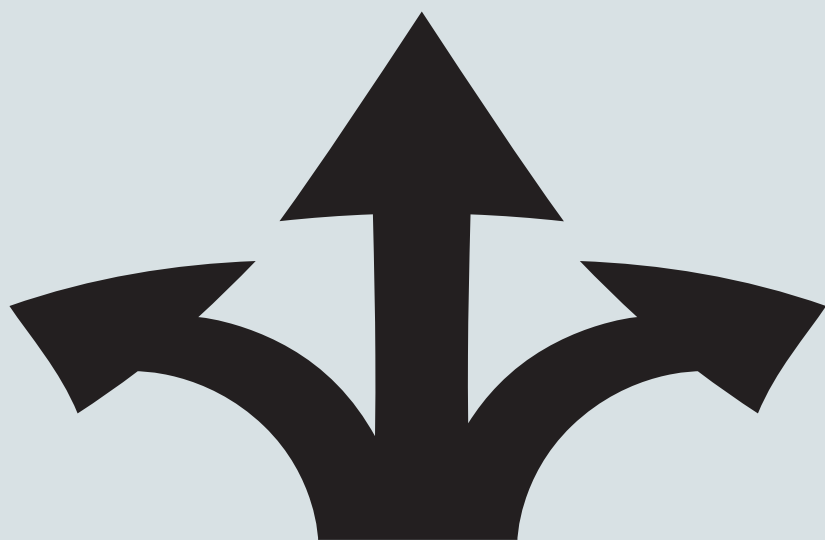


Veje til Trivsel

– fra måling til handling

Vil I styrke jeres arbejde med trivsel ved at sætte fokus på at komme "fra måling til handling"?

Få økonomisk støtte til trivselsarbejdet på jeres arbejdsplads.



Veje^{til}
trivsel

I kan søge mellem kr. 10.000 - 40.000

Ansøgningsfrist 7. december 2011



Hvem kan søge?

Alle kommunale arbejdspladser, store som små, kan søge støtte til arbejdet med at følge op på trivselsmålinger. Flere arbejdspladser kan også gå sammen om at søge.

Mange arbejdspladser oplever at stå med resultaterne af en trivselsmåling og have svært ved at få omsat resultaterne til handling. Det ses også, at man på arbejdspladsen har udarbejdet en handlingsplan, men at den af forskellige årsager ikke bliver gennemført.

Kan I genkende jer selv i ovenstående, eller har I af andre grunde brug for et rygstød til at komme videre med opfølgningen på jeres trivselsmåling?

Hvorfor støtter KL og KTO trivselsindsatser med fokus på "fra måling til handling?"

KTO og KL har stort fokus på trivsel. Det har i en årrække været et krav, at alle kommunale arbejdspladser skal gennemføre trivselsmålinger. Men målinger kan ikke stå alene, og er ikke et mål i sig selv. Hvis trivslen og arbejdsmiljøet, skal forbedres skal målingerne ses som et middel og følges op af effektive handlinger.

Erfaringer og undersøgelser viser, at mange arbejdspladser går i stå, når målingsresultater skal omsættes til handling. I bedste fald fører det til, at alting forbliver, som det plejer. I værste fald forværres arbejdsmiljøet, da medarbejderens forventninger, om at arbejdsmiljøet og trivslen bliver bedre, ikke indfries.

Derfor er KTO og KL interesserede i at støtte lokale indsatser, som handler om udfordringen med at komme fra måling til handling. 10-15 indsatser bliver udvalgt til at deltage i projektet. KL og KTO følger op på indsatserne ved at samle eksemplerne i en publikation, der kan inspirere og give gode råd til andre arbejdspladser.

Hvad kan I søge støtte til?

I kan søge mellem kr. 10.000 - 40.000. Midlerne kan fx bruges til temadage og forplejning, konsulenter og oplægsholdere samt formidling.

I skal selv lægge tid og arbejdskraft i projektet, idet midlerne ikke må bruges til lønkomensation. Midlerne må heller ikke bruges til konkrete investeringer i it eller lignende.

Ved udvælgelsen lægger vi vægt på:

- At arbejdspladsen har lagt en målrettet plan for sin opfølgning på trivselsmålinger, og det fremgår, hvordan de valgte aktiviteter forventes at bidrage til en god proces og bedre trivsel.
- At indsatsen inddrager medarbejdere, ledelse og MEDsystemet.
- At indsatsen kan inspirere andre arbejdspladser.
- At forskellige typer af arbejdspladser deltager.
- At der er geografisk spredning på de arbejdspladser, som deltager.

Krav til projektdeltagelse:

- 1) Indsatsen skal handle om trivselsarbejdet og om at komme "fra måling til handling".
- 2) Indsatsen skal gennemføres i perioden 1. januar 2012 til 1. maj 2012. Det er ikke et krav, at I er i mål med trivselsarbejdet 1. maj 2012, men I skal have gennemført de aktiviteter, som I søger penge til.
- 3) I skal have to kontaktpersoner: En ledelses- og en medarbejderrepræsentant for at sikre såvel ledelsesmæssig opbakning som medarbejderinvolvering.
- 4) I skal udpege en person som ansvarlig for indsatsen.
- 5) Arbejdspladsen (leder og en gruppe medarbejdere) skal sætte tid af til at mødes med KL og KTO, for at opsamle viden og erfaringer.
- 6) KL og KTO afholder et opstartsmøde og et afsluttende seminar. Kontaktpersonerne og den ansvarlige for jeres indsats forventes at deltage i begge.
- 7) Ansøgningen skal godkendes af arbejdspladsens MED. Godkendelse kan dog ske efter, at ansøgningen er fremsendt til KL/KTO.

Ansøgningsfrist 7. december 2011

Ansøjerne får svar 14 dage efter ansøgningsfristen.

De tildelte projektmidler udbetales, når I har fremsendt regnskab med dokumentation for afholdte udgifter samt deltaget i det afsluttende seminar.

Krav til ansøgningen

I skal benytte det ansøgningssskema, som findes på www.personaleweb.dk/vejtiltrivsel

Ansøgningssskemaet kan også fås ved henvendelse til projektlederne fra KL og KTO. Det er tilstrækkeligt at udfylde dette skema, men I kan også medsende supplerende materiale, max 3 A4 sider.

Yderligere oplysninger

www.personaleweb.dk/vejtiltrivsel

Projektleder i KL, Magnus Bryde, mbr@kl.dk, telefon 3370 3216

Projektleder i KTO, Nina Hedegaard, ninh@foa.dk, telefon 4697 2621

