

# Praktiske oplysninger

## Konferencerne henvender sig til

Ledere, tillidsrepræsentanter og ildsjæle der arbejder med det sociale kapitel. Vi vil opfordre til, at ledere, tillidsrepræsentanter og øvrige fra de enkelte arbejdspladser tilmelder sig sammen. Det giver en bedre mulighed for at arbejde videre med det sociale kapitel, når man kommer hjem fra konferencen.

## Tid og sted

København  
mandag den 10. maj 2004, kl. 10-16  
Ingeniørforeningens Mødecenter  
Kalvebod Brygge 31-33  
1780 København V

Viborg  
onsdag den 12. maj 2004, kl. 10-16  
Naturgas Midtnord  
Vognmagergade 14  
8800 Viborg

Middelfart  
torsdag den 13. maj 2004, kl. 10-16  
Hotel Comwell  
Karensmindevej 3  
5500 Middelfart

## Hvordan tilmelder du dig

Du kan tilmelde dig på følgende måder:  
internet: [www.personaleweb.dk/rum-for-alle](http://www.personaleweb.dk/rum-for-alle)  
mail: [mo@discus.dk](mailto:mo@discus.dk)  
tlf.: 70 20 22 29 - Mette Okbo, Discus

Ved tilmelding bedes du angive følgende oplysninger: Navn, stilling, arbejdsplads/kommune, adresse, arbejdstelefon, e-mail samt, hvilken af de tre konferencer du ønsker at deltage i.

## Tilmeldingsfrist

Tilmeldingsfristen er senest den 20. april 2004. Der er et loft på 100 deltagere på hver conference. Tilmelding sker efter først-til-mølle princippet. Derefter udsendes bekræftelse og avisen om det sociale kapitel i praksis.

Det er gratis at deltage i konferencerne. Du afholder selv udgifter til transport.

## Yderligere information

Yderligere information om konferencerne kan fås hos rådgivningsfirmaet Discus A/S på tlf. 70 20 22 29 eller på mail [mo@discus.dk](mailto:mo@discus.dk)

## Besøg

[www.personaleweb.dk/rum-for-alle](http://www.personaleweb.dk/rum-for-alle)

## Arrangører

KL  
Københavns Kommune  
Frederiksberg Kommune  
KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte)



Det sociale kapitel

København, mandag den 10. maj kl. 10-16

Viborg, onsdag den 12. maj kl. 10-16

Middelfart, torsdag den 13. maj kl. 10-16

Hør indlæg fra

Poul Erik Graversen  
kommunaldirektør, Hjørring Kommune

Ole Thyssen  
professor, Handelshøjskolen i Kbh.

Mette Morsing  
lektor, Handelshøjskolen i Kbh.

Birte Brorson  
projektmedarbejder, Københavns Kommune

Astrid Johansson  
konsulent, Århus Kommune

Tina Majcherek  
områdeleder, Lyngby Kommune

Marianne Lindstrøm  
institutionsleder, Silkeborg Kommune

Kim Breide  
afdelingsleder, Kerteminde Kommune

Grethe Bergholdt  
kontorassistent, Kerteminde Kommune

## Det sociale kapitel på kommunale arbejdspladser

Invitation til **konference**  
om **socialt ansvar** og rummelighed

**Kan** den kommunale arbejdsplads på én gang være moderne, effektiv, serviceorienteret - og rummelig?

**Hvad** er det sociale kapitel?  
**Hvorfor** er det relevant for din arbejdsplads? **Hvordan** kan socialt ansvar praktiseres? **Hvilke** værdier sætter rammerne for rummeligheden? **Hvordan** kan det sociale kapitel sættes på dagsordenen på din egen arbejdsplads?

Deltagelse er gratis

Arrangører  
KL  
Københavns Kommune  
Frederiksberg Kommune  
KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte)

# Det sociale kapitel konference om socialt ansvar og rummelighed

## København

mandag den 10. maj 2004

9.30

Registrering, rundstykker, kaffe/te

10.00

### Velkomst

#### Det sociale kapitel - hvorfor?

Marianne Qvick, KL

Lisbeth Færch, KTO

10.15

### Fra papir til praksis

Socialt ansvar i den kommunale organisation

Oplæg fra en større dansk kommune

10.45

### Socialt ansvar

Grundlæggende værdier eller pynt på personalepolitikken?

