

Vedr.: Tidsplan, målgrupper for produkter fra KTO vedr. strukturkommissionen, jf. vedlagte papir om organiseringen af KTO's arbejde med strukturkommissionen.

Revideret på baggrund af møde den 17. februar 2004 i styrings- og koordineringsgruppen under FS om strukturkommissionen.

April – maj 2004

Pjecer om emneområderne det juridisk/ansættelsesretlige, personalepolitiske rettigheder mv. og MED/SU/TR/SR.

Det skal være lettilgængelige pjecer/værktøjer e. lign. af 10-20 sider omfang. Målgruppen for pjecerne er primært tillidsrepræsentanter.

Det kan overvejes, at pjecerne afsluttes med et kort resume, der eventuelt kan rives ud og anvendes til medlemmer. Det kan også overvejes, at der til hver pjece udarbejdes et planchesæt.

Pjecen om det juridisk/ansættelsesretlige suppleres eventuelt med en folder, fx. "A-4 papir foldet 2 gange". Folderen målrettes ansatte i amter og kommuner. Den beskriver super kort de allervigtigste ansættelsesvilkår ved en sammenlægning af kommuner og amter.

I det omfang erfaringerne fra Bornholms Regionskommune indgår i pjecerne inddrages lokale repræsentanter fra Bornholm.

Juni 2004

En eller to temadage om udvalgte delemer.

Formålet er at synliggøre indholdet i pjecerne, herunder at organisationerne får mulighed for at drøfte, fx koordinering i forhold til udsendelse til baglandet mv.

Formålet er endvidere, at organisationerne drøfter – og kommer med forslag til – behov for udarbejdelse af yderligere materialer.

Formen kan fx være en kort præsentation af hver enkelt pjece med efterfølgende cafe-drøftelser.

Det skal være temadage af 3-4 timer varighed. Målgruppen er ansatte i medlemsorganisationerne.

Efter sommerferien

Den resterende del af tidsplanen er foreløbig og skal tilpasses den nærmere udformning af en kommende kommunalreform.

September 2004

Når tidsplanen for en kommende kommunalreform er mere klar udarbejdes en ”drejebog”, i forhold til de enkelte faser i en sammenlægning, (en organiseringsfase over en forberedelsesfase til en gennemførelsesfase), der nærmere beskriver, hvorfor, hvordan og hvornår det er vigtigt at få etableret fx lokale netværk på lønmodtagersiden, midlertidige samarbejdsorganer med arbejdsgiverne, personalepolitiske principper i de lokale drøftelser, forhandlet vilkår for videreførelse mv. af lokale aftaler, mv.

Det vil formentlig være en større publikation på 30-40 sider. Målgruppen for håndbogen vil primært være afdelingskontorer, (fælles)tillidsrepræsentanter.

Der udarbejdes planchesæt til håndbogen.

Efteråret 2004

Der kan være behov for særligt materiale om udvalgte delemner, fx om selskaber (§60 selskaber).

Produkterne for disse emner vil nok primært være rette mod organisationerne.

ANDET EFTER BEHOV

???????

Pjecer mv. (planchesæt, de vigtigste spørgsmål/svar) lægges på KTO's hjemmeside. Materialet kan tillige lægges på organisationernes m.fl. hjemmesider.

Materialet kan tilrettes af organisationerne m.fl. efter deres egne specifikke behov.