

Aftale om Pensionsordning for visse ansatte i kommunerne (opsamlingsordningen)

KL

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Betingelser for oprettelse af pensionsordning.....	3
§ 3. Pensionsbidragets størrelse.....	3
§ 4. Oprettelse af pensionsordning.....	3
§ 5. Karensbetingelser for timelønnede vikarer	3
§ 6. Øvrige bestemmelser	4
§ 7. Indbetaling af pensionsbidrag.....	4
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Aftalens område

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere ansat i kommuner, som i medfør af det generelle KTO-forlig af 10. marts 1989 er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte forbund og KL.

Stk. 2

Aftalen omfatter tillige medarbejdere ansat i kommuner, som i medfør af det generelle KTO-forlig af 25. februar 1999 er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte forbund og KL.

Stk. 3

Aftalen omfatter endvidere medarbejdere ansat i kommuner, der som følge af rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse (implementering af EU-direktiv) er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte forbund og KL.

§ 2. Betingelser for oprettelse af pensionsordning

Stk. 1

Der oprettes en pensionsordning for de i § 1, stk. 1 og stk. 2, som

1. er fyldt 21 år,
2. har 1 års sammenlagt beskæftigelse i kommuner og regioner (amter) inden for en 8 års periode, tidligst regnet fra den 1. april 1999, og
3. er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

Stk. 2

Der oprettes en pensionsordning for de i § 1, stk. 3 nævnte medarbejdere, som

1. er fyldt 21 år og
2. har været beskæftiget i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger i kommuner og regioner (amter) inden for de sidste 8 år, tidligst regnet fra 1. juni 2002.

§ 3. Pensionsbidragets størrelse

Det samlede pensionsbidrag for medarbejdere omfattet af § 2, udgør 12,5 pct. af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget andrager 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

§ 4. Oprettelse af pensionsordning

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne efter § 2, stk. 1 eller 2, jf. dog § 5, stk. 1, er opfyldt i hele måneden.

§ 5. Karensbetingelser for timelønnede vikarer

Stk. 1

For timelønnede vikarer oprettes en pensionsordning fra det tidspunkt, hvor alle betingelserne efter § 2, stk. 2, er opfyldt.

Stk. 2

Timelønnede vikarer, der allerede har optjent pensionsrettigheder i henhold til § 2 har ret til fra påbegyndelsen af tjenesten som vikar at være omfattet af den relevante pensionsordning uanset timetal.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Stk. 1

Kommunen kan beslutte, at privat og/eller anden offentlig beskæftigelse end nævnt i § 2, stk. 1, punkt 2) eller § 2, stk. 2, punkt 2), indgår ved beregning af karenperioden på henholdsvis 1 år eller 52 uger.

Stk. 2

For deltidsbeskæftigede, som er berettiget til oprettelse af en pensionsordning, er betalt merarbejde pensionsgivende.

§ 7. Indbetaling af pensionsbidrag

Vedkommende institution indbetaler det samlede pensionsbidrag til SamPension.

Bemærkning:

Pensionsbidragene indbetales til:

SamPension
Tuborg Havnevej 14
Postboks 824
2900 Hellerup

Postgirokonto 9 62 70 14.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2008 med mindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 13. januar 2009

For

KL



For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

