

Beskæftigelsesministeriet
att. Jua Cordtz
Holmens Kanal 20
1060 København K

Deres ref.: 6272-0031
J.nr.: 4.02.01-02
LA
Lokaln.: 304
1. marts 2002

+

Vedr.: Svar på høring om forslag til lov om ændring af lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (lønoplysninger).

Ved skrivelse af 22. februar 2002 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om bemærkninger til forslag om ændring af lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (lønoplysninger).

Forslaget vil indebære, at det nuværende tidspunkt – den 1. juni 2002 - for ikrafttræden af lovens bestemmelser om adgang til at få udarbejdet statistisk materiale om lønoplysninger opdelt på køn, udskydes på ubestemt tid.

Samtidig følger det af bemærkningerne til forslaget, at regeringen i stedet vil opfordre arbejdsmarkedets parter til at finde alternative veje til sikring af lige løn og til at komme med forslag til, hvorledes de i fællesskab kunne arbejde videre med ligelønsproblemet.

Indledningsvis skal det anføres, at KTO på ingen måde kan støtte lovforslaget, idet KTO generelt finder, at lønstatistikker er et nødvendigt og velegnet værktøj i indsatsen for lige løn mellem mænd og kvinder.

I forbindelse med indførelse af lovens § 5 a om krav på kønsopdelt lønstatistik tilsluttede KTO sig således forslaget i et høringssvar af 6. april 2001, idet KTO dog samtidig anbefalede en betydelig bredere mulighed for anvendelse af det statistiske materiale.

Det var og er fortsat KTOs opfattelse, at adgangen til at bruge lønstatistikken ikke bør begrænses til belysning af mulig lønmæssig forskelsbehandling i strid med loven, men at materialet derimod også skal kunne anvendes som et værktøj fx i lønmodtagernes generelle arbejde for at reducere lønforskelle mellem mænd og kvinder.

I relation til nærværende forslag om at udskyde ikrafttrædelsestidspunktet er det KTOs opfattelse, at retten til kønsopdelt statistisk materiale på ingen måde er hindrende for, at

arbejdsmarkedets parter fortsætter bestræbelserne på at finde alternative veje til at imødegå ligelønsproblemet.

Ved Folketingets vedtagelse af bestemmelserne om kønsopdelte lønstatistikker blev der samtidig givet en ikrafttrædelsesfrist på 1 år. Organisationerne har således i vid udstrækning baseret det igangværende arbejde for ligeløn på forudsætningen om den kommende adgang til kønsopdelt lønstatistisk materiale – ligesom arbejdsgiverne tilsvarende har tilpasset lønudbetalingssystemer mv. med henblik på at kunne levere oplysningerne.

Sammenfattende kan KTO således ikke tilslutte sig indholdet af det fremsendte forslag om ændring af lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (lønoplysninger).

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen

Lone Ahm