

**Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte
medarbejdere i jobcentre i forbindelse med
etablering af et enstrenget kommunalt be-
skæftigelsessystem pr. 1. august 2009**

KL

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Personafgrænsning.....	3
§ 2. Løngarantien.....	3
§ 3. Fastfrysning af lønnen pr. 1. april 2011	4
§ 4. Aftrapning af løn fra 1. april 2011 i forbindelse med væsentlig stillingsændring	4
§ 5. Ikrafttræden og ophør.....	4

§ 1. Personafgrænsning

Stk. 1

Aftalen gælder for medarbejdere, som er ansat i kommunale jobcentre pr. 31. juli 2009.

Bemærkning:

Det afgørende kriterium for at blive omfattet af løngarantien er, at en ændring af lønnen er begrundet i etableringen af et enstrengt kommunale beskæftigelsesystem pr. 1. august 2009.

Stk. 2

For tjenestemænd gælder aftalen kun, hvis denne aftale stiller de pågældende tjenestemænd bedre end tjenestemandregulativets § 37 eller tilsvarende regel.

§ 2. Løngarantien

Stk. 1

En ansat er sikret sin hidtidige løn.

Bemærkning:

Løngarantien omfatter nettoløn. Ved nettoløn forstås i denne sammenhæng løn ekskl. pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte tillæg.

Løngarantien giver ikke en garanti mod en ændret sammensætning af lønnen.

Tillæg, der er aftalt for en tidsbegrænset periode, indgår i løngarantien indtil det tidspunkt, hvor perioden udløber. Fx indgår et tillæg, der er aftalt indtil 1. juli 2010, i nettolønnen og dermed i beregningsgrundlaget for løngarantien til og med 30. juni 2010.

Stk. 2

Løngarantien sikrer ikke mod ændringer i løn som følge af

1. Ændring af beskæftigelsesgraden, hvor der sker forholdsmæssig ændring af lønnen.
2. Nedgang i udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg.
3. Ændring af områdetillæg.

Bemærkning:

Ændringer i situationerne beskrevet under 1 – 3 kan som hidtil finde sted i overensstemmelse med de gældende regler.

Ved flytning af en allerede ansat inden for en sammenlægningskommune med forskellige områdetillæg bevarer den pågældende et eventuelt højere områdetillæg, jf. aftaler om lønninger for kommunalt ansatte med tilhørende fortolkningsbidrag.

Stk. 3

Løngarantien, jf. stk. 1, er ikke til hinder for, at der lokalt aftales bedre vilkår.

§ 3. Fastfrysning af lønnen pr. 1. april 2011

Kommunen kan fra den 1. april 2011 med gældende varsel fastfryse lønnen for en ansat, som oppebærer højere løn end lønnen for den pågældende stillingskategori i kommunen. Lønnen kan fastfryses, indtil den ansattes løn svarer til lønnen for den pågældende stillingskategori i kommunen.

§ 4. Aftrapning af løn fra 1. april 2011 i forbindelse med væsentlig stillingsændring

Hvis der for en ansat gennemføres en væsentlig stillingsændring som følge af etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009, kan kommunen varsle nedsættelse af lønnen, dog tidligst fra 1. april 2011 og således, at lønnen kan aftrappes forholdsmæssig til det nye niveau over 3 år fra denne dato.

Bemærkning:

Løngarantien ændrer ikke ved organisationernes forhandlings- og aftaleret i forbindelse med væsentlige stillingsændringer.

Løngarantien omfatter væsentlige stillingsændringer, der træder i kraft i perioden 1. august 2009 – 31. marts 2011.

De almindelige rettigheder i forbindelse med gennemførelse af en væsentlig stillingsændring gælder.

Uanset ikrafttrædelsestidspunktet, kan der tidligst ske aftrapning af lønnen over 3 år fra 1. april 2011.

§ 5. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. august 2009 og indtil 31. marts 2011. på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk 2.

Stk. 2

§§ 3 og 4 gælder også efter 1. april 2011. Bestemmelserne i §§ 3 og 4 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011.

København, den 9. september 2009

For

KL

For

KTO