

Til
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01
SFN/jb
Lokalnr.: 201
11. januar 2002

Vedr.: De generelle overenskomst- og aftaleforhandlinger pr. 1. april 2002

Ved den anden forhandling mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO den 11. januar 2002 forhandlede parterne fordeling af puljer mv.

./.

På mødet blev der opnået en fælles forståelse af formålspuljer på samlet 0,55 %, jf. vedlagte skitse om ”tværgående projekter ved O.2002”.

Der blev endvidere opnået en fælles forståelse af, at hovedorganisationspuljerne er på 0,45 %.

Der er således ved dagens forhandlinger samlet reserveret 1 % til puljer.

./.

Der var endvidere enighed mellem parterne om en forståelse om ændringer i og præcisering af eksisterende regneregler, jf. vedlagte.

Dagens resultat betyder, at der er afsat puljer til igangsættelse af de specielle og tværgående forhandlinger, og at der er afklaring af det grundlag, hvorefter omkostningerne beregnes.

Den næste forhandling mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO finder sted fredag den 25. januar 2002.

Hovedparten af de øvrige krav fra henholdsvis de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO vil nu blive genstand for sekretariatsmæssige drøftelser.

Nærværende brev med bilag er tilgængeligt på KTO's hjemmeside www.kto.dk.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen

Tværgående projekter ved O.2002

Parterne er enige om fordelingen af midler til følgende formål:

1. Udbygning af arbejdsmarkedspensionen

Den pr. 1. april 2000 etablerede arbejdsmarkedspension på 2,4% (0,8/1,6%) forhøjes til 7,5% (2,5/5,0).

Forhøjelsen sker således:

Samlet omkostning: 209,6 mio.

2. Forhøjelse af den pensionsgivende løn

Med virkning fra ikrafttrædelsestidspunktet for de generelle lønstigninger forhøjes den pensionsgivende løn med et beløb, der fremkommer ved den tidligere aftalte fastfrysning af det ikke-pensionsgivende områdetillæg i kommunerne i gruppe 1 – 4. Den forhøjes den del af lønnen, der er pensionsgivende, med yderligere 50 mio.

Evt. overskydende beløb anvendes til at gøre områdetillæg pensionsgivende.

3. Pulje til chefer

Der afsættes en pulje på 20 mio. kr. til chefer i alle forhandlingsområder.

4. Pulje til ledere

Der afsættes en pulje på 20 mio. kr. til løntrin 48 og derover (lederprojekt).

5. 37:3-opsparing

I overenskomster og aftaler, hvor der for arbejde i aften/natperioden findes bestemmelser om opsparing af 2 timers frihed for 37 timers arbejde, ændres reglen til en 37:3-regel.

Herefter gælder, at arbejde i aften/natperioden kan afregnes ved at yde et tillæg på 3/37 af time-lønnen pr. times arbejde i aften/natperioden, i stedet for at blive afspadseret med 3 timer pr. præsteret 37 timers tjeneste i aften/natperioden, når arbejdskraftsituationen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant fra vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Omkostning 15,0 mio. kr.

6. Pulje til pensionsprojekt ved de specielle forhandlinger

Der afsættes en pulje på 343,4 mio. kr. til anvendelse til pensionsformål ved de specielle forhandlinger. Puljen fordeles med 126,5 mio. kr. til DKK, 167,9 mio. kr. til FTF-K, 47,7 mio. kr. til AC og 1,3 mio. kr. til andre.

Der peges særligt på afskaffelse af karensbestemmelser, forhøjelse af pensionsbidrag for hele eller dele af grupperne, pensionsdækning af centralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg samt medregning af tidligere privat og øvrig offentlig beskæftigelse ved opgørelsen af pensionskarens.

Herudover peger parterne også på den situation, hvor personer ansættes ved kommuner eller amter og forud herfor var omfattet af en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning (såvel en (amts)kommunal som en privat eller anden offentlig pensionsordning). Det kan indgå i forhandlingerne, at de pågældende umiddelbart omfattes af den for personalegruppen gældende pensionsordning under forudsætning af, at de pågældende opfylder dels alderskarensbetingelserne og dels helbreds-betingelserne i de enkelte pensionsordninger, eller fra det senere tidspunkt, de opfylder aldersbetingelserne.

7. Særydelser

Ikke-lønafhængige særydelser

1. Arbejdstidsbestemte særydelser

- 1.1 Til arbejdstidsbestemte ydelser afsættes i stedet for forhøjelse med den generelle procentregulering en pulje svarende til værdien af denne ændring. Puljen fordeles efter aftale mellem overenskomstparterne. Såfremt overenskomstparterne ikke opnår enighed, træffes aftalen mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere. En eventuel positiv eller negativ saldo i forhold til reguleringsordningen (de generelle lønstigninger) overføres til de næste overenskomstforhandlinger.
- 1.2 Forskellen imellem den samlede økonomiske ramme i KTO-aftalen (inkl. eventuel ekstraordinær regulering) og den generelle procentregulering anvendes til særydelsesstigninger efter aftale mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere.
- 1.3 Der afsættes herudover en pulje på 38 mio. kr., der anvendes efter aftale mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på særligt belastede døgnområder.

2. Arbejdsbestemte tillæg

Lønsummen for de arbejdsbestemte tillæg forhøjes med en procent svarende til den samlede økonomiske ramme i KTO-aftalen. Anvendelse aftales mellem overenskomstens parter.

3. Koordinering af forhandlingerne

Det forudsættes af parterne, at der foretages den fornødne koordinering mellem tillæg, der ydes til grupper, der arbejder på samme arbejdsplads.

8. Hovedorganisationsopfyldning:

DKK	FTF	AC	Andre	I alt	
20,4 mio.	68,6 mio.	9,0 mio.	0,6 mio.	98,7 mio.	0,07%

9. Oversigt over samlet fordeling af midler til tværgående projekter

Der henvises til vedlagte bilag om den samlede fordeling af midler til tværgående projekter, herunder fordelingen mellem hovedorganisationerne.

	DKK	FTF	AC	Andre	alt	
Lønsum excl. ikke-lønafh. Særydelser	73.222,1	55.571,6	15.161,1	538,7	144.493,5	
Tværgående projekter						
Minipension udbygges til 7,5 %	196,5	12,4	0,1	0,7	209,6	0,15%
Forhøjelse af den pensionsgivende løn	32,3	17,5	0,1	0,1	50,0	0,03%
Pensionsprojekter ved spec. forhandlinger	126,5	167,9	47,7	1,3	343,4	0,24%
Pulje til chefer	6,2	6,3	7,5	-	20,0	0,01%
Pulje til løntrin 48- (lederprojekt)	4,2	8,8	6,9	0,1	20,0	0,01%
37/2-opsparing ændres til 37/3	2,0	13,0	-	-	15,0	0,01%
Særydelser	14,7	11,1	12,1	0,1	38,0	0,03%
I alt	382,3	237,0	74,4	2,3	696,0	0,48%
% af lønsum	0,52%	0,43%	0,49%	0,43%	0,48%	
Opfyldning	20,4	68,6	9,0	0,6	98,7	0,07%
I alt	402,7	305,6	83,4	3,0	794,7	0,55%
% af lønsum	0,55%	0,55%	0,55%	0,55%	0,55%	
Procent af lønsum	DKK	FTF	AC	Andre	alt	
Minipension udbygges til 7,5 %	0,27%	0,02%	0,00%	0,13%	0,15%	
Forhøjelse af den pensionsgivende løn	0,04%	0,03%	0,00%	0,02%	0,03%	
Pensionsprojekter ved spec. forhandlinger	0,17%	0,30%	0,31%	0,24%	0,24%	
Pulje til chefer	0,01%	0,01%	0,05%	0,00%	0,01%	
Pulje til løntrin 48- (lederprojekt)	0,01%	0,02%	0,05%	0,02%	0,01%	
37/2-opsparing ændres til 37/3	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%	0,01%	
Særydelser	0,02%	0,02%	0,08%	0,02%	0,03%	
I alt	0,52%	0,43%	0,49%	0,43%	0,48%	
Opfyldning	0,03%	0,12%	0,06%	0,12%	0,07%	
I alt	0,55%	0,55%	0,55%	0,55%	0,55%	

Parterne har den 11. januar 2002 opnået enighed om følgende forståelse om ændringer i og præcisering af eksisterende regneregler

1. Parterne er enige om, at det ved beregningerne kan være nødvendigt, at der indgår et skøn, f.eks. i forbindelse med atypisk fordeling af en gruppe eller lønspredning indenfor gruppen.
2. I model 2 ændres 60 % til 40 %¹.
3. Forenklingsmodel:

Ved hel eller delvis afskaffelse af centralt aftalte løndele beregnes der et provenu. Det må i hvert enkelt tilfælde beregnes mellem parterne under de specielle forhandlinger.

¹ I model 6 konsekvensrettes 30 % til 20%. Samtidig anføres det, at afledte effekter ved forkortelse af lønforløb beregnes med tilsvarende procent som i model 6.