

Protokollat for Københavns Kommune vedrørende:

- *Tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse, der arrangeres af organisationerne, jf. tillidsrepræsentantreglernes § 9A, stk. 2, jf. ligeledes § 16, stk. 2 i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse,*
- *Bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse, jf. tillidsrepræsentantreglernes § 9A, stk. 3, jf. ligeledes § 16, stk. 3 i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, samt*
- *Bidrag til kurser og andre aktiviteter for tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune*

I. Tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse

1. Tjenestefriheden kan højst udgøre 70.000 timer pr. år.
2. Nævnte timetal omfatter samtlige de af organisationerne og underorganisationerne arrangerede informations- og uddannelsesaktiviteter, hvortil kommunen yder tjenestefrihed uden løntab.
3. Timetallet omfatter såvel kommunalt ansatte som ansatte ved samtlige selvejende institutioner, hvormed Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst. Endvidere omfattes personale ved selvejende døgninstitutioner, ansat i henhold til overenskomster, aftaler m.v. med SL.
4. Der træffes årligt mellem organisationerne aftale om fordelingen af de 70.000 timer. Resultatet af fordelingen meddeles senest den 1. november Økonomiforvaltningen.
5. Det påhviler organisationerne at påse, at de 70.000 timer ikke overskrides.
6. Tillidsrepræsentanten ansøger sin organisation om optagelse på det ønskede kursus ved anvendelse af blanket vedrørende "Ansøgning om tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse."
7. Organisationerne fremsender snarest muligt, og senest 14 dage før kursets påbegyndelse blanketten i 3 eksemplarer til pågældende institution.

II. Bidrag til organisationernes omkostninger vedr. tillidsrepræsentantuddannelse

1. Københavns Kommune indbetaler et bidrag, der anvendes til personaleorganisationernes udgifter ved tillidsrepræsentanternes deltagelse i den i henhold til den i "Af-

tale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg”, § 9A, stk. 2 og 3, omhandlede tillidsrepræsentantuddannelse. Jf. ligeledes § 16, stk. 2 - 4 i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

2. Af bidraget udredes endvidere udgifter ved tegning af ulykkesforsikring, der dækker personskader, der opstår i forbindelse med tillidsrepræsentanternes og suppleanternes deltagelse i aktiviteter, der er omfattet af ovennævnte aftales §§ 8 og 9A eller rammeaftalens § 16, stk. 1 og 2.
3. Bidraget udgør pr. 31.3.2008 på helårsbasis 10.222.484 kr.
4. Indbetalingen af bidraget, der dækker et kalenderår, foretages halvårsvis pr. 1.4. og 1.10.
5. Bidraget reguleres i aftale-/overenskomstperioden 2008-2011 således:
 - a) Med virkning pr. 1.4.2008 udgør bidraget på helårsbasis 11.541.717 kr.
 - b) Med virkning pr. 1.4.2009 udgør bidraget på helårsbasis 11.961.819 kr.
 - c) Med virkning pr. 1.4.2010 udgør bidraget på helårsbasis 12.241.887 kr.
6. Den enkelte organisations andel af det årlige bidrag beregnes på grundlag af den af FLD udarbejdede oversigt over antal fuldtidsansatte fordelt på organisationer. Organisationerne forestår selv fordelingen af bidraget til den enkelte organisation.
7. Ved organisationernes redegørelse for anvendelsen af de tildelte bidrag anvendes en godkendt formular, der attesteres af en revisor og fremsendes til det under pkt. 8 anførte udvalg.
8. Administrationen varetages af et udvalg bestående af 2 repræsentanter for Københavns kommune og 1 repræsentant for de københavnske lønmodtagerorganisationer. Udvalget afholder hvert år 1 ordinært møde, hvor man bl.a. godkender årsregnskabet, herunder organisationernes redegørelser for anvendelse af bidrag.

III. Forsøgsordning vedr. afsættelse af bidrag til lokale formål

1. I hvert af årene 2008, 2009 og 2010 yder Københavns Kommune et bidrag på 1 øre pr. ATP-pligtig time til lokale formål. Disse midler forbliver i kommunen som en lokal pulje. Optællingsperioden er 1. januar – 30. juni i det pågældende år. Idet der herved kun optælles ATP-pligtige timer for et halvt år fordobles dette antal.

Indbetalingen til den lokale pulje sker pr. 1. juli i det pågældende år.

Omkostningerne ved beregning af puljen samt oprettelsen og drift af puljen afholdes af Københavns Kommune.

2. Den lokale pulje anvendes til lokale aktiviteter, fx
 - opdatering af tillidsrepræsentanter i lokale forhold
 - introduktion af nye tillidsrepræsentanter i fx kommunens værdigrundlag, budget-procedurer, styringsprincipper mv.

- fælles udviklingsaktiviteter, seminarer, konferencer m.v.
 - øvrige aktiviteter, der lokalt er enighed om
3. Anvendelse af den lokale pulje sker efter aftale mellem Økonomiforvaltningen og Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation (KFF).
 4. De lokale parter skal ved udgangen af overenskomstperioden redegøre over for overenskomtparterne om, hvorvidt de afsatte midler er brugt.

Eventuelle uforbrugte midler skal indbetales til organisationspuljen, jf. afsnit II

5. Forsøgsordningen evalueres af overenskomtparterne inden overenskomstperiodens udløb.

København den

For KL:

Mads Lebech / Johnny Christensen

For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte:

Anders B. Christensen / Jørgen Holst