



Februar 2003

## **Invitation**

### **Arbejdsmiljø i "MED-vind"**

### **PAU-konference fredag den 21. marts 2003 kl. 10-16 COK - Den Kommunale Højskole i Grenaa**

#### **Deltagerkreds:**

Ledere og medarbejderrepræsentanter i kommunernes Hovedudvalg og lokale MED/SU-udvalg samt sikkerhedsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter i alle landets kommuner. Lokale og centrale projektdeltagere fra Projekt ArbejdsmiljøUdvikling(PAU).

#### **Baggrund**

KL og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) inviterer sammen med COK- Den Kommunale Højskole til en dag i arbejdsmiljøets tegn. Mange kommuner oplever at arbejdsmiljøet har fået en renæssance. Ledere og medarbejdere i kommunernes MED-hovedudvalg og Det Fælles Hovedsamarbejdsudvalg, men også lokalt i den enkelte institution/afdeling, har fået en ny og fælles dagsorden for arbejdsmiljøet. Dagsordenen er præget af en stærkere vilje til at prioritere arbejdspladssens trivsel, og sammenhæng til ledelse, personalepolitik, virksomhedsplaner og budgetlægning.

#### **Om konferencen**

Formålet med dagen er at bringe læring og erfaringer videre fra fire spydspidskommuner på arbejdsmiljøområdet - Skanderborg, Gladsaxe, Vissenbjerg og Blaabyerg. I et fælles KL/KTO-projekt kaldet PAU-projektet (Projekt ArbejdsmiljøUdvikling) har kommunerne bl.a. gjort arbejdsmiljøet målbart, ladet arbejdsmiljø indgå i kontrakt-

styringen, udarbejdet arbejdsmiljøpolitikker og integreret arbejdsmiljøet i virksomhedsplaner. MED-udvalget har været aktivt med i disse processer. Alle projektkom-muner fortæller om den vigtigste læring i konferencens fire workshops.

Læring er også hovedoverskriften for et oplæg fra en leder og en medarbejder, der har brugt mange kræfter på at gøre arbejdsmiljøindsatsen mere effektiv på Novo Nordisk A/S. Dagen slutter af med et bud på fremtidens arbejdsmiljøudfordringer fra arbejdsmiljøforskeren Peter Hasle, Danmarks Tekniske Universitet (DTU).

**Deltagerpris:** kr. 500,-

**Tilmelding til konferencen:** senest den 7. marts 2003.

Elektronisk tilmelding: [www.personaleweb.dk/7Z57I](http://www.personaleweb.dk/7Z57I)

Tilmeldingsblanketten kan også sendes til COK- Den Kommunale Højskole, Adresse: Postboks 160, Kystvej, 8500 Grenaa.

**Arrangører:** KL/KTO

**For mere information, kontakt venligst:**

Turid Eikeland, KL, telefon 3370 3449, E-mail: [tue@kl.dk](mailto:tue@kl.dk)

Henrik Carlsen, KTO, telefon 3347 0617, E-mail: [hc@kto.dk](mailto:hc@kto.dk)

**For bestilling af flere invitationer, kontakt venligst:**

Terese Thomsen, KL, telefon 3370 3830 E-mail: [tth@kl.dk](mailto:tth@kl.dk)

## **PAU-projektet! Hvad er det?**

Projekt ArbejdsmiljøUdvikling - PAU - er et projekt mellem de kommunale arbejdsgivere (KL) og arbejdstagere (KTO). Projektet skal:

- finde veje til at styrke og forankre arbejdsmiljøindsatsen gennem MED-strukturen i en kommune
- finde metoder, der kan sikre en sammenhæng mellem arbejdsmiljøindsatsen, den personalepolitiske indsats, virksomhedsplaner og de økonomiske rammer i kommunerne
- give inspiration til at fremme det daglige arbejdsmiljøarbejde, samt
- finde metoder til at måle effekten af arbejdsmiljøindsatsen og til at gøre indsatsen synlig.

## **Hvem deltager i PAU-projektet?**

Fire kommuner. Hver kommune har sine egne formål med at deltage, men for dem alle gælder det, at MED-udvalgene i kommunerne spiller en væsentlig rolle.

**Skanderborg Kommune** vil fremme arbejdsmiljøet ved at få gjort det målbart og lagt ind som en del af budgetstyringen i kommunen. Midlerne er bl.a. undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø, indførelse af 'integreret APV' samt udvikling af ledere.

**Blaabjerg Kommune** vil gennem værdibaseret styring og kompetenceudvikling indføre kontraktstyring i kommunen. Arbejdsmiljøet er en af de faktorer, der indgår i kontrakterne. Gennem PAU-projektet udvikles bl.a. vilkårene herfor.

