

Til
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01.01-1/1.03.04-4
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0625
16. september 2004

Vedr.: OK-05

Placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger.

- ./ På et møde i går den 15. september 2004 mellem KTO-FS og løndirektørkredsen blev der opnået enighed om fordeling af endnu ikke placerede KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger. Kopi af aftalen, der er et tillæg til køreplansaftalen, vedlægges til orientering. Med aftalen er der aftalt en placering af samtlige KTO-aftaler oplistet i bilaget til køreplansaftalen om ”oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og én eller flere af de kommunale arbejdsgiverparter”.
- ./ For overblikkets skyld vedlægges derfor en oversigt over placeringen af samtlige KTO-aftaler, der kan forhandles ved KTO-forhandlingerne (jf. køreplanens kapitel 1), der kan forhandles ved organisationernes forhandlinger (jf. køreplanens kapitel 2, stk. 2) eller som ophører med at være KTO-aftaler og indgår i organisationernes forhandlinger (jf. køreplanens kapitel 2, stk. 3).

For så vidt angår ”Regler for tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte i Københavns Kommune mv. der varetager ombud og lignende” er der enighed om at overføre denne aftale til ”Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for Københavns Kommunes forhandlingsområde placeres ved KTO-bordet” (ligeledes et bilag til køreplansaftalen). Der vil derfor snarest muligt blive fremsendt en revideret oversigt over tjenestemandsbestemmelserne inden for Københavns Kommunes forhandlingsområde.

Procedure for udtagelse af KTO's generelle krav

KTO's forhandlingsudvalg drøfter p.t. udtagelse af KTO's generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2005. Næste drøftelse finder sted på et møde den 22. september 2004 i forhandlingsudvalget med henblik på forhandlingsudvalgets indstilling herom til bestyrelsen.

På et møde den 28. september 2004 drøfter bestyrelsen udtagelse af KTO's generelle krav med henblik på indstilling til repræsentantskabet. Der er indkaldt til ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 1. oktober 2004, hvor repræsentantskabet udtager KTO's generelle krav.

Den 5. oktober 2004 udveksler KTO generelle krav med de (amts)kommunale arbejdsgivere.

Organisationernes stillingtagen til forhandlingsaftalen OK-05 samt koordinering af organisationernes forhandlinger

Til orientering kan det oplyses, at KTO's formand i et brev af 9. september 2004 har meddelt Ledernes Hovedorganisation, at organisationen i lighed med øvrige medlemsorganisationer er omfattet af KTO's forhandlinger om generelle løn- og ansættelsesvilkår ved overenskomstforhandlingerne i 2005.

Denne meddelelse er givet under hensyntagen til, at der kan sættes spørgsmålstegn ved, om de nuværende KTO-vedtægter (§ 17) giver mulighed for at beslutte, at organisationer, der ikke tilslutter sig forhandlingsaftalen, selv må føre sine generelle overenskomstforhandlinger i 2004/2005 med de (amts)kommunale arbejdsgiverparter.

Det er samtidig tilkendegivet over for Ledernes Hovedorganisation, at hvis den nye forhandlingsmodel for OK-05 bliver videreført ved den efterfølgende overenskomstfornyelse, vil der blive taget initiativ til vedtægtsændringer således, at der fremover ikke vil herske tvivl om, at der i KTO er vedtægtsmæssige muligheder for at beslutte, at organisationer, der ikke tilslutter sig en forhandlingsaftale, selv fører sine egne overenskomstforhandlinger.

Det er fortsat forhandlingsudvalgets opfattelse, at Ledernes Hovedorganisation ikke ønsker at tilslutte sig forhandlingsaftalen for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005.

Forhandlingsaftalen indebærer en ny og større kompetenceafgivelse og indbyrdes forpligtelse for de medlemsorganisationer, der underskriver forhandlingsaftalen, hvorfor det også vil være naturligt, at disse organisationer har mulighed for at koordinere deres forhandlinger indbyrdes. KTO har derfor fastholdt, at KTO's koordinering af organisationernes forhandlinger alene vil ske for de medlemsorganisationer, der har tilsluttet sig forhandlingsaftalen.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

Efter aftale mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2005 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt og amtskommunalt ansatte, skal parterne i perioden 15. – 24. september 2004 aftale efter hvilke bestemmelser de endnu ikke placerede aftaler skal forhandles.

Parterne er enige om at de endnu ikke placerede aftaler forhandles efter følgende bestemmelser:

Aftale	Forhandles efter
• Protokollat om generelle ansættelsesvilkår	Kapitel 1
• Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)	Kapitel 1
• Aftale om resultatløn	Kapitel 2, stk. 2
• Protokollat om frigivelse af lønstigninger	Kapitel 1
• Rammeaftale om åremålsansættelse	Kapitel 1
• Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte (opsamlingsordningen)	Kapitel 1
• Aftale om gruppelevsforikring	Kapitel 1
• Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Kapitel 2, stk. 2
• Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde	Kapitel 1
• Aftale om ferie for personale ansat i kommuner og amter	Kapitel 2, stk. 2
• Aftale om fravær af familiemæssige årsager	Kapitel 1 note 1)
• Rammeaftale om socialt kapitel	Kapitel 2, stk. 2
• Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob	Kapitel 2, stk. 2
• Aftale om behandling af retstvister	Kapitel 1
• Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område	Kapitel 1
• Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (fælles KL og ARF)	Kapitel 1
• Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i Københavns Kommune mm.	Kapitel 1
• Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.	Kapitel 1
• Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse	Kapitel 1
• Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet	Kapitel 1
• Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse	Kapitel 1
• Protokollat om bidrag til AKUT-fonden	Kapitel 1
• Vedtægter for AKUT-fonden	Kapitel 1
• Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (KBH)	Kapitel 1
• Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (FRB)	Kapitel 1

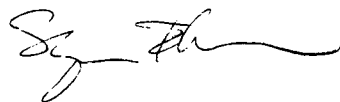
note 1) Dog kan et evt. krav om udvidet løndækning i dagpengeperioden rejses efter kapitel 2, stk. 2.

Den 15. september 2004

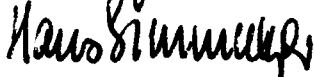
KL



Amdsrådsforeningen



Københavns Kommune



Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og
 Overenskomstansatte



Oversigt over placering af KTO-aftaler ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KTO og arbejdsgiverparterne:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestemænd jf. bilag
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav
- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte (opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsforikring
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager - Note ¹⁾
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (fælles KL og ARF)
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i Københavns Kommune m.m.
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemmelsesområdet
- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden
- Vedtægter for AKUT-fonden
- Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (KBH)
- Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (FRB)

Note ¹⁾ Dog kan et evt. krav om udvidet løndækning i dagpengeperioden rejses efter kapitel 2, stk. 2.

Kapitel 2, stk. 2. Følgende KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:

- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om decentral løn
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Aftale om konvertering af ulempetillæg
- Aftaler om lønanciennitet og beskæftigelsesanciennitet
- Aftaler om lønberegning/-fradrag
- Bestemmelser om elever (EGU-elever, befordringsgodtgørelse mv.)
- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Protokollat om omstilling, udbud og udlicitering
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om EU-implementering af EU-direktiv om tilrettelæggelsen af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Aftale om resultatløns
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner og amter
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager, dog kun krav om udvidet løndækning i dagpengeperioden, jf. kapitel 1 i køreplansaftalen

Kapitel 2, stk. 3. Krav til andre KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne:

- Aftalen om ny løndannelse