Professor Ole Thyssen, Copenhagen Business School, Institut for Ledelse, Politik og Filosofi

11.30

Pause - kaffe og te

11.45

### Økologi giver job til ledige

- Integration af ledige i Københavns Kommune  
- Kvalifikation af ledige gennem jobtrænings- og uddannelsesforløb

Projektmedarbejder Birte Brorson,

Miljøkontrollen, Københavns Kommune

### Fra gule busser til blå mænd

- Omplacering og rokering på tværs af forvaltninger

Konsulent Astrid Johansson, Århus Kommunes

Løn- og Personaleafdeling

12.30

Præsentation af avis og tre internet-guides

Direktør Hans Bach, Discus

12.45

Frokost

13.30

### Café-diskussioner

Dilemmaer, problemer, barrierer og sejre - når den kommunale arbejdsplads på én gang skal være effektiv, serviceorienteret og social ansvarlig.

15.00

Opsamling på café-diskussionerne

- Hvorfor rummelighed?

- Hvordan rummelighed?

- Hvor går grænserne for rummelighed?

- Hvordan er vejen fra "politik-rummelighed" til "praksis-rummelighed"?

16.00

Konferencen slutter

## Viborg

onsdag den 12. maj 2004

9.30

Registrering, rundstykker, kaffe/te

10.00

### Velkomst

#### Det sociale kapitel - hvorfor?

Marianne Qvick, KL

Lisbeth Færch, KTO

10.15

### Fra papir til praksis

Socialt ansvar i den kommunale organisation

Oplæg fra en større dansk kommune

10.45

### Socialt ansvar

Grundlæggende værdier eller pynt på personalepolitikken?

Lektor Mette Morsing, Copenhagen Business

School, Centre for Corporate Values and Responsibility

11.30

Pause - kaffe og te

11.45

### Fra gule busser til blå mænd

- Omplacering og rokering på tværs af forvaltninger

Konsulent Astrid Johansson, Århus Kommunes

Løn- og Personaleafdeling

## Middelfart

torsdag den 13. maj 2004

9.30

Registrering, rundstykker, kaffe/te

10.00

### Velkomst

#### Det sociale kapitel - hvorfor?

Marianne Qvick, KL

Lisbeth Færch, KTO

10.15

### Fra papir til praksis

Socialt ansvar i den kommunale organisation

Kommunaldirektør Poul Erik Graversen,

Hjørring Kommune

### Arbejdsopgaver ikke problemer

- arbejdsfastholdelse i Silkeborg Kommune

- den kollegiale omsorg

Institutionsleder Marianne Lindstrøm,

Dybkærgården Silkeborg Kommune

12.30

Præsentation af avis og tre internet-guides

Direktør Hans Bach, Discus

12.45

Frokost

13.30

Café-diskussioner

Dilemmaer, problemer, barrierer og sejre - når den kommunale arbejdsplads på én gang skal være effektiv, serviceorienteret og social ansvarlig.

15.00

Opsamling på café-diskussionerne

- Hvorfor rummelighed?

- Hvordan rummelighed?

- Hvor går grænserne for rummelighed?

- Hvordan er vejen fra "politik-rummelighed" til "praksis-rummelighed"?

16.00

Konferencen slutter

10.45

### Socialt ansvar

Grundlæggende værdier eller pynt på personalepolitikken?

Lektor Mette Morsing, Copenhagen Business School, Centre for Corporate Values and Responsibility

11.30

Pause - kaffe og te

11.45

### Rummelighed er lederens ansvar

- Langtidssyge tilbage i arbejde

- Indvandrere i arbejde

Områdeleder Tina Majcherek, Områdecener Lyngby Møllebo

### Fleksjob - en løsning

#### med udviklingsmuligheder

- Etablering af fleksjob

Afdelingsleder Kim Breide og kontorassistent

Grethe Bergholdt, Kerteminde Kommune

12.30

Præsentation af avis og tre internet-guides

Direktør Hans Bach, Discus

12.45

Frokost

13.30

Café-diskussioner

Dilemmaer, problemer, barrierer og sejre - når den kommunale arbejdsplads på én gang skal være effektiv, serviceorienteret og social ansvarlig.

15.00

Opsamling på café-diskussionerne

- Hvorfor rummelighed?

- Hvordan rummelighed?

- Hvor går grænserne for rummelighed?

- Hvordan er vejen fra "politik-rummelighed" til "praksis-rummelighed"?

16.00

Konferencen slutter

# Kære konferencedeltager

## En aftale er en aftale.

Sådan hedder det på godt dansk, når man er blevet enige om noget. Der behøver ikke komme flere tilføjelser, appendikser, forbehold, reservationer, hvadnu-hvis'er og alt muligt andet, der rejser tvivl om eller tygger drøv på det, som man har aftalt og bekræftet over for hinanden. Et ord er et ord.

