

Vedr.: Pension under barselsorlov

Med delforliget pr. 3. december 2004 er det aftalt, at der til ansatte, der pr. 1. oktober 2005 er på barselsorlov, indbetales pensionsdækning/optjenes pensionsalder i den ulønnede del af orloven.

Hvad indebærer forliget

Med hensyn til ansatte under barselsorlov indebærer delforliget, at der:

- Indbetales pension/optjenes pensionsalder i de 20 uger, hvor den ansatte alene modtager dagpenge.

I henhold til dagpengeloven gælder, at forældrene efter den 14. uge efter fødslen tilsammen har ret til dagpenge i alt 32 uger. I de 32 uger er der i dag i barselsaftalen løndækning i de 12 af ugerne. Med delforliget ydes den ansatte nu fuld sædvanlig pension i alle 32 uger.

Hvad indebærer forliget ikke

I henhold til dagpengeloven har forældrene, i stedet for at modtage dagpenge i de 32 uger i træk, mulighed for at forlænge disse med yderligere enten 8 eller 14 uger. Når dagpengeperioden forlænges nedsættes dagpengene forholdsmæssigt, således at den samlede udbetalte sum ikke kan overstige 32 ugers dagpenge.

I de perioder indbetales/optjenes der ikke pension/alder.

Populært sagt er der mulighed for at udstrække den samlede dagpengeperiode over en længere periode end 20 uger, men det giver ikke flere dagpenge. Tilsvarende kan anføres i forhold til pensionsindbetalingen. Her kan den samlede pensionsindbetaling heller ikke blive større ved en forlængelse.