

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 236.49
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
3. maj 2007

Vedr.: OK-08 – køreplansaftale med KL samt frist for indsendelse af KTO-krav

I dette brev omtales tre forhold i relation til overenskomstfornyelse pr. 1. april 2008:

- Køreplansaftale OK-08 indgået mellem KL og KTO
- Frist for indsendelse af KTO-krav (både i relation til det kommunale og det regionale område).
- Fælles forståelsespapir mellem KL og KTO om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

I forhold til indgåelse af en køreplansaftale m.v. med Regionernes Lønnings- og Takstnævn forventer KTO, at disse drøftelser foregår i løbet af maj måned 2007. Medlemsorganisationerne vil blive orienteret, når der er nyt fra disse drøftelser.

Ad køreplansaftale OK-08

./.. KL og KTO er blevet enige om vedlagte aftale om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte (herefter køreplansaftale).

./.. Følgende bilag, som indgår i aftalen, vedlægges tillige:

- Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og KL.
- Oversigt over generelle bestemmelser om tjenestemænd, der inden for KL's forhandlingsområde placeres på KTO-bordet.
- Oversigt over Københavns Kommunes generelle bestemmelser for tjenestemænd, der placeres på KTO-bordet.
- Oversigt over Frederiksberg Kommunes generelle bestemmelser for tjenestemænd, der placeres på KTO-bordet.
- Tidslinje 2007/2008

Aftalen er p.t. til underskrift hos parterne. Den underskrevne aftale med bilag vil herefter være tilgængelig på KTO's hjemmeside www.kto.dk (under emnet "OK-fornyelse" og OK-08.)

Køreplansaftalen er baseret på den forhandlingsmodel, som blev anvendt første gang ved OK-05, og hvor der er en opdeling i generelle forhandlinger mellem KTO og KL, og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også kan omfatte krav til en række generelle KTO-aftaler.

I forhold til køreplansaftalen fra OK-05 er der i aftalen med KL blandt andet foretaget ajourføringer som følge af, at KL og Regionernes Lønnings- og Takstnævn ved OK-08 ikke optræder som en fælles arbejdsgiverdelegation samt foretaget ajourføringer af dato for kravsudveksling m.v.

Nedenfor knyttes en række bemærkninger til de enkelte kapitler/afsnit i køreplansaftalen indgået mellem KL og KTO.

Ad KL/KTO-forhandlinger (kapitel 1)

Det fremgår af kapitel 1 om KL/KTO-forhandlinger, at KTO og KL udveksler generelle overenskomstkraav senest onsdag den 10. oktober 2007. Som noget nyt er det aftalt, at der i tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem parternes forhandlingsdelegationer et møde, hvor kravene præsenteres. Dette møde er planlagt til ligeledes at finde sted den 10. oktober 2007.

KL/KTO-forhandlingerne indledes den 12. december 2007.

Ad organisationsforhandlinger (kapitel 2)

Af kapitel 2 om organisationsforhandlinger fremgår det af pkt. 5 om forhandlingsprocedure, at overenskomstkraavene skal være modparten i hænde senest onsdag den 10. oktober 2007. Forhandlingerne kan herefter indledes fra mandag den 22. oktober 2007. Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører. Det fremgår endelig, at det første møde mellem KL og organisationerne skal afholdes senest den 30. november 2007.

Ad placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KL/KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger (kapitel 1 og 2)

I lighed med OK-05 skal der foretages en endelig fordeling af, hvilke KTO-aftaler, der kan forhandles ved henholdsvis KL/KTO-forhandlingerne (kapitel 1) og ved organisationernes forhandlinger (kapitel 2). Af aftalens kapitel 1 og 2 fremgår, hvilke KTO-aftaler/temaer, der på nuværende tidspunkt er placeret ved enten KL/KTO-forhandlingerne eller organisationsforhandlingerne. I perioden 13. september til 21. september 2007 aftales det mellem KL og KTO, hvorledes de ikke-placerede aftaler forhandles.

Ad varsling og iværksættelse af konflikt (kapitel 3)

På KL's område gælder som hovedregel jf. hovedaftalerne, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelse. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2008.

I enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Af kapitel 3 fremgår, at parterne gensidigt accepterer at følge hovedreglen på KL's område således, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen og at arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2008.

Det fremgår endelig, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Ad stillingtagen til forlig (kapitel 4)

Som noget nyt fremgår det af køreplansaftalen, at *"hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales."*

Bestemmelsen "med mindre andet aftales" indebærer, at der senest samtidig med forligsindgåelsen skal tages stilling til de udvekslede arbejdsplaners status. I modsat fald anses de udvekslede arbejdsplaner for bortfaldet.

Ved OK-05 fremgik en lignende bestemmelse om bortfald af arbejdsplaner af KTO-forliget.

Frist for indsendelse af KTO-krav

KTO's forhandlingsudvalg har besluttet, at organisationernes forslag til generelle overenskomstkrav i forhandlinger mellem KTO og henholdsvis KL og Regionernes Løn- og Takstnævn skal være KTO i hænde

senest mandag den 10. september 2007.

KTO's bestyrelse vil herefter behandle organisationernes forslag med henblik på fremsættelse af generelle krav til vedtagelse på et repræsentantskabsmøde, der forventes afholdt tirsdag den 2. oktober 2007 om formiddagen.

Fælles forståelsespapir mellem KL og KTO om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

./. I tilknytning til drøftelserne mellem KL og KTO om køreplansaftalen for OK-08 har parterne udarbejdet vedlagte fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 13. – 21. september 2007 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmel-

serne i hovedaftalerne indgåelse mellem de enkelte organisationer og KL. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og KL vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet.

Forståelsespapiret svarer i sit indhold til forståelsespapiret fra OK-05 med enkelte ajourføringer som konsekvens af den indgåede køreplansaftale mellem KL og KTO.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til enten Jørgen Holst på tlf. 33 47 06 11 eller Helle Basse på tlf. 33 47 06 21.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

Dato: 20. marts 2007

MODT. KTO.
11 MAJ 2007
J. R. N.

AFTALE

mellem KL og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem KL og KTO og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./.. Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og KL samt København og Frederiksberg kommuner, idet KL er indtrådt i aftalerne for København og Frederiksberg. Bilaget indeholder endvidere en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./.. Der er endvidere vedlagt en tidslinie vedrørende afvikling af KL/KTO- og organisationsforhandlingerne.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KL og KTO

Senest onsdag den 10. oktober 2007 udveksles mellem KTO og KL generelle overenskomstkraev, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem KL samt København og Frederiksberg kommuner og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister jf. bilag
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav.

I tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem KTO og KL et møde mellem forhandlingsdelegationerne, hvor kravene præsenteres.

KTO og KL aftaler i perioden 13. september til 21. september 2007, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL.

Onsdag den 12. december 2007 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2008.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkra v (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og KL, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og KL, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet uden at der er indgået et forlig mellem KTO og KL.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkra v udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagets rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fredag d. 15. februar 2008.

Kapitel 2. Organisationsforhandlinger

1. Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og KL eller Københavns eller Frederiksberg kommuner.
2. **Følgende KL/KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:**
 - Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
 - Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
 - Rammeaftale om deltidsarbejde
 - Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler

- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tje-
nesterejser
- Aftale om decentral løn
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejds-
tiden
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale,
herunder ændringsaftale af 15. september 1989

KTO og KL aftaler i perioden 13. september til 21. september 2007, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem KTO og KL, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret.¹⁾

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om KL/KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre KL/KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere KL/KTO-aftaler, (som ikke forhandles ved KTO-bordet), ved organisationsforhandlingerne:

- ?.

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være KL/KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

¹⁾ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer

KL og KTO aftaler i perioden 13. september til 21. september hvilke KL/KTO-aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

KL eller KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden det 1. møde i januar mellem forhandlingsdelegationerne, overført til KL/KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes første møde i januar.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og KL

KTO og KL kan i hele perioden den 10. oktober 2007 – 15. februar 2008 aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem KTO og KL.

KTO og KL kan opnå enighed om,

- at parterne ved KL/KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende KL/KTO-aftale
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny KL/KTO-aftale.

5. Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til KL/KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1. samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KL/Københavns Kommune/Frederiksberg Kommune og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest onsdag den 10. oktober 2007. Forhandlingerne kan herefter indledes fra mandag den 22. oktober 2007.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2008.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 30. november 2007 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og KL med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest fredag den 29. februar 2008.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og KL opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til KL/KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses - og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

KTO og KL har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved O.2008.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2008.

KL og KTO er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og KL ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2008.

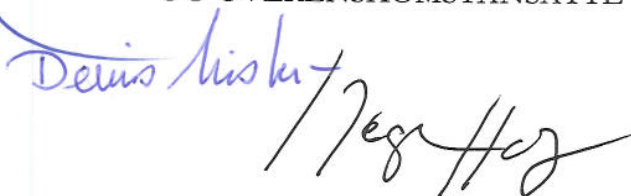
København, den 10.5.2007

for KL



Ib Brammer

for KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE



Dennis Nisker

KL

KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE

Dato: 20. marts 2007

Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og KL

(Oversigten indeholder tillige aftaler indgået mellem KTO og Københavns/Frederiksberg Kommune, idet KL er indtrådt i aftalerne for København og Frederiksberg)

De neden for oplyste aftaler omfatter tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)

Løn

- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte
- Aftale om resultatløn
- Aftale om decentral løn
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Lønninger EGU-praktikanter
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Rammeaftale om åremålsansættelse

Pension

- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsfor sikring
- Rammeaftale om supplerende pension

Arbejdstid

- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse

- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde

Fravær

- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- (Regler for tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte i Københavns Kommune m.v. der varetager ombud og lignende)

Andre bestemmelser

- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- (Aftale om tjenesterejser i Københavns Kommune)
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.

Tillidsrepræsentanter, samarbejde og personalepolitiske drøftelser

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- (Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i Københavns Kommune m.m.)
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmesområdet
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden
- Vedtægter for AKUT-fonden
- (Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (KBH))

- (Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (FRB))



NOTAT

Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for KL's forhandlingsområde placeres på KTO-bordet

Oversigten omfatter aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandregulativets § 32 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandregulativets § 34 om forhold, der fastsættes af KL efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer.

Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- 20.01 Hovedaftale for tjenestemænd
- 21.01 Tjenestemandregulativ
- 21.03 Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd m.fl.
- 21.11 Opslag af stillinger
- 21.21 Prøveansættelse
- 21.31 Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger
- 21.32 Personaleorganisationernes forhandlingsadgang ved oprettelse og nedlæggelse af stillinger
- 21.62 Tjenestefrihed ved stillingsskifte
- 21.72 Aftale om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv.
- 21.81 Regulativ om afsked pga. helbredsbetiget utjenstedygtighed eller alder
- 23.01 Pensionsregulativ
- 23.11 Pensionsgivende årsløn jf. pensionsregulativets § 5, stk. 1
- 23.12 Bilag 1 - Aftale om fradrag i egenpension
- 23.12 Bilag 1.1 - Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- 23.12A Aftale om førtidspensionsfradrag
- 24.01 Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- 24.11 Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd der varetager ombud og lignende

Den 20. marts 2007

Jnr 08.00.00 P27
Sagsid 000177178

Ref JKR
jkr@kl.dk
Dir 3370 3258

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3062

www.kl.dk

1/1



NOTAT

Oversigt over Københavns Kommunes generelle bestemmelser for tjenestemænd, der placeres på KTO-bordet.

Den 23. april 2007

Jnr 08.00.00 P27
Sagsid 000177178

I. Tjenestemandsaftaler

Oversigten omfatter aftaler om løn og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandsvedtægtens § 34 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandsvedtægtens § 32 om forhold, der fastsættes af Københavns Kommune efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer.

