

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2062.40
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
20. maj 2010

Vedr.: OK-11 - Køreplansaftale med KL

- ./.
- KL og KTO er blevet enige om vedlagte aftale om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte (herefter køreplansaftale).
- ./.
- Følgende bilag, som indgår i aftalen, vedlægges tillige:
- Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og KL.
 - Oversigt over generelle bestemmelser om tjenestemænd, der inden for KL's forhandlingsområde placeres på KTO-bordet.
 - Tidslinje 2010/2011

Aftalen er p.t. til underskrift hos parterne. Den underskrevne aftale med bilag vil herefter være tilgængelig på KTO's hjemmeside www.kto.dk (under emnet "OK-fornyelse" og OK-11.)

Køreplansaftalen er baseret på den forhandlingsmodel, som blev anvendt ved OK-05 og OK-08, og hvor der er en opdeling i generelle forhandlinger mellem KTO og KL, og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også kan omfatte krav til en række generelle KTO-aftaler.

Nedenfor knyttes en række bemærkninger til de enkelte kapitler/afsnit i køreplansaftalen indgået mellem KL og KTO.

Ad KL/KTO-forhandlinger (kapitel 1)

Det fremgår af kapitel 1 om KL/KTO-forhandlinger, at KTO og KL udveksler generelle overenskomstkraav senest den 22. november 2010.

Det er ikke på forhånd aftalt, at der holdes et politisk møde i forbindelse med kravsudvekslingen. Eventuel afholdelse af et sådant møde vil blive drøftet på et senere tidspunkt mellem parterne.

KL/KTO-forhandlingerne indledes den 17. december 2010, og tilrettelægges så de kan afsluttes senest den 18. februar 2011.

Ad organisationsforhandlinger (kapitel 2)

Af kapitel 2 om organisationsforhandlinger fremgår det af pkt. 5 om forhandlingsprocedure, at overenskomstkravene skal være modparten i hænde senest den 22. november 2010. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 24. november 2010. Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører. Det fremgår endelig, at det første møde mellem KL og organisationerne skal afholdes senest den 16. december 2010.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest den 28. februar 2011.

Ad placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KL/KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger (kapitel 1 og 2)

I lighed med OK-05 og OK-08 skal der foretages en endelig fordeling af, hvilke KTO-aftaler, der kan forhandles ved henholdsvis KL/KTO-forhandlingerne (kapitel 1) og ved organisationernes forhandlinger (kapitel 2). Af aftalens kapitel 1 og 2 fremgår, hvilke KTO-aftaler/temaer, der på nuværende tidspunkt er placeret ved enten KL/KTO-forhandlingerne eller organisationsforhandlingerne. I perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010 aftales det mellem KL og KTO, hvorledes de ikke-placerede aftaler forhandles.

- ./.
- I vedlagte bilag er der en opstilling af placering af aftaler, herunder hvilke aftaler der udestår at blive placeret. Bilaget er ikke en del af køreplansaftalen, men tjener til at give et overblik.

Udgangspunktet for fordelingen af KTO-aftalerne er, at en aftale i sin helhed enten er placeret ved KTO-forhandlingerne eller ved organisationernes forhandlinger.

Dette udgangspunkt er fraveget for 2 aftalers vedkommende: Aftale om fravær af familiemæssige årsager og ferieaftalen.

Aftale om fravær af familiemæssige årsager

Aftale om fravær af familiemæssige årsager er placeret ved KTO-bordet, idet krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden kan rejses ved organisationernes borde, jf. KL-aftalens note 1.

Formuleringen indebærer, at en organisation fx kan rejse krav om at dagpengeperioden løndækkes. Såfremt KTO gennemfører et krav om fx løndækning af x antal dagpengeuger (evt. forbeholdt én af forældrene), vil organisationen, såfremt der er rejst krav herom, kunne løndække resten af dagpengeperioden.

