

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2062.51
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
1. juli 2010

Vedr.: Underskreven køreplansaftale mellem KTO og KL

- ./.
- Til orientering vedlægges den underskrevne køreplansaftale med bilag mellem KL og KTO, samt fælles forståelsespapir mellem KL og KTO om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter. Indholdet mv. i køreplansaftalen er nærmere beskrevet i KTO's medlemsorganisationsudsendelse af 20. maj 2010. Den underskrevne aftale med bilag vil desuden være tilgængelig på KTO's hjemmeside www.kto.dk (under emnet "OK-fornyelse" og OK-11).

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld

Dato: 5. maj 2010

AFTALE

mellem KL og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem KL og KTO og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./ Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og KL. Bilaget indeholder endvidere en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./ Der er endvidere vedlagt en tidslinje vedrørende afvikling af KL/KTO- og organisationsforhandlingerne.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KL og KTO

Senest 22. november 2010 udveksles mellem KTO og KL generelle overenskomstkraev, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem KL og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestmænd/tjenestemandspensionister, jf. bilag
- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunernes overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service
- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte

- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen
- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i jobcentre i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsforikring
- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner 1)
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager 2)
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter (MED bilag 1)
- Anmeldelse af tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune (MED bilag 2)
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse (MED bilag 3)
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering (MED bilag 4)
- Vedtægter for AKUT-fonden (MED bilag 5)
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav

1) Ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse dog efter kapitel 2, stk. 2.

2) Yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden dog efter kapitel 2, stk. 2.

- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden samt lokale forsøgsordninger (MED bilag 6)
- Protokollat for Københavns Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 7)
- Protokollat for Frederiksberg Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 8)
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet (MED bilag 11)

KTO og KL aftaler i perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL.

Den 17. december 2010 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2011.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og KL, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og KL, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet uden at der er indgået et forlig mellem KTO og KL.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagets rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 18. februar 2011.

Kapitel 2. Organisationsforhandlinger

1. Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og KL.
2. **Følgende KL/KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:**
 - Aftale om decentral løn
 - Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
 - Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
 - Aftale om beskæftigelsesanciennitet
 - Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
 - Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
 - Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
 - Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
 - Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
 - Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
 - Aftale om lønforholdene for visse elever

KTO og KL aftaler i perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem KTO og KL, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret.¹⁾

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

¹⁾ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om KL/KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre KL/KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere KL/KTO-aftaler, (som ikke forhandles ved KTO-bordet), ved organisationsforhandlingerne:

- xx

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være KL/KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

KL og KTO aftaler i perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010 hvilke KL/KTO-aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandling.

KL eller KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til KL/KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og KL

KTO og KL kan i hele perioden mellem udvekslingen af krav og afslutning af KTO-forhandlingerne aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem KTO og KL.

KTO og KL kan opnå enighed om,

- at parterne ved KL/KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende KL/KTO-aftale
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny KL/KTO-aftale.

5. Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til KL/KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1 samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KL og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest 22. november 2010. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 24. november 2010.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2011.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle aftaler og overenskomster, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 16. december 2010 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og KL med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest mandag den 28. februar 2011.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og KL opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til KL/KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

KTO og KL har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved O.2011.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at

beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2011 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2011.

KL og KTO er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og KL ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2011.

København, den 29. juni 2010

for KL




for KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE

Dato: 5. maj 2010

Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og KL

De nedenfor oplyste aftaler omfatter tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunernes overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service

Løn

- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte
- Aftale om decentral løn
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen
- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i jobcentre i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009

Pension

- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)

- Aftale om gruppelivsforsikring
- Rammeaftale om supplerende pension

Arbejdstid

- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal

Fravær

- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov

Andre bestemmelser

- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.

