

Baggrundslitteratur

- Akademikere for etnisk ligestilling: *Status over etnisk ligestilling på arbejdsmarkedet, boligområdet, håndhævelse af lovgivningen.* (DK 2000)
- AKF og CIM: *Uddannelse og arbejde for andengenerationsindvandrere* (DK 2001)
- Amtsrådsforeningen og KTO: *Etnisk ligestilling i amterne. En undersøgelse af muligheder og barrierer for etnisk ligestilling på amtslige arbejdspladser.*(2001)
- Amtsrådsforeningen: *Sæt dagsordenen for rekruttering af nydanskere i amterne.*(2003)
- Arbejdsmarkedsrådet for Storkøbenhavn: *Etniske minoriteter på det storkøbenhavnske arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsredegørelse 2, AF-Storkøbenhavn* (DK 1999)
- Arbejdsmarkedsstyrelsen: *Flaskehalse på det danske arbejdsmarked 1999.* Udarbejdet af PLS Consult og udgivet af Arbejdsmarkedsstyrelsen (DK 2000)
- Arbejdsministeriet: *Rapport fra Partsudvalget om integration - om integration af indvandrere og flygtninge på arbejdsmarkedet* (DK 2000)
- Arbejdsministeriet: *Handlingsplan om etnisk ligestilling* (DK 2000)
- Arbejdsministeriet: *Vejledning om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv.* (DK 2000)
- Arbejdsministeriet: *Redegørelse om etnisk ligestilling og integration på arbejdsmarkedet.* (DK 1999)
- Arbejdsministeriet m.fl.: *Udviklingstendenser på det offentlige arbejdsmarked.* I serien Arbejdsmarkedsemner (DK 1999)
- Arbejdsministeriet: *Etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.* Arbejdsministerens redegørelse til Folketinget (DK 1997)
- Bruun, Inger: *Etnisk ligestilling og integration af etniske mindretal i Århus.* Nævnet for Etnisk Ligestilling (DK 1996)

Csonka, Agi:	<i>Når virksomheder rekrutterer.</i> Socialforskningsinstituttet (1995)
Dansk Arbejdsgiverforening:	<i>Stor forskel på indvandrernes ledighed.</i> I Arbejdsmarkedspolitisk Agenda, 16. marts/2000 (DK 2000)
Dansk Arbejdsgiverforening:	<i>Det lokale integrationsarbejde.</i> (DK 2000)
Egeblad, Charlotte:	<i>De kommunale indsatser på ældreområdet for etniske minoriteter.</i> Nævnet for Etnisk ligestilling. (DK 1996)
Fagbladet: 1999:17	<i>Når sproget spænder ben.</i> Tema om integration, 1999:17
Finansministeriet/ Personalestyrelsen & CFU:	<i>Revideret handlingsplan for integration af etniske minoriteter på det statslige arbejdsmarked.</i> (DK 2001)
Finansministeriet/ Personalestyrelsen m.fl.:	<i>Inspiration til integration af etniske minoriteter på offentlige arbejdspladser.</i> (DK 2000)
Finansministeriet m.fl.:	<i>Arbejdsmarkedet og den offentlige sektor.</i> (DK 2000).
Finansministeriet & CFU:	<i>Vejledning. Integration af etniske minoriteter på statens arbejdspladser.</i> (DK 2001)
Finansministeriet:	<i>Etik, ansvar og værdier i den offentlige sektor.</i> (DK 2000)
Finansministeriet & CFU:	<i>Etnisk ligestilling – sådan kan vi gøre på statens arbejdspladser!.</i> Centralrådets Ligestillingsudvalg. (DK 1998)
Forsvarskommandoen:	<i>Nye perspektiver for en mangfoldig organisation.</i> (DK 2000)
Hammer, Ole & Toft, Charlotte:	<i>Det flerkulturelle Danmark.</i> (DK 1995)

- Hansen, Niels-Erik & Hervik, Peter (ed.): *Den generende forskellighed. Danske svar på den stigende multikulturalisme* (DK 1999)
- Hvenegård-Lassen, Kirsten: *Kan kulturer mødes?* CRIT 2/98.
- Indenrigsministeriet: *Udlændinges integration i det danske samfund. Tænk tanken om udfordringer for integrationsindsatsen i Danmark.* (DK 2001)
- Indenrigsministeriet: *Udlændinges integration på arbejdsmarkedet. Gode erfaringer fra kommuner og virksomheder.* (DK 2000)
- Indenrigsministeriet: *Udlændinge 2000. En talmæssig belysning af udlændinge i Danmark.* (DK2000)
- Ipsen, Sanne & Mik-Meyer, Charlotte: *Bedre brug af flygtninge og indvandreres medbragte faglige ressourcer.* Udgivet af Erhvervsministeriet (DK 1999)
- IT- og Forskningsministeriet: *Handlingsplan for etnisk ligestilling.* (DK 2000)
- Jacobs, Benedikte, Lützen & Plum, Elisabeth: *Mangfoldighed som virksomhedsstrategi. På vej mod den inkluderende organisation.* (DK 2001)
- Jakobsen, Vibeke: *Marginalisering og integration? Indvandrere på det danske arbejdsmarked 1980-1996.* I Tidsskrift for Arbejdsliv 2000:2 (DK 2000)
- Jakobsen, Vibeke: *Uddannelse og danskkundskaber, om uddannelse og danskkundskabers betydning for etniske minoriteters integration i det danske samfund.* AMID Working Paper Series 10/2002.
- Jensen, Iben: *Interkulturel kommunikation i komplekse samfund.* Roskilde Universitetsforlag 1998.
- Jensen, Iben & Hanne Løngreen: *Kultur og kommunikation – interkulturel kommunikation i teori og praksis.* Samfundslitteratur 1995.
- Jeppesen, Kirsten Just: *Etniske minoriteter – ved vi nok?* (DK 1995)

- Kjeldgård, Pernille & Moes, Mette: *Kompetenceafklaring – et adgangsp tegn til arbejdsmarkedet. Best Practice Rapport, (DK- 2002)*
- Kjeldgård, Pernille: *Mangfoldighedsledelse – fremtidens offensive ledelsesstrategi. Børsens Ledeshåndbøger, marts 2002*
- Kjeldgård, Pernille: *Mangfoldighedsledelse, www.leadingcapacity.dk, 2002.*
- Kjeldgård, Pernille: *Ledelse af mangfoldige ressourcer – integration af nydanskere på arbejdspladsen. Medlemsrapport Foreningen Nydansker 2001.*
- Landsorganisationen i Danmark (LO): *Arbejdsmarkedet og etnisk ligestilling. (DK 1999)*
- Landsorganisationen i Danmark (LO): *Ta' teten i integrationsindsatsen. Konkrete værktøjer. (DK 2001).*
- Larsen, Alex: *Etnisk diskrimination, ligestilling og integration på arbejdsmarkedet. I Tidsskrift for Arbejdsliv 2000:2 (DK 2000)*
- Ledelse i dag: *Specialnummer om mangfoldighedsledelse. Nr. 37/marts 2000 (DK 2000)*
- Ledernes Hovedorganisation: *Den kulturelle ledelsesudfordring. Rapport om integration og ledelse (K 2000)*
- Madsen, Per Kongshøj: *Etniske minoriteter på arbejdsmarkedet - en sammenligning af position og integrationsindsats i fem europæiske lande. I Tidsskrift for Arbejdsliv, 2000:2 (DK 2000)*
- Mellemfolkeligt Samvirke: *Etnisk ligestilling – en startguide. (DK1998)*
- Jensen, Bent: *Hvordan har indvanderne det? Indvandrerens levevilkår og integration på det danske arbejdsmarked. Spektrum (2002).*
- Jensen, Iben: *Når den faglige identitet er national. Kulturel identitet set i forhold til Bourdieus begreber felt, kapital og*

habitus. I tidsskriftet Psyke og Logos, nr. 2001, Dansk Psykologisk Forlag (2001)

Jensen, Iben:

Interkulturel kommunikation i komplekse samfund. Roskilde Universitetsforlag (1998).

Mogensen, Gunnar Viby
& Matthiessen, Poul Chr.:

Integration i Danmark omkring årtusindskiftet. Indvandrerne møde med arbejdsmarkedet og velfærdssamfundet. Rockwool Fondens Forskningsenhed. Aarhus Universitetsforlag (DK 2000)

Mislykket integration? Indvandrerne møde med arbejdsmarkedet og velfærdssamfundet. Udgivet af Rockwool Fonden (DK 2000)

Moghadda, Mehran:

Kvalifikationer er ikke nok. I konferencerapporten: Begreber i minoritetsdebatten. Udgivet af Nævnet for etnisk ligestilling (DK 1996)

Mohammad, Fakhra
& Laghaei, Shahin:

Den etniske dimension i arbejdsmarkedspolitikken. I Tidsskrift for Arbejdsliv, 2000:2 (DK 2000)

Nakkerud, Mads B.:

Brobyggingsboka. 100 tiltak for brobygging Nord/Sør. (NO 1996)

Neerup, Sanne,
Hurtigkarl, Kristine &
Petersen, Gitte Karis:

Etnisk integration på arbejdspladsen. (DK 2001)

Nielsen, Helena Skyt:

Uddannelsesvalg og den sociale arvs betydning – med særlig fokus på efterkommere. AMID Working Paper Series 11/2002.

Nordisk Ministerråd:

Islam och buddhism i Norden. TemaNord (SE og DK1994)

Nordjyllands Amt:
Nævnet for etnisk
ligestilling:

Emmas rummelige verden (2001)

Praktikpladssituationen for etniske minoriteter. (DK1996)

Nævnet for etnisk
ligestilling:

Årsberetning 2000. (DK 2000)

- Ottesen, Mai Heide: *Os og dem - gensidig tilpasning*. Socialforskningsinstituttet (DK 1993)
- Plate, Chirstin: *Sociale netværk – et sundhedsfremmende perspektiv*. Forlaget Munksgård (2000)
- PLS Rambøll: *"Mellem holdning og handling – Forsøgsprojekt om integration af etniske minoriteter på arbejdsmarkedet*
- Poulsen, Marius Ejby & Lange, Anita: *Indvandrere i Danmark*. Udgivet af Danmarks Statistik (DK 1998)
- Preis, Ann-Belinda m.fl.: *Kan vi leve sammen? Antologi*.(DK 1998)
- Rasmussen, Hans Kornø: *Dem og os. Det multi-etniske Danmark*. Tiderne Skifter 2000.
- Regeringen: *Regeringens debatoplæg om det rummelige arbejdsmarked*. (DK 2000)
- Rezai , Shahamak: *Indvandrerejede virksomheder*. Notat udarbejdet for Akademiet for Integrationsstudier i Danmark, AMID (DK 2002)
- Rådet for Etniske Minoriteter: *Handlingsplan og indsatsområder*. (DK 2000)
- Socialministeriet: *Plads til forskellighed. Erfaringer med ansættelse af flygtninge og indvandrere år 2000*. (DK 2000)
- Sultan, Khurshid: *Etnisk ligestilling og ansættelsespraksis*. Udgivet af Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination. (DK 1998)
- Thomsen, Margit Helle & Moes, Mette: *Kompetencer mellem kulturalisering og mangfoldighed. Om brugen og bedømmelsen af etniske minoriteters kompetencer og ressourcer på det danske arbejdsmarked*. Akademiet for Migrationsstudier i Danmark, 2002.
- Thomsen, Margit Helle: *Fra monokultur til mangfoldighed. En undersøgelse af mangfoldighedsledelse på 10 statslige*

arbejdspladser i Norden". Personalestyrelsen (DK 2001)

Thomsen, Margit Helle
& Javadi, Azam:

Mellem diskrimination og mønsterbrydning – etniske minoriteter på arbejdsmarkedet. I antologien: Nyt land – nye roller. Køn i bevægelse blandt etniske minoriteter. Udgivet af Ligestillingsafdelingen, (DK 2000)

Thomsen, Margit Helle m.fl.:

Etnisk ligestilling i kommunerne – mellem personalepolitik og integration. Kommunernes Landsforening og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte samt Teknologisk Institut. (DK 2000)

Thomsen, Margit Helle
og Huniche, Mahad:

Etnisk ligestilling som mål - hvilke barrierer og hvilke kompetencebehov?'. I Tidsskrift for Arbejdsliv 2000:2. (DK 2000)

Thomsen, Margit Helle m.fl.:

Med mangfoldighed som mål. En undersøgelse af muligheder og barrierer for etnisk ligestilling og integration af etniske minoriteter på statslige arbejdspladser. Finansministeriet og Teknologisk Institut. (DK 1999)

Thomsen, Margit m.fl.

Fra faste rammer til fleksibilitet – en handlingsorienteret evaluering af den virksomhedsvendte indsats under arbejdsmarkedsreformen. Arbejdsministeriet og Teknologisk Institut (1997)

Vedde, Eva:

Rekrutterings- og ansættelsesstrategi – døren på klem overfor mangfoldighed. www.leadingcapacity.dk, 2002.