

Vedr.: Plan for evaluering m.m.

1. Tidsplan:

2002:

Juni: Evalueringsplanen udsendes til medlemsorganisationerne til orientering med opfordring til, at organisationerne kommer med bemærkninger senest i slutningen af september blandt andet på baggrund af organisationens egen evaluering således, at disse kan indgå i forhandlingsudvalgets drøftelse i oktober.

August: FS-seminar den 15. – 16. august.

Oktober : Forhandlingsudvalgsseminar den 10. - 11. oktober.

November: Ekstraordinært bestyrelsesmøde den 14. november kl. 15.

December : Repræsentantskabsmøde den 17. december, der markerer afslutning på evaluering af OK-02, og lægger nogle ”pejlemærker” for diskussionen af det fremtidige fællesskab.

2003:

Januar: Drøftelse i forhandlingsudvalget (i januar eller februar) med henblik på oplæg om fremtidig struktur m.v.

Marts: Drøftelse i bestyrelsen med henblik på oplæg om fremtidig struktur m.v.

Konference for medlemsorganisationerne om det fremtidige fællesskab (i marts eller april).

Maj: Forhandlingsudvalg og bestyrelse foretager opsamling af drøftelser og tilvejebringer beslutningsgrundlag om fremtidigt fællesskab med henblik på indstilling til repræsentantskabet.

2. Evaluering m.m.

Der er enighed om behovet for en grundig evaluering af OK-02 og diskussion af fremtidigt indhold i og struktur for fællesskabet.

Følgende temaer er ikke ment som en bruttoliste, men er skitseret bredt således, at de kan rumme de undertemaer, der måtte findes relevante.

- . / . Det vurderes, hvorvidt det er relevant at inddrage de konklusioner, der blev truffet som følge af evalueringen af OK-99 samt løn- og forhandlingskonferencerne, jf. vedlagte udsendelse til medlemsorganisationerne af 29. juni 2001.

Temaer for evaluering af OK-02:

- Strukturelle problemstillinger: fx kravudtagelse, arbejdsdeling mellem generelle/specielle forhandlingsniveau, forhandlingsforløbet, samarbejde med CFU/relation til statsforhandlingerne, konfliktvarsling, sammenkædning, afstemningsregler, konsensus/vetoret/afklaring af uenighed
- Indholdsmæssige problemstillinger: fx graden af opfyldelse af KTO's krav, graden af imødekommelse af arbejdsgivernes krav (forlødsfinansieringen, budgethensyn, forenkling), vurdering af afstemningsresultatet.

Temaer for fremtidig indhold og struktur:

fx brancher/søjler, udvalgsstrukturen, fælles forhandlinger med staten, lokalt forhandlingssamarbejde, interessevaretagelse med udgangspunkt i det enkelte medlem eller den enkelte organisations hovedkrav (kompetenceforhold KTO/organisationerne), forhandlingsaftaler (kravprioritering), stillingtagen, løndannelsen, offentligt ansattes vilkår generelt.

Til: KTO's medlemsorganisationer

Fra: Bestyrelsen

Vedr.: Forhandlingskonferencen - KTO's struktur og arbejdsopgaver

1. INDLEDNING

Hermed følger bestyrelsens opfølgning vedrørende KTO's struktur og arbejdsopgaver. Opfølgningen repræsenterer samtidig afslutningen på KTO's forhandlingskonference, der blev indledt i 2000 som et led i evalueringen af OK-99.

Grundlaget for opfølgningen er:

- Evalueringen af OK-99
- Forhandlingskonferencen og lønkonferencen
- Diskussionsoplæg udsendt til medlemsorganisationerne den 10. november 2000 vedrørende henholdsvis "Emner der først og fremmest relaterer sig til det formelle grundlag for KTO" og "Information og dialog i KTO"
- Medlemsorganisationernes tilbagemeldinger primo april 2001 på diskussionsoplæggene.

2. TILSLUTNING TIL KTO

Ved indledningen til forhandlingskonferencen i marts 2000 vedtog KTO's bestyrelse følgende politiske målsætning:

"Forhandlingskonferencens målsætning er, at den skal føre til en bæredygtig forhandlingsmodel, som betyder, at organisationerne kan styrke KTO således, at KTO kan sætte magt bag kravene, kan skabe bedre resultater i fællesskab end hver for sig, kan levere et resultat, som medlemmerne kan tilslutte sig, og kan være en troværdig forhandlingsmodpart før, under og efter et KTO-forlig.

Det er endvidere en politisk målsætning for konferencen at skabe en fælles forståelse af målene for et fremtidig forhandlingssystem, samt en fælles forståelse for dets vilkår og muligheder".

Bestyrelsen konstaterer på baggrund af tilbagemeldingerne fra KTO's medlemsorganisationer, at der fortsat er enighed om denne målsætning, og finder, at der er tilslutning til KTO som et bæredygtigt forhandlingsfællesskab for de kommunalt og amtsligt ansattes organisationer.

3. VALGGRUPPESTRUKTUREN

Bestyrelsen konstaterer på baggrund af tilbagemeldingerne fra KTO's medlemsorganisationer, at der er forskellige opfattelser af, hvorvidt der er behov for at ændre på KTO's valggruppestruktur både her og nu og på sigt. I bestyrelsen er der på den baggrund enighed om, at der ikke er basis for at foretage grundlæggende ændringer i valggruppestrukturen før OK-02.

