



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 1210.3
JH/jb
Direkte tlf.nr.: 3347 0611
18. januar 2008

Vedr.: 2. politiske forhandling mellem RLTN og KTO - delforlig

Ved den anden politiske forhandling den 18. januar 2008 mellem forhandlingsdelegationerne på RLTN's område blev indgået et delforlig. Delforliget vedrører TR-vilkår og ansættelsesvilkår i øvrigt.

Delforliget svarer til delforliget fra den 11. januar 2008 på KL's område med enkelte forskelle. Den væsentligste er, at TR-protokollatet ikke indeholder en forsøgsordning vedrørende afsættelse af AKUT-midler til lokale formål, men heller ikke en ret til valg af fællestillidsrepræsentanter. Vedrørende forståelsen af de enkelte punkter i TR-protokollatets henvises til KTO's skrivelse af 14. januar 2008 om TR-pakken i delforliget mellem KL og KTO.

. / . I vedlagte materiale er der en nærmere beskrivelse af delforliget:

- En plancheserie der kort beskriver hovedelementerne i delforliget.
- Protokollatteksterne som vedrører TR-vilkår og andre ansættelsesvilkår (ferie, lønsedler samt nogle tilpasninger i andre aftaler).

Ved næste politiske forhandling den 1. februar 2008 vil temaet være kompetenceudvikling, seniorinitiativer og fravær af familiemæssige årsager.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Tid	Den 18. januar 2008
Sted	Danske Regioner
Emne	Delforlig vedr. tillidsrepræsentanter, ferie, supplerende pension, gruppelev og informative lønsedler.
Deltagere	Repræsentanter for Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)

PROTOKOLLAT

Under forbehold for at der indgås et samlet forlig mellem RLTN og KTO om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2008 er parterne enige om følgende:

1. Tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om **vedlagte** protokollat om tillidsrepræsentanter.

2. Ferie

Parterne er enige om følgende:

A) Ændring vedr. 6. ferieuge

1. Ferieaftalens særlige bestemmelser om 6. ferieuge ændres, således, at en medarbejder, der ønsker 6. ferieuge udbetalt, skal give sin arbejdsgiver besked herom inden 1. oktober i ferieåret, eller en evt. senere dato fastsat af regionen.

Forudsætningen for, at denne regel gælder, er, at regionen senest ved ferieårets start generelt har tilkendegivet overfor medarbejderne, at regionen af budget- og planlægningsmæssige hensyn vil benytte sig af reglen.

2. Ønskes den 6. ferieuge derimod afholdt, skal medarbejderen så tidligt som muligt give arbejdsgiveren besked om tidspunktet for afvikling af 6. ferieuge.

Hvis ferien pga. en feriehindring alligevel ikke kan afholdes, udbetales 6. ferieuge kontant ved ferieårets udløb, medmindre ferien aftales overført til det efterfølgende ferieår.

Hvis arbejdsgiveren har afvist at imødekomme tidspunktet for afholdelsen af 6. ferieuge, under henvisning til at arbejdets udførelse hindrer dette, og ferien ikke er afholdt inden ferieårets udløb, udbetales 6. ferieuge kontant.

Hvis medarbejderen undlader at afholde 6. ferieuge, overføres 6. ferieuge til det efterfølgende ferieår. Medarbejderen kan i forbindelse med overførslen tilkendegive, hvornår ferien vil blive afholdt i det nye ferieår. Hvis medarbejderen ikke i forbindelse med overførslen tilkendegiver, hvornår ferien vil blive afholdt, kan arbejdsgiver varsle ferien i henhold til reglerne om øvrig ferie.

Hvis medarbejderen fratræder sin stilling uden, at ferien er afholdt, udbetales 6. ferieuge kontant.

3. Ferieaftalen ændres med virkning fra ferieåret 2009/2010.

B) Mulighed for at kræve feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn:

En medarbejder kan før optjeningsårets begyndelse kræve feriegodtgørelse med 12 % af lønnen i optjeningsåret i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse.

For så vidt angår 6. ferieuge udbetales eller afholdes denne i henhold til reglerne om 6. ferieuge.

Ferieaftalen ændres med virkning fra optjeningsåret 2009.

3. Supplerende pension

Parterne er enige om følgende:

A) **Vedlagte** Rammaaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension.

