Forretningsorden for paritetisk nævn vedrørende konfliktløsning i ny løndannelse

I henhold til § 17, stk. 4 i Aftale om ny løndannelse fastsættes herved følgende forretningsorden for det paritetiske nævn (herefter kaldt "Nævnet"):

§ 1. Retsgrundlag

Nævnet behandler sager rejst lokalt efter 1. april 2002, hvori der ikke har kunnet opnås enighed efter § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse.

§ 2. Medlemmer

Nævnet består af ti medlemmer, hvoraf fem medlemmer udgøres af Den fælleskommunale Forhandlingsdelegation og fem medlemmer udpeges af KTO's Forhandlingsdelegation. Ændringer i de udpegede medlemmer meddeles henholdsvis Den fælleskommunale Forhandlingsdelegation eller KTO's Forhandlingsdelegation.

Stk. 2. Der kan udpeges suppleanter. Udpegning af suppleanter meddeles henholdsvis Den fælleskommunale Forhandlingsdelegation eller KTO's Forhandlingsdelegation.

Stk. 3. Ud over Nævnets medlemmer/suppleanter kan embedsmænd tilknyttet henholdsvis de af arbejdsgiversiden valgte medlemmer af Nævnet og KTO's forhandlingsdelegation (direktørkredsen og KTO-FS) være tilstede under hele mødet.

§ 3. Indkaldelse af Nævnet

Nævnet indkaldes når der fremsættes en begæring herom. Begæringen kan fremsættes af den (amts)kommunale arbejdsgiverpart eller den forhandlingsberettigede organisation, der har deltaget i en forhandling efter § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse. Begæringen skal fremsættes skriftligt. Referat fra behandling af sagen efter § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse skal vedlægges.

Stk. 2. Begæringen om indkaldelse af Nævnet skal fremsættes senest seks uger efter afslutningen af en forhandling efter § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse.

Stk. 3. Begæringen med bilag skal sendes samtidig til Nævnets medlemmer, KTO's sekretariat og den (amts)kommunale arbejdsgiverpart respektiv den forhandlingsberettigede organisation i henhold til § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse

Stk. 4. Når en begæring er fremsat inden for seks uger, berammes sagen, således at den behandles i forbindelse med det førstkommende møde i Kommunernes Lønningsnævn eller KTO's Forhandlingsudvalg under iagttagelse af de i denne forretningsorden i § 5, stk. 2 nævnte frister. Sagens berammelse drøftes mellem den (amts)kommunale arbejdsgiverpart efter § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse og KTO's sekretariat. Dato for sagens berammelse meddeles de i denne forretningsordens § 3, stk. 3 nævnte aktører.

§ 4. Mødested

Nævnet har ikke et fast mødested.

Stk. 2. Nævnets møder afholdes så vidt muligt hos den (amts)kommunale arbejdsgiverpart, der har været part i sagen efter § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse.

Stk. 3. Nævnets mødested i en konkret sag, meddeles af arbejdsgiverparten i stk. 2 senest en uge før mødets afholdelse til de samme aktører som nævnt i denne forretningsorden i § 3, stk. 3.

Stk. 4. Udgifter i forbindelse med afvikling af møderne dækkes af de (amts)kommunale arbejdsgiverparter.

§ 5. Forberedelse af sagen

Parterne fra forhandlingen i § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse forbereder sagen.

Stk. 2. Senest to uger før Nævnsmødets afholdelse fremsender parterne fra forhandlingen i § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse hver deres skriftlige redegørelse til de aktører, som er nævnt i § 3, stk. 3 i denne forretningsorden. Parterne fra forhandlingen i § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse skal dog have mindst fire uger til at udarbejde de skriftlige redegørelser. Ved meddelelse om berammelsestidspunktet, jf. § 3, stk. 4 i denne forretningsorden, gives der samtidig meddelelse om det seneste tidspunkt for fremsendelse af de skriftlige redegørelser.

Stk. 3. En af parterne i henhold til § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse kan anmode om en forlængelse af det tidsrum, der efter § 5, stk. 2 i denne forretningsorden er afsat til udarbejdelse af den skriftlige redegørelse. Anmodningen rettes til den anden part i henhold til § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse. Såfremt den anden part i henhold til § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse imødekommer anmodningen, fremsendes meddelelse herom med angivelse af fristforlængelsen til de i denne forretningsorden § 3, stk. 3 nævnte aktører. Sagen berammes herefter i henhold til fremgangsmåden i § 3, stk. 4 i denne forretningsorden.

Stk. 4. Den skriftlige redegørelse skal indeholde en redegørelse over sagens faktum og synspunkter. Den skriftlige redegørelse kan indeholde den pågældende parts forslag til løsning af sagen.

§ 6. Afvikling af sagen

For at være beslutningsdygtigt, skal Nævnets ti medlemmer eller suppleanter være tilstede. Er Nævnet ikke fuldtalligt, kan behandlingen af sagen dog finde sted med det samme antal medlemmer fra begge delegationer. Dog skal der mindst være tre medlemmer eller suppleanter fra Den fælleskommunale Forhandlingsdelegation samt tre medlemmer eller suppleanter fra KTO's Forhandlingsdelegation.

Stk. 2. Nævnsbehandlingen foregår som en forhandling med en mødeleder fra henholdsvis Den fælleskommunale Forhandlingsdelegation og KTO's Forhandlingsdelegation.