Bestyrelsen har tidligere været og er fortsat enige om vigtigheden af lokale forhandlings-samarbejder, jf. endvidere pkt. 5. Flere tilbagemeldinger fra medlemsorganisationerne peger på, at der er et naturligt interessesammenfald for faggrupper, der har fælles arbejdsplads, og at det skaber et stigende ønske om og behov for samarbejder inden for sektorer eller brancher centralt i KTO-regi.

Bestyrelsen er herefter enige om følgende:

Såfremt der blandt de tilsluttede medlemsorganisationer er et ønske om at etablere et overenskomstmæssigt samarbejde i forbindelse med de centrale overenskomstforhandlinger på tværs af de eksisterende valggrupper, kan et sådant samarbejde tiltrædes af KTO's forhandlingsudvalg/ bestyrelse.

Et sådant samarbejde mellem KTO-organisationer, som er frivilligt, vil fremstå som et branchesamarbejde, der på linie med de politiske udvalg i KTO kan komme med ønsker/ anbefalinger til behandling i KTO's forhandlingsudvalg/bestyrelse.

Forhandlingsudvalgets/bestyrelsens behandling af branchens ønsker/anbefalinger finder sted under iagttagelse af KTO's vedtægter/valggruppestruktur.

Det centrale branchesamarbejde kan af KTO's forhandlingsudvalg eksempelvis få til opgave:

- at følge og understøtte udviklingen af lokale, brancheorienterede forhandlingssamarbejder,
- at stå for personalepolitiske projekter, der fremmer det lokale tværgående brancheforhandlingssamarbejde, såfremt et tilsvarende lokalt branchesamarbejde etableres /er etableret,
- at aftaleudfylde KTO-rammeaftaler centralt eller lokalt i overensstemmelse med branchens fælles interesser.

Branchen kan i øvrigt drøfte fagrelevante emner.

I forbindelse med evalueringen af KTO-forhandlingerne i 2002 indgår der ligeledes en vurdering af det frivillige branchesamarbejde.

4. STILLINGTAGEN

- a. **Bestyrelsen** konstaterer, at der blandt KTO's medlemsorganisationer er forskellige opfattelser af om, der bør ske en fælles urafstemning i KTO-regi om KTO-forliget. Der er derfor ikke i bestyrelsen enighed om et forslag til fælles urafstemning.
- b. Det har været drøftet, hvorvidt den tvivl om forståelsen af vedtægternes § 17, stk. 4 (hvor bestyrelsen efter, at afstemningsresultaterne om KTO-forliget fra KTO's medlemsorganisationer foreligger, skal konstatere om der foreligger et KTO-forlig eller ej, og evt. konsekvenser af sidstnævnte situation), der opstod ved OK-99, bør medføre en ændring af vedtægten.

Bestyrelsen er enig om ikke at ændre på vedtægtens § 17, stk. 4.

- c. **Bestyrelsen** konstaterer på baggrund af tilbagemeldingerne fra medlemsorganisationerne vedrørende overvejelser om en forhandlingsaftale, at der er interesse for dette spørgsmål, men at der er for kort tid til den forestående overenskomstfornyelse til at arbejde med en forhandlingsaftale, der forpligter medlemsorganisationerne på en måde, så en tilslutning eventuelt kræver ændringer i de enkelte organisationers vedtægter/regelgrundlag. KTO's forhandlingsudvalg vil arbejde videre med forhandlingsaftalemodellen med henblik på fremtidige overenskomstfornyelser.

KTO's forhandlingsudvalg vil ved drøftelsen af krav til OK-02 som hidtil være opmærksom på, hvilke krav, der forventes at være særligt vigtige at få opfyldt med henblik på at opnå maksimal tilslutning til et KTO-forlig, og om der er behov for at fællesskabet giver speciel støtte omkring særlige temaer eller enkelte grupper med særlige problemer.

- d. **Bestyrelsen** er enig om, at der ikke er behov for ændringer af vетоretten.

5. LOKALT FORHANDLINGSSAMARBEJDE

Bestyrelsen er enig om, at der med henblik på at få decentraliseringen af aftale- og forhandlingskompetencen inden for en lang række områder til at fungere optimalt bør etableres lokale forhandlingssamarbejder i alle amter og kommuner, eller at de - i det omfang,

de er etableret - bør styrkes. KTO's forhandlingsudvalg vil overveje konkrete forslag til at fremme og understøtte udviklingen af det lokale forhandlingssamarbejde.

6. INFORMATION OG DIALOG I KTO

Bestyrelsen er på baggrund af tilbagemeldingerne fra medlemsorganisationerne enige om at videreføre det høje informationsniveau i KTO.

Bestyrelsen konstaterer endvidere, at gennemførelse af forhandlings- og lønkonferencerne har udgjort en særdeles positiv proces med en bred indholdsmæssig dialog af en lang række temaer af væsentlig betydning for forhandlingsfællesskabet. Bestyrelsen er enige om, at de gode erfaringer med en større dialogkreds gør, at det er en arbejdsform, der også vil blive benyttet i fremtiden.