

## **Aftale om førtidspensionsfradrag**

Kommunernes Landsforening

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Bilag 1a til Pensionsregulativet af 1997 for kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde.

I medfør af § 6, stk. 4 og 5 i Pensionsregulativet, som ligeledes gælder for opsatte pensioner, aftales følgende:

**§ 1.**

Når en tjenestemand i henhold til § 3 i Pensionsregulativet begærer afsked efter at være fyldt 60 år, nedsættes egenpensionen med følgende fradrag:

10% ved fratræden som 60 årig,

7% ved fratræden som 61 årig,

4% ved fratræden som 62 årig,

3% ved fratræden som 63 årig og

2% ved fratræden som 64 årig.

**§ 2.**

Ved fratræden inden det fyldte 62. år nedsættes egenpensionen desuden med et fradrag, der udgør et beløb svarende til 50% af vedkommendes tillæg efter § 6, stk. 3, i Pensionsregulativet. Fradraget vedvarer indtil det 65. år.

**§ 3.**

Aftalen har virkning for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere.

Bemærkning:

Den nye aftale indebærer ikke nogen erhvervsbegrænsning efter pensioneringen. Som følge heraf forudsætter udbetaling af opsat pension på grund af alder efter det 60. år ikke længere, at den pågældende udtræder af arbejdsmarkedet.

*Stk. 2*

For tjenestemænd, som fylder 60 år senest den 30. juni 2004, finder de hidtidige regler fortsat anvendelse, og fradraget beregnes i forhold til de år, herunder dele af et år, der står tilbage, indtil vedkommende fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han senest skulle have været afskediget.

Bemærkning:

Der henvises til bilag 1 - Aftale om fradrag i egenpension i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 4 og 5, og bilag 1.1 vedrørende beregning af egenpension ved afsked på grund af alder i 60 - 66 års alderen i henhold til den i bilag 1 gældende aftale.

*Stk. 3*

Aftale af 28. april 1995 om fradrag i egenpension i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 4 og 5 bortfalder hermed for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere.

*Stk. 4*

Aftalen optages til revision, hvis bestemmelserne om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. ophæves eller væsentlig ændres. Aftalen kan i øvrigt opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. april 2002.

København, den

For

Kommunernes Landsforening

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte