

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 236.123
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
23. september 2007

Vedr.: OK-08 – placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger

Der er nu både på det regionale og kommunale område opnået enighed om fordeling af de endnu ikke placerede KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger.

- ./.
- Kopi af aftalerne vedlægges, henholdsvis
 - Aftale af 20. september 2007 indgået mellem KL og KTO samt
 - Aftale af 21. september 2007 indgået mellem RLTN og KTO.

Generelt

Aftalerne er tillæg til de respektive køreplansaftaler med KL og RLTN, som er udsendt til medlemsorganisationerne den 3. maj 2007 (KL) og den 12. juni 2007 (RLTN). Det fremgår af disse, at i perioden 13. – 21. september 2007 skal parterne aftale efter hvilke bestemmelser, de endnu ikke placerede aftaler skal forhandles.

I begge de i september indgåede aftaler er der taget et generelt forbehold om, at såfremt køreplansaftalens placering af én eller flere aftaler efterfølgende viser sig at være i ubalance med implementeringsarbejdet i relation til de indgåede trepartsaftaler, kan parterne genoptage drøftelserne om placeringen af aftalen/aftalerne. Såfremt det bliver tilfældet, vil organisationerne blive orienteret herom.

Der vil snarest blive udarbejdet en oversigt over placeringen af samtlige KTO-aftale på henholdsvis det kommunale og det regionale område. Oversigterne vil være tilgængelige på KTO's hjemmeside under fanebladet "OK-fornyelse/OK-08."

Udgangspunktet for fordelingen af KTO-aftalerne er, at en aftale i sin helhed enten er placeret ved KTO-forhandlingerne eller ved organisationernes forhandlinger.

Dette udgangspunkt er fraveget for 4 aftalers vedkommende: Aftale om fravær af familiemæssige årsager, ferieaftalen, aftale om kompetenceudvikling og rammeaftale om seniornpolitik.

Fravigelserne omtales straks nedenfor under punkt 1-4.

Aftale om resultatløn er placeret ved organisationernes borde efter køreplansaftalens kapitel 2, stk. 3 (KL)/ kapitel 2, afsnit c (RLTN). Det betyder, at aftalen ophører med at være en KTO-aftale, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles, jf. også nærmere køreplansaftalernes afsnit herom. Placeringen svarer til placeringen af Aftale om ny løndannelse ved OK-05.

1. Aftale om fravær af familiemæssige årsager

Aftale om fravær af familiemæssige årsager er placeret ved KTO-bordet, idet krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden kan rejses ved organisationernes borde, jf. KL-aftalens note 1/note 2 i aftalen med RLTN.

Formuleringen indebærer, at en organisation fx kan rejse krav om at dagpengeperioden løndækkes. Såfremt KTO gennemfører et krav om fx løndækning af x antal dagpengeuger (evt. forbeholdt én af forældrene), vil organisationen, såfremt der er rejst krav herom, kunne løndække resten af dagpengeperioden.

2. Ferieaftalen

Ferieaftalen er placeret ved KTO-bordet, idet størrelsen af særlig feriegodtgørelse kan forhandles ved organisationernes borde, jf. KL-aftalens note 2/note 1 i aftalen med RLTN.

3. Rammeaftalen om seniorpolitik

Rammeaftalen om seniorpolitik placeres både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde. Seniorpolitiske krav forhandles alene ved KTO-bordet frem til og med den 25. januar 2008 (KL)/1. februar 2008 (RLTN). I forbindelse med indgåelse af et eventuelt forhandlingsresultat ved KTO-bordet skal det klarlægges, hvilke organisationsspecifikke krav, der opretholdes. Efter den 25. januar 2008 (KL)/ 1. februar 2008 (RLTN) overgår forhandlingerne til organisationernes borde.