Ferieaftalen

Ferieaftalen er placeret ved KTO-bordet, idet størrelsen af særlig feriegodtgørelse kan forhandles ved organisationernes borde, jf. KL-aftalens note 2.

Ad varsling og iværksættelse af konflikt (kapitel 3)

På KL's område gælder som hovedregel jf. hovedaftalerne, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelse. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2011.

I enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Af kapitel 3 fremgår, at parterne gensidigt accepterer at følge hovedreglen på KL's område således, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen og at arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2011.

Det fremgår endelig, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Ad stillingtagen til forlig (kapitel 4)

Parterne er i lighed ved OK-08 enige om, at *"hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales."*

Bestemmelsen "med mindre andet aftales" indebærer, at der senest samtidig med forligsindgåelsen skal tages stilling til de udvekslede arbejdspapirers status. I modsat fald anses de udvekslede arbejdspapirer for bortfaldet.

Fælles forståelsespapir mellem KL og KTO om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

I tilknytning til drøftelserne mellem KL og KTO om køreplansaftalen for OK-11 er parterne enige om, at ville udarbejde et fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 4. – 15. oktober 2010 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgåelse mellem de enkelte organisationer og KL. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og KL vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet.

Forståelsespapiret vil i sit indhold komme til at svare til forståelsespapiret fra OK-08 med enkelte ajourføringer som konsekvens af den indgåede køreplansaftale mellem KL og KTO.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til enten Helle Basse på tlf. 33 47 06 11 eller Henrik Würtzenfeld på tlf. 33 47 06 21.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld

Dato: 5. maj 2010

2062.35

AFTALE

mellem KL og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem KL og KTO og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./.. Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og KL. Bilaget indeholder endvidere en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./.. Der er endvidere vedlagt en tidslinje vedrørende afvikling af KL/KTO- og organisationsforhandlingerne.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KL og KTO

Senest 22. november 2010 udveksles mellem KTO og KL generelle overenskomstkraev, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem KL og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestmænd/tjenestemandspensionister, jf. bilag
- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunernes overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service
- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte

- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen
- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i jobcentre i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsfor sikring
- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner 1)
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager 2)
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter (MED bilag 1)
- Anmeldelse af tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune (MED bilag 2)
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse (MED bilag 3)
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering (MED bilag 4)
- Vedtægter for AKUT-fonden (MED bilag 5)
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav

1) Ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse dog efter kapitel 2, stk. 2.

2) Yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden dog efter kapitel 2, stk. 2.

- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden samt lokale forsøgsordninger (MED bilag 6)
- Protokollat for Københavns Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 7)
- Protokollat for Frederiksberg Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 8)
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet (MED bilag 11)

KTO og KL aftaler i perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL.

Den 17. december 2010 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2011.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og KL, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og KL, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet uden at der er indgået et forlig mellem KTO og KL.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagetets rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 18. februar 2011.

Kapitel 2. Organisationsforhandlinger

1. Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og KL.

2. Følgende KL/KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:

- Aftale om decentral løn
- Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever

KTO og KL aftaler i perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem KTO og KL, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret. ¹⁾

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

¹⁾ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om KL/KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre KL/KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere KL/KTO-aftaler, (som ikke forhandles ved KTO-bordet), ved organisationsforhandlingerne:

- xx

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være KL/KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

KL og KTO aftaler i perioden 4. oktober 2010 til 15. oktober 2010 hvilke KL/KTO-aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandling.

KL eller KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til KL/KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og KL

KTO og KL kan i hele perioden mellem udvekslingen af krav og afslutning af KTO-forhandlingerne aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem KTO og KL.

KTO og KL kan opnå enighed om,

- at parterne ved KL/KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlig overenskomster
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende KL/KTO-aftale
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny KL/KTO-aftale.

5. Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til KL/KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1 samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KL og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest 22. november 2010. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 24. november 2010.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2011.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle aftaler og overenskomster, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 16. december 2010 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og KL med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest mandag den 28. februar 2011.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og KL opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til KL/KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

KTO og KL har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved O.2011.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at

beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2011 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2011.

KL og KTO er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og KL ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2011.

København, den

for KL

for KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE

Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og KL

De nedenfor oplistede aftaler omfatter tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunernes overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service

Løn

- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte
- Aftale om decentral løn
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Rameaftale om åremålsansættelse
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen
- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i jobcentre i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009

Pension

- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)

- Aftale om gruppelevsforikring
- Rammeaftale om supplerende pension

Arbejdstid

- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om deltidarbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om deltidansattes adgang til et højere timetal

Fravær

- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov

Andre bestemmelser

- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.

Tillidsrepræsentanter, samarbejde og personalepolitiske drøftelser

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter (MED bilag 1)
- Anmeldelse af tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune (MED bilag 2)

- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse (MED bilag 3)
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering (MED bilag 4)
- Vedtægter for AKUT-fonden (MED bilag 5)
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden samt lokale forsøgsordninger (MED bilag 6)
- Protokollat for Københavns Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 7)
- Protokollat for Frederiksberg Kommune om tjenestefrihed til TR-uddannelse, bidrag til organisationernes omkostninger og lokale forsøgsordninger (MED bilag 8)
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelelsesområdet (MED bilag 11)



NOTAT

Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for KL's forhandlingsområde placeres på KTO-bordet

Oversigten omfatter aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenstemandsregulativets § 32 samt bestemmelser i henhold til tjenstemandsregulativets § 34 om forhold, der fastsættes af KL efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer. Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- 20.01 Hovedaftale for tjenestemænd
- 21.01 Tjenestemandsregulativ
- 21.03 Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd m.fl.
- 21.11 Regler om opslag af tjenestemandsstillinger i kommunerne inden for KL's forhandlingsområde
- 21.21 Regler om prøveansættelse af og aftale om prøvetidens længde for kommunale tjenestemænd
- 21.31 Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandsstillinger
- 21.32 Personaleorganisationernes forhandlingsadgang ved oprettelse og nedlæggelse af stillinger
- 21.52 Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- 21.72 Aftale om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv.
- 21.81 Regulativ om afsked pga. helbredsbebetiget utjenstedygtighed eller alder
- 23.01 Pensionsregulativ
- 23.12 Bilag 1 - Aftale om fradrag i egenpension
- 23.12 Bilag 1.1 - Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- 23.12A Aftale om førtidspensionsfradrag
- 23.31 Regulativ om fratrædelsesgodtgørelse
- 24.01 Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- 24.11 Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd der varetager ombud og lignende
- 24.41 Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge

Den 5. maj 2010

Jnr 08.00.00 P27
Sagsid 000211868

Ref JKR
jkr@kl.dk
Dir 3370 3258

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3062

www.kl.dk

1/1

Bilag til køreplansaftalen

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinje 2010/2011

Hvad forhandles hvornår?

Maj	Køreplansaftale indgås for KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger
4. – 15. oktober 2010	Det aftales mellem KTO og KL hvilke andre temaer/aftaler der forhandles i KTO-forhandlinger (jf. kapitel 1), organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2, pkt. 2 eller pkt. 3).
22. november 2010	KTO-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter.
24. november 2010	Organisationsforhandlinger indledes
16. december 2010	Alle organisationer har senest haft første forhandlingsmøde
17. december 2010	KTO-forhandlinger indledes
18. februar 2011	KTO-forhandlinger kan afsluttes
28. februar 2011	Organisationsforhandlinger afsluttes

Tidslinje 2010/2011

Mulighed for at flytte krav

22. november 2010 – 18. februar 2011	Ved enighed kan krav overflyttes mellem KTO-forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, 3. sidste afsnit samt kapitel 2, pkt. 4
Ca. xx	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange at visse krav fra organisationsforhandlinger, jf. ALENE kapitel 2, pkt. 3, 4. afsnit, overføres til KTO-forhandlinger