

Det Personalepolitiske Forum er et debatforum, der er nedsat af overenskomstparterne på det amtslige og kommunale område.

Det Personalepolitiske Forum ønsker gennem debat og dialog at inspirere arbejdspladser i amter og kommuner til at sætte fokus på behovet for en aktiv personalepolitik.

Det Personalepolitiske Forum:

- varetager centrale personalepolitiske drøftelser.
- udarbejder analyser af personalepolitiske behov og udviklingstendenser.
- sætter fokus på behovet for personalepolitiske indsatsområder.
- tilrettelægger og afvikler personalepolitiske konferencer og messer.

Medlemmerne af Det Personalepolitiske Forum

Fra kommuner og amter:

Kjeld Hansen, (formand) KL

Aleksander Aagaard, KL

Jørgen Lund, KL

Hans Jørgen Holm, Amtsrådsforeningen

Annette Nisbeth, Amtsrådsforeningen

Winnie Berndtson, Københavns Kommune

Mads Lebech, Frederiksberg Kommune

Fra KTO:

Connie Kruckow, (næstformand) Dansk Sygeplejeråd

Jakob Bang, Pædagogisk Medhjælperforbund

Inger Bolwinkel, Forbundet af Offentligt Ansatte

Benny Andersen, Socialpædagogernes Landsforbund

Kim Simonsen, HK/Kommunal

Astrid Schjødt Pedersen, Lærernes Centralorganisation

Anne Worning, Dansk Socialrådgiverforening

Søren Skibstrup Eriksen, Akademikernes Centralorganisation

Det Personalepolitiske Forum indbyder til

Temadag om attraktive arbejdspladser i kommuner og amter

**Tirsdag den 20. maj 2003 kl. 10.30 - 16.00
Hotel Nyborg Strand**

I de kommende år nærmer mange af kommunernes og amternes medarbejdere sig efterløns- og pensionsalderen. Samtidig skærpes kampen om de små ungdomsårgange. Derfor er rekruttering og fastholdelse en fælles udfordring for amter og kommuner.

Det Personalepolitiske Forum ønsker at sætte fokus på den attraktive arbejdsplads som en del af personalepolitikken i kommuner og amter. Temadagen skal være med til at perspektivere debatten om attraktive arbejdspladser og inspirere til det fremtidige arbejde. Herigennem skabes grobund for øget trivsel for medarbejderne og god service for borgerne.

Erfaringer fra stafetten præsenteres på Den Personalepolitiske Messe i Bella Centret den 2. juni 2004.

Som optakt til stafetten er der udarbejdet en debatpjece. Pjecen er et oplæg til debat om, hvordan kommuner og amter kan skabe arbejdspladser, der er så attraktive, at den kvalificerede arbejdskraft kan rekrutteres og fastholdes i fremtiden.

Endvidere følger om kort tid et katalog over mulige værktøjer til at skabe den attraktive arbejdsplads. Kataloget viser hvilke tiltag, der har haft effekt, og hvilke nye værktøjer, som kan udvikles og afprøves.

Temadagen markerer desuden starten på en stafet om attraktive arbejdspladser. Formålet med stafetten er at sætte fokus på arbejdet med at skabe attraktive arbejdspladser.

Via stafetten får otte kommuner og fire amter på skift mulighed for at arbejde med forskellige initiativer, der bidrager til at fastholde og rekruttere medarbejdere i amter og kommuner.

Temadag

Attraktive arbejdspladser i kommuner og amter'

Dato

kl. 10.30 - 16.00
Tirsdag den 20. maj 2003

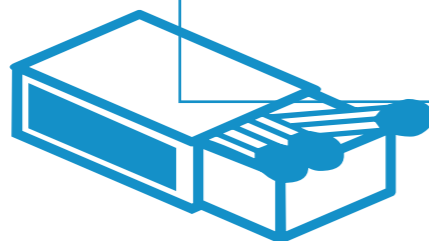
Sted

Hotel Nyborg Strand
Østersøvej 2
5800 Nyborg
tlf. 65 31 31 31

Tilmelding

Amtsrådsforeningen
senest den 25. april 2003 til

Amtsrådsforeningen
Att.: Pernille Sandorf
Dampfærgevej 22
2100 København Ø
Fax: 35 29 83 38
E-mail: psa@arf.dk



Det Personalepolitiske Forum 2003



Program

10.30 - 10.45	Velkomst og præsentation af temadagen v/ Borgmester Kjeld Hansen, KL, formand for Det Personalepolitiske Forum.
10.45 - 11.25	Arbejde af lyst v/ Forskningsdirektør Johan Peter Paludan, Institut For Fremtidforskning (IFF). IFF har udarbejdet en debatpjece, der kan give inspiration til kommuner og amter til at arbejde med udvikling af attraktive arbejdspladser. Johan Peter Paludan fortæller blandt andet om de holdninger til arbejde, der her og nu præger potentielle ansøgere og nuværende personale.
11.25 - 12.00	Værktøjer til udvikling af attraktive arbejdspladser v/ seniorkonsulent Henning Meldgård Nielsen, Mercuri Urval. Mercuri Urval har udarbejdet et katalog over mulige værktøjer, der kan medvirke til at skabe den attraktive arbejdsplads. Henning Meldgård Nielsen præsenterer hvilke tiltag, der har haft effekt, og hvilke værktøjer, der kan udvikles og afprøves.
12.00 - 13.00	Frokost
13.00 - 14.30	DilemmaDialog Ordstyrer: Professor Henrik Holt Larsen, Handelshøjskolen i København. Repræsentanter fra de centrale parter og lokale ledere og medarbejdere drøfter dilemmaer i arbejdet med, hvordan amter og kommuner udvikler sig som arbejdspladser. Følgende dilemmaer vil indgå i drøftelsen: Har kommuner og amter fortsat et imageproblem? Læring på jobbet? Hvordan udvikles medarbejdere? Få rammeaftalerne ned fra hylderne! Hvordan kan rammeaftalerne udfyldes og gøres konkrete på lokalt niveau? Nyt samfund - nye arbejdsværdier. Løn- og personaleforhold er tilpasset et traditionelt arbejdsbegreb, men trenden går imod, at det mere er lysten end pligten, der driver værket. Hvordan kan kommuner og amter imødekomme denne udfordring? Den kompetente personaleleder. Hvordan kan der sikres kompetente personaleledere til lokale arbejdspladser i kommuner og amter?
14.30 - 14.50	Kaffe, te og kage
14.50 - 15.15	Opsamling og afrunding af DilemmaDialog v/ Professor Henrik Holt Larsen, Handelshøjskolen i København.
15.15 - 15.50	Stafetoverrækkelse De første fire kommuner og to amter får overrakt stafetter som markering på starten på deres projekter om attraktive arbejdspladser.
15.50 - 16.00	Afslutning v/ formand for Dansk Sygeplejeråd Connie Kruckow, KTO, næstformand i Det Personalepolitiske Forum

Sted
Hotel Nyborg Strand
Østersøvej 2
5800 Nyborg
tlf. 65 31 31 31. 📞

Til temadagen inviteres repræsentanter for stafetmodtagerne og andre (amts)kommunale personalepolitiske medarbejdere, Det Personalepolitiske Forums politikere og sekretariatsgruppe, repræsentanter for KL's Løn- og Personaleudvalg og Amtsrådsforeningens Løn- og Forhandlingsudvalg, Amtsrådsforeningens personalechefkreds, KTO's bestyrelse og diverse udvalg, ansatte i de centrale og lokale sekretariater, og hoved- og næstformænd i de øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg. 📧

Eventuelle spørgsmål kan rettes til:

📧 Marianne Qvick, KL
tlf. nr. 33 70 35 07
e-mail: haa@kl.dk

📧 Tina Varberg, Amtsrådsforeningen
tlf. nr. 35 29 82 31
e-mail: tva@arf.dk

📧 Torben Petersen, KTO
tlf. nr. 33 36 88 38
e-mail: torben.petersen@tf.dk

DilemmaDialog

Det centrale og det lokale samarbejde mellem ledere og medarbejdere er en afgørende faktor i den (amts)kommunale udvikling. Derfor drøfter de centrale parter og lokale ledere og medarbejdere "dilemmaer" i forhold til arbejdet med og samarbejdet om, hvordan amter og kommuner udvikler sig som arbejdspladser.

Der lægges op til dialog, hvor omdrejningspunkterne for drøftelserne er:

Har amter og kommuner fortsat et imageproblem?

Trods attraktive arbejdsfunktioner og vilkår har kommuner og amter et imageproblem i forhold til fremtidens medarbejdere. Hvorfor? Og hvordan kan det gamle udtryk "Åh, hvor er det kommunalt" én gang for alle skydes i sænk?

Læring på jobbet?

Et af de vigtigste temaer i personalepolitikken er efteruddannelse og kompetenceudvikling på jobbet. Det er ressourcekrævende. Hvordan kan kompetenceudvikling på jobbet sikres? Hvilke fordele og ulemper er der i det hele taget ved kompetenceudvikling på jobbet frem for at anvende traditionelle kurser?

Få rammeaftalerne ned fra hylderne!

Rammeaftalerne i KTO-forliget skal fremme den lokale indsats på udvalgte personalepolitiske indsatsområder. Anvendes rammeaftalerne i ønskeligt omfang? Hvordan kan rammeaftalerne udfyldes og gøres konkrete på lokalt niveau?

Nyt samfund - nye arbejdsværdier

Løn- og arbejdsforhold er tilpasset et traditionelt arbejdsbegreb, men trenden går imod, at det mere er lysten end pligten, der driver værket. En række undersøgelser af danskernes arbejdsværdier tyder på, at medarbejdere og arbejdsgivere er begyndt at lægge vægt på andre aspekter af arbejdet end de klassiske materielle og instrumentelle - som løn, arbejdstid og tryghed. De unge ønsker stor indflydelse på arbejdet og selvrealisering. Hvordan kan kommuner og amter imødekomme denne udfordring?

Den kompetente personaleleder

Institutions- og afdelingsledere skal i dag varetage mange nye og forskelligartede opgaver og får større og større personaleansvar. Trods de mange gode grunde til, at institutions- og afdelingsledere tildeles en større rolle for udviklingen af menneskelige ressourcer, er rammerne herfor meget forskellige. Det kræver personalemæssige kompetencer at varetage det ansvar. Hvordan kan der sikres kompetente personaleledere til lokale arbejdspladser i kommuner og amter?

