

Til
KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 7.01.01-01
HKB
Lokalnr.: 305
28. oktober 2001

Vedr.: Køreplan for OK-02

- ./.
- Vedlagt fremsendes hermed underskrevet køreplan for OK-02 (Aftale af 25. oktober 2001 mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2002 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt og amtskommunalt ansatte).

Der er ikke foretaget ændringer i aftalen i forhold til det udkast til køreplan, som blev udsendt til medlemsorganisationerne den 20. august 2001. Der er dog foretaget en sproglig præcisering i kapitel 2. Specielle forhandlinger (understreget nedenfor). I 2. afsnit er det således præciseret, at *"fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/ aftalerne pr. 1. april 2002."*

Opmærksomheden henledes på, at som en konsekvens af den indgåede køreplansaftale er fristen for udveksling af specielle krav og opsigelse af aftaler og overenskomster fastsat til **den 14. december 2001**. Der henvises i øvrigt til køreplanen.

KL har i forbindelse med fremsendelsen af aftalen til underskrift forudsat, at Farum Kommune som følge af kommunens udmeldelse pr. 1. januar 2002 ikke vil være omfattet af køreplansaftalen. KTO har ikke haft bemærkninger hertil. Det kan i den forbindelse oplyses, at der snarest på sekretariatsplan forventes indledt drøftelser med Farum Kommune om en handleplan/køreplan for OK-02.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen

Helle Basse

Dato: 25. oktober 2001

AFTALE

mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2002 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt og amtskommunalt ansatte.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger

Senest fredag d. 14. december 2001 udveksles mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter generelle overenskomstkrav, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne.

Tirsdag d. 18. december 2001 træder parterne sammen med henblik på udbygning/afklaring af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger, herunder rammerne og retningslinierne for forhandlingerne om specielle krav.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2002.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkrav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkrav har en så specifik karakter, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Forhandlingerne er tilrettelagt således, at de kan afsluttes i løbet af februar 2002.

Med henblik på at fremme de specielle forhandlinger bør de økonomiske rammer for de specielle forhandlinger fastlægges tidligt i forløbet. Den endelige ramme for de enkelte grupper fastlægges på et senere tidspunkt.

Kapitel 2. Specielle forhandlinger

Opsigelse af overenskomster og aftaler, ændringsforslag og forhandlingsforløbet

Ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og KTO's medlemsorganisationer skal være modparten i hænde senest fredag

den 14. december 2001. Forhandlingerne kan herefter indledes i januar måned.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2002.

Kravlisten skal udtrykkeligt specificere de overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Inden for de rammer, der efter aftale mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter fastsættes til formålet, kan der af vedkommende aftale/- overenskomstparter indgås aftaler om gennemførelse af de af parterne fremsatte krav af speciel karakter.

Specialforhandlingerne føres sideløbende med de generelle forhandlinger med henblik på, at de kan afsluttes samtidig hermed. Efter indgåelse af et generelt forlig gives der dog de centrale parter mulighed for at orientere om det generelle forlig og de direkte konsekvenser for de specielle forhandlinger, inden disse afsluttes.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter opnås enighed om de generelle spørgsmål.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med forhandlingerne om de specielle krav mellem de enkelte organisationer og vedkommende arbejdsgiverpart(er), med mindre forhandlingerne om generelle krav er erklæret for afsluttet uden indgåelse af et forlig mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter, eller der er enighed om at henvise kravene til de specielle forhandlinger.

Det tilstræbes, at overenskomstekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af de specielle forhandlinger. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses - og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved O.2002.

I en række hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er i den anledning enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2002 i stedet sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2002.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte overenskomstområder.

Arbejdsgiversiden giver en samlet tilbagemelding på arbejdsgiversidens stillingtagen til både KTO-forliget og forlig på de enkelte overenskomstområder.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgivere ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2002.

København, den 25/10-01

for KOMMUNERNES LANDSFORENING

for KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE

for AMTSRÅDSFORENINGEN

for KØBENHAVNS KOMMUNE

for FREDERIKSBERG KOMMUNE