









PROGRAM



ØVERSIGT OVER AKTIVITETER	TEMA A  Nye organisations- og arbejdsformer. Side 6-9	TEMA B  Kompetenceudvikling. Side 10-13	TEMA C  Ledelse. Side 14-17	TEMA D  Arbejdstid. Side 18-19	TEMA E  Arbejds miljø – psykisk og fysisk. Side 20-23	TEMA F  Mangfoldighed. Side 24-25	TEMA G  Løn og lokale aftaler. Side 26-27	TEMA H  Rekruttering og fastholdelse. Side 28-31
9.30-10.15	Åbning							
10.30-12.00								
1. RUNDE	A01 – Fælles ledelse og sammenlægninger i dagtilbud A02 – Godt job - godt arbejde A03 – Fokus på Drift A04 – Strukturreform og personalepolitik til debat	B01 – Proceskonsulentuddannelse på tværs B02 – Kompetencespiralen B03 – Dialog – et personalepolitisk værktøj B04 – TR og Læring i dagligdagen B05 – Den gode praktikplads	C01 – Helhedsledelse og enhedsledelse C02 – Ledernes krydsfelt C03 – Førelæring og netværk C04 – Lær af de bedste; Lederskab – tillid – teamwork C05 – Ledelse af professionsmedarbejdere på undervisningsområdet.	D01 – To vindere, ingen tabere D02 – Arbejdstid – spændetrøje eller sikkerhedssele	E01 – Personforflytninger E02 – Arbejds miljø ... GAB!! E03 – Svigter vi Frandsen?	F01 – Mentorordning – vejen til mangfoldighed? F02 – Forskellighed giver styrke	G01 – Ny Løn og kvalitetsmål G02 – Succes med lokal MED-aftale G03 – Dacapo Teatret om Ny Løn	H01 – Hvad kan arbejdspladsen lære af at blive forladt? H02 – Attraktive arbejdspladser – nu og i fremtiden
11.30-13.30	Frokost							
13.30-15.00								
2. RUNDE	A05 – Kulturdannelse og værdier i en forandringsproces A06 – Forvaltninger nedlagt og direktører sendt væk A07 – Kommunen som virksomhed A08 – Tryghedsaftale i psykiatrien A09 – Nye arbejds gange giver bedre patientforløb	B06 – Hvad virker bedst? B07 – Tillidsfolk og ledere udvikler kommunen sammen B08 – Fyrtårnet B09 – Fra viden til adfærd	C06 – Effektivisering, omstilling og gode personaleprocesser C07 – Ledelse på dagsordenen! C08 – Værdier på arbejde – så det giver mening!	D03 – Mindre fravær, mere trivsel D04 – Slip tiden løs	E04 – Bedre indeklima E05 – Forstå og forebyg vold E06 – Fra fravær til nærvær E07 – Godt arbejdsmiljø giver rummelighed E08 – Menneskehjernen, stress, samarbejde og personalepolitik	F03 – Gode hoveder har mange farver F04 – Nye veje til arbejdsglæde	G04 – Sammenhæng mellem opgaver og personalepolitik G05 – Modeller for resultatløb	H03 – Personalepolitik med alle og for alle H04 – Sådan fastholder vi social- og sundhedspersonale H05 – Få kvalitet i ansættelse med løntilskud
15.30-17.00								
3. RUNDE	A10 – Ballader fra Rødding A11 – Ledelse af medarbejdere i en sammenlægningsproces A12 – IT – maskiner, værdier og mennesker A13 – Læring i forandring	B10 – Læring på jobbet B11 – SPAS – Spille På Alle Strenger	C09 – Dialogbaseret ledervurdering C10 – Ledernetværk C11 – Coaching af ledere i B&O, amter og kommuner! C12 – Mellem historie og nytænkning! C13 – Kreativ ledelse	D05 – Altid tid D06 – Forandring i stor skala	E09 – Fremtidens kontor E10 – Prisen for en arbejdsulykke? E11 – Få certifikat på arbejdsmiljøet! E12 – Kortlæg det psykiske arbejdsmiljø!	F05 – Mangfoldighedsledelse F06 – Kulturmødet som brætspil	G06 – Virksomhedsoverenskomster G07 – Gør sygehuset endnu bedre G08 – Lær forhandling sammen med din modpart!	H06 – Rekrutteringsproblemer på lavstatusområder? H07 – Undgå at unge medarbejdere dropper ud H08 – Stillingsannoncer der fænger og fanger H09 – En god arbejdsplads & massive nedskæringer?

Der tages forbehold for programændringer. Såfremt en aktivitet helt aflyses, vil de tilmeldte deltagere blive kontaktest. Du har mulighed for at vælge op til tre forskellige aktiviteter – en i hver runde.