



Den 7. januar 2004

P R E S S E M E D D E L E L S E

Mindst 800.000 ansatte berøres direkte af en strukturreform

Strukturkommissionen offentliggør fredag den 9. januar sin betænkning om den fremtidige struktur for den offentlige sektor. Betænkningen vil indeholde en række anbefalinger og forslag til den fremtidige kommunale inddeling, hvor mindste størrelsen for forvaltningsenhederne på såvel lokalt som regionalt niveau sandsynligvis foreslås øget væsentligt. Der vil også være en række anbefalinger og forskellige forslag til ændringer i opgavefordeling mellem forvaltningsenhederne i den offentlige sektor.

Mange fokuserer i disse dage meget naturligt på antallet af kommuner og regioner, direkte valg, opgaveplacering og skatteudskrivningsret mv.. Der er og skal også være en politisk proces, hvor der vil være en intensiv debat om de konkrete modeller, strukturkommissionen fremlægger for fremtidens struktur for den offentlige sektor.

I denne anledning udtaler KTO's formand, Dennis Kristensen:

"Ikke mange fokuserer på, hvad hele denne proces betyder for de ansatte i kommuner og amter, og hvordan vi sikrer, at det kan blive en så positiv omstilling som overhovedet muligt for vores medlemmer – uanset hvilken model, der bliver udmøntet.

Det er vigtigt, at personalet ikke bliver kastebold. Der er et stort behov for at skabe tryghed blandt personalet – allerede nu.

Ligeså snart strukturkommissionen har offentliggjort sin betænkning bør regeringen, kommuner og amter indlede forhandlinger med de faglige organisationer med det formål at skabe tryghed blandt personalet. Det skal ske ved at sikre, at personalet inddrages i den kommende omstillingsproces, men også ved at sikre de ansattes beskæftigelse og deres løn- og ansættelsesvilkår.

KTO anbefaler, at personalet inddrages så tidligt som muligt også udover de formelle regler, der er aftalt for vores samarbejdsudvalg mv.

Erfaringerne fra dannelsen af Bornholms Regionskommune viser bl.a., at det er vigtigt, at man lokalt tager hele sit personale med i omlægningerne både i videst muligt omfang og så tidligt som muligt.

Det er vigtigt, at personalet og ledelsen har en åben dialog om de personalemæssige konsekvenser af de ændringer omstillingsprocessen, uundgåeligt vil føre med sig. En melding om, at ændringer sker som led i en mere hensigtsmæssig opgavefordeling og ikke med det formål at reducere antallet af ansatte, er helt central.

Også til den lovgivning, der vil ligge til grund for en strukturændring, stiller vi en række krav. De går kort fortalt ud på, at forringelser af hidtidige individuelle eller kollektive rettigheder ikke kan accepteres. I en dansk model bør alle kollektive overenskomster og aftaler respekteres, indtil de ved forhandling afløses af nye. Det dur ikke, at arbejdsgiverne får mulighed for at shoppe mellem billige og dyre overenskomster”.

KTO har i samarbejde med CFU udarbejdet vedlagte anbefalinger af ansættelsesretlig og personalepolitisk karakter i forbindelse med væsentlige ændringer i den offentlige struktur.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Dennis Kristensen på telefon 33435003 eller mobiltelefon 40184281.