved tjenesterejser

---

*KTO:*

7.5.1 *Det sikres, at kommunalt ansatte omfattes af forsikringsordninger i tilfælde af død eller tilskadekomst i tjenesten, herunder på tjenesterejser (udenfor aftaleområdet).*

---

7.6 Andet

---

*KL:*

7.6.1 *Med henvisning til parternes aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området skal følgende EU-aftaler/direktiver søges implementeret:*

- a) (Øvrige opgaver) Direktiv af 10. maj 2010 om iværksættelse af rammeaftalen om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren. Direktivet skal senest implementeres i maj 2013.
- b) (Øvrige opgaver) "Framework agreement on inclusive labour markets" underskrevet d. 25. marts 2010. Aftalen skal implementeres senest 24. marts 2013.

7.6.2 *Ændringer og tilpasning i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område, der imødekommer, de udfordringer kommunerne står overfor i fremtiden mht. arbejdskraftudfordring og effektivisering.*

## 8. Forbeholdskrav

*KL:*

- 8.1.1 *Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.*
- 8.1.2 *I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.*
- 8.1.3 *I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.*
- 8.1.4 *Der tages forbehold for ændringer i Gruppelivsaftale som følge af parternes eventuelle aftale om anvendelse af bonusmidlerne.*
- 8.1.5 *Der tages forbehold for, at der i overenskomstperioden kan indledes forhandlinger om indførelse af visse overgangsbestemmelser i Rammeaftale om åremålsansættelse i tilfælde af at der fremsættes lovforslag om ændring af lov om kommunernes styrelse med henblik på at ændre styreformen i de fire største kommuner.*
- 8.1.6 *I det omfang der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning indenfor overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i "Lønjusteringsaftalen".*
- 8.1.7 *Der tages forbehold for fremsættelse af forslag indenfor emneområder, hvor der fremsættes krav af KTO.*
- 8.1.8 *KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler m.v. – fx som følge af ændret lovgivning – kan foretages uden at der fremsættes særskilt krav herom.*

*KTO:*

- 8.1.9 *Forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.*
- 8.1.10 *Forbehold for fremsættelse af krav som følge af verserende voldgiftsager på det kommunale og/eller det regionale område.*
- 8.1.11 *Forbehold for fremsættelse af krav som følge af ændringer i arbejdsmiljøloven (samarbejde om sikkerhed og sundhed).*
- 8.1.12 *Der tages forbehold for krav om tjenestemandspensionsvilkår som følge af forbedringer fra det statslige forhandlingsområde.*



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE**  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

17. 12. 2010

## P R E S S E M E D D E L E L S E

### OK-11 er i gang

KL og KTO har i dag holdt det første politiske forhandlingsmøde om en ny overenskomst på det kommunale arbejdsmarked.

På mødet drøftede KL og KTO, hvordan parterne tilrettelægger de videre forhandlinger. Parterne har tidligere aftalt forhandlingsmøder 14. januar, 4. februar og 18. februar 2011.

KTO's formand Anders Bondo Christensen udtaler:

*"På mødet i dag blev vi enige om, hvilke emner der skal forhandles 14. januar 2011, nemlig seniorpolitik, MED-indflydelse, TR-vilkår og trivsel samt en række øvrige emner.*

*Oven på dagens forhandling kan det således konstateres, at OK-11 er i gang.*

*Hvad der skal forhandles på møderne 4. februar og 18. februar, må vi drøfte på mødet 14. januar.*

*Starten på OK-11 forhandlingerne med KL viser, at forhandlingerne om overenskomstfornyelsen foregår under anderledes vilkår end tidligere. KL var ikke parate til – som der ellers er tradition for på det første forhandlingsmøde - at indgå en forhandlingsplan med KTO om, hvilke emner, der skal forhandles på samtlige de forhandlingsmøder, som på forhånd er fastlagt.*

*Det udfordrer processen op til forhandlingsmøderne og kræver, at forberedelsen starter i god tid. Min forventning er, at vi 4. februar blandt andet kommer til at forhandle KTO's krav om ligeløn/ligestilling. Det er også min forventning, at vi sammen med KL snart kan tage hul på drøftelser om KTO's krav om tryghed.*

*På det afsluttende forhandlingsmøde 18. februar 2011 er der tradition for at forhandle økonomien i forliget, herunder generelle lønstigninger og reguleringsordningen, og jeg forventer ikke, at traditionerne ændres på dette punkt."*

Yderligere oplysninger KTO's formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.