

29. oktober 2004

Notat om pensions- og lønforhold for kommunale tjenestemænd, der overføres til staten (ToldSkat) i forbindelse med kommunalreformen

Udkast 5 af 11. oktober 2004 til skatteforvaltningslov bestemmer i § 67, stk. 1, følgende:

"Tjenestemænd, der overføres efter § 65, overgår til ansættelse i staten på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår."

I udkastet til bemærkninger til § 67 anføres bl.a. følgende:

"Efter stk. 1 bestemmes, at de tjenestemænd, der overføres efter § 65, overgår til ansættelse i staten på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår."

De pågældende ansættes som statstjenestemænd i henhold til tjenestemandsløvgivningen og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til denne lovgivning.

Det vil ved den pensionsmæssige indplacering i staten blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent i kommunalt regi. Tilsvarende vil de pågældende ved indplacering i de lønsystemer, der gælder i staten, blive sikret mod lønnedgang som følge af overgangen."

1. Vilkårene generelt

Som det fremgår af lovudkastet, overgår de pågældende tjenestemænd til ansættelse som statstjenestemænd og omfattes dermed af alle løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd i staten.

Ved indplaceringen i de statslige pensions- og lønsystemer vil de blive sikret mod forringelse af den optjente pensionsret og mod lønnedgang som følge af overgangen.

2. Pension

2.1. Højere pensionsniveau i kommunerne

Siden 1997 har forskellige forhold medført en forskydning mellem pensionsniveauerne i staten og kommunerne. Pr. 1. oktober 2004 ligger forskellene på mellem godt 5.000 kr. årligt og godt 12.000 kr. årligt ved fuld pensionsalder (37 år).

En opfyldelse af lovbemærkningernes forudsætning om, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent i kommunalt regi, vil kunne ske ved, at der fastsættes en særlig skala for de overførte tjenestemænd, der baseres på de statslige skalatrin tillagt et "kommunal-tillæg".

Tillægget tænkes beregnet som forskellen i satserne på hvert enkelt skalatrin på overgangstidspunktet, dvs. satserne pr. 30. juni 2005. Derved sikres, at de pågæl-

dende tjenestemænd til enhver tid uanset placering på skalatrin får en pension, der svarer til den, der på overgangstidspunktet var gældende i det kommunale system. Tillægget procentreguleres fra 1. juli 2005 efter de statslige regler.

Ved overgang af kommunale tjenestemænd til staten pr. 1. januar 2007 eller senere vil skalaen i nødvendigt omfang kunne justeres, således at det dels sikres, at ingen får forringet den pensionsret, der er optjent i kommunen inden overgangen, dels sikres, at der kun bliver én skala.

2.2. Tilsikret pensionsskalatrinsforløb i kommunerne sammenholdt med statens regler for tjenestemænd på nye lønsystemer

For tjenestemænd i ToldSkat er der den 14. september 2004 indgået aftale om nyt lønsystem, og pensionsforholdene følger derfor reglerne i rammeaftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemænd o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer ("bilag M") samt en i medfør heraf indgået supplerende implementeringsaftale af 2. juli 2004.

Bilag M indebærer, at tjenestemandspensionsretten som udgangspunkt fastlåses til det anciennitetssikrede skalatrinsforløb ("skyggepensionsforløb"), der var gældende på tidspunktet for indgåelse af den supplerende aftale.

Ved fremtidige advancementer inden for hidtidigt ansættelsesområde ydes ét ekstra pensionsskalatrin, mens al anden pensionsgivende lønfremgang sker via indbetaling til en bidragsdefineret pensionsordning. Som kompensation for, at tjenestemændene afgiver mulighederne for yderligere forbedring af deres tjenestemandspensionsmæssige status gennem advancement og omklassificering, tillægges deres skyggepensionsforløb 2 ekstra skalatrin.

Det er forudsat, at de kommunale tjenestemænd overgår til disse regler med basis i det skalatrinsforløb, de i det kommunale system måtte være tilsikrede på overgangstidspunktet, hvis forholdene i øvrigt i relevant grad er sammenlignelige. En mere detaljeret fastlæggelse heraf må bero på en nærmere afklaring af de generelle og konkrete vilkår, de kommunale tjenestemænd har i dag.

3. Løn

Det må antages, at der nærmest undtagelsesfrit bliver tale om at overføre personalegrupper, der i staten vil blive indplaceret på nye lønsystemer, og chefer, der vil blive omfattet af det nye cheflønssystem i staten.

Tjenestemændene indplaceres i de statslige lønsystemer. I det omfang, dette indebærer en lønnedgang, kunne en løsning være at yde et udligningstillæg, der reduceres med enhver fremtidig lønstigning.