B) Rammeaftalen erstatter rammeaftaler om supplerende pension for tjenestemænd og andre ansatte med ret til tjenestemandspension, der er indgået med de enkelte organisationer.

4. Gruppeliv

A. Der er ikke behov for at tilføre den fælleskommunale gruppelivsordning nye midler for at sikre de nuværende ydelser.

B. Den fælleskommunale gruppelivsftales § 3 ændres i overensstemmelse med **vedlagte** bilag pr. 1. juli 2008.

Parterne er enige om, at den fælleskommunale gruppelivsftale tilpasses som følge af ændringer i forhold til administrationsaftalen med Forenede Gruppeliv.

5. Informative lønsedler

Senest ved udgangen af 2010 skal de ansatte på lønspecifikationen eller på anden måde have adgang til

- uddybende oplysninger om koblingen mellem grundbeløb og aktuelt beløb,
- uddybende oplysninger om beregning af pensionsbidrag,
- betegnelser for
 - o eksisterende og fremtidige centralt aftalte tillæg
 - o fremtidige lokalt aftalte tillæg.

Såfremt oplysninger gives via internettet, skal ansatte, der ikke på deres arbejdsplads har adgang til internettet, på anmodning have adgang til udskrift af de ønskede af ovenstående oplysninger.

For at gøre lønoplysningerne mere informative også om tidligere aftalte lokale tillæg, vil parterne pege på den mulighed, at der løbende sker en registrering af betegnelserne på eksisterende lokalt aftalte tillæg, når den ansatte opnår nye lokale tillæg.

Parterne drøfter inden udgangen af juli 2010 status på de ansattes adgang til disse oplysninger.

Implementeringen tager udgangspunkt i den udarbejdede rapport om informative lønsedler.

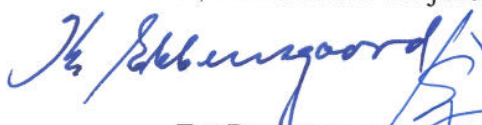
6. Omkostninger

Dette protokollats omkostninger er opgjort til 9,8 mio. kr.

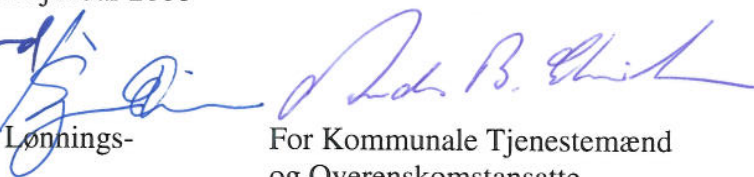
7. Krav der er forhandlet

Parterne er enige om, at kravene 4.1., 4.2., 5.1.1., 5.1.2., 7.1., 9.7.1., 10.7. og 10.12. hermed er afhandlet.

København den 18. januar 2008



For Regionernes Lønnings-
og Takstnævn



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

Tid	Den 18. januar 2008
Sted	Danske Regioner
Emne	Delforlig vedr. tillidsrepræsentanter
Deltagere	Repræsentanter for Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)

PROTOKOLLAT

Under forbehold for, at der indgås et samlet forlig mellem RLTN og KTO om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2008, er parterne enige om

1. Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter.

§ 1

Til gavn for arbejdspladsen og de ansatte varetager tillidsrepræsentanter en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlings- og medindflydelses- og medbestemmelsessystem, eks. funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler vedr. eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid mv.

Under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager disse opgaver, skal der mellem personaleorganisationen og den enkelte region indgås aftale om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsentanten.

§ 2

For tillidsrepræsentanter vil der desuden kunne indgås aftale – herunder forhåndsaf tale – om at kompensere tillidsrepræsentanterne for det løntab/den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, den pågældende er tillidsrepræsentant for.

Lønforhold for den enkelte tillidsrepræsentant kan endvidere aftales ved konkret udfyldelse af en indgået forhåndsaf tale for vedkommende

personalegruppe og for kvalifikationer, der erhverves ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

§ 3

Aftaler om aflønning af tillidsrepræsentanter er omfattet af den enkelte organisations aftaleret, herunder tvisteløsningssystemet i lokal løndannelse.

§ 4

Protokollat af 24. maj 2005 om aflønning af tillidsrepræsentanter ophæves.

--

Allerede aftalte tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant anses for ydet efter ovenstående protokollats § 1

2. Forbedrede opsigelsesvarsler for tillidsrepræsentanter

MED-rammeaftalens § 18, stk. 4, 1. afsnit og TR/SU-aftalens § 12, stk. 4, pkt. 1 ændres til:

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan ske med den pågældendes individuelle aftale- eller overenskomstmæssige opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder.

3. Regulering og forhøjelse af AKUT-bidraget

Der er enighed om, at AKUT-bidraget reguleres i overenskomstperioden i forhold til værdien af det samlede overenskomstresultat.

AKUT-bidraget pr. ATP-pligtige time forhøjes med 1 øre pr. 1. april 2008.

4. Sikkerhedsrepræsentanternes deltagelse i kurser

MED-rammeaftalens § 15, stk. 3 og TR/SU-aftalens § 9, stk. 3 ændres til følgende:

Der udredes af regionen et beløb pr. præsteret arbejdstime, der indbetales til "Amtskommunernes og Kommunernes Fond for Uddannelse og Tillidsrepræsentanter m.fl.". De beløb, der indbetales til fonden, anvendes til finansiering af personaleorganisationernes udgifter ved uddannelse af regionalt ansatte tillidsrepræsentanter m.fl. Udgifter til sikkerhedsrepræsentanternes deltagelse i kurserne kan finansieres af fonden. Vedtægter for fonden og bestemmelser om størrelsen af regionernes

indbetalinger fastsættes ved aftale mellem RLTN og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

5. Forhøjelse af AKUT-ordningens administrationsgebyr

Der er enighed om at forhøje administrationsgebyr vedr. AKUT-ordningen fra 35 kr. til 45 kr. pr. regning, der udskrives.

Jf. næstsidste punktum i den fælles vejledning til MED-aftalens § 15 stk. 2, og sidste afsnit, første punktum i bemærkningen til TR/SU-aftalens 9 stk. 2.

6. Bemærkning til bestemmelsen om mulighed for at aftale flere tillidsrepræsentanter pr. ok-gruppe pr. institution

Følgende bemærkning indsættes til MED-rammeaftalens § 10, stk. 2, og TR/SU-aftalens § 1, stk. 2:

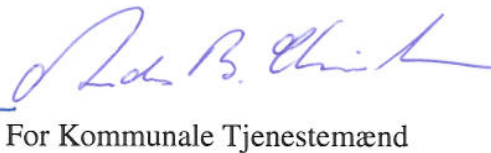
Der er særlig grund til, at medarbejdere og ledelse overvejer denne mulighed eller genovervejer tillidsrepræsentantens vilkår i situationer, hvor institutioner lægges sammen, men hvor institutionen fortsat er placeret på forskellige geografiske lokaliteter.

Hvor der aftales flere tillidsrepræsentanter pr. institution, kan disse samtidig beslutte, hvordan spørgsmål, der er fælles for hele institutionen varetages.

København den



For Regionernes Lønnings-
og Takstnævn



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE

RAMMEAFTALE OM SUPPLERENDE PENSION TIL TJENESTEMÆND
OG ANSATTE MED RET TIL TJENESTEMANDSPENSION

INDHOLDSFORTEGNELSE

RAMMEAFTALE OM SUPPLERENDE PENSION TIL TJENESTEMÆND OG ANSATTE MED RET TIL TJENESTEMANDSPENSION, HEREFTER BENÆVNT TJENESTEMÆND	3
KAPITEL 1. FORMÅL	3
KAPITEL 2. AFTALER OM SUPPLERENDE PENSIONSORDNING.....	3
KAPITEL 3. PENSIONS BIDRAGETS STØRRELSE	3
KAPITEL 4. FINANSIERING	4
KAPITEL 5. INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG	4
KAPITEL 6. UDBETALING AF PENSION	5
KAPITEL 7. OVERGANGSBESTEMMELSER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5

RAMMEAFTALE OM SUPPLERENDE PENSION TIL TJENESTEMÆND OG ANSATTE MED RET TIL TJENESTEMANDSPENSION, HEREFTER BENÆVNT TJENESTEMÆND

KAPITEL 1. FORMÅL

§ 1.

Pensionsbidrag af pensionsgivende tillæg indbetales til en supplerende pensionsordning. Sigtet med en supplerende pensionsordning er at supplere tjenestemandspensionen.

KAPITEL 2. AFTALER OM SUPPLERENDE PENSIONSORDNING

§ 2.

