

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 236.123
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
23. september 2007

Vedr.: OK-08 – placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger

Der er nu både på det regionale og kommunale område opnået enighed om fordeling af de endnu ikke placerede KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger.

- ./.
- Kopi af aftalerne vedlægges, henholdsvis
 - Aftale af 20. september 2007 indgået mellem KL og KTO samt
 - Aftale af 21. september 2007 indgået mellem RLTN og KTO.

Generelt

Aftalerne er tillæg til de respektive køreplansaftaler med KL og RLTN, som er udsendt til medlemsorganisationerne den 3. maj 2007 (KL) og den 12. juni 2007 (RLTN). Det fremgår af disse, at i perioden 13. – 21. september 2007 skal parterne aftale efter hvilke bestemmelser, de endnu ikke placerede aftaler skal forhandles.

I begge de i september indgåede aftaler er der taget et generelt forbehold om, at såfremt køreplansaftalens placering af én eller flere aftaler efterfølgende viser sig at være i ubalance med implementeringsarbejdet i relation til de indgåede trepartsaftaler, kan parterne genoptage drøftelserne om placeringen af aftalen/aftalerne. Såfremt det bliver tilfældet, vil organisationerne blive orienteret herom.

Der vil snarest blive udarbejdet en oversigt over placeringen af samtlige KTO-aftale på henholdsvis det kommunale og det regionale område. Oversigterne vil være tilgængelige på KTO's hjemmeside under fanebladet "OK-fornyelse/OK-08."

Udgangspunktet for fordelingen af KTO-aftalerne er, at en aftale i sin helhed enten er placeret ved KTO-forhandlingerne eller ved organisationernes forhandlinger.

Dette udgangspunkt er fraveget for 4 aftalers vedkommende: Aftale om fravær af familiemæssige årsager, ferieaftalen, aftale om kompetenceudvikling og rammeaftale om seniornpolitik.

Fravigelserne omtales straks nedenfor under punkt 1-4.

Aftale om resultatløn er placeret ved organisationernes borde efter køreplansaftalens kapitel 2, stk. 3 (KL)/ kapitel 2, afsnit c (RLTN). Det betyder, at aftalen ophører med at være en KTO-aftale, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles, jf. også nærmere køreplansaftalernes afsnit herom. Placeringen svarer til placeringen af Aftale om ny løndannelse ved OK-05.

1. Aftale om fravær af familiemæssige årsager

Aftale om fravær af familiemæssige årsager er placeret ved KTO-bordet, idet krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden kan rejses ved organisationernes borde, jf. KL-aftalens note 1/note 2 i aftalen med RLTN.

Formuleringen indebærer, at en organisation fx kan rejse krav om at dagpengeperioden løndækkes. Såfremt KTO gennemfører et krav om fx løndækning af x antal dagpengeuger (evt. forbeholdt én af forældrene), vil organisationen, såfremt der er rejst krav herom, kunne løndække resten af dagpengeperioden.

2. Ferieaftalen

Ferieaftalen er placeret ved KTO-bordet, idet størrelsen af særlig feriegodtgørelse kan forhandles ved organisationernes borde, jf. KL-aftalens note 2/note 1 i aftalen med RLTN.

3. Rammeaftalen om seniorpolitik

Rammeaftalen om seniorpolitik placeres både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde. Seniorpolitiske krav forhandles alene ved KTO-bordet frem til og med den 25. januar 2008 (KL)/1. februar 2008 (RLTN). I forbindelse med indgåelse af et eventuelt forhandlingsresultat ved KTO-bordet skal det klarlægges, hvilke organisationsspecifikke krav, der opretholdes. Efter den 25. januar 2008 (KL)/ 1. februar 2008 (RLTN) overgår forhandlingerne til organisationernes borde.

Opmærksomheden henledes på, at der i aftalen med RLTN indgår en særlig formulering om, at *"efter den 01-02-2008 overgår forhandlingerne til de organisationsborde, hvor der er rejst krav til seniorpolitik."* Det indebærer, at organisationer som ud over de organisationsspecifikke krav vedr. seniorpolitik også ønsker at kunne forhandle KTO-kravene i tilfælde af, at der ikke opnås et resultat ved KTO-bordet, skal rejse et forbeholdskrav om, at de generelle KTO-krav om senior også rejses af organisationen. Formuleringen af forbeholdskravet kan fx være følgende: *"Der tages forbehold for fremsættelse af de af KTO rejste krav om seniorrettigheder i tilfælde af, at der ikke senest den 1. februar 2008 er opnået et forhandlingsresultat ved KTO-bordet."*

For ovenstående 3 aftalers vedkommende betyder fordelingen, at forhandlinger om konkrete bestemmelser i aftalerne enten foregår ved KTO-bordet eller ved organisationernes borde. Dermed følger de fortsat princippet om, at forhandlingerne enten foregår ved KTO-bordet eller organisationernes borde.

