

Til  
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01.01-1  
HKB  
Direkte tlf.nr.: 3347 0625  
17. juni 2004

Vedr.: Overenskomstforhandlingerne i 2004/2005

Medlemsorganisationerne blev i et brev af 17. maj 2004 orienteret om en række forhold i relation til overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005. Nedenfor følger en opdatering omkring disse forhold.

### **Forhandlingsaftale for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005**

Forhandlingsaftalen blev udsendt til medlemsorganisationerne i brevet den 17. maj 2004 med henblik på, at organisationerne tilslutter sig aftalen. De underskrevne forhandlingsaftaler skal som bekendt være KTO's sekretariat i hænde senest tirsdag den 22. juni 2004. Med sin underskrift forpligter organisationen sig til indholdet i aftalen.

Ultimo juni 2004 vil der blive udsendt et brev, hvor der blandt andet informeres omkring koordinering af organisationernes forhandlinger. Brevet vil kun blive udsendt til de medlemsorganisationer, som har underskrevet forhandlingsaftalen.

### **Køreplansaftalen**

Parterne har nu udarbejdet bilagene til køreplansaftalen.

KTO har derfor d.d. underskrevet køreplansaftalen med tilhørende bilag (Aftale om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2005 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt og amtskommunalt ansatte). Aftalen er fremsendt til de (amts)kommunale arbejdsgivere med henblik på deres underskrivning af aftalen.

./. Da processen med at få alle parter underskrift på aftalen erfaringsmæssigt kan tage nogen tid, har sekretariatet valgt nu at udsende den af KTO underskrevne køreplansaftale inkl. bilag. Når køreplansaftalen er underskrevet af alle parter, vil kopi af dette eksemplar blive sendt til medlemsorganisationerne.

./. Følgende bilag indgår i køreplansaftalen:

- Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og én eller flere af de kommunale arbejdsgiverparter.
- 4 oversigter over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for hver af de 4 arbejdsgiverområder placeres på KTO-bordet (der er udarbejdet en oversigt for hvert arbejdsgiverområde, KL, ARF, KBH, FRB).
- Tidslinje 2004/2005.

**Varsling af arbejdsstandsning**

For god ordens skyld skal det oplyses, at der ikke er medlemsorganisationer, som har haft indvendinger mod, at der i køreplansaftalen aftales et ”rullende konfliktvarsel”.

Såfremt ovenstående giver anledning til spørgsmål mv., kan der rettes henvendelse til KTO's sekretariat ved Jørgen Holst eller Helle Basse.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse

Dato: 10. maj 2004

## AFTALE

mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2005 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt og amtskommunalt ansatte.

Køreplanen bygger i modsætning til tidligere køreplaner på en opdeling i generelle forhandlinger mellem KTO og arbejdsgiverparterne og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./ Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og arbejdsgiversiden samt en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./ Der er endvidere vedlagt en tidslinie vedrørende afvikling af KTO- og organisationsforhandlingerne.

### **Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KTO og arbejdsgiverparterne**

Senest tirsdag d. 5. oktober 2004 udveksles mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter generelle overenskomstkraav, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestemænd jf. bilag
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav.

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter aftaler i perioden 15. september til 24. september, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedafta-

lerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Fredag d. 3. december 2004 træder parterne sammen med henblik på udbygning/afklaring af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2005.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraV (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og vedkommende arbejdsgiverpart(er), med mindre forhandlingerne om generelle krav er erklæret for afsluttet uden indgåelse af et forlig mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter, eller der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraV har en så specifik karakter, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fredag d. 18. februar 2005.

## **Kapitel 2. Organisationsforhandlinger**

1. Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og de respektive arbejdsgiverparter.
2. **Følgende KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:**
  - Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
  - Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
  - Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
  - Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
  - Rammeaftale om supplerende pension
  - Aftale om decentral løn

- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Aftale om konvertering af ulempetillæg
- Aftaler om lønanciennitet og beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om lønberegning/-fradrag
- Bestemmelser om elever (EGU-elever, befordringsgodtgørelse mv.)
- Rammeaftale om seniorpolitik,
- Aftale om kompetenceudvikling
- Protokollat om omstilling, udbud og udlicitering
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om EU-implementering af EU-direktiv om tilrettelæggelsen af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde.

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter aftaler i perioden 15. september til 24. september, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem KTO og én eller flere af de kommunale arbejdsgiverparter, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret.<sup>1)</sup>

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

### **3. Krav til andre KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne**

Parterne kan forhandle følgende yderligere KTO-aftaler, (som ikke forhandles ved KTO-bordet), ved organisationsforhandlingerne:

- Aftalen om ny løndannelse
- Andre aftaler.

---

<sup>1)</sup> Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter aftaler i perioden 15. september til 24. september hvilke andre KTO-aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

Den fælleskommunale forhandlingsdelegation henholdsvis KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden det 1. møde i januar mellem forhandlingsdelegationerne, overført til KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes første møde i januar.

#### **4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og den kommunale arbejdsgiverrepræsentation**

KTO og de kommunale arbejdsgiverparter kan i hele perioden den 8. oktober 2004 – 18. februar 2005 aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem KTO og den kommunale arbejdsgiverrepræsentation.

KTO og én/flere/alle arbejdsgiverparter kan opnå enighed om,

- at parterne ved KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved KTO-bordet finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende KTO-aftale
- at parterne ved KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny KTO-aftale.

#### **5. Forhandlingsprocedure**

Ændringsforslag til KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1. samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest tirsdag den 5. oktober 2004. Forhandlingerne kan herefter indledes fra fredag d. 8. oktober 2004.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter

revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2005.

Kravslisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 12. november 2004 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og de(n) respektive arbejdsgiverpart(er) med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest mandag d. 28. februar 2005.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomststudkast og planlagt færdiggørelses - og udsendelsestidspunkt.

### **Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt**

KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved O.2005.

I en række hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2005 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2005.

#### **Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig**

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Arbejdsgiversiden giver en samlet tilbagemelding på arbejdsgiversidens stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

#### **Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde**

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgivere ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2005.

København, den

for KL

for AMTSRÅDSFORENINGEN

for KØBENHAVNS KOMMUNE

for FREDERIKSBERG KOMMUNE

for KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE







Dato: 15. juni 2004

## **Oversigt over generelle aftaler med tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag indgået mellem KTO og én eller flere af de kommunale arbejdsgiverparter**

De nedenfor oplyste aftaler er fælles for alle arbejdsgiverparter, m.m. andet er anført. I givet fald anføres de arbejdsgivere, som hver for sig har indgået en aftale med KTO.

Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)

### **Løn**

- Aftale om lønninger for (amts)kommunalt ansatte (KL, ARF, KBH, FRB)
- Aftale om ny løndannelse
- Aftale om resultatløn
- Aftale om decentral løn
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Lønninger EGU-praktikanter
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling (KL, ARF, KBH, FRB)
- Rammeaftale om åremålsansættelse (KL, ARF, KBH, FRB)

### **Pension**

- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt og amtskommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsfor sikring

### **Arbejdstid**

- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler

- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde

### **Fravær**

- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner og amter
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Regler for tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte i Københavns Kommune mv. der varetager ombud og lignende

### **Andre bestemmelser**

- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel
- Protokollat til rammeaftale om socialt kapitel om pensionsforhold for ansatte i fleksjob
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser (KL, ARF)
- Aftale om tjenesterejser i Københavns Kommune
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.

### **Tillidsrepræsentanter, samarbejde og personalepolitiske drøftelser**

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (fælles med KL og ARF)
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i Københavns Kommune mm.
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
- Protokollat om fremtidig uddannelse på medindflydelses- og medbestemelsesområdet.
- Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling, udbud og udlicitering

- Protokollat vedr. vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden (fælles med KL og ARF og tilsvarende for UT-F midler for FRB)
- Vedtægter for AKUT-fonden (fælles med KL og ARF)
- Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (KBH)
- Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse (FRB)



# NOTAT

## Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for KL's forhandlingsområde placeres på KTO-bordet

Oversigten omfatter aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandregulativets § 32 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandregulativets § 34 om forhold, der fastsættes af KL efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer.

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- 20.01 Hovedaftale for tjenestemænd
- 21.01 Tjenestemandregulativ
- 21.03 Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd m.fl.
- 21.11 Opslag af stillinger
- 21.21 Prøveansættelse
- 21.31 Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger
- 21.32 ~~Personaleorganisationernes~~ forhandlingsadgang ved oprettelse og nedlæggelse af stillinger
- 21.62 Tjenestefrihed ved stillingsskifte
- 21.72 Aftale om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv.
- 21.81 Regulativ om afsked pga. helbredsbetiget utjenstedygtighed eller alder
- 23.01 Pensionsregulativ
- 23.11 Pensionsgivende årsløn jf. pensionsregulativets § 5, stk. 1
- 23.12 Bilag 1 - Aftale om fradrag i egenpension
- 23.12 Bilag 1.1 - Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- 23.12A Aftale om førtidspensionsfradrag
- 24.01 Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom

Den 29. marts 2004

Jnr 08.06.00 001

Sagsid .: 000137716

Ref KVL

kvl@kl.dk

Dir 3370 3278

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Tlf 3370 3370

Fax 3370 3062

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/2

24.11 Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd der varetager ombud og lignende

