



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1. – POSTBOKS 2237
1019 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
E-mail: kto@kto.dk

Den 7. november 2003

P R E S S E M E D D E L E L S E

Amter og kommuner lader ny løn sygne hen

Lønudviklingen for de ansatte i amter og kommuner har det seneste år været på 4,9 procent. Det viser tal, som Danmarks Statistik har offentliggjort i dag. Samtidig stiger priserne med knap 2 procent, og lønudviklingen på det øvrige arbejdsmarked med 3 - 4 procent.

Men tallene dækker over, at kommuner og amter bruger for få penge til ny løn, mener KTO's formand, Dennis Kristensen:

„De aktuelle løntal ser umiddelbart ganske gode ud for de ansatte i amter og kommuner. Reallønnen stiger, og førstehåndsindtrykket er, at vi lige nu ligger pænt i forhold til det øvrige arbejdsmarked.

Men det skyldes i høj grad den ujævne måde lønnen bliver udmøntet på i aftaleperioden. Reguleringsordningen, der sikrer KTO's medlemmer mod lønefterslæb i forhold til det private arbejdsmarked, vil med stor sandsynlighed give mindst 0,5 procent i generelle lønstigninger. Og det er 0,5 procent mere end forventet.

Det er derfor deprimerende, at vi endnu engang må konstatere, at kommuner og amter bruger for få penge til ny løn ved de lokale lønforhandlinger.

Dette sygdomstegn så vi allerede sidste år, hvor reguleringsordningen også udmøntede mere end forventet. Dermed stiger behovet for en anden og mere aktiv løndannelse i amter og kommuner, der er langt mere målrettet de enkelte personalegrupper, end det vi kender i dag. Det, der foregår lige nu, ligner mest af alt passiv dødshjælp til ny løn.

Jeg forstår ikke, at de kommunale arbejdsgivere har lagt så stor vægt på at skabe et system, der giver mulighed for at forhandle løn lokalt, når slutresultatet alligevel bliver generelle lønstigninger til alle, bare fordi man ikke bruger penge nok lokalt.

De medlemmer, jeg repræsenterer, efterspørger et forhandlingssystem, hvor pengene ikke forsvinder i arbejdsgivernes slunkne budgetkasser, hvis der lokalt ikke kan opnås enighed. De efterspørger også, at der bliver aftalt mere gennemskuelige kriterier for, hvad der udmønter ny løn.

Jeg tror, at kravet om en ændret og synlig kommunal løndannelse vil blive et centralt tema ved de kommende overenskomstforhandlinger.”

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til KTO's formand, Dennis Kristensen, tlf.: 33 43 50 03, mobiltlf.: 40 18 42 81