**Vissenbjerg Kommune** udvikler arbejdsmiljøet i kommunen igennem hovedudvalgets udformning af en arbejdsmiljøpolitik og arbejdsmiljøstrategi, samt gennem implementeringen af en række udviklingstiltag, herunder f.eks. et ledelsesinformations-system.

**Gladsaxe Kommune** ønsker at nedbringe sygefraværet inden for det sociale område. Der arbejdes derfor på at uddanne ressourcpersoner i enhedsplejen og styrke lederfunktionen. Det er hensigten at udvikle metoder til videnoverførsel og lederudvikling.

*Læs mere om PAU-projektet, herunder den interaktive internetpjece "MED-udvalgene og arbejdspladsvurdering" på [www.personaleweb.dk/PAU](http://www.personaleweb.dk/PAU).*



Februar 2003

## PROGRAM

### Arbejdsmiljø i ”MED-vind ”

#### Konference fredag den 21. marts 2003 kl. 10-16 COK- Den Kommunale Højskole i Grenaa

- Kl. 10.00 Velkomst ved kontorchef Flemming Blønd KL og sekretariatschef Signe Friberg KTO
- Kl. 10.30 Arbejdsmiljø og MED – styrker det arbejdsmiljøarbejdet? Arbejdsmiljø som styringsværktøj. Hvilken rolle har PAU-projektet spillet?  
Indlæg v/ ordførende direktør Annalise Hansen, Skanderborg Kommune
- Kl. 11.00 Arbejdsmiljøets strategiske placering i virksomheden – erfaringer og resultater fra Novo Nordisk A/S  
Indlæg v/ arbejdsmiljøkonsulent Lise Fredslund og arbejdsmiljørådgiver Lars Fritsche, Novo Nordisk
- Kl. 12.00 Frokost
- Kl. 13.00 4 workshops om erfaringer fra ”PAU-kommunerne” med oplæg fra ledere og medarbejdere
1. Hvordan får man gjort arbejdsmiljøet målbart, og lagt ind som en del af budgetstyringen i kommunen? Erfaringer med integreret APV.  
v/ Skanderborg Kommune.
  2. Hvordan indarbejdes arbejdsmiljøet som en del af kontraktstyringen og arbejdet med værdibaseret styring og kompetenceudvikling?  
v/Blaabjerg Kommune.
  3. Hvordan udformes arbejdsmiljøpolitikker og –strategier, og hvordan implementeres f.eks. et ledelsesinformationssystem? Hvorledes styrker dette arbejdsmiljøindsatsen og hvorledes sikrer det sammenhæng med andre personalepolitiske tiltag?  
v/Vissenbjerg Kommune.

4. Hvordan sikrer man arbejdsmiljøet i forbindelse med omstillingsprocesser og virksomhedsplaner? Metoder til at styrke ledelsesfunktionen til at håndtere arbejdsmiljømæssige aspekter der medvirker til at nedbringe sygefraværet/Gladsaxe Kommune.

Kl. 14.30 Morgendagens udfordringer på arbejdsmiljøfronten – hvordan kan ledere og medarbejdere håndtere dem ud fra en fælles strategi? Hvordan kan vi bruge de nye erfaringer med kæde arbejdsmiljø og styringsværktøjer sammen ?

Indlæg v/lektor Peter Hasle Danmarks Tekniske Universitet

Kl. 15.45 Afslutning v/projektlederne

## Tilmelding

### ”Arbejds miljø i ”MED-vind!”

konference fredag den 21. marts 2003 på COK-Den Kommunale Højskole

**Tilmeldingen er bindende.**

**Skriv venligst med blokbogstaver**

Navn: \_\_\_\_\_

Titel: \_\_\_\_\_

Arbejdssted: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnummer og by: \_\_\_\_\_

Telefon arbejde:

Telefon privat: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Leder: \_\_\_\_\_

Medarbejder: \_\_\_\_\_

Medlem af Hovedudvalg/HSU: \_\_\_\_\_

Lokalt MED-udvalg/SU: \_\_\_\_\_

Tillidsrepræsentant: \_\_\_\_\_

Sikkerhedsrepræsentant: \_\_\_\_\_

### Tilmelding til Workshops

Under konferencen er der mulighed for at deltage i én workshop. Du skal i prioriteret rækkefølge vælge de to workshops, som du helst vil deltage i.

Min 1. prioritet er workshop nr. \_\_\_\_\_

Min 2. prioritet er workshop nr. \_\_\_\_\_

*Tilmeldingsfrist er den 7. marts 2003*

**Tilmelding kan ske ved at indsende denne tilmeldingsblanket til COK-Den Kommunale Højskole (Adresse er påtrykt på bagsiden)**

Tilmelding kan også ske elektronisk på [www.personaleweb.dk /7Z57I](http://www.personaleweb.dk /7Z57I), hvorfra det også er muligt at printe invitation og program.

Fakturering finder sted efter konferencen.