

## REFERAT

Den 18. februar 1995

Tid	Den 18. februar 1995
Sted	Københavns Rådhus
Emne	Overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 1995
Deltagere	Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for Kommunernes Landsforening (KL), Amtsrådsforeningen i Danmark (ARF), Københavns Kommune (KBH) og Frederiksberg Kommune (FRB).

## PROTOKOLLAT

Der er enighed mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om, at aftaler og overenskomster inden for det (amts)kommunale område fornys for perioden 1. april 1995 - 31. marts 1997 på nedennævnte vilkår:

Procentvise lønforhøjelser gives i deres helhed som lønforøgelse i forhold til lønniveauet pr. 31. marts 1995.

### 1. Generelle lønforhøjelser.

1.1. Med virkning fra 1. april 1995 ydes en generel lønforhøjelse på 0,66 procent.

Med virkning fra 1. april 1996 ydes en generel lønforhøjelse på 0,78 procent.

Med virkning fra 1. oktober 1996 ydes en generel lønforhøjelse på 0,78 procent.

1.2. Lønsummen for de lønuafhængige tillæg (arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte) forhøjes med 1,9 procent pr. 1. oktober 1995 og 1,6 procent pr. 1. april 1996.

1.2.1. De arbejdstidsbestemte tillæg forhøjes med 0,66 procent pr. 1. oktober 1995 og 1,56 procent pr. 1. april 1996. Anvendelsen af resten af den afsatte del af lønsummen aftales mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere.

- 1.2.2. Anvendelse af forhøjelsen af lønsummen for de arbejdsbestemte tillæg aftales ved specialforhandlingerne. Det forudsættes af parterne, at der foretages fornøden koordinering, så forhøjelsen af tillæg, der i dag er af samme størrelse, sker med samme procent, medmindre der særligt er grund til at fravige sammenhængen i tillægsstrukturen.

## **2. Reguleringsordning.**

- ./. Pr. 1. april 1995 og 1. april 1996 foretages en ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med bilag 1.

## **3. Decentrale løninstrumenter.**

- ./. 3.1. Der indgås mellem KTO og hver enkelt af de kommunale arbejdsgiverparter - i overensstemmelse med de som bilag 2 vedlagte protokollater af 8. februar 1995 - et protokollat om decentrale løninstrumenter.

- 3.2. Som ét af de decentrale løninstrumenter indgås mellem de kommunale arbejdsgiverparter og KTO en aftale om decentral lønordning for det (amts)kommunale område. Aftalen udfor-

- ./. mes i overensstemmelse med den skitse, der er vedlagt som bilag 3. I Amtsrådsforeningens område etableres en tilsvarende ordning for stillinger aflønnet svarende til lønramme 36 eller højere lønramme.

- 3.3. Den decentrale lønordning tilføres pr. 1. april 1995 0,36 procent af lønsummen og pr. 1. april 1996 0,12 procent af lønsummen.

En forholdsmæssig del (svarende til ovennævnte procentdele af lønsummen for det personale, der er undtaget fra den decentrale lønordning), overføres i Kommunernes Landsforenings område til cheflønspuljen og i Amtsrådsforeningens område til den i pkt. 3.2. nævnte ordning.

- ./. 3.4. Der indgås aftale mellem KTO og Kommunernes Landsforening om den særlige mellemlønpulje for KL's område. Aftalen udformes i overensstemmelse med bilag 4.

- 3.5.1 I overensstemmelse med skitse til decentral lønordning på det (amts)kommunale område (bilag 3) pkt. 15 afvikles lokal-lønordningen.

- 3.5.2 Provenuet af genanvendelige midler på 0,4 procent af lønsummen (inkl. lønuafhængige særydelser) anvendes pr. 1. april 1995 til nedenstående formål:

- a) 0,33 procent af lønsummen anvendes til procentvise lønstigninger (udmøntes via procentreguleringen).
- b) Der afsættes hovedorganisationspuljer på 0,07 procent af lønsummen. Heraf overføres 49,8 mio. kr. til LO-området og 31,2 mio. kr. til FTF-området medens AC-området afgiver 5,8 mio. kr. Til øvrige resterer 0,5 mio. kr.