Ref JKR
jkr@kl.dk
Dir 3370 3258

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3062

- Hovedaftale for tjenestemænd
- Tjenestemandsvedtægten
- Bestemmelser vedr. helbredsbedømmelse ved ansættelse af tjenestemænd m.fl.
- Opslag af stillinger
- Prøveansættelse
- Aftale om tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension m.v.
- Bestemmelser om afsked pga. helbredsbettinget utjenstedygtighed eller alder
- Pensionsvedtægten
- Aftale om førtidspensionering af tjenestemænd med bilag
- Aftale om førtidspensionsfradrag
- Regler for tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- Vedtægt for budgetmæssigt lønnede personer i Københavns Kommunes tjeneste
- Aftale om flyttegodtgørelse mv..
- Betaling for og fradrag for gas, el og opvarmning af tjenesteboliger
- Fradrag for naturalieydelse
- Aftale om tjenesteboligbidrag

www.kl.dk

1/1



NOTAT

Oversigt over Frederiksberg Kommunes generelle bestemmelser for tjenestemænd, der placeres på KTO-bordet

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Hovedaftale for tjenestemænd
- Tjenestemandsvedtægten
- Tjenestemandspensionsvedtægten
- Aftale om førtidspensionering af tjenestemænd
- Aftale om førtidspensionsbidrag
- Ansættelse af tjenestemænd på prøve
- Afsked af tjenestemænd pga. helbredsbebetiget uarbejdsdygtighed mv.
- Regler om tjenestemænds forhold under sygdom
- Tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger
- Vedtægt for budgetmæssigt lønnede i Frederiksberg Kommunes tjeneste

Den 23. april 2007

Jnr 08.00.00 P27
Sagsid 000177178

Ref JKR
jkr@kl.dk
Dir 3370 3258

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3062

www.kl.dk

1/1

Bilag til køreplansaftalen

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinie 2007/2008

Hvad forhandles hvornår?

Marts	Køreplansaftale indgås for KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger
13. – 21. september	Det aftales mellem KTO og KL hvilke andre temaer/aftaler der forhandles i KTO-forhandlinger (jf. kapitel 1) eller organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2, pkt. 2 eller pkt. 3)
10. oktober	KTO-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter. I tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem KTO og KL et møde mellem forhandlingsdelegationerne, hvor kravene præsenteres
22. oktober	Organisationsforhandlinger indledes, idet det første forhandlingsmøde senest afholdes den 30. november
12. december	KTO-forhandlinger indledes
15. februar	KTO-forhandlinger kan afsluttes
29. februar	Organisationsforhandlinger afsluttes

Tidslinie 2007/2008

Mulighed for at flytte krav

10. oktober – 15. februar	Ved enighed kan krav overflyttes mellem KTO-forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, 3. sidste afsnit samt kapitel 2, pkt. 4
Ca. 11. januar	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange at visse krav fra organisationsforhandlinger, jf. ALENE kapitel 2, pkt. 3, 4. afsnit, overføres til KTO-forhandlinger

KL

KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OVERENSKOMSTANSATTE

Dato: 20. marts 2007

Eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter

Efter køreplansaftalen pr. 1. april 08 aftaler KTO og arbejdsgiversiden i perioden 13. september til 21. september 07, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet hhv. ved organisationsforhandlingerne.

Efter køreplansaftalen er det endvidere aftalt, at hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres forhandlinger efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Hovedaftalerne indeholder typisk følgende bestemmelser om opsigelser, forhandling om ny overenskomst, eftervirkning og arbejdsstandsning:

”Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Selvom en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i §5.”

Parterne er enige om følgende for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008

Hvis der ikke indgås en køreplansaftale eller der ikke opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, foretages der opsigelse af generelle og specielle aftaler og overenskomster, der ønskes forhandlet, og der optages forhandlinger om alle krav af hhv. generel og speciel karakter efter hovedaftalernes bestemmelser herom dvs. direkte mellem hovedaftalens parter. Dette betyder, at også opsigelse af generelle aftaler foretages af parterne i den på-

gældende hovedaftale. Opsigelse af en generel aftale har virkning for de pågældende hovedaftalparter, men ikke for andre parter, der er omfattet af den generelle aftale.

Endvidere gælder de enkelte hovedaftalers bestemmelser om eftervirkning for alle generelle og specielle overenskomster og aftaler og om iværksættelse af arbejdsstandsning.

Opsigelse af de specielle overenskomster omfatter tillige aftaler omfattet af protokollatet om generelle ansættelsesvilkår, hvis overenskomsten henviser hertil.

Aftaler der ikke opsiges og ikke har været gjort til genstand for forhandling løber videre med det indhold de har den 31. marts 2008.