4. Aftale om kompetenceudvikling

Krav vedrørende kompetenceudvikling kan rejses både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde, jf. aftalernes note 3. Fordelingen indebærer fx, at KL kan rejse et generelt krav overfor KTO, og organisationerne kan rejse krav overfor henholdsvis KL og RLTN. Kravene forhandles i givet fald samtidigt.

KTO har tilkendegivet over for både KL og RLTN, at der i KTO's forhandlingsudvalg er enighed om, at fordeling af de i trepartsaftalerne aftalte midler til kompetenceudvikling føres af parterne i trepartsaftalerne (eller dem, de bemyndiger dertil).

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

KL

**Kommunale Tjenestemænd og
Overenskomstansatte (KTO)**

Efter aftale af 20. marts 2007 mellem KL og KTO om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte, skal parterne i perioden 13. – 21. september 2007 aftale efter hvilke bestemmelser de endnu ikke placerede aftaler skal forhandles.

Parterne er enige om, at de endnu ikke placerede aftaler forhandles efter nedenstående bestemmelser.

Parterne er endvidere enige om, at såfremt køreplansaftalens placering af én eller flere aftaler efterfølgende viser sig at være i ubalance med implementeringsarbejdet i relation til de indgåede trepartsaftaler, kan parterne genoptage drøftelserne om placeringen af aftalen/aftalerne.

Aftale	Forhandles efter
Protokollat om frigivelse af lønstigninger	Kapitel 1
Rammeaftale om supplerende pension (enslydende organisationsaftaler (24) ændres til én KTO-aftale)	Kapitel 1
Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte	Kapitel 1
Aftale om gruppelivsforsikring	Kapitel 1
Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde	Kapitel 1
Aftale om fravær af familiemæssige årsager	Kapitel 1 note 1)
Aftale om ferie for personale ansat i kommuner	Kapitel 1 note 2)
Rammeaftale om socialt kapitel	Kapitel 1
Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob	Kapitel 1
Rammeaftale om åremålsansættelse	Kapitel 1
Aftale om ansættelsesbreve	Kapitel 1
Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov	Kapitel 1
Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger	Kapitel 1
Regler for tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte i Københavns Kommune m.v. der varetager ombud og lignende	Kapitel 1
Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse	Kapitel 1
Aftale om behandling af retstvister	Kapitel 1
Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.	Kapitel 1
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (KL, ARF)	Kapitel 1
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (København)	Kapitel 1
Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.	Kapitel 1
Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse	Kapitel 1
Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet	Kapitel 1
Protokollat vedr. vilkår for (fælles) tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse	Kapitel 1
Protokollat om bidrag til AKUT-fonden (KL, ARF)	Kapitel 1
Vedtægter for AKUT-fonden	Kapitel 1
Proto. vedr. tjenestefrihed+bidrag til org. omkost. ved afholdelse af TR-udd. (KBH)	Kapitel 1
Proto. vedr. tjenestefrihed+bidrag til org. omkost. ved afholdelse af TR-udd. (FRB)	Kapitel 1
Protokollat om generelle ansættelsesvilkår	Kapitel 1
Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering	Kapitel 1
Aftale om integrations- og oplæringsstillinger	Kapitel 1
Aftale om kompetenceudvikling	Kap. 1/Kap. 2,2 note 3)
Rammeaftale om seniorpolitik	Kap. 1/Kap. 2, 2 note 4)

Aftale om beskæftigelsesanciennitet	Kap. 2, stk. 2
Lønninger for EGU-praktikanter	Kap. 2, stk. 2
Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Kap. 2, stk. 2
Aftale om tjenesterejser i Københavns Kommune	Kap. 2, stk. 2
Aftale om resultatløn	Kap. 2, stk. 3

- 1) Krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden rejses efter kap. 2, stk. 2.
- 2) Krav om ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse rejses efter kap. 2, stk. 2.
- 3) Der kan rejses krav vedrørende kompetenceudvikling såvel efter kapitel 1 som efter kapitel 2, stk. 2.
- 4) Rammeaftalen om seniorpolitik placeres både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde. Seniorpolitiske krav forhandles alene ved KTO-bordet frem til og med den 25. januar 2008. I forbindelse med indgåelse af et eventuelt forhandlingsresultat ved KTO-bordet skal det klarlægges, hvilke organisations-specifikke krav, der opretholdes. Efter 25. januar 2008 overgår forhandlingerne til organisationernes borde.

Den 20. september 2007

KL



Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)



Samlet oversigt: Hvad forhandles hvor ved O.08

25-09-2007

Kapitelhenvisningerne er til "køreplanaftalen" af 20. marts 2007 mellem KL og KTO

	Note	
Generelle lønstigninger		Kapitel 1 (KTO)
Reguleringsordning		Kapitel 1 (KTO)
EU-implementering		Kapitel 1 (KTO)
Periodelængde		Kapitel 1 (KTO)
Generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister, jf. bilag		Kapitel 1 (KTO)
Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat om frigivelse af lønstigninger		Kapitel 1 (KTO)
Rammeaftale om supplerende pension (enslydende organisationsaftaler (24) ændres til én KTO-aftale)		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om gruppelevsforikring		Kapitel 1 (KTO)
Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om fravær af familiemæssige årsager	1	Kapitel 1 (KTO)
Aftale om ferie for personale ansat i kommuner	2	Kapitel 1 (KTO)
Rammeaftale om socialt kapitel		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob		Kapitel 1 (KTO)
Rammeaftale om åremålsansættelse		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om ansættelsesbreve		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger		Kapitel 1 (KTO)
Regler for tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte i Københavns Kommune m.v. der varetager ombud og lignende		Kapitel 1 (KTO)
Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om behandling af retstvister		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (KL, ARF)		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (København)		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.		Kapitel 1 (KTO)
Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemelsesområdet		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat vedr. vilkår for (fælles) tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat om bidrag til AKUT-fonden (KL, ARF)		Kapitel 1 (KTO)
Vedtægter for AKUT-fonden		Kapitel 1 (KTO)
Proto. vedr. tjenestefrihed+bidrag til org. omkost. ved afholdelse af TR-udd. (KBH)		Kapitel 1 (KTO)
Proto. vedr. tjenestefrihed+bidrag til org. omkost. ved afholdelse af TR-udd. (FRB)		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat om generelle ansættelsesvilkår		Kapitel 1 (KTO)
Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om integrations- og oplæringsstillinger		Kapitel 1 (KTO)
Aftale om kompetenceudvikling	3	Kap 1 / Kap. 2, 2
Rammeaftale om seniorpolitik	4	Kap 1 / Kap. 2, 2
Aftale om decentral løn		Kap. 2, stk. 2
Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændr.aftale af 15. september 1989		Kap. 2, stk. 2
Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling		Kap. 2, stk. 2
Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden		Kap. 2, stk. 2
Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler		Kap. 2, stk. 2
Rammeaftale om deltidsarbejde		Kap. 2, stk. 2
Aftale om konvertering til årligt ulempetilæg		Kap. 2, stk. 2
Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål		Kap. 2, stk. 2
Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster		Kap. 2, stk. 2
Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser (KL, ARF)		Kap. 2, stk. 2
Aftale om befordringsgodtgørelse til elever		Kap. 2, stk. 2
Aftale om lønforholdene for visse elever		Kap. 2, stk. 2
Aftale om beskæftigelsesanciennitet		Kap. 2, stk. 2
Lønninger for EGU-praktikanter		Kap. 2, stk. 2
Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid		Kap. 2, stk. 2
Aftale om tjenesterejser i Københavns Kommune		Kap. 2, stk. 2
Aftale om resultatløn		Kap. 2, stk. 3

1) Krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden rejses efter kap. 2, stk. 2.

2) Krav om ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse rejses efter kap. 2, stk. 2.

3) Der kan rejses krav vedrørende kompetenceudvikling såvel efter kapitel 1 som efter kapitel 2, stk. 2.

4) Rammeaftalen om seniorpolitik placeres både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde. Seniorpolitiske krav forhandles alene ved KTO-bordet frem til og med den 25. januar 2008. I forbindelse med indgåelse af et eventuelt forhandlingsresultat ved KTO-bordet skal det klarlægges, hvilke organisationsspecifikke krav, der opretholdes. Efter 25. januar 2008 overgår forhandlingerne til organisationernes borde.