Stk. 3. Repræsentanter for parterne fra forhandlingen i § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse, kan være tilstede under Nævnets behandling for at afgive et mundtligt indlæg. Før og efter afgivelse af

indlæg kan repræsentanterne for parterne have ophold i tilknytning til det mødested, hvor Nævnet behandler sagen. Ingen kan afgive indlæg som repræsentant for en part i henhold til § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse og samtidig være tilstede under Nævnets behandling i henhold til denne forretningsorden § 2, stk. 1 – 3.

Stk. 4. De lokale parter i interessekonflikten, jf. § 17, stk. 1 i Aftale om ny løndannelse, har ikke ret til at afgive indlæg eller være tilstede under Nævnets behandling.

§ 7. Løsning af sagen og protokollat

Opnår Nævnet enighed om sagens løsning, protokolleres dette og underskrives.

Stk. 2. Kan Nævnet ikke opnå enighed, sluttes behandlingen ved denne konstatering, og uenigheden protokolleres. Såfremt sagen vedrører en af arbejdsgiveren fastsat acontoløn, eller der efter overenskomsten efter lokal aftale skal ydes tillæg uden beløbsgrænse, tilkendegiver forhandlingsdelegationerne i Nævnet, om man ønsker, at den uvildige person, jf. § 8 i denne forretningsorden, tiltræder Nævnet.

Stk. 3. Der føres alene protokol som anført i stk. 1 og 2. Protokollen kan føres af en eller flere af de i denne forretningsordens § 2, stk. 3 nævnte embedsmænd.

§ 8. Særligt vedr. sager om acontoløn eller centralt aftalte tillæg uden beløbsgrænse

I sager, hvori der ikke opnås enighed i Nævnet, og som vedrører en af arbejdsgiveren fastsat acontoløn, eller at der efter overenskomsten efter lokal aftale skal ydes et tillæg uden beløbsgrænse, kan en uvildig person tiltræde Nævnet, jf. § 17, stk. 4 i Aftale om ny løndannelse. Den uvildige person tiltræder Nævnet på anmodning fra begge eller den ene af forhandlingsdelegationerne i Nævnet.

Stk. 2. De (amts)kommunale arbejdsgiverparter og KTO udpeger i fællesskab en uvildig person. Udpegningen sker for en overenskomstperiode ad gangen. Hvis der ikke kan opnås enighed om at pege på en bestemt person, anmodes Forligsinstitutionens formand om at udpege denne.

Stk. 3. Samtidig med berammelse af sagen, jf. § 3, stk. 4 i denne forretningsorden, reserveres en dato for den uvildige persons eventuelle tiltræden af Nævnet. Mellem Nævnets behandling og den uvildige persons eventuelle tiltræden af Nævnet, skal der mindst forløbe to uger. Den reserverede dato meddeles de i denne forretningsordens § 3, stk. 3 nævnte aktører.

Stk. 4. Såfremt det på Nævnets møde tilkendegives, at den uvildige persons tiltræden af Nævnet er ønskelig, jf. § 7, stk. 2 i denne forretningsorden, indkaldes denne samt de medlemmer af Nævnet eller deres suppleanter, der var tilstede på mødet, jf. § 7, stk. 2 i denne forretningsorden, til den reserverede dato. Behandling af sagen sker dog med de fremmødte.

Bemærkning:

På mødet med den uvildige person skal det tilstræbes, at den personkreds, der var tilstede på det møde, som endte med indkaldelse af den uvildige person, også er den personkreds, som er tilstede under den uvildige persons behandling. Såfremt dette ikke er

muligt på grund af sygdom eller lignende, afgør den enkelte forhandlingsdelegation, om der skal indkaldes suppleanter. I møder med den uvildige person finder denne forretningsordens § 6, stk. 1 ikke anvendelse, og der er således ikke krav om det samme antal personer fra begge forhandlingsdelegationer.

Stk. 5. Den uvildige person skal have tilsendt det skriftlige materiale, som har været fremsendt til Nævnet samt protokollatet fra Nævnets behandling af sagen.

Stk. 6. Den uvildige person kan på mødet mægle mellem parterne i Nævnet og træffer på mødet eller efterfølgende endelig afgørelse i sagen, hvis den ikke kan løses på anden måde.

Stk. 7. Udgifter til den uvildige person i den konkrete sag dækkes ligeligt af parterne i henhold til § 17, stk. 3 i Aftale om ny løndannelse.

§ 9. Tavshedspligt og offentlighed

Der er ingen offentlighed omkring møderne

Stk. 2. Fra Nævnets behandling kan alene refereres det protokollerede resultat.

Stk. 3. I sager, hvor Nævnet tiltrædes af en uvildig person, kan alene den endelige afgørelse refereres.

Stk. 4. Medlemmer, suppleanter og andre, der bliver gjort bekendt med materiale til og drøftelser i Nævnet, er forpligtet til at iagttage tavshed med hensyn til de oplysninger, der herigennem modtages, og til at sikre sig, at skriftligt materiale ikke kommer uvedkommende i hænde.

§ 10. Afsluttende bestemmelser

Ændringer i og tillæg til denne forretningsorden skal behandles og godkendes af KL, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og KTO.

København den 11. november 2003

For
KL

For
ARF

For
Københavns Kommune

For
Frederiksberg Kommune

For
KTO