Supplerende pensionsordninger oprettes i henhold til kollektive eller lokale aftaler indgået mellem de forhandlingsberettigede parter, når det af aftalen fremgår, at der skal indbetales pensionsbidrag af nærmere angivne tillæg.

Aftalerne om supplerende pension skal overholde bestemmelserne i denne rammeaftale.

BEMÆRKNINGER:

Lokale aftaler indgås mellem Regionsrådet og de (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation.

KAPITEL 3. PENSIONSBI DRAGETS STØRRELSE

§ 3.

Stk. 1.

Pensionsbidragets procentuelle størrelse aftales mellem parterne. Parterne kan aftale, at pensionsindbetalingerne udgør et fast årligt grundbeløb. Pensionsbidrag indbetales månedligt til den supplerende pensionsordning.

Stk. 2.

I det omfang lovgivningen åbner mulighed herfor, kan der indgås lokal aftale om indbetaling af fratrædelsesgodtgørelser til en supplerende pensionsordning, hvis udbetalingen af godtgørelsen har hjemmel i lovgivningen eller aftale.

BEMÆRKNINGER:

Lokale aftaler om indbetaling af fratrædelsesgodtgørelser til en supplerende pensionsordning er betinget af, at der er mulighed herfor i pensionsbeskatningsloven, samt at udbetalingen af godtgørelsen sker i henhold til lovgivning eller aftale.

KAPITEL 4. FINANSIERING

§ 4.

Stk. 1.

Pensionsindbetalinger til en supplerende pensionsordning, der oprettes i henhold til en kollektiv aftale, finansieres af de midler, der er afsat til organisationsforhandlingerne ved overenskomstfornyelserne.

Stk. 2.

Pensionsindbetalingerne til en supplerende pensionsordning, der er oprettet iht. en lokal aftale, finansieres efter bestemmelserne i aftalerne om lokal løndannelse.

KAPITEL 5. INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG

§ 5.

Stk. 1.

Når betingelserne for at oprette en supplerende pensionsordning er fastsat i en kollektiv aftale, vil det fremgå af aftalen eller af bemærkningerne til aftalen, at arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidraget til en af parterne godkendt pensionsordning.

Stk. 2.

Er der ikke en sådan bestemmelse i den kollektive aftale, indbetaler arbejdsgiveren efter aftale med tjenestemanden bidraget til den supplerende pensionsordning enten til en pensionsordning med løbende udbetaling eller til en eksisterende eller nyoprettet kapital - eller ratepension i en pensionskasse, et forsikringssselskab eller et pengeinstitut.

§ 6.

I de tilfælde, hvor pensionsbeskatningsloven ikke giver mulighed for at oprette en ny rate- eller kapitalpension, udbetales pensionsbidraget løbende sammen med tillægget, medmindre tjenestemanden har en eksisterende rate- eller kapitalpension, som bidragene kan indbetales på.

BEMÆRKNINGER:

Indbetalinger på en allerede eksisterende kapital - eller ratepension kan fortsætte efter tjenestemanden har nået efterlønsalderen jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Ifølge pensionsbeskatningslovens § 10 kan en person, der har nået efterlønsalderen jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., derimod ikke oprette en kapitalpensionsforsikring i pensionsøjemed. Police kan dog oprettes efter efterlønsalderen er nået, hvis forsikrede er ejer af en anden kapitalforsikring i pensionsøjemed, og afgiftspligt eller indkomstskattepligt for den pågældende forsikring eller konto ikke er indtrådt. Tilsvarende gælder en rateforsikring i pensionsøjemed jf. pensionsbeskatningslovens § 8 og rateopsparing i pensionsøjemed jf. pensionsbeskatningslovens § 11A og en kapitalopsparing i pensionsøjemed jf. pensionsbeskatningslovens § 12.

KAPITEL 6. UDBETALING AF PENSION

§ 7.

Den supplerende pension udbetales tidligst på det tidspunkt, hvor tjenestemanden når efterlønsalderen jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring eller i forbindelse med tjenestemandens pensionering med aktuel egenpension af helbredsmæssige årsager eller ved tjenestemandens død.

§ 8.

For tjenestemænd med opsat pension, kan den supplerende pension tidligst komme til udbetaling, når den opsatte pension kommer til udbetaling.

KAPITEL 7. OVERGANGSBESTEMMELSER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 9.

Eksisterende supplerende pensionsordninger, der er etableret iht. til Rammeaftale om supplerende pension af 19. maj 1995, fortsætter uændret, idet vilkårene for udbetaling følger principperne i denne aftale.

§ 10.

Stk. 1.

Denne rammeaftale har virkning fra den 1. april 2008, og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 200X.

Stk. 2.

Denne rammeaftale erstatter de rammeaftaler om supplerende pension for tjenestemænd og andre ansatte med ret til tjenestemandspension, der er indgået med de enkelte organisationer.

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

16-01-2008

Sag.nr. - 07/1380

Dokumentnr. 3715/08

Sagsbehandler

Ulla Fehrenkamp

Tel. 35298164

Email: ufe@regioner.dk

Gruppelivsforsikring

§ 3 i den fælleskommunale gruppelivsaftale ændres med virkning fra 1. juli 2008 for gruppemedlemmer ansat forud for 1. januar 2008 til følgende:

”§ 3 Udbetaling

Stk. 1” Ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen jf. dog § 2 stk.5 og stk.6, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og Forende Gruppeliv/ALKA til den pågældendes nærmeste pårørende

BEMÆRKNING

Nærmeste pårørende er i henhold til forsikringsaftalelovens § 105 a

1. Ægtefælle/ registreret partner
2. Samlever, der lever sammen med den forsikrede på fælles bopæl og som venter, har, eller har haft barn sammen med den forsikrede, eller som har levet sammen med den forsikrede i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.
3. Livsarvinger
4. Arvinger i henhold til testamente
5. Øvrige arvinger (forældre- og bedsteforældrelinjen.)

Gruppemedlemmer, der ikke ønsker at blive omfattet af ændringen, kan indgå aftale med FG/ALKA herom, inden ændringen bliver gældende.

Ikrafttrædelse:

§ 3 stk. 1 erstatter med virkning fra 1. juli 2008 den hidtidige § 3 stk. 1 i aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2002 for tjenestemænd og visse andre ansatte.

BEMÆRKNINGER

Med virkning fra 1. januar 2008 fortolkes den gældende § 3 stk. 1 i den fælleskommunale gruppelivsftale af 2002 i lyset af lovens nye definition af "nærmeste pårørende". Det indebærer, at alle, der indtræder i den fælleskommunale gruppelivsftale efter den 1. januar 2008, omfattes af lovgivningens nye definition af begrebet nærmeste pårørende allerede fra den 1. januar 2008, mens de pr. 31. december 2007 allerede ansatte først bliver omfattet af den nye definition, når den nye § 3 stk. 1 træder i kraft den 1. juli 2008."

§ 3 stk. 2, 3 og 4 i den nuværende aftale opretholdes uændret.

Delforlig på RLTN-området

- 18. januar 2008

- TR-vilkår
- Ansættelsesvilkår



TR-vilkår - I

- Funktionsløn til alle TR:
 - Omfatter alle TR
 - Størrelsen aftales lokalt
 - Omfattet af tvisteløsningssystemet

- Forbedrede opsigelsesvarsler for TR:
 - Den enkelte TR's opsigelsesvarsel tillægges 3 måneder
 - Længste opsigelsesvarsel herefter 9 måneder

TR-vilkår - II

- Regulering og forhøjelse af AKUT-midler:
 - Regulering af AKUT svarende til samlet aftaleresultat + 1 øre
 - Sikkerhedsrepræsentanter omfattes også af AKUT
- Ved geografisk opdelt institution:
 - Fremhævet mulighed for flere TR pr. institution

Ansættelsesvilkår - I

Ferie:

- 6. ferieuge – ændret afvikling mv.
 - Såfremt regionen ønsker det, skal den ansatte senest 1/10 give besked om udbetaling
 - Manglende afholdelse i den resterende periode medfører udbetaling, hvis arbejdsgiver hindrer afholdelse – i andre tilfælde overføres ferie
- Mulighed for at vælge feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn
 - Meddeles før optjeningsåret svarende til ferielovens bestemmelser
 - 6. ferieuge afholdes/udbetales efter reglerne herom

Ansættelsesvilkår - II

Lønsedler:

- Senest i 2010 får de ansatte adgang til flere lønoplysninger, bl.a. om deres pensionsbidrag og hvilke tillæg de får ¹⁾

Note 1) I 4 af de 5 regioner anvendes Silkeborg Datacentral, der allerede opfylder kravet om adgang til flere lønoplysninger