NOTAT

intern

15-06-2004

J.nr. APV2100-170628

Birgit Bredahl Nielsen

Tel. 3529 8230

**Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde placeres på KTO-bordet**

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

21.04.1	Hovedaftale for tjenestemænd
21.01.1	Tjenestemandregulativ
C 601/21.01	Cirkulære om helbreds-vurdering ved tjenestemand-ansættelser
21.17.1	Regler om opslag af tjenestemandstillinger i amtskommuner og kommuner uden for hovedstadsområdet
21.08	Regler om prøveansættelse af amtskommunale tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for amtskommunale tjenestemænd
21.04.4.1	Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger i amtskommuner og kommuner
C194/21.01	Tjenestemænds adgang til tjenestefrihed i forbindelse med stillingsskifte
21.20.1	Aftale om amtskommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension
21.01.2	Regulativ om afsked af tjenestemænd på grund af helbreds-betinget utjenstedygtighed eller alder
21.02.1	Pensionsregulativ
L 41.00.B	Pensionsgivende årsløn
21.02.1.2	Bilag 1 – Aftale om fradrag i egenpension
21.02.1.2	Bilag 1. – Beregning af egenpension ved afsked pga. af alder mellem 60 og 67 år
21.02.1.3	Aftale om førtidspensionsfradrag

21.06.1	Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
21.10.1	Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud

Side 2



# Notat

## Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for Københavns Kommunes forhandlingsområde placeres på KTO-bordet

### I. Tjenestemandsaftaler

Oversigten omfatter aftaler om løn og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandsvedtægtens § 34 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandsvedtægtens § 32 om forhold, der fastsættes af Københavns Kommune efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer.

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Cirk.nr. 20/2001 Hovedaftale for tjenestemænd
- Cirk.nr. 20/2001 Tjenestemandsvedtægten
- Cirk.nr. 45/1993 Bestemmelser vedr. helbredsbedømmelse ved ansættelse af tjenestemænd m.fl.
- Cirk.nr. 25/1976 Opslag af stillinger
- Cirk.nr. 39/1985 Prøveansættelse
- Cirk.nr. 37/1990 Aftale om tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension m.v.
- Cirk.nr. 12/1973 Bestemmelser om afsked pga. helbredsbetiget utjenstedygtighed eller alder
- Cirk.nr. 20/2001 Pensionsvedtægten
- Cirk.nr. 12/1997 Aftale om førtidspensionering af tjenestemænd med bilag
- Cirk.nr. 29/1999 Aftale om førtidspensionsfradrag
- Cirk.nr. 6/2000 Regler for tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- Cirk.nr. 20/2001 Vedtægt for budgetmæssigt lønnede personer i Københavns Kommunes tjeneste
- Cirk. nr. 28/1993. Aftale om flyttegodtgørelse mv..
- Cirk nr. 44/1983. Betaling for og fradrag for gas, el og opvarmning af tjenesteboliger
- Cirk. nr. 16/2003. Fradrag for naturalieydelse
- Cirk. nr. 26/1977. Aftale om tjenesteboligbidrag





## Notat

### **Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd, der inden for Frederiksberg Kommunes forhandlingsområde placeres på KTO-bordet**

Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortløbende bidrag.

Hovedaftale for tjenestemænd

Tjenestemandsvedtægten

Tjenestemandspensionsvedtægten

Aftale om førtidspensionering af tjenestemænd

Aftale om førtidspensionsbidrag

Ansættelse af tjenestemænd på prøve

Afsked af tjenestemænd pga. helbredsbetaget uarbejdsdygtighed mv.

Regler om tjenestemænds forhold under sygdom

Tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension

Regler om opslag af tjenestemandstillinger

Vedtægt for budgetmæssigt lønnede i Frederiksberg Kommunes tjeneste

25. maj 2004

Sagsbeh: LDØ

Journalnr:

**Ledelsessekretariatet**

Rådhuset

2000 Frederiksberg

[www.frederiksberg.dk](http://www.frederiksberg.dk)

Telefon 38 21 20 39

Telefax 38 21 29 20

[ledelse@frederiksberg.dk](mailto:ledelse@frederiksberg.dk)



## Bilag til køreplansaftalen

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

### Tidslinie 2004/2005

### Hvad forhandles hvornår?

maj/juni	Køreplansaftale indgås for KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger
15. – 24. september	Det aftales mellem KTO og arbejdsgiverparterne hvilke andre temaer/aftaler der forhandles i KTO-forhandlinger (jf. kapitel 1) eller organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2, pkt. 2 eller pkt. 3)
5. oktober	KTO-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter
8. oktober	Organisationsforhandlinger indledes, idet det første forhandlingsmøde senest afholdes den 12. november
3. december	KTO-forhandlinger indledes
18. februar	KTO-forhandlinger kan afsluttes
28. februar	Organisationsforhandlinger afsluttes

### Tidslinie 2004/2005

### Mulighed for at flytte krav

8. oktober – 18. februar	Ved enighed kan krav overflyttes mellem KTO-forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, 3. sidste afsnit samt kapitel 2, pkt. 4
Ca. 7. januar	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange at visse krav fra organisationsforhandlinger, jf. <b>ALENE</b> kapitel 2, pkt. 3, 4. afsnit, overføres til KTO-forhandlinger