

## Bilag 6.

### **Beregningsprincipper for gruppevise omklassificeringer belyst ved nogle eksempler**

#### ***A. Direkte omklassificering***

1. Skalatrin 16-20 omklassificeres til skalatrin 17-21 med fuldt gennemslag. I gammelt system gælder omklassificeringer alle nuværende og fremtidige ansatte. Merudgiften opstår øjeblikkeligt og er varig.

I forbindelse med overgang til nye lønformer opstår merudgiften også øjeblikkelig. Som følge af den garanterede gennemsnitsløn, er den varig, idet den omfatter alle nuværende og fremtidige ansatte.

Selvom gennemsnitslønnen ikke sikrer enhver fremtidig lønudvikling påvirkes merudgiften ved omklassificeringer og dermed værdien for de ansatte ikke heraf.

Værdien af omklassificeringer lægges til gennemsnitslønnen.

2. Skalatrin 16-20 omklassificeres til skalatrin 17-20 med fuld gennemslag. Omkostningerne beregnes i princippet på samme måde, som i eksempel 1, og værdien af omklassificeringer lægges til gennemsnitslønnen.
3. Hvis omklassificering gives som et overgangstillæg, dvs. det kun tildeles nuværende ansatte, vil tillæggene forsvinde i takt med personaleafgangen. Da gruppens gennemsnitlige løn herefter ville falde i takt med personaleafgangen, kan betalingen med rimelighed sættes til eksempelvis 50%.

Personlige ophørende tillæg lægges til gruppens gennemsnitlige løn med de midler, der har finansieret tillæggene.

#### ***B. Afkortning af lønskala***

Forløbet 16-20 ændres til skalatrin 17-20, idet ændringen alene vedrører ansatte på skalatrin 16 samt fremtidige ansatte. I det nuværende system betales for alle på skalatrin 16, men også for, at gruppen fremover hurtigere kommer på slutløn, idet de får et hurtigere gennemløb af skalaen. Der fastsættes en reduktion af omkostningerne på 2% x det antal år, der går inden ændringerne er slået fuldstændig igennem.

Ved overgang til ny lønform, vil alle på skalatrin 16 få en direkte lønfremgang. Lønforbedringer for gruppen i øvrigt må ske decentralt ved sædvanlig finansiering, og merudgiften for den gruppevisse omklassificering beregnes alene for ansatte på skalatrin 16.

Merudgiften lægges til gennemsnitslønnen.