

## DATA FOR NOVEMBER 2011 ER TILGÆNGELIGE I LOPAKS

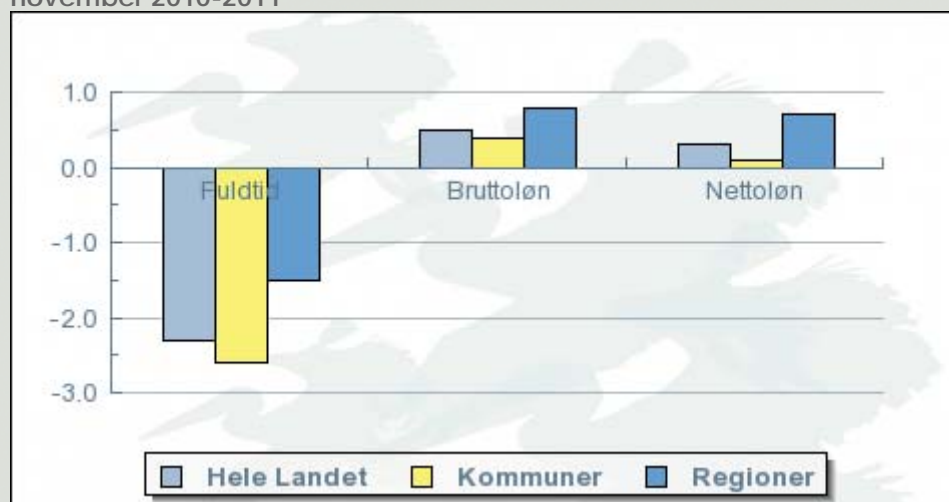
6. februar 2012

### INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden november 2010 til november 2011 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, november 2010-2011



Kilde: LOPAKS, november 2011. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

Personaletallet i kommunerne er faldet med 2,6% målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne ses et fald på 1,5%. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner med 2,3%.

Bruttolønnen stiger med 0,4% i kommunerne og stiger med 0,8% i regionerne målt for alle ansatte, hvilket medfører en samlet stigning på 0,5%.

Nettolønnen er for alle ansatte steget med 0,1% i kommunerne og steget med 0,7% i regionerne, hvilket medfører en samlet stigning på 0,3%.

## LØNUDVIKLING

I perioden november 2010-2011 *stiger* bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner samlet med 0,5%, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 0,8% og i kommunerne er stigningen på 0,4%.

**Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, november 2010-2011**

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	0,5	0,6	0,9	1,1
Kommuner	0,4	0,5	0,8	1,1
Regioner	0,8	0,8	0,9	0,9

Kilde: LOPAKS, november 2011. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder mv.

Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 0,5% for alle ansatte november 2010-2011.

Der er ingen aftalte stigninger i perioden i hverken regioner eller kommuner.

For *alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte* er bruttolønnen steget 0,8% i regionerne og med 0,5% i kommunerne.

For gruppen af *tjenestemand- og overenskomstansatte* er stigningen i bruttolønnen 0,9% i regionerne og 0,8% i kommunerne.

Bruttolønnen i kommuner steget med 1,1% og i regioner steget med 0,9% for ansatte begge år i samme stilling november 2010-2011.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget 0,9% og i kommuner er øget med 1,1%, hvilket er højere end lønudviklingen målt for alle ansatte.

I kommunerne påvirker ændringen i genetillæg stigningen i bruttolønnen i positiv retning med 0,2 pct.point. I regionerne sker ingen påvirkning af bruttolønnen. Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

**Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, november 2010-2011**

	Grundløn	Tillæg	Genetillæg	Pensionsbidrag	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	0,1	2,1	5,8	0,8	0,5	0,4
Kommuner	-0,2	2,3	9,3	0,6	0,4	0,2
Regioner	0,6	1,5	0,7	1,2	0,8	0,8

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, november 2011. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

## PERSONALEFORBRUG

Der er **12.910,0 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i november 2011 set i forhold til november 2010.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **12.242,5** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og faldet med **1.892,7** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Personaleforbruget falder fra november 2010 til november 2011 med 2,3% i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 12.910,0 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede og 15.724 personer.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og forhandlingsområder.

Opgørelsen af personaleforbruget er fra januar 2011 korrigeret, således at personale ved forsyningsselskaber er udeladt. Ved sammenligning af november 2011 med november 2010 i lønudviklingstabellerne, er korrektionen foretaget i begge år.

**Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, november 2010-2011**

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Månedslønnede	Timelønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-12.910,0	-463,1	1.825,4	-12.193,4	-716,6	-14.272,3
Kommuner	-10.989,5	-389,6	1.642,6	-10.332,3	-657,2	-12.242,5
Regioner	-1.792,7	-81,6	181,6	-1.749,5	-43,2	-1.892,7

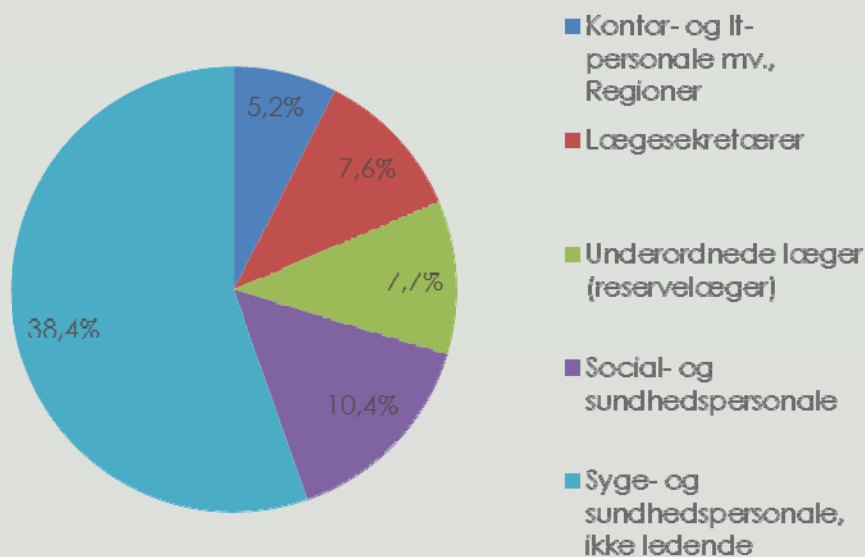
Kilde: LOPAKS, lønudvikling, november 2011.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 10.989,5 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,6%. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob stiger med 1.253,1 fuldtidsbeskæftigede (2,6%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 12.242,5 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 3,2%.

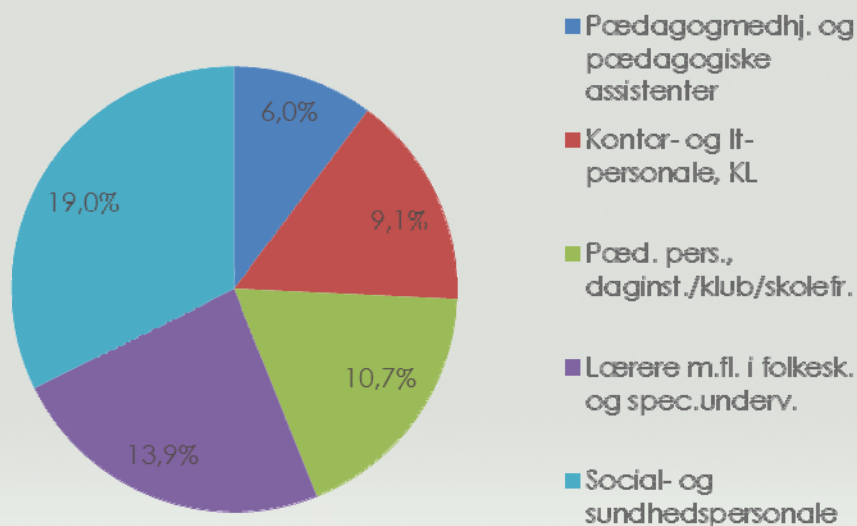
I *regionerne* er personaleforbruget samlet set faldet med 1.792,7 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 1,5%. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 100,0 fuldtidsbeskæftigede (1,6%). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 1.892,7 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 1,7%.

Personaleforbruget på de 5 største overenskomstområder i henholdsvis kommuner og regioner pr. november 2011 fremgår af figur 2 og figur 3 nedenfor.

Figur 2: De fem største overenskomstgrupper i regionerne, i procent af alle ansatte. November 2011



Figur 3: De fem største overenskomstgrupper i kommunerne, i procent af alle ansatte. November 2011





## PERSONALEOM- SÆTNING

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandsansatte i kommuner og regioner ses i tabel 4.

**Tabel 4: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, november 2010-2011**

	Kommuner	Regioner
Antal november 2010	404.539	117.886
Afgang til anden sektor	10,8	10,1
Afgang til anden stilling samme kommune / region	4,1	3,6
Afgang til anden stilling anden kommune / region	0,9	0,5
Afgang til samme stilling anden kommune / region	1,1	1,2
Antal november 2011	391.329	115.574
Tilgang fra anden sektor	6,8	7,6
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	4,7	4,0
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	1,0	0,5
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	1,1	1,2

Kilde: LOPAKS, personaleomsætning, november 2011.

Afgangen til anden sektor er for kommuner 10,8% og regioner 10,1%. Anden sektor vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 4,1% i kommunerne og 3,6% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 2,0% i kommunerne og 1,7% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er i kommunerne 6,8%. Regionerne oplever en tilgang fra anden sektor på 7,6%

## DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af november 2011 data ændres ikke i datagrundlaget.

Tidligere ændringer november 2010 til november 2011 er sket med udgivelserne af:

- Data for januar 2011
- Data for februar 2011
- Data for september 2011

Sammentællingsfejl vedr. gruppelevspræmien i pensionsopgørelsen for så vidt angår brugere indberettet via KMDs nye lønsystem. Se nyhedsbrev fra september 2011 for yderligere information

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes i *fld-forum*.