**Men hvad så med** en rammeaftale om det sociale kapitel? Er en rammeaftale også en rammeaftale? Eller er der brug for noget ekstra, før den bliver mere værd end det papir, den er skrevet på. Vi vil vove et øje og påstå, at der er brug for mere. En rammeaftale er ikke bare en rammeaftale. Det er blandt andet derfor, du sidder med den her invitation til konferencerne i hænderne.

**Rammeaftalen om** det sociale kapitel handler om forebyggelse, arbejdsfastholdelse og integration. Den beskriver, hvordan **d a g i n s t i t u t i o n e n**, materielgården, forvaltningen på rådhuset, skolen og hjemmeplejen kan tage et socialt ansvar for egne medarbejdere og for udefrakommende. Men netop fordi de kommunale arbejdspladser ikke er ens, skal rammeaftalen heller ikke implementeres på den samme måde på den enkelte arbejdsplads.

Aftalen giver kun rammerne for nogle muligheder, der kan eller skal anvendes.

## Det sociale kapitel er

først og fremmest et signal fra de centrale aftaleparter om, at kommunerne vil og skal være med til at tage et socialt ansvar. Det er ikke meningen, at kommunen skal være en fæstning, hvor arbejdsløse og borgere med nedsat arbejdsevne ikke kan få en fod indenfor.

## Vi vil ikke beskyldes

for, at en rammeaftale bare er en rammeaftale. Derfor tager vi skridtet videre ved at afholde konferencerne sammen med en række andre tiltag.

KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og KTO håber, at konferencerne vil inspirere i arbejdet med det sociale kapitel.

## God fornøjelse!

# Hvad får du at høre?

## Fra papir til praksis - den kommunale leders perspektiv

Kommunale ledere fortæller om den omfattende proces, der er forbundet med at sætte forebyggelse, fastholdelse og integration på dagsordenen på alle arbejdspladser i kommunen - med forskelligartede kulturer, værdier og arbejdsformer, som præger en mangfoldig kommunal organisation.

## Værdier, socialt ansvar og rummelighed - forskerens perspektiv

Ole Thyssen og Mette Morsing har begge i en årrække beskæftiget sig med værdibaseret ledelse, organisationer og etik samt virksomheders sociale ansvar. De vil i deres oplæg anlægge et fugleperspektiv på det sociale kapitel og diskutere, hvordan sammenhængen er mellem personalepolitikken og de grundlæggende værdier på arbejdspladsen. Hvad vil det sige at fokusere på værdier, etik og socialt ansvar i ledelsesarbejdet?

## Den daglige rummelighed - arbejdspladsens perspektiv

På hver konference vil der være oplæg, der præsenterer konkrete eksempler på, hvordan det sociale kapitel anvendes i praksis på kommunale arbejdspladser. Oplægsholderne fortæller om barrierer og snublesten, og hvordan de kan overvindes.

## Café-diskussioner. Rummelighed og socialt ansvar på arbejdspladsen - konferencedeltagernes perspektiv

Konferencerne sætter fokus på det daglige arbejde og deltagerne egne erfaringer. Deltagerne får mulighed for at drøfte grænser og udfordringer for arbejdspladsens rummelighed med hinanden i cafégrupper. Café-værterne "tvinger" deltagerne ud i forskellige hjørner af diskussionen om socialt ansvar på arbejdspladsen.

Konferencerne står ikke alene

### Avis

Vi udgiver også en avis om det sociale kapitel, som udsendes til kommunale arbejdspladser. Den sendes direkte til jer ved tilmelding til konferencerne. Nogle af eksemplerne fra avisen vil blive levendegjort på konferencerne. Avisen kan bruges som afsæt til diskussioner om rummelighed på arbejdspladserne.

### Internet-guides

Derudover udarbejder vi tre internet-guides om det sociale kapitel fra A-Z. Ved at klikke dig gennem guiden får du trin for trin beskrevet de mulige veje til fx fastholdelse af en kollega, der er syg. Du kan også gå direkte til information om en bestemt ordning, fx fleksjob, og få at vide, hvordan ordningen etableres, hvem der skal involveres, hvem der betaler osv. De kan findes fra maj måned på [www.personaleweb.dk/rum-for-alle](http://www.personaleweb.dk/rum-for-alle)

## Hvad er rammeaftalen om det sociale kapitel?

Det er en aftale, som er indgået mellem KL, Amdradsforeningen, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune samt KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte).

Aftalen fastsætter, hvilke generelle emner der kan indgå i debatten i det øverste medindflydelse- og medbestemmelsesudvalg og på den enkelte arbejdsplads.

Aftalen giver også anvisninger på, hvordan medarbejderrepræsentanter og andre inddrages, når løn- og ansættelsesvilkår skal aftales for nye medarbejdere, der ansættes efter det sociale kapitel.