

FÅ DEL I TIDEN

Hvorfor fastholde traditionelle vagtplaner og arbejdstider, hvis medarbejdere, brugere og ledelsen kan opnå fordele med nye, lokale aftaler om arbejdstiden.

Arbejdstidsaftaler som kan skabe større arbejdsglæde, sikre en bedre sammenhæng mellem arbejde og fritid, forbedre arbejdsmiljøet og være med til at gøre arbejdspladserne mere attraktive. Og samtidig sikre bedre service for brugerne.

Mange amtslige og kommunale arbejdspladser har allerede vist, at det kan lade sig gøre. Og endnu flere er på vej med at lave lokale arbejdstidsaftaler, hvilket blev muligt med rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler i 1999.

Konferencen i Odense Congress Center giver konkrete råd og ideer til, hvordan din arbejdsplads kommer i gang. Og der vil også være inspiration til dem, der er ved at forbedre eksisterende aftaler. Der vil med andre ord være noget at tage med hjem for både de, der overvejer at lave lokale arbejdstidsaftaler, og de, der allerede har prøvet at gå nye veje i forhold til de centrale arbejdstidsregler.

Der vil på konferencen være plenumoplæg, men vores hovedformål er at give deltagerne mulighed for at følge forskellige workshops, som har den enkeltes særlige interesse.

Det er vores håb, at konferencen vil inspirere endnu flere arbejdspladser til at sætte arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse på dagsordenen.

KL
Amtsrådsforeningen
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)



PROGRAM

- 8.30 - 9.00 Ankomst, kaffe og morgenbrød
- 9.00 - 9.30 **Få del i tiden.** Åbning af konferencen ved formanden for KTO og Hans Jørgen Holm, formand for amternes løn- og forhandlingsudvalg.
- 9.30 - 10.30 **Tid, løn, indflydelse og kompetenceudvikling - i én samlet aftale.** Oplæg ved Jan Agerbo Toft, amtskredsformand for Dansk Sygeplejeråd i Sønderjylland, og Tore Østergaard, personalechef på Sønderborg Sygehus.
- 10.30 - 10.45 Kaffepause
- 10.45 - 12.15 Workshop - her har du selv valgt
- 12.15 - 13.15 Frokost
- 13.15 - 14.15 **Opgør med den traditionelle arbejdsuge.** Oplæg ved Sune Nygren – manden bag 3-3 modellen.
- 14.15 - 14.30 Kaffepause
- 14.30 - 16.00 Workshop - her har du selv valgt
- 16.00 Konferencen slutter

8 WORKSHOPS

WORKSHOP 1

Bedre service og øget hensyn til de ansatte i ældreplejen. Tre kommuner har eksperimenteret med at udvikle lokale arbejdstidsaftaler, der på samme tid sikrer bedre service til borgerne og skaber bedre forhold for de ansatte. De tre kommuner - Odense, Nakskov og Hjørring - har afprøvet forskellige modeller, men har som fælles udgangspunkt haft at tage individuelle hensyn til medarbejderne. På workshoppen vil repræsentanter fra de tre kommuner fortælle om deres erfaringer - proces (Odense), metode (Hjørring) og forskellige modeller (Nakskov).

WORKSHOP 2

Farvel til den normale arbejdsuge. Social- og sundhedspersonalet på et nystartet leve-bo miljø i Randers Kommune var de første med en aftale om 3+3-modellen. På workshoppen vil distriktsleder Susanne Vesterdahl og en medarbejder fortælle om deres erfaringer fra Randers. I en hjemmepleje på Østerbro i Københavns Kommune har de ansatte ligeledes fået mulighed for at vinke farvel til den traditionelle arbejdsuge. Med fleksible tjenestetidsplaner har medarbejderne mulighed for at vælge, hvor lang arbejdsdagen skal være og på hvilke dage, de ønsker at arbejde. Hjemmeplejeleder Anette Maj Billesbølle vil på workshoppen fortælle om erfaringerne fra Østerbro.

WORKSHOP 3

Færre udgifter, bedre service og arbejdsmiljø - erfaringer fra Sverige (KUPA-modellen). Svenskerne har med KUPA-modellen sat fokus på omkostninger, udvikling, patienterne og arbejdsmiljøet. Det foregår med frihed, ansvar og deltagelse som grundværdier. Der bliver arbejdet efter et princip om, at arbejdstiden skal deles op i tid til patienterne og en timebank til ekstravagter, udvikling og møder. På workshoppen vil der være oplæg fra to ledere fra et svensk hospital med erfaringer med KUPA-modellen.

WORKSHOP 4

Kulturændringer, forandringer og lokale arbejdstidsaftaler. Målet med lokale arbejdstidsaftaler er at skabe endnu bedre arbejdspladser, som resulterer i øget effektivitet, bedre kvalitet i leveringen af ydelser og i øget tilfredshed hos medarbejdere og patienter. Men det kræver god styring og tålmodighed, at nå målene. Det kræver samtidig høj grad af tillid og tryghed, og anerkendelse af en flok ledere og medarbejders farefulde færd ud af en kompleks verden fyldt med traditioner, privilegier og gamle historier. Oplæg ved HR-chef, Poul Gørup og projektleder Louise Gaide-Harringe fra Kommunehospitalet i Århus.



WORKSHOP 5

Bedre arbejdsmiljø kommer ikke af sig selv. Lokale arbejdstidsaftaler kan skabe bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og fritid, og også mindske risikoen for stress, søvnproblemer og arbejdsulykker. Men det er ikke en selvfølge. De lokale arbejdstidsaftaler skal skrues sammen på den rigtige måde, hvis de skal have en positiv virkning på arbejdsmiljøet. Oplæg fra læge Henrik Bøggild fra Center for Arbejdstidsforskning i Aalborg om, hvordan arbejdspladsens behov og medarbejdernes ønsker kan kombineres, så der samtidig bliver taget hensyn til arbejdsmiljøet. Fokus på blandt andet fleksibilitet, retfærdighed og indflydelse.

WORKSHOP 6

Sønderjylland sætter nye arbejdstidsprojekter i gang. Sygehusene i Sønderjylland var blandt pionererne i forhold til lokale arbejdstidsaftaler. Flere sygehusafsnit er i øjeblikket i gang med at evaluere og forbedre de første lokale arbejdstidsaftaler. Der er også sat gang i arbejdstidsprojekter på nye sygehusafsnit, hvor erfaringer fra de første arbejdstidsprojekter bliver brugt. Oplæg ved repræsentanter fra Sønderjyllands Amt.

WORKSHOP 7

Den rette balance mellem hensyn til brugere og personale. En lokal arbejdstidsaftale er først rigtig god, hvis den både tager hensyn til bruger og personalet. Det er holdningen hos leder og medarbejdere på Gudenåskollegiet, en social institution i Vejle Amt. Institutionen har på baggrund af undersøgelse af behovene hos brugere og medarbejdere, lavet en lokal arbejdstidsaftale. Ud over oplæg fra repræsentanter fra Gudenåskollegiet, vil der på workshoppen være indlæg fra henholdsvis KTO og Amtsrådsforeningen om forsøgene med arbejdstidstilrettelæggelse inden for det sociale område.

WORKSHOP 8

Længere vagter - bedre service og flere friweekender. Et stigende antal sygehusafdelinger er begyndt at arbejde med 12-timersvagter i weekenderne. Det giver de ansatte flere friweekender og mulighed for bedre service for patienterne. Silkeborg og Hillerød sygehuse har høstet en række erfaringer med 12-timers vagterne, som vil blive fremlagt på workshoppen.

TILMELDING

Navn _____

Titel _____

Arbejdssted _____

Adresse _____

Postnummer og by _____

Telefon _____

e-mail _____

TILMELDING TIL WORKSHOPS

Under konferencen er det muligt at deltage i to workshops – én om formiddagen og én om eftermiddagen. Du skal her i prioriteret rækkefølge vælge de tre workshops, som du helst vil deltage i.

Min 1. prioritet er workshop nr. _____

Min 2. prioritet er workshop nr. _____

Min 3. prioritet er workshop nr. _____

Tilmeldingsfrist er den 16. december 2002

Tilmelding til konferencen kan ske ved at indsende denne tilmeldingsblanket til KL (adresse er på tryk på bagsiden)

Tilmelding kan også ske elektronisk på enten www.kl.dk/del-i-tiden eller

www.personaleweb.dk/arbejdstid, hvorfra det er muligt at printe invitation og program.

Det er desuden muligt at ringe efter flere eksemplarer af denne invitation:

KL, att. Bodil Rasmussen, tlf. 33 70 31 41

KTO, att. Jette Andreasen tlf. 33 47 06 22

Amtsrådsforeningen,

att. Annemette Pedersen, tlf. 32 29 82 19

FAKTA OM KONFERENCEN

Tid og sted

Konferencen foregår tirsdag den 14. januar 2003 på:

*Odense Congress Center
Ørbækvej 350
5220 Odense SØ
tlf. 65560100*

Formål og målgruppe:

Ideen med konferencen er at inspirere og formidle erfaringer om lokale arbejdstidsaftaler. Målgruppen er ledere, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, repræsentanter fra de faglige organisationer og andre interesserede fra amtslige og kommunale arbejdspladser, der ønsker at sætte fokus på lokale arbejdstidsaftaler.

Nyhedsaviser om lokale arbejdstidsaftaler

Konferencen er et af flere initiativer, der sætter fokus på erfaringerne med lokale arbejdstidsaftaler. Der bliver også både før og efter konferencen udgivet en række nyhedsaviser om emnet. Aviserne kan ses på: www.personaleweb.dk

Arrangører:

KL
Amtsrådsforeningen
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)

Tilmelding og gebyr:

Det koster 300 kroner at deltage. Opkrævning udsendes forud for konferencen. Der er plads til 500 deltagere. Tilmeldingsfristen er 16. december 2002. Pladserne fordeles efter "først til mølle"-princippet. Deltagerne får en bekræftelse på deres tilmelding.

KL
att. Bodil Rasmussen
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Porto



Amtsrådsforeningen

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø
Telefon: 35 29 81 00



Københavns Kommune

Rådhuset
1599 København V
Telefon: 33 66 33 66



Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Løngangsstræde 25, 1.
Postboks 2237
1468 København K
Telefon: 33 11 97 00



KL

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S
Telefon: 33 70 33 70



Frederiksberg Kommune

Smallegade 1-5
2000 Frederiksberg
Telefon: 38 19 21 21



FÅ DEL I TIDEN



**KONFERENCE OM
LOKALE ARBEJDS TIDSAFTALER**

*Odense Congress Center
den 14. januar 2003*