

Socialministeriet  
Att.: Lotte Mac  
Holmens Kanal 22  
1060 København K.

J.nr.: 4.02.10-05  
HW  
Lokalnr.: 204  
11. februar 2002

**Vedr.: Høring om forslag til ændring af lov om social service (Ansættelse til pasning af nærtstående med handicap m.v.), samt forslag til lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom**

Socialministeriet har i brev af 31. januar 2001 bedt om KTO's bemærkninger til forslag til ændring af lov om socialservice, samt forslag til lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.

KTO skal i den anledning bemærke følgende:

Af § 103, stk. 4 fremgår, at der i tilknytning til ansættelse af en person, der ønsker at passe en nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne i hjemmet, indgås en ansættelsesaftale mellem personen og kommunen, hvor de nærmere vilkår i forbindelse med ansættelsesforholdet beskrives, herunder med angivelse af hvem den nærtstående er, periodens længde, arbejdsopgaverne, opsigelsesvarsel m.v.

Med lovforslaget forudsættes, at der med ansættelsen af den pågældende person er tale om et konkret ansættelsesforhold og ikke en særlig social foranstaltning.

KTO finder i den forbindelse, at løn- og ansættelsesvilkår derfor også må følge de gældende overenskomster med hensyn til mindsteløn og øvrige lønmodtagerrettigheder.

Af bemærkningerne til forslaget om ændring af serviceloven fremgår, at kommunen har arbejdsgiveransvaret overfor personen i ansættelsesforholdet. Af det tidligere fremsendte lovforslag fremgik, at "kommunen kan tilbyde undervisning eller kurser, der medvirker til at forbedre den pågældendes kompetencer til at varetage pleje- og omsorgsopgaver over for den pågældende". Denne bemærkning fremgår ikke af det nye forslag. KTO skal foreslå, at bemærkningen genindsættes.

I § 103 a, stk. 3 fremgår, at personen kan ansættes i op til 6 måneder i sammenhæng. KTO finder, at kravet om, at ansættelsen skal være sammenhængende er ufleksibelt i forhold til en række sygdomme, som giver tilbagevendende eller svingende behov for støtte. Det gælder fx kræft, hvor der kan være behov for støtte i perioder, hvor patienten er i kemoterapi mv. KTO finder derfor, at lovens krav om, at ansættelsen skal være i en sammenhængende periode i særlige tilfælde og efter en konkret vurdering bør kunne fraviges.

KTO finder ligeledes, at der i særlige tilfælde og efter en konkret vurdering også bør være mulighed for at forlænge ansættelsen ud over de 6 måneder. Det gælder fx i forhold til terminal patienter, hvor det vil være urimeligt at afbryde et ansættelsesforhold kort inden patienten dør, fordi orloven løber ud.

KTO forudsætter, at lovforslaget også supplerer § 19 a i sygedagpengeloven, som giver adgang til dagpenge fra kommunen til forældre med alvorligt syge børn under 14 år, hvis de i forbindelse med barnets sygdom helt eller delvist opgiver lønarbejde. Det kan i den forbindelse oplyses, at parterne på det (amts)kommunale område har aftalt, at ansatte, som er forældre til alvorligt syge børn under 14 år, har ret til sædvanlig løn, når betingelserne for at få økonomisk godtgørelse efter § 19 a i dagpengeloven er opfyldt.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen

Henrik Würtzenfeld