Tillidsrepræsentanter, samarbejde og personalepolitiske drøftelser

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter (MED bilag 1)
- Anmeldelse af tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune (MED bilag 2)

- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse (MED bilag 3)
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering (MED bilag 4)
- Vedtægter for AKUT-fonden (MED bilag 5)
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden samt lokale forsøgsordninger (MED bilag 6)
- Protokollat for Københavns Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 7)
- Protokollat for Frederiksberg Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 8)
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet (MED bilag 11)



NOTAT

Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for KL's forhandlingsområde placeres på KTO-bordet

Oversigten omfatter aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandregulativets § 32 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandregulativets § 34 om forhold, der fastsættes af KL efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer. Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- 20.01 Hovedaftale for tjenestemænd
- 21.01 Tjenestemandregulativ
- 21.03 Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd m.fl.
- 21.11 Regler om opslag af tjenestemandstillinger i kommunerne inden for KL's forhandlingsområde
- 21.21 Regler om prøveansættelse af og aftale om prøvetidens længde for kommunale tjenestemænd
- 21.31 Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger
- 21.32 Personaleorganisationernes forhandlingsadgang ved oprettelse og nedlæggelse af stillinger
- 21.52 Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- 21.72 Aftale om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv.
- 21.81 Regulativ om afsked pga. helbredsbetaget tjenstedygtighed eller alder
- 23.01 Pensionsregulativ
- 23.12 Bilag 1 - Aftale om fradrag i egenpension
- 23.12 Bilag 1.1 - Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- 23.12A Aftale om førtidspensionsfradrag
- 23.31 Regulativ om fratrædelsesgodtgørelse
- 24.01 Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- 24.11 Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd der varetager ombud og lignende
- 24.41 Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge

Den 5. maj 2010

Jnr 08.00.00 P27
Sagsid 000211868

Ref JKR
jkr@kl.dk
Dir 3370 3258

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3062

www.kl.dk

1/1

Bilag til køreplansaftalen

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinje 2010/2011

Hvad forhandles hvornår?

Maj	Køreplansaftale indgås for KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger
4. – 15. oktober 2010	Det aftales mellem KTO og KL hvilke andre temaer/aftaler der forhandles i KTO-forhandlinger (jf. kapitel 1), organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2, pkt. 2 eller pkt. 3).
22. november 2010	KTO-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter.
24. november 2010	Organisationsforhandlinger indledes
16. december 2010	Alle organisationer har senest haft første forhandlingsmøde
17. december 2010	KTO-forhandlinger indledes
18. februar 2011	KTO-forhandlinger kan afsluttes
28. februar 2011	Organisationsforhandlinger afsluttes

Tidslinje 2010/2011

Mulighed for at flytte krav

22. november 2010 – 18. februar 2011	Ved enighed kan krav overflyttes mellem KTO-forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, 3. sidste afsnit samt kapitel 2, pkt. 4
Ca. xx	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange at visse krav fra organisationsforhandlinger, jf. ALENE kapitel 2, pkt. 3, 4. afsnit, overføres til KTO-forhandlinger

Dato: 7. juni 2010

Eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter

Efter køreplansaftalen pr. 5. maj 2010 aftaler KTO og arbejdsgiversiden i perioden 4. oktober – 15. oktober 2010, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet hhv. ved organisationsforhandlingerne.

Efter køreplansaftalen er det endvidere aftalt, at hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres forhandlinger efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Hovedaftalerne indeholder typisk følgende bestemmelser om opsigelser, forhandling om ny overenskomst, eftervirkning og arbejdsstandsning:

”Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Selvom en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i §5.”

Parterne er enige om følgende for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2011

Hvis der ikke indgås en køreplansaftale eller der ikke opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, foretages der opsigelse af generelle og specielle aftaler og overenskomster, der ønskes forhandlet, og der optages forhandlinger om alle krav af hhv. generel og speciel karakter efter hovedaftalernes bestemmelser herom dvs. direkte mellem hovedaftalens parter. Dette betyder, at også opsigelse af generelle aftaler foretages af parterne i

den pågældende hovedaftale. Opsigelse af en generel aftale har virkning for de pågældende hovedaftalparter, men ikke for andre parter, der er omfattet af den generelle aftale.

Endvidere gælder de enkelte hovedaftalers bestemmelser om eftervirkning for alle generelle og specielle overenskomster og aftaler og om iværksættelse af arbejdsstandsning.

Opsigelse af de specielle overenskomster omfatter tillige aftaler omfattet af protokollatet om generelle ansættelsesvilkår, hvis overenskomsten henviser hertil.

Aftaler der ikke opsiges og ikke har været gjort til genstand for forhandling løber videre med det indhold de har den 31. marts 2011.