#### **4. Ekstraordinært ansatte/projektydelse.**

Projektydelsen i individuel jobtræning udgør med virkning fra 1. april 1995 det til enhver tid gældende dagpengemaksimum efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. forhøjet med arbejdsmarkedsbidraget. Ydelsessatsen pr. time udgør 1/37 af det ugentlige dagpengemaksimum. Projektydelsen træder i stedet for samtlige overenskomstfastsatte betalinger, uanset disses benævnelse.

Den mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere indgåede aftale om projektløn bortfalder pr. 1. juli 1995.

#### **5. Puljer.**

- 5.1. Der afsættes til specielle forhandlinger en pulje på 0,88 procent af lønsummen uden lønuafhængige særydelser fordelt således på hovedorganisationsområder: LO - 426 mio. kr., FTF - 392 mio. kr., AC - 107 mio. kr., øvrige - 3 mio. kr.

./. Puljen afsættes med virkning fra 1. oktober 1995 og fordeles i overensstemmelse med bilag 5.

#### **6. Pension mv.**

- 6.1. Pensionsordningerne for de grupper, der er omfattet af pkt. 2.21 i protokollatet om aftale- og overenskomstfornyelse pr. 1. april 1989, udbygges. Pr. 1. oktober 1995 forhøjes pensionsbidragene med 2,4 procent dog således, at pensionsbidragene maksimalt kan udgøre 12 procent (4 + 8 procent).

Grupper, der har valgt at tilkøbe sig bedre karensbetingelser end forudsat i 1989-forliget, tilføres midler svarende til det, de ville have fået, hvis de havde været med på den generelle ordning.

- 6.2. Nedenstående bestemmelser optages i de enkelte overenskomster, der har pensionsordninger omfattet af pkt 6.1.

Med virkning fra 1. april 1995 indbetales der ikke pensionsbidrag for

medarbejdere, som efter dette tidspunkt i indtil 6 måneder ansættes på timeløn med henblik på varetagelse af midlertidig beskæftigelse som vikarer, ekstrahjælp mv.

Ved optagelse i en pensionsordning efter 1. april 1995 kan timelønnet beskæftigelse som vikar, ekstrahjælp mv. i indtil 6 måneder ikke medregnes i karenperioden på 4 år.

Provenuet udgør 1,5 mio. kr., der anvendes efter aftale mellem de kommunale arbejdsgiverparter og Det Kommunale Kartel.

6.3. Parterne er enige om at kodificere følgende vedrørende pension til ekstraordinært ansatte:

1) Ordinær jobtræning:

Der optjenes karens, og der oprettes pensionsordning under jobtræningsforløbet, hvis betingelserne efter vedkommende overenskomst er opfyldt. Eget- og arbejdsgiverbidrag indbetales til pensionsordningen beregnet på grundlag af den overenskomstmæssige løn.

2) Perioder med aktiveringsydelse

medregnes ikke i karenperioden hverken efter den tidligere eller den nye lovgivning, da ydelsen er baseret på kontanthjælp. Der indbetales ikke pensionsbidrag.

3) Perioder med projektydelse

medregnes i karenperioden, da projektydelsen er løn-lignende. Der indbetales ikke pensionsbidrag i projektydelsesperioden.

4) Perioder med oplæringsløn frem til juli 1995 og oplæ-

ringsydelse/aktiveringsydelse for kontanthjælpsmodtagere ved individuel jobtræning plus beskæftigelsestillæg på 15 kr. i timen efter 1. juli 1995:

Der optjenes ikke karens og indbetales ikke pensionsbidrag.

6.4. Karenstiden i Den Fælleskommunale Gruppelivsordning forhøjes for midlertidigt beskæftigede til 9 måneder med virkning fra 1. januar 1996. Provenuet anvendes til andre formål inden for gruppelivsordningen.

6.5. Udtræden af Den Fælleskommunale Gruppelivsordning for personale omfattet af ikke fuldt udbyggede pensionsordninger sker med virkning fra 1. januar 1996. Bidragsforhøjelsen og den forhøjede dækning for de tilbageblivende i ordningen træder i kraft på samme tidspunkt.

6.6. De kommunale arbejdsgivere erklærer sig enige i, at der ved den tekniske udformning af overgangsreglerne for beregning af tjenestemandspensioner i forbindelse med pensionsrefor-

men pr. 1. januar 1994 tilstræbes en principiel retsenhed mellem det kommunale og det statslige område.

./.  
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Kommunernes Landsforening underskriver den som bilag 6 vedlagte aftale om fradrag i pensionen ved frivillig pensionering af tjenestemænd mellem 60 og 67 år. Regelsættene for de øvrige områder fornys med tilsvarende indhold.

6.7. Stigningsloftet på 10.000 kr. for tjenestemandspensionerne aftrappes med virkning fra 1. januar 1997 over en 6-årig periode.

6.8. Der indgås mellem de kommunale arbejdsgiverparter og KTO en rammeaftale, der muliggør etablering af supplerende pensionsordninger også for tjenestemænd. Aftalen udformes i overensstemmelse med bilag 7.  
./.

6.9. De kommunale arbejdsgiverparter er indstillede på at udarbejde en vejledning til amter, kommuner og institutioner, hvori man gør opmærksom på, at der kan opstå problemer for den enkelte medarbejder, der ikke får indbetalt pensionsbidrag i forhold til den faktiske beskæftigelse ved længerevarende merarbejde, hvis ansættelseskvoten ikke ændres.

6.10. ATP-forhøjelse  
I tilfælde af, at forhandlingerne på det private arbejdsmarked måtte resultere i enighed om, at LO og DA i ATP's bestyrelse får gennemført en forhøjelse af ATP-bidraget, foretages modregning i reguleringsordningens provenu i 2. overenskomstår.

Modregningen fastsættes beregningsmæssigt til værdien af stigningen i arbejdsgiverbidraget til ATP, beregnet for hele KTO-området.

For gruppen, der i 1987 fravalgte ATP-forhøjelsen, anvendes et beløb, svarende til modregningen, til pensionsformål.

## 7. Efteruddannelse og omstilling.

### 7.1. Omstilling og udvikling

Den centrale pulje til omstillings og udviklingsformål i kommuner og amtskommuner, herunder forsøgsvirksomhed inden for området tilføres 0,005 procent af lønsummen. Midlerne i omstillingspuljen fordeles således pr. overenskomstår:

	Total i kr.	i % af beløbet (0,018 % af lønsommen)
KL	10,379 mio.	53

ARF	6,070 mio.	31
KBH	2,707 mio.	13
FRB	0,314 mio.	1
I alt	19,470 mio.	100

- 7.2. Parterne er enige om, at koordineringen på det personale-politiske område etableres i overensstemmelse med den som  
 ./.  
 bilag 8 vedlagte skitse.

## 8. Medarbejderindflydelse.

- 8.1. Der indgås mellem de kommunale arbejdsgiverparter og KTO et protokollat om medarbejderindflydelse i overensstemmelse med bilag 9.  
 ./.
- 8.2. AKUT-bidraget pr. ATP-pligtig arbejdstime reguleres pr. 1. april 1995 fra 16,1 øre til 16,4 øre og fra 1. april 1996 fra 16,4 øre til 16,7 øre. Herudover forhøjes bidraget med 2 øre pr. 1. april 1996.

Ordningerne for København og Frederiksberg forhøjes tilsvarende.

- 8.3 Ulykkesforsikring for tillidsrepræsentanter.  
 Parterne er enige om, at AKUT-midler, jf. § 2 i vedtægter for "Amtskommunernes og Kommunernes fond for Uddannelse af Tillidsrepræsentanter mfl.", kan anvendes til dækning af udgifter ved tegning af en ulykkesforsikring, der dækker personskader, der opstår i forbindelse med tillidsrepræsentanternes deltagelse i aktiviteter, der er omfattet af § 9 i TR-91/aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i (amts)kommuner tilsluttet Amtsrådsforeningen i Danmark og Kommunernes Landsforening.

Parterne er enige om, at der på tilsvarende vis tegnes en ulykkesforsikring for tillidsrepræsentanter i Københavns og Frederiksberg Kommuner. Udgiften afholdes inden for de midler, som organisationerne modtager til tillidsrepræsentantuddannelse.

Parterne er endvidere enige om, at forsikringen skal have samme dækningsområde som Lov om forsikring mod følger af arbejdsskade med en forsikringssum i tilfælde af ulykke eller død på kr. 500.000.

## **9. Barsel og omsorg.**

- ./. Barselaftalen justeres i overensstemmelse med det vedlagte bilag 10.

Til delvis finansiering medgår provenuet fra ophævelsen af rammeaftalerne om fratrædelsesordninger. Der er hermed gjort endelig op med dette provenu.

## **10. Ferie.**

- ./. 10.1. Ferieaftalen justeres i overensstemmelse med det vedlagte bilag 11.
- 10.2. I den efterfølgende redaktionsfase kan der ske en tilpasning af aftalen såvel redaktionelt som på områder, hvor der er enighed mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere om, at den foreliggende aftales intentioner bedre opfyldes af nye bestemmelser/ en anden formulering.
- 10.3. Aftalen forudsættes godkendt af direktøren for Arbejdstilsynet i henhold til ferielovens § 3.

## **11. Ansættelsesbreve.**

Det præciseres i § 5, stk. 1, i aftalen om ansættelsesbreve, at en måned i denne sammenhæng er lig 30 dage.

## **12. Rammeaftale om seniorpolitik.**

- ./. Senioraftalerne og fratrædelsesaftalerne sammenskrives og justeres i overensstemmelse med principperne i den som bilag 12 vedlagte skitse.

## **13. Åremålsansættelse.**

- 13.1. Aftalerne om åremålsansættelse justeres på følgende punkter.
- 1) Der indføres en forhandlingsadgang for de parter, der har indgået aftalen, med henblik på at aftale vilkår for den åremålsansattes eventuelle fratræden efter 1 år, men forud for åremålets udløb.
  - 2) Formuleringen "Ved åremålets udløb kan åremålsansættelsen forlænges på uændrede vilkår indtil i alt 3 år" erstattes af "Ved åremålets udløb kan åremålsansættelsen forlænges på uændrede vilkår således, at den samlede ansættelse på åremål maksimalt kan udgøre 9 år".

- 3) Formuleringen "Beslutter kommunalbestyrelsen/amtsrådet, at en stilling, der hidtil har været besat på åremålsvilkår, skal besættes varigt, kan ansættelse kun ske efter opslag." erstattes af "Efter åremålsperiodens udløb kan kommunalbestyrelsen/amtsrådet uden opslag overføre den åremålsansatte til varig ansættelse i samme stilling."
- 4) Ændringerne i pkt. 1) og 3) har virkning for åremålskontrakter, der indgås efter aftalens udsendelse, dog tidligst den 1. april 1995.

13.2. Det drøftes i overenskomstperioden mellem parterne, om åremåls pensionstillægget til tjenestemænd på 2,7% pr. åremålsår hensigtsmæssigt kan erstattes af en anden form for forbedrede pensionsvilkår.

#### **14. Konstitution.**

Der indføres følgende ændringer i aftalerne om midlertidig tjeneste i højere stilling og vejledningerne hertil.

##### 1) Delvis konstitution

Hvis en tjenestemand i forbindelse med, at en højere klassificeret stilling i en periode står ledig (fx pga. vakance, sygdom eller orlov), samtidig med at varetage sin egen tjenestestilling overtager mindst halvdelen af de arbejdsopgaver, der er henlagt til den ledige stilling, kan kommunalbestyrelsen/amtsrådet/magistraten tildele tjenestemanden et hertil svarende forholdsmæssigt vederlag.

Hvis varetagelsen af arbejdsopgaverne i den højere klassificerede stilling deles mellem to personer, kan de pågældende tjenestemænd tildeles et i forhold til deres opgavevaretagelse svarende forholdsmæssigt vederlag.

Betingelserne for at oppebære et sådant vederlag er de samme som betingelserne for at oppebære vederlag for midlertidig tjeneste i højere stilling.

##### 2) Konstitution på længerevarende vilkår

Kan det på forhånd forudses, at en chef- eller lederstilling vil være ledig mindst 3 måneder, kan kommunalbestyrelsen/amtsrådet/magistraten vælge at konstituere tjenestemanden på længerevarende vilkår. Ved konstitution på længerevarende vilkår oppebærer tjenestemanden konstitutionsvederlag under sygdom og ferie i hele konstitutionsperioden, ligesom konstitutionen ikke afbrydes på grund af sygdom eller ferie. I øvrigt er vilkårene under sådan konstitution og betin-



gelskerne for sådan konstitution de samme som ved midlertidig tjeneste i højere stilling.

- 3) Formuleringen "overtager alle de væsentlige arbejdsopgaver, der er henlagt til den højere stilling" optages i aftalen.

## **15. Omlægning af løndannelsen.**

Der nedsættes pr. 1. januar 1996 en fælles arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter for KTO og de kommunale arbejdsgiverparter. Arbejdet forudsættes tilendebragt så betids, at resultatet kan indgå i forhandlingerne om overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 1997.

Arbejdsgruppen får til opgave på baggrund af den samfundsmæssige udvikling og udviklingen inden for den offentlige sektor at vurdere, hvorvidt den gældende løndannelse, herunder samspillet mellem central og decentral løn, er i overensstemmelse med de krav, der fremover vil blive stillet til den offentlige sektor og de offentligt ansatte, samt om lønsystemet inden for den offentlige sektor, herunder lønsystemets elementer, må anses for tidssvarende og hensigtsmæssige.

Arbejdsgruppen skal på baggrund af arbejdet fremkomme med analyser af og forslag til ændringer i løndannelsen, lønsystemet samt pensionssystemet, herunder hvilke løndele, der bør være pensionsgivende.

Eventuelle forslag til nye lønsystemer, der ikke indebærer mulighed for direkte overgang fra de nuværende til de kommende lønsystemer, må endvidere indeholde forslag til overgangsregler.

## **16. Implementering af EU-direktiver.**

### **16.1. Implementering af arbejdstidsdirektivet.**

./.  
KTO og de kommunale arbejdsgiverparter underskriver en aftale svarende til bilag 13.

### **16.2. KTO og de kommunale arbejdsgiverparter underskriver et protokollat af følgende indhold:**

Det kommunale og amtskommunale arbejdsmarkeds parter i Danmark er enige om, at EU-direktiver, der fastsætter regler om arbejdsretlig regulering, løbende skal søges implementeret på det (amts)kommunale arbejdsmarked ved kollektive aftaler og overenskomster.

Parterne er endvidere enige om gensidigt at arbejde for, at parterne på det (amts)kommunale område opnår en passende repræsentation i et eventuelt udvalg, der skal rådgive ar-

bejdsministeren i implementeringsprocessen.

### **17. 120-dages reglen.**

Forkortet varsel efter 120 dages sygdom kan ikke anvendes, når en arbejdstager, der har genoptaget arbejdet efter en arbejdsskade, bliver opsagt pga sygdom, og de 120 dages sygdom udelukkende er forårsaget af den oprindelige arbejdsskade. Forkortet varsel kan dog anvendes, hvis opsigelsen er afgivet mere end 2 år efter den oprindelige arbejdsskade, eller ansættelsesforholdet i mellemtiden har været afbrudt.

(Amts)kommunen kan afkræve pågældende fornøden lægelig dokumentation for forholdet.

### **18. Forhandlingerne på de enkelte aftale- og overenskomstområder.**

Parterne er enige om, at følgende spørgsmål henskydes til de specielle forhandlinger:

- Etablering af supplerende pensionsordninger, jf. pkt. 6.8.
- Nedsættelse af den pligtige afgangsalder for visse tjenestemandsgupper, fx brandfolk.
- Ændring af karensbestemmelserne for visse pensionsordninger.
- Indbetaling af pensionsbidrag til nyansatte medarbejdere, der allerede har fået oprettet pensionsordning på det private arbejdsmarked.
- Forhandlingsforpligtelse ved merarbejde af en vis størrelse (overført til AC-forhandlingerne).
- Ændring af ansættelsesvilkårene for deltidsbeskæftigede.

### **19. Lønfrigivelse.**

./.  
Lønfrigivelse finder sted i overensstemmelse med det som bilag 14 vedlagte udkast til protokollat, der underskrives af KTO og de kommunale arbejdsgiverparter .

## 20. Omkostningsberegning.

./. Dette protokollats omkostninger er angivet i bilag 15.

**Der tages forbehold for endelig godkendelse i de respektive forsamlinger af forhandlingsresultatet.**

København, den 18. februar 1995

For KOMMUNERNES LANDSFORENING:

Søren Andersen/Herluf Ibsen

For KOMMUNALE  
TJENESTEMÆND

og  
OVERENSKOMSTANSATTE:

Poul Winckler/Jens Kragh

For AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK:

K. Ebbensgaard/Benny C. Hansen

For KØBENHAVNS KOMMUNE:

Jens Kramer Mikkelsen/Hans Simmelkjær

For FREDERIKSBERG KOMMUNE:

John Winther/Lars Due Østerbye