

Att.: Det øverste medindflydelses-
og medbestemmelsesudvalg

28. maj 2004

”Få del i tiden” – nyhedsavis nr. 6 om lokale arbejdstidsaftaler – Gode erfaringer med lokale arbejdstidsaftaler

”Få del i tiden” er den sidste af i alt seks nyhedsaviser om erfaringerne med lokale arbejdstidsaftaler.

Nyhedsaviserne er tænkt som inspiration til ledere, tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter mv., der overvejer eller allerede er i gang med at lave en lokal arbejdstidsaftale på deres arbejdsplads.

I nyhedsavis nr. 6 kan du bl.a. læse om:

- Resultaterne af parternes evaluering af rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler. Erfaringerne viser, at på de arbejdspladser, hvor der er indgået en lokal arbejdstidsaftale, har lederne og medarbejderne oplevet, at de har fået en bedre opgavevaretagelse i forhold til brugerne, og at medarbejderne har fået større indflydelse på tilrettelæggelsen af deres arbejde og arbejdstid. Også effekterne i forhold til arbejdsmiljøet og mulighederne for at sikre en bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv opleves forbedret. På de arbejdspladser, hvor man ikke har benyttet sig af muligheden vurderes de centrale arbejdstidsregler at være fuldt tilstrækkelige.
- At muligheden på Ejby Kommunes rådhus for at arbejde hjemme og mere ro til arbejdet én dag om ugen, hvor borgerne er henvist til servicebutikken, har givet mere tilfredse medarbejdere og bedre afgørelser.
- At en ny arbejdstidsmodel på plejecentret Solvænget i Allerød Kommune med fem arbejdsdag, to fridage, to arbejdsdage efterfulgt af fem fridage har skabt større helhed og kontinuitet i arbejdet, samt givet en større tilfredshed med og indflydelse på arbejdstidsplanlægningen.

- At skuffeaftaler på døgninstitutionen på Gudenåkollegiet i Vejle Amt er afløst af nedskrevne regler, der afspejler og synliggør arbejdspladskulturen. Det har skabt en øget fleksibilitet og bedre betaling for ekstraarbejde.
- At det på Sønderborg Sygehus, afdeling M43 er blevet nemmere at få vagterne til at passe sammen med familielivet. Det er bl.a. sket ved at medarbejderne har fået større medansvar for og indflydelse på arbejdstidsplanlægningen.

I rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler fra 1999, som er indgået mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere, er der givet de lokale parter mulighed for at fravige de centralt aftalte arbejdstidsregler. Som erstatning kan de lokale parter aftale egne spillerregler, så arbejdstidsreglerne matcher medarbejdernes og arbejdspladsens konkrete behov.

Nyhedsaviserne er udgivet af parterne på det kommunale og amtskommunale arbejdsmarked. Parterne skal opfordre til, at nyhedsaviserne fordeles videre rundt i samarbejdssystemet.

Evalueringen af rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler kan downloades på www.personaleweb.dk/4Z4466591, nyhedsavis nr. 6 kan downloades på www.personaleweb.dk/4Z4466598. De øvrige 5 nyhedsavisere kan downloades fra www.personaleweb.dk/arbejdstid

Med venlig hilsen

KL
Amtsrådsforeningen
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune
KTO