

Til
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01.01-01
HKB/JH/jb
Direkte tlf.nr.: 3347 0625
10. august 2004

Vedr.: OK-05 - underskrevet køreplansaftale, fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne og forhandlingsaftale OK-05

Køreplansaftalen

- ./ Køreplansaftalen er nu underskrevet af alle parter. Et eksemplar af aftalen vedlægges til orientering (excl. bilag, som er udsendt til medlemsorganisationerne den 17. juni 2004).

Fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter

- ./ KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere har udarbejdet vedlagte fælles forståelsespapir om "Eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter."

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 15. – 24. september 2004 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf køreplansaftalens kapitel 1. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet, det vil sige inkl. frister og "rullende" konfliktvarsel.

Ved forhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter kan der opstå en række spørgsmål i relation til opsigelse m.v. af de generelle KTO-aftaler. KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere har derfor fundet det hensigtsmæssigt på forhånd at beskrive en række forhold herom. Af papiret fremgår det således blandt andet, at opsigelse af generelle KTO-aftaler også foretages af parterne i den pågældende hovedaftale. Opsigelse af en generel KTO-aftale har virkning for de pågældende hovedaftaleparter, men ikke for andre parter, der er omfattet af den generelle KTO-aftale.

Forhandlingsaftale for OK-05

- ./ Det kan oplyses, at de 3 organisationer, jf. KTO's skrivelse af 29. juni 2004, som ikke havde underskrevet forhandlingsaftalen nu har underskrevet den. Der vedlægges en ajourført oversigt over stillingtagen til forhandlingsaftalen.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til Jørgen Holst eller Helle Basse.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

Dato: 10. maj 2004

AFTALE

mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2005 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt og amtskommunalt ansatte.

Køreplanen bygger i modsætning til tidligere køreplaner på en opdeling i generelle forhandlinger mellem KTO og arbejdsgiverparterne og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./ Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og arbejdsgiversiden samt en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./ Der er endvidere vedlagt en tidslinie vedrørende afvikling af KTO- og organisationsforhandlingerne.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KTO og arbejdsgiverparterne

Senest tirsdag d. 5. oktober 2004 udveksles mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter generelle overenskomstkraev, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestemænd jf. bilag
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav.

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter aftaler i perioden 15. september til 24. september, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedafta-

lerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Fredag d. 3. december 2004 træder parterne sammen med henblik på udbygning/afklaring af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2005.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkra v (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og vedkommende arbejdsgiverpart(er), med mindre forhandlingerne om generelle krav er erklæret for afsluttet uden indgåelse af et forlig mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter, eller der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkra v har en så specifik karakter, at modparten kan danne sig et indtryk af forslaget s rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fredag d. 18. februar 2005.

Kapitel 2. Organisationsforhandlinger

1. Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og de respektive arbejdsgiverparter.
2. **Følgende KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:**
 - Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
 - Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
 - Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
 - Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
 - Rammeaftale om supplerende pension
 - Aftale om decentral løn

- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Aftale om konvertering af ulempetillæg
- Aftaler om lønanciennitet og beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om lønberegning/-fradrag
- Bestemmelser om elever (EGU-elever, befordringsgodtgørelse mv.)
- Rammeaftale om seniorpolitik,
- Aftale om kompetenceudvikling
- Protokollat om omstilling, udbud og udlicitering
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om EU-implementering af EU-direktiv om tilrettelæggelsen af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde.

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter aftaler i perioden 15. september til 24. september, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem KTO og én eller flere af de kommunale arbejdsgiverparter, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret.¹⁾

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere KTO-aftaler, (som ikke forhandles ved KTO-bordet), ved organisationsforhandlingerne:

- Aftalen om ny løndannelse
- Andre aftaler.

¹⁾ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter aftaler i perioden 15. september til 24. september hvilke andre KTO-aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

Den fælleskommunale forhandlingsdelegation henholdsvis KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden det 1. møde i januar mellem forhandlingsdelegationerne, overført til KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes første møde i januar.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og den kommunale arbejdsgiverrepræsentation

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter kan i hele perioden den 8. oktober 2004 – 18. februar 2005 aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem KTO og den kommunale arbejdsgiverrepræsentation.

KTO og én/flere/alle arbejdsgiverparter kan opnå enighed om,

- at parterne ved KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved KTO-bordet finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende KTO-aftale
- at parterne ved KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny KTO-aftale.

5. Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1. samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest tirsdag den 5. oktober 2004. Forhandlingerne kan herefter indledes fra fredag d. 8. oktober 2004.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter

revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2005.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 12. november 2004 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og de(n) respektive arbejdsgiverpart(er) med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest mandag d. 28. februar 2005.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved O.2005.

I en række hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2005.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Arbejdsgiversiden giver en samlet tilbagemelding på arbejdsgiversidens stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgivere ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2005.

København, den 6/8-04

for KL

for AMTSRÅDSFORENINGEN

for KØBENHAVNS KOMMUNE

for FREDERIKSBERG KOMMUNE

for KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE

Dennis Nielsen -

Dato: 7. juni 2004

Eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter

Efter køreplansaftalen pr. 1. april 05 aftaler KTO og arbejdsgiversiden i perioden 15. september til 24. september 04, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet hhv. ved organisationsforhandlingerne.

Efter køreplansaftalen er det endvidere aftalt, at hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres forhandlinger efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Hovedaftalerne indeholder typisk følgende bestemmelser om opsigelser, forhandling om ny overenskomst, eftervirkning og arbejdsstandsning:

”Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Selvom en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i §5.”

Parterne er enige om følgende for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005

Hvis der ikke indgås en køreplansaftale eller der ikke opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, foretages der opsigelse af generelle og specielle aftaler og overenskomster, der ønskes forhandlet, og der optages forhandlinger om alle krav af hhv. generel og speciel karakter efter hovedaftalernes bestemmelser herom dvs. direkte mellem hovedaftalens parter. Dette betyder, at også opsigelse af generelle aftaler foretages af parterne i den på-

gældende hovedaftale. Opsigelse af en generel aftale har virkning for de pågældende hovedaftalparter, men ikke for andre parter, der er omfattet af den generelle aftale.

Endvidere gælder de enkelte hovedaftalers bestemmelser om eftervirkning for alle generelle og specielle overenskomster og aftaler og om iværksættelse af arbejdsstandsning.

Opsigelse af de specielle overenskomster omfatter tillige aftaler omfattet af protokollatet om generelle ansættelsesvilkår, hvis overenskomsten henviser hertil.

Aftaler der ikke opsiges og ikke har været gjort til genstand for forhandling løber videre med det indhold de har den 31. marts 2005.

Stillingtagen til forhandlingsaftalen OK-05

j.nr. 7.01.01-01

	KTO medlemmer 1.1.04	Valggruppe	Ja (underskrevet)	Nej (ikke underskrevet)
Arkitektforbundet *	1.559	III	21/6-04	
Bibliotekarforbundet *	2.486	III	21/6-04	
Blik- og Rørarbejderforbundet i DK	201	I	24/6-04	
BUPL	62.560	II	25/5-04	
Danmarks Jurist- og Økonomforbund *	4.786	III	21/6-04	
Dansk EI-forbund	1.150	I	23/6-04	
Dansk Farmaceutforening *	374	III	21/6-04	
Dansk Formands Forening	422	IV	10/8-04	
Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund	17	I	23/6-04	
Dansk Funktionærforbund	246	I	14/6-04	
Dansk Jernbaneforbund	301	I	1/6-04	
Dansk Kor Forbund	28	II	2/6-04	
Dansk Magisterforening *	2.115	III	21/6-04	
Dansk Metalarbejderforbund	5.050	I	22/6-04	
Dansk Musiker Forbund	1.061	II	21/6-04	
Dansk Navigatørforening	70	II	29/6-04	
Dansk Psykolog Forening *	2.420	III	21/6-04	
Dansk Skuespillerforbund	262	II	15/6-04	
Dansk Socialrådgiverforening	8.299	II	15/6-04	
Dansk Tandlægeforening *	436	III	21/6-04	
Danske Skov- og Landskabsingeniører	139	II	15/6-04	
Den danske Landinspektørforening *	284	III	21/6-04	
Det Kom. beredskabspersonales Landsfb.	232	II	18/6-04	
Forb. af Kandidatforen. Musikkons. *	1.086	III	(AC 21/6-04) 22/6-04	
Forbundet af Offentligt Ansatte	183.958	I	11/6-04	
Forbundet Træ-Industri-Byg	829	I	10/6-04	
Foreningen af Havnefogeder i Danmark	128	II	27/6-04	
Foreningen af Kommunale Chefer	830	II	22/6-04	
Foreningen af Speciallæger *	4.159	III	21/6-04	
Foreningen af yngre Læger *	5.688	III	21/6-04	
Frederiksberg Kommunalforening	660	II	11/6-04	
Gentofte Kommunalforening	580	II	9/6-04	
Gymnasieskolernes Lærerforening *	8.615	III	21/6-04	
Halinspektørforeningen	715	II	18/6-04	
HK/KOMMUNAL	73.567	I	22/6-04	
Ingeniørforeningen i Danmark *	3.456	III	21/6-04	
Jordbrugsakademikernes Forbund *	366	III	21/6-04	
Konstruktørforeningen	340	II	8/6-04	
Kort- og Landmålingsteknikernes Forening	62	II	8/6-04	
Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark	19.925	I	18/5-04	

	KTO medlemmer 1.1.04	Valggruppe	Ja (underskrevet)	Nej (ikke underskrevet)
Københavns Kommunale Maskinmesterforening	?	II	6/7-04	
Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk	1.220	IV	28/6-04	
LederForum	610	II	21/6-04	
Ledernes Hovedorganisation	5.732	IV	Se KTO's medlemsorganisations-skrivelse af 29.6.04	
Lærernes Centralorganisation	69.070	II	17/6-04	
Malerforbundet i Danmark	125	I	2/6-04	
Maskinmestrenes Forening	670	IV	18/6-04	
Pædagogisk Medhjælper Forbund	25.799	I	14/6-04	
Restaurations Branchens Forbund	301	I	1/7-04	
Socialpædagogernes Landsforbund	27.384	I	9/6-04	
Specialarbejderforbundet i Danmark	30.000	I	21/6-04	
Søllerød Kommunalforening	254	II	9/6-04	
Tandlægenes Nye Landsforening *	1.183	III	21/6-04	
Teaterteknikerforbundet	281	II	16/6-04	
Teknisk Landsforbund	4.487	I	21/6-04	
I alt 55 medlemsorganisationer	566.801			

* AC's formand har underskrevet "På vegne af hver af AC's medlemsorganisationer, idet bemærkes, at forhandlings- og aftaleretten for AC-organisationernes overenskomstansatte medlemmer som hidtil ikke er overdraget til KTO".