

Den 20.1.2002

Notat vedr. principper for omkostningsberegninger for grupper, der er overgået til ny løndannelse efter KTO-rammeaftalen

1. Grundlønnsforbedringer med fuldt gennemslag.

a. Modellens indhold

Ved grundlønnsforbedringer med fuldt gennemslag rykkes alle op til et højere løntrin.

Hvis kvalifikations- og funktionsløn til en person decentralt er givet som oprykning til et højere løntrin, kan lønforhøjelsen i stedet for oprykning til et højere løntrin gives som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn. Alle centralt aftalte tillæg bevares. Alle decentralt aftalte tillæg bevares i overensstemmelse med decentrale aftaler herom. Der foretages modregning i udligningstillæg, med mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages særlig stilling for den enkelte ansatte.

b. Finansiering

Omkostningerne beregnes som fuldt gennemslag, dvs. forskellen mellem grundlønnen inklusiv pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse før og efter ændringen x antallet af ansatte omfattet af forbedringen.

Hvis det forudsættes, at ikke alle får del i lønstigningen, fordi der i henhold til lokale lønaftaler foretages reduktion i lønnen for de pågældende, kan følgende ”kompensationsmodeller” anvendes:

- Der kan aftales en reduktion på 10% af fuldt gennemslag.
- Hvis det sandsynliggøres, at der i decentrale aftaler er aftalt reduktion i et betydeligt omfang, kan der aftales en yderligere reduktion.

2. Grundlønnsforbedring uden fuldt gennemslag.

a. Modellens indhold

Modellen omfatter grundlønnsforbedring for ansatte, der får grundløn uden andre lønelementer.

Alle ansatte rykkes op på det ny grundlønstrin. For ansatte, der har fået en lønforbedring i form af tillæg til gammel grundløn eller et

højere løntrin, sker der ved oprykning til nyt grundlønstrin modregning med forskellen mellem gammel og ny grundløn.

b. Finansiering

Grundlønsændringer beregnes med fuldt gennemslag for de umiddelbart berørte. Finansiering af forventede afledte decentrale konsekvenser sker centralt med 40% af fuldt gennemslag for resten af gruppen.

Hvis det sandsynliggøres, at gruppen har en lønspredning i et betydeligt omfang, kan der aftales en reduktion i de 40 %.

(Hvis antallet af ansatte omfattet af grundlønsændringen ikke fremgår af lønstatistikken, må der i givet fald skønnes over antallet.)

3. Forenklingsmodel.

a. Modellens indhold

Der kan aftales helt eller delvis bortfald af centralt aftalte lønde.

b. Finansiering

Der beregnes i hvert enkelt tilfælde et provenu mellem parterne under de specielle forhandlinger.

4. Indførelse eller forhøjelse af kvalifikationsløn

a. Modellens indhold

Ud over den centralt aftalte grundløn kan centralt aftales kvalifikationsløn, eksempelvis således at en person rykkes op på et kvalifikationsløntrin eller ydes et tillæg, når den pågældende har opnået X års samlet beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

b. Finansiering

Omkostningerne beregnes efter samme principper som under pkt. 1.

(Hvis antallet af ansatte, omfattet af kvalifikationsløn, ikke fremgår af lønstatistikken, må der i givet fald skønnes over antallet).

5. Indførelse eller forhøjelse af funktionsløn

a. Modellens indhold

Ud over den centralt aftalte grundløn kan centralt aftales funktionsløn, som baseres på det arbejds- og ansvarsområde, der er knyttet til stillingstypen, og funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

b. Finansiering

Omkostningerne beregnes efter samme principper som under pkt. 1.

(Hvis antallet af ansatte, omfattet af funktionsløn, ikke fremgår af lønstatistikken, må der i givet fald skønnes over antallet).

6. Indførelse eller forhøjelse af garantiløn.

a. Modellens indhold

Ud over den centralt aftalte grundløn kan der centralt aftales garantiløn, der svarer til en forhøjelse med mindst et løntrin eller afkortning af lønforløbet med mindst 1 år i forhold til lønanciennitetsforløbet før overgang til ny løndannelse.

Hvis en person efter X års ansættelse ikke i kraft af kvalifikations- og/eller funktionsløn har opnået en løn svarende til garantiløn, aflønnes den pågældende efter denne garantiløn.

b. Finansiering

Omkostningerne beregnes med 90% af fuldt gennemslag for de umiddelbart berørte. Finansiering af forventede afledte decentrale konsekvenser sker centralt med 20% af løntrinsforhøjelsen for den del af gruppen, der ligger over garantilønnen.

(Hvis antallet af ansatte omfattet af garantilønnen ikke fremgår af lønstatistikken, må der i givet fald skønnes over antallet.)

7. Afkortning af lønforløb

a. Modellens indhold

Det kan centralt aftales, at kvalifikationsløn eller garantiløn opnås på et tidligere tidspunkt end hidtil aftalt.

Eksempelvis har der tidligere været ydet kvalifikationsløn efter X års ansættelse, hvilket ændres til, at der ydes kvalifikationsløn efter (X – 1) års ansættelse.

b. Finansiering

Omkostningerne beregnes efter samme principper som under pkt. 6.

----0----

Parterne er enige om, at det ved beregningerne kan være nødvendigt, at der indgår et skøn, fx i forbindelse med atypisk fordeling af en gruppe, eller stor lønspredning indenfor gruppen.

Grundlønsforbedring kan gives i form af et pensionsgivende kronetillæg med henblik på senere udbygning til et helt løntrin.

Midler til en centralt aftalt lønændring lægges efter den nuværende rammeaftales § 6 til gennemsnitslønnen for den pågældende personalegruppe. Dette gælder dog ikke midler, der stammer fra en udmøntning fra gennemsnitsløngarantien.