Opmærksomheden henledes på, at der i aftalen med RLTN indgår en særlig formulering om, at *"efter den 01-02-2008 overgår forhandlingerne til de organisationsborde, hvor der er rejst krav til seniorpolitik."* Det indebærer, at organisationer som ud over de organisationsspecifikke krav vedr. seniorpolitik også ønsker at kunne forhandle KTO-kravene i tilfælde af, at der ikke opnås et resultat ved KTO-bordet, skal rejse et forbeholdskrav om, at de generelle KTO-krav om senior også rejses af organisationen. Formuleringen af forbeholdskravet kan fx være følgende: *"Der tages forbehold for fremsættelse af de af KTO rejste krav om seniorrettigheder i tilfælde af, at der ikke senest den 1. februar 2008 er opnået et forhandlingsresultat ved KTO-bordet."*

For ovenstående 3 aftalers vedkommende betyder fordelingen, at forhandlinger om konkrete bestemmelser i aftalerne enten foregår ved KTO-bordet eller ved organisationernes borde. Dermed følger de fortsat princippet om, at forhandlingerne enten foregår ved KTO-bordet eller organisationernes borde.

4. Aftale om kompetenceudvikling

Krav vedrørende kompetenceudvikling kan rejses både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde, jf. aftalernes note 3. Fordelingen indebærer fx, at KL kan rejse et generelt krav overfor KTO, og organisationerne kan rejse krav overfor henholdsvis KL og RLTN. Kravene forhandles i givet fald samtidigt.

KTO har tilkendegivet over for både KL og RLTN, at der i KTO's forhandlingsudvalg er enighed om, at fordeling af de i trepartsaftalerne aftalte midler til kompetenceudvikling føres af parterne i trepartsaftalerne (eller dem, de bemyndiger dertil).

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN
KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

Efter køreplansaftale for OK-08 mellem RLTN og KTO skal parterne i perioden 13-09-2007 til 21-09-2007 aftale efter hvilke bestemmelser, de endnu ikke placerede aftaler skal forhandles.

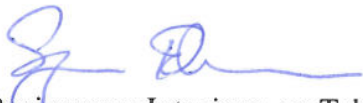
Parterne er enige om, at de endnu ikke placerede aftaler forhandles efter nedenstående bestemmelser.

Parterne er endvidere enige om, at såfremt køreplansaftalens placering af én eller flere aftaler efterfølgende viser sig at være i ubalance med implementeringsarbejdet i relation til de indgåede trepartsaftaler, kan parterne genoptage drøftelserne om placeringen af aftalen/aftalerne.

Aftale	Forhandles efter
Aftale om ansættelsesbreve	Kap 1
Aftale om behandling af retstvister	Kap 1
Aftale om beskæftigelsesanciennitet	Kap 2, afsnit b
Aftale om ferie for personale ansat i regioner	Kap 1 (se note 1)
Aftale om fravær af familiemæssige årsager	Kap 1 (se note 2)
Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Kap 2, afsnit b
Aftale om gruppelevsforikring	Kap 1
Aftale om integrations- og oplæringsstillinger	Kap 1
Aftale om kompetenceudvikling	Kap 1 / kap 2, afsnit b (se note 3)
Aftale for EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale	Kap 2, afsnit b
Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte	Kap 1
Aftale om resultatløn	Kap 2, afsnit c
Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger	Kap 1
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (KL, ARF)	Kap 1
Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov	Kap 1
Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.	Kap 1
Protokollat om bidrag til AKUT-fonden (KL, ARF)	Kap 1
Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet	Kap 1
Protokollat om frigivelse af lønstigninger	Kap 1
Protokollat om generelle ansættelsesvilkår	Kap 1
Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.	Kap 1
Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering	Kap 1
Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob	Kap 1
Protokollat vedr. vilkår for (fælles) tillidsrepræsentanters tidsanvendelse ifm. hvervets udførelse	Kap 1
Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse	Kap 1
Rammeaftale om seniorpolitik	Kap 1 / kap 2, afsnit b (se note 4)
Rammeaftale om socialt kapitel	Kap 1
Rammeaftale om supplerende pension (enslydende organisationsaftaler ændres til KTO-aftale)	Kap 1
Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde	Kap 1
Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse	Kap 1
Rammeaftale om åremålsansættelse	Kap 1
Vedtægter for AKUT-fonden	Kap 1

1. Krav om ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse rejses efter kap 2, afsnit b
2. Krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden rejses efter kap 2, afsnit b
3. Krav vedrørende kompetenceudvikling kan rejses både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde.
4. Rammeaftalen om seniorpolitik placeres både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde. Seniorpolitiske krav forhandles alene ved KTO-bordet frem til og med den 01-02-2008. I forbindelse med indgåelse af et eventuelt forhandlingsresultat ved KTO-bordet skal det klarlægges, hvilke organisationsspecifikke krav, der opretholdes. Efter den 01-02-2008 overgår forhandlingerne til de organisationsborde, hvor der er rejst krav til seniorpolitik.

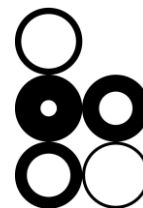
Den 21-09-2007



For Regionernes Lønnings- og Takstnævn



For KTO



22-10-2007

Sag nr. 06/2180

Dokumentnr. 53619/07

Lotte Pedersen

Tel. 35298220

E-mail: lpe@regioner.dk

Samlet oversigt over fordeling af KTO-aftaler/bestemmelser vedr. tjenestemænd

Kapitelhenvisningerne er til ”Køreplansaftale for OK-08” af 19-06-2007 mellem RLTN og KTO.

Kapitel 1: Generelle forhandlinger mellem KTO og RLTN

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Andre temaer herunder vedrørende forbeholdskrav
- Aftale om ansættelsesbreve
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om ferie for personale ansat i regioner¹
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager²
- Aftale om gruppelevsfor sikring
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (KL, ARF)
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden (KL, ARF)
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår

- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles) tillidsrepræsentanters tidsanvendelse ifm. hvervets udførelse
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Rammeaftale om supplerende pension (enslydende organisationsaftaler ændres til KTO-aftale)
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Vedtægter for AKUT-fonden
- Hovedaftale for tjenestemænd i regionerne
- Tjenestemandregulativ for ansatte i regionerne
- Cirkulære om helbredsbehandling ved tjenestemandansættelser
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger
- Regler om prøveansættelse af tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for regionale tjenestemænd
- Aftale om fremgangsmåden ved aflønning af nyoprettede tjenestemandstillinger i regionerne
- Tjenestemænds adgang til tjenestefrihed i forbindelse med stillingskifte
- Aftale om tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension m.v.
- Regulativ om afsked af tjenestemænd på grund af helbredsbehandling utjenstedygtighed eller alder
- Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne
- Pensionsgivende årsløn
- Aftale om fradrag i egenpension
- Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- Aftale om førtidspensionsfradrag
- Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende

Kapitel 1/kapitel 2, afsnit b

- Aftale om kompetenceudvikling³

- Rammeaftale om seniorpolitik⁴

Kapitel 2, afsnit b: Følgende KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne

- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om decentral løn
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om lønberegning/-fradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15-09-1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale for EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale

Kapitel 2, afsnit c: Krav til andre KTO-aftaler ved organisationsbordene, hvor aftalen ophører med at være en KTO-aftale

- Aftale om resultatløn

¹ Krav om ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse rejses efter kap 2, afsnit b

² Krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden rejses efter kap 2, afsnit b

³ Krav vedrørende kompetenceudvikling kan rejses både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde

⁴ Rammeaftalen om seniorpolitik placeres både ved KTO-bordet og ved organisationernes borde. Seniorpolitiske krav forhandles alene ved KTO-bordet frem til og med den 01-02-2008. I forbindelse med indgåelse af et eventuelt forhandlingsresultat ved KTO-bordet skal det klarlægges, hvilke organisationsspecifikke krav, der opretholdes. Efter den 01-02-2008 overgår forhandlingerne til de organisationsborde, hvor der er rejst krav til seniorpolitik