

AFTALE

mellem

Københavns Kommune
og

Kommunale Tjenestemænd og overenskomstansatte

om

lønninger for ansatte i Københavns Kommune pr. 1. april 2002

§ 1. Løn

Stk. 1. Overenskomstansatte og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1-55. Den samlede løn på de enkelte løntrin er sammensat af 3 elementer, nemlig grundsats, procentregulering samt områdetillæg. Grundsatsen fremgår af bilag B.1. Procentreguleringen fremgår af § 3 samt bilag B.2 og områdetillæg af § 4 samt bilag B.1.

Stk. 2. Den samlede løn pr. 1. april 2002 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn (løn og pensionsgivende løn) i bilag A.1. Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 3 samt områdetillæg i henhold til § 4.

Stk. 3. Den samlede løn pr. 1. april 2003, 1. august 2003, 1. oktober 2003, 1. april 2004, 1. august 2004 og pr. 1. oktober 2004 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn (løn og pensionsgivende løn) i bilagene A.2 - A.7.

Stk. 4. Lønningerne indeholder de aftalte lønstigninger pr. 1. april 2002, pr. 1. april 2003, pr. 1. august 2003, pr. 1. oktober 2003, pr. 1. april 2004, pr. 1. august 2004 og pr. 1. oktober 2004 og den særlige regulering, der sker pr. 1. april 2002, procentregulering samt områdetillæg. Derimod indeholder lønningerne ikke den procentregulering, der er en følge af en ekstraordinær regulering pr. 1. april 2003 og pr. 1. april 2004 i henhold til § 3 stk. 2, og bilag A.8.

Den pensionsgivende løn i bilag A.1 til A.7 indeholder de tilsvarende procentreguleringer samt en særlig forhøjelse pr. 1. april 2002, pr. 1. april 2003, pr. 1. august 2003, pr. 1. oktober 2003, pr. 1. april 2004, pr. 1. august 2004 og pr. 1. oktober 2004 på løntrinene 1 - 41.

§ 2. Særlige tillæg

Der kan fastsættes særlige tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for særlige tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

Bemærkning:

Afrunding af lønninger og tillæg i forbindelse med beregning af grundbeløb sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag B.4.

§ 3. Procentregulering

Stk. 1. Grundsatsen og særlige tillæg (uden procentregulering) er pr. 1. april 2002 forhøjet med 0,0315 procentpoint til 6,1566% af de nævnte løndele. Områdetillæg er ikke omfattet af procentreguleringen.

Grundsatsen og særlige tillæg (uden procentregulering) forhøjes

pr. 1. april 2003 med 1,2618 procentpoint
pr. 1. august 2003 med 0,5258 procentpoint
pr. 1. oktober 2003 med 0,3995 procentpoint
pr. 1. april 2004 med 0,9464 procentpoint
pr. 1. august 2004 med 1,0515 procentpoint
pr. 1. oktober 2004 med 0,4416 procentpoint

Områdetillæg er ikke omfattet af procentreguleringen.

Bemærkning:

Procentreguleringen beregnes af lønniveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag B.1. Den nærmere sammensætning af procentreguleringen fremgår af bilag B.2.

Stk. 2. Grundsatsen og særlige tillæg reguleres pr. 1. april 2002, pr. 1. april 2003 og pr. 1. april 2004 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2002 aftalte reguleringsordning, jf. bilag A.8. Områdetillæg reguleres ikke.

Bemærkning:

I den ekstraordinære regulering pr. 1. april 2002 vil der forlods blive fratrukket 0,25% til forlodsfinansiering af lokal løndannelse. Resten udmøntes generelt som en procentuel stigning.

I den ekstraordinære regulering pr. 1. april 2003 vil der forlods blive fratrukket 1,22% til forlodsfinansiering af lokal løndannelse og 0,05% til gennemsnitslønngaranti, forhøjelse af bidrag til tillidsrepræsentantuddannelsen samt bl.a. forbedrede vilkår for ansatte under det sociale kapitel mv. Resten udmøntes generelt som en procentuel stigning.

I den ekstraordinære regulering pr. 1. april 2004 vil der forlods blive fratrukket 0,02% til forlodsfinansiering af lokal løndannelse. Resten udmøntes generelt som en procentuel stigning.

§ 4. Områdetillæg

Stk. 1. Til grundsatsen på løntrin 1 - 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes, et ureguleret, ikke pensionsgivende områdetillæg. Områdetillæggets størrelse fremgår af bilag B.1. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag B.3.

Stk. 2. Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får

udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

§ 5. Ungarbejdere og elever

Stk. 1. For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603 årligt. Beløbet procentreguleres efter § 3.

Bemærkning:

Fradraget opstår som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080, som er indregnet i grundsatsen og dyrtidstillægget for unge under 18 år på kr. 14.040 plus et tillæg på kr. 1.449 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 17.603.

Stk. 2. Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et årligt tillæg på kr. 4.052. Beløbet procentreguleres efter § 3.

Bemærkning:

Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 4.052.

§ 6. Ikrafttræden mv.

Stk. 1. Aftalen har virkning fra 1. april 2002 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2005.

Stk. 2. Aftalen pr. 1. april 1999 mellem Københavns Kommune og Kommunale Tjenestemænd og overenskomstansatte om lønninger for kommunalt ansatte, ophæves.

København, den

For Københavns Kommune

For Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte