

**Protokollat vedrørende tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse m.v., der arrangeres af organisationerne, jf. rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse § 16, stk. 2 og 4, bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse, jf. § 16, stk. 3 og 4 i rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, samt bidrag til forsøgsordning vedr. kurser og andre aktiviteter for tillidsrepræsentanter i Frederiksberg Kommune**

## **I. Tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse**

1. Tjenestefriheden kan højst udgøre 13.100 timer pr. år.
2. Nævnte timetal omfatter samtlige de af organisationerne og underorganisationerne arrangerede informations- og uddannelsesaktiviteter, hvortil kommunen yder tjenestefrihed uden løntab.
3. Timetallet omfatter såvel kommunalt ansatte som ansatte ved samtlige selvejende dag- og døgninstitutioner, hvormed Frederiksberg Kommune har indgået drifts-overenskomst.
4. Der træffes årligt mellem organisationerne aftale om fordelingen af de 13.100 timer. Resultatet af fordelingen for det kommende kalenderår meddeles senest den 1. november løn- og personalesekretariatet.
5. Det påhviler organisationerne at påse, at de 13.100 timer ikke overskrides.
6. Tillidsrepræsentanten ansøger sin organisation om optagelse på det ønskede kursus ved anvendelse af blanket vedrørende "Ansøgning om tjenestefrihed til tillidsrepræsentantuddannelse m.v".
7. Organisationerne fremsender snarest muligt, og senest 14 dage før kursets påbegyndelse blanketten i 3 eksemplarer til pågældende institution.

## **II. Bidrag til organisationernes omkostninger vedr. tillidsrepræsentantuddannelse**

1. Frederiksberg Kommune indbetaler pr. 31.3.2008 et årligt bidrag på 1.342.781 kr., der anvendes til personaleorganisationernes udgifter ved tillidsrepræsentanternes deltagelse i den i henhold til den i "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse", § 16, stk. 2, omhandlede tillidsrepræsentantuddannelse m.v., jf. samme aftales § 16, stk. 3 og 4.

2. Af bidraget udredes endvidere udgifter ved tegning af ulykkesforsikring, der dækker personskader, der opstår i forbindelse med tillidsrepræsentanternes og suppleanternes deltagelse i aktiviteter, der er omfattet af ovennævnte rammeaftales § 16, stk. 1 og 2.
3. Bidraget dækker et kalenderår og indbetalingen foretages helårsvis pr. 1.4.
4. Bidraget reguleres i aftale-/overenskomstperioden 2008 - 2011 således:
  - a) Pr. 1.4.2008 udgør bidraget på helårsbasis kr. 1.530.215
  - b) Pr. 1.4.2009 udgør bidraget på helårsbasis kr. 1.585.397
  - c) Pr. 1.4.2010 udgør bidraget på helårsbasis kr. 1.622.186.
5. Den enkelte organisations andel af det årlige bidrag beregnes på grundlag af den af FLD senest udarbejdede oversigt over organisationernes medlemstal. Organisationerne forestår selv fordelingen af bidraget til den enkelte organisation i overensstemmelse med ovenstående.
6. Ved organisationernes redegørelse for anvendelsen af de tildelte bidrag anvendes en godkendt formular, der attesteres af en revisor og fremsendes til det under pkt. 7 anførte udvalg.
7. Administrationen varetages af et udvalg bestående af 2 repræsentanter for Frederiksberg Kommune og 3 repræsentanter for lønmodtagerorganisationerne.
8. Udvalget afholder mindst 1 årligt møde, hvor man bl.a. fastsætter det samlede årlige bidrag, bidragets fordeling til organisationerne samt godkender organisationernes redegørelser for anvendelse af bidrag.

### **III. Forsøgsordning vedr. afsættelse af bidrag til lokale formål**

1. I hvert af årene 2008, 2009 og 2010 yder Frederiksberg Kommune et bidrag på 1 øre pr. ATP-pligtig time til lokale formål. Disse midler forbliver i kommunen i en lokal pulje. Optællingsperioden er 1. januar – 30. juni i det pågældende år. Idet der herved kun optælles ATP-pligtige timer for et halvt år fordobles dette antal.

Indbetalingen til den lokale pulje sker pr. 1. juli i det pågældende år.

Omkostningerne ved beregning af puljen samt oprettelsen og drift af puljen afholdes af Frederiksberg Kommune.

2. Den lokale pulje anvendes til lokale aktiviteter, fx
  - opdatering af tillidsrepræsentanter i lokale forhold
  - introduktion af nye tillidsrepræsentanter i fx kommunens værdigrundlag, budget-procedurer, styringsprincipper mv.
  - fælles udviklingsaktiviteter, seminarer, konferencer m.v.
  - øvrige aktiviteter, der lokalt er enighed om.
3. Anvendelse af den lokale pulje sker efter aftale mellem kommunens tillidsrepræsentanter og kommunens ledelse i hovedudvalget.

4. De lokale parter skal ved udgangen af overenskomstperioden redegøre over for overenskomstparterne om, hvorvidt de afsatte midler er brugt.
5. Eventuelle uforbrugte midler skal indbetales til organisationspuljen, jf. afsnit II.
6. Forsøgsordningen evalueres af overenskomstparterne inden overenskomstperiodens udløb.

København den 21. maj 2008

For KL:

*Mads Lebech / Johnny Kristensen*

For Kommunale Tjenestemænd  
og Overenskomstansatte:

*Anders B. Christensen / Jørgen Holst*