

Aftale om førtidspensionsfradrag

I medfør af § 6, stk. 4 og 5 i Pensionsvedtægten for Københavns Kommune, jf. § 34, stk. 1 i vedtægt for Københavns Kommunes tjenestemænd, som ligeledes gælder for opsatte pensioner, aftales følgende:

§ 1.

Når en tjenestemand i henhold til § 3 i Pensionsvedtægten begærer afsked efter at være fyldt 60 år, nedsættes egenpensionen med følgende fradrag:

10% ved fratræden som 60 årig,
7% ved fratræden som 61 årig,
4% ved fratræden som 62 årig,
3% ved fratræden som 63 årig og
2% ved fratræden som 64 årig.

§ 2.

Ved fratræden inden det fyldte 62. år nedsættes egenpensionen desuden med et fradrag, der udgør et beløb svarende til 50% af vedkommendes tillæg efter § 6, stk. 3 i Pensionsvedtægten. Fradraget vedvarer indtil det 65. år.

§ 3.

Aftalen har virkning for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere.

Bemærkning til § 3, stk. 1:

Den nye aftale indebærer ikke nogen erhvervsbegrænsning efter pensioneringen. Som følge heraf forudsætter udbetaling af opsat pension på grund af alder efter det 60. år ikke længere, at den pågældende udtræder af arbejdsmarkedet.

Stk. 2. For tjenestemænd, som fylder 60 år senest den 30. juni 2004, finder de hidtidige regler fortsat anvendelse, og fradraget beregnes i forhold til de år, herunder dele af et år, der står tilbage, indtil vedkommende fylder 67 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken har senest skulle have været afskediget.

Bemærkning til § 3, stk. 2:

Der henvises til den hidtidige Aftale om fradrag i egenpension i medfør af Pensionsvedtægten § 6, stk. 4 og 5, jf. cirkulære nr. 12 af 7. maj 1997, og bilag vedrørende beregning af egenpension ved afsked på grund af alder i 60-66 års alderen i henhold til den i bilag 1 gældende aftale.

Stk. 3. Følgende bestemmelser bortfalder hermed for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere:

- 1) Aftale af 26. juni 1996 om fradrag i egenpension i medfør af pensionsvedtægten § 6, stk. 4 og 5.
- 2) § 10 i vedtægt om tjenestemandslønninger mm. samt om normering af tjenestemandstillinger i Københavns Kommune.

Stk. 4. Aftalen optages til revision, hvis bestemmelserne om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. ophæves eller væsentlig ændres. Aftalen kan i øvrigt opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. april 2002.

København, den 10. november

For Københavns Kommune

Hans Simmelkjær

/ Frank Andersen

For Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Poul Winckler

/